

Jaarverslag 2022

Wijkvereniging Buurkracht Alandsbeek



Inhoudsopgave

1. Activiteiten 2022	2
2. Organisatie activiteiten en initiatieven	4
3. Bestuur en beleid	8
3.1 Bestuur	8
3.2 Beleid	9
4. Communicatie en promotie	12
5. Ledenbestand, contributie en ledenwerving	15
6. Financieel verslag	16
7. Bijlagen	
7.1 Beleidsstuk Verjonging	18
7.2 Structuurvoorstel Stuurgroep	19

1. Activiteiten 2022

Wekelijks of maandelijks terugkerende activiteiten:

- Ma: Koffie & thee inloop 15.00 – 16.30 uur
met als maandelijkse activiteit erbij: klein verstellwerk, puzzels ruilen en Kleurencafé)
- Din: Bordspelavond 19.45 – 21.30 uur (tweewekelijks, vanaf sept. wekelijks)
- Don: Aanschuifafel 18.00 – 20.30 u (maandelijks)
- Vrij: Conversatie Engels 10.00 – 11.30 u (vanaf sept. 2 x per maand)
- Vrij: Aanschuifafel 18.00 – 20.30 uur (maandelijks)
- Za: Mixed Media (maandelijks)

Naast deze vaste activiteiten waren er de volgende:

maandelijks	Werkgroep Tuin onderhoudt tuin wijkkamer
wekelijks	Werkgroep Minibieb houdt de minibieb bij
Feb, jun, sept, okt	Fietstoer Lariks voor nieuwe medewerkers komt langs (4x)
21 jan	Zwerfafval opruimen (jong en oud)
4 feb	Technisch vragenuur Duurzaam Alandsbeek
19 feb	Dakdaten voor skidak-woningen, Duurzaam Alandsbeek
19 mrt	Wijkkamer opschonen - Klusdag
15 apr	Paaseitjes zoeken
11 mei	Eerste overleg Denktank Jong op uitnodiging bestuur
18 mei	ALV Buurkracht Alandsbeek
Vanaf 25 mei, juni, juli	Elke vrijdag taalles aan Oekraïners door wijkgenoot i.s.m. Gastvrij Leusden
Vanaf juni	Maandelijks Kleurencafé 'Zin in Kleur' door Marja van 't Wel
11 jun	Dakdaten voor Ruimtewoningen, Duurzaam Alandsbeek
15 jun	Peutercafé, bezoek aan Dierenvallei
Jun, jul	Koken met AMV's (2x) door Fatma en Peter
11 aug	Aanschuifafel, barbecue in tuin wijkkamer
23 sept	MVGM Huurdersdag (voor huurders Alandsbeek) in wijkkamer
28 sept	ALV Huurders belangenvereniging Alandsbeek
Vanaf sept	2x per maand op vrijdag Engels Conversatie in Wijkkamer
Sept- nov	Inloop-energiesprekuren in wijkkamer door Duurzaam Alandsbeek

5 okt	ALV Buurkracht Alandsbeek
7 okt	Sushi-avond met tieners uit de wijk
29 okt	Halloween in de wijk
okt, nov, dec	Cursus 'Gezond en Goed' (8x) werken aan positieve gezondheid (Cursus maakt deel uit van onderzoek VU Amsterdam. Deelname is gratis).
10 nov	Dag van de Mantelzorg. Tasjes uitdelen i.s.m. Lariks
11, 23 nov	Meeting Straatcontactpersonen o.l.v. Nicolien
25 nov	Workshop 'Kleding die klopt' door Jolanda de Kok
28 nov	Leescafé: Gesprek met elkaar in het kader van Nederland Leest, over 'Mevrouw mijn moeder' van Yvonne Keuls. Thema's: ouder worden, mantelzorg
23 dec	Kerst-Aanschuiptafel met verhaal en kerstzingen
Eind dec	Kerstpakketten aan 36 kernvrijwilligers

De Wijkkamer werd verder regelmatig gebruikt voor vergadering en overleg:

Bestuur, stuurgroep, diverse werkgroepen, overleg straatcontactpersonen
 Gezamenlijke wijkverenigingen met nieuwe Ruige Veld
 Vergaderingen Duurzaam Alandsbeek: Dakdaten, Energiecoaches, Doetank
 Leeskring JM
 Praktijk Ondersteuners Huisartsen (nov)
 Politieke partij ledenbijeenkomst

Niet alles wat we vanuit de vereniging doen en tot stand brengen is te vatten onder 'activiteiten'

We hebben 'een stukje meegelopen' met mensen in de wijk die dat nodig hadden. In enkele gevallen leidde dat tot korte intensieve begeleidingen waarbij overleg met Lariks nodig was.
 We hielpen oplossingen te vinden voor vragen die mensen ons stelden (via de mail of app).
 We pakten hulpvragen op die via de Huiskamer van Leusden binnen kwamen en van daar weer aan ons (als buurtcontactpersonen) werden doorgegeven.
 We waren blij als we merkten dat mensen die elkaar hadden ontmoet via wijkactiviteiten, elkaar ook privé begonnen op te zoeken. Want verbinding, daar gaat het ons om.
 We vonden en vinden het geweldig om te zien dat binnen onze sociale media (Facebook en appgroep Sociaal Alandsbeek) bijna altijd een positieve en hulpvaardige sfeer heerst. Dat er vragen worden gesteld en dat er altijd andere buurtgenoten reageren met hun hulp en adviezen.
 We menen dat we als wijkvereniging bijdragen aan een goede sfeer en positieve cultuur in de wijk.

- Want verbinding, daar gaat het ons om -

2. Organisatie activiteiten en initiatieven 2022

● *De min of meer zelfstandig werkende groepen:*

Inloop koffie & thee - De werkgroep die deze activiteit organiseert bestaat aan het eind van 2022 uit 8 actieve gastvrouwen en -heren. Jannie maakt de roosters en neemt namens de groep ook deel aan het stuurgroepoverleg (vanaf sept). Nog altijd is de opkomst bij de inloop vaak mager. De kwaliteit van de contacten is er niet minder om, maar voor de gastvrouwen en -heren is dit niet motiverend. De thema's 'gratis klein verstellwerk' en 'puzzels ruilen' trekken soms wat extra en nieuwe mensen. Het nieuwe thema 'Kleurencafé' trok gelukkig wel veel enthousiaste bezoekers. Ook het leescafé in november trok een heel eigen publiek en leidde tot goed gesprek.

Aanschuifafel – In 2022 zijn 20 Aanschuifafels gehouden met tussen de 6 en 14 gasten. In de loop van het jaar nam de opkomst weer toe. Wel zien we dat het, sinds corona, voornamelijk gaat om een vaste groep deelnemers die elk met een zekere regelmaat komen. De gemiddelde leeftijd ligt hoog (60 – 90 jaar). Voor deze groep hebben we een belangrijke functie. Ook buiten de eettafel ontstaat in een aantal gevallen onderling contact. Door de kleine corona-eettafels lijkt het imago 'de Aanschuifafel is voor ouderen en alleen gaanden' te zijn versterkt. Iets dat we graag zouden doorbreken. Soms komen jongere mensen een keer maar door de scheve verhouding zien we ze niet terug. In augustus was er een barbecue.

Sandra coördineert de werkgroep, roostert en maakt deel uit van de stuurgroep (sinds sept). De appgroep 'koks' bevat 6 actieve koks die koken in vier verschillende equipes. Daarnaast is twee maal door incidentele wijkkoks gekookt. Er is behoefte aan meer zelfstandig werkende koks!

Bordspelavond – De dinsdagavonden zijn sinds sept uitgebreid van twee wekelijks naar wekelijks. De deelnemersgroep (7 mensen) neemt langzaam toe, ook met een enkeling van buiten de wijk. Het is onze enige activiteit waar meer mannen dan vrouwen aan meedoen. De leeftijden ongeveer 45 – 65 jaar. Via een appgroep stemt men met elkaar af. De coördinatie ligt bij André die ook deel uitmaakt van de stuurgroep.

Conversatie Engels – Deze groep bestaat al zo'n 15 jaar en is vanuit de wijk opgezet maar heeft ook deelnemers van buiten de wijk. Dik heeft de leiding. Er zijn zo'n 10 deelnemers. Sinds sep'22 heeft de groep gekozen voor Wijkkamer Alandsbeek als vaste locatie.

Duurzaam – In de loop van het jaar is de leiding vanuit Buurkracht Alandsbeek overgegaan van Fleur naar Mirjam Prins. Mirjam onderhoudt de contacten met de verschillende partners, begeleidt de bewonersgroepen en organiseert de energiesprekuren. Bij de Dakdate-activiteiten (in feb en juni) hebben burens en straatcontactpersonen meegeholpen in de organisatie. Voor de communicatie wordt goed gebruik gemaakt van de verschillende communicatiekanalen die de vereniging heeft. Bekijk voor meer details over het project Duurzaam Alandsbeek onze pagina op:

<https://www.ikwilwatt.nl/alandsbeek/>

Tuingroep – De werkgroep 'meisjes-met-de-groene-vingers' bestaat uit vier vrouwen die er samen voor zorgen dat de tuin van de wijkkamer wordt onderhouden. Maandelijks spreken ze met elkaar af en hebben samen een appgroep. Maaïke zit namens hen in de stuurgroep (sinds sept).

Minibieb – De minibiebs worden regelmatig bijgehouden door Truus en Jannie (bieb aan de Waarden) en Marja (bieb aan de Porfier). Overtollige boeken verwijderen, assortiment aanvullen en netjes houden.

Straatcontactpersonen – Bijna alle straten in de wijk hebben een straatcontactpersoon. Deze brengt de verenigingspost rond en staat open voor zaken die in de straat spelen. Sommige straatcontactpersonen nemen het initiatief tot bijvoorbeeld een straatfeest ter verbinding. Anderen heten nieuwe bewoners welkom namens straat en wijkvereniging.

De begeleiding van straatcontactpersonen heeft sinds het vertrek van Marjolein stilgelegen. Najaar'22 heeft Nicolien het opgepakt en in november twee bijeenkomsten met straatcontactpersonen gehouden. Nicolien heeft de leiding en neemt deel aan stuurgroep.

● **Activiteiten die werden 'aangejaagd' en georganiseerd vanuit het bestuur waarbij soms wisselende kernvrijwilligers en burens meewerkten:**

Zwerfafval opruimen – Een leuke buitenactiviteit voor kinderen, ouders en andere volwassenen die zin hebben. Met limonade en spelletjes toe. Goede opkomst en heel gezellig.

Klusdag – Het initiatief hiertoe werd genomen door kernvrijwilligers. Bestuur heeft lekker meegewerkt. Een productieve dag met 11 mensen en de wijkkamer weer netjes en schoon.

Denktank Jong- Voortgekomen uit beleidsstuk 'Verjongen, feb'22'. Een aantal jonge bewoners is uitgenodigd voor een brainstormavond in de wijkkamer. Een vruchtbare avond die een lange lijst aan leuke ideeën heeft opgeleverd. Uitvoering van plannen door jonge doelgroep volgde niet direct. Maar er zijn eerste contacten gelegd die inmiddels hun vruchten beginnen af te werpen.

Paaseitjes zoeken – Een wijktraditie die in 2022 niet door de buurt werd opgepakt. Gezien de doelstelling 'verjongen' wel essentieel om door te laten gaan. Bestuur en kernvrijwilligers (Fleur, Sandra, Gerda) hebben het daarom georganiseerd. Geweldig goede opkomst met 40 kinderen en jonge ouders.

Halloween – Een jaarlijks terugkerende, grote wijkactiviteit. Ook een belangrijke activiteit in het kader van verjonging. Het voortouw kwam weer vanuit bestuur maar het is gelukt om een team samen te stellen met daarin jonge wijkbewoners en stagiairs (maatschappelijke stage Corderius college). Geweldig goede opkomst en deelname uit de buurt (220 kinderen!). Enig minpunt: jongeren van buiten de wijk die mee komen doen en wat balorig zijn.

Peutercafé – Vanuit het idee 'verjonging' weer eens georganiseerd. Opkomst was jammer genoeg mager. Bezoek Dierenvallei heel geslaagd.

Tieneractiviteit Sushi-avond – Initiatief vanuit bestuur, jongeren geworven die het hebben georganiseerd. Een erg leuke avond en volgens de tieners voor herhaling vatbaar.

Dag van de Mantelzorg – initiatief bij Lariks. Onze inloophmomenten op de kaart gezet en wij functioneerden als plek waar mantelzorgers hun tasje op konden halen. Maar ze bleven geen kopje thee drinken.

Kerstpakketten – als bestuur hebben we dit jaar kerstpakketten geregeld voor 36 kernvrijwilligers en deze bij hen thuis langsgebracht.

● ***Eigen organisatie (door een buur of organisatie):***

Huurdersbelangenvereniging – Met MVGM (verhuurder van huizen van pensioenbelegger AMVEST) en HBV hebben we een bijzondere relatie. AMVEST is financieel ondersteuner van onze wijkkamer. Dat is niet voor niets want onze doelstellingen overlappen elkaar deels. Enkele keren per jaar maakt de HBV gebruik van Wijkkamer Alandsbeek zodat bewoners van de 177 huurwoningen in de wijk in gesprek kunnen gaan met elkaar over huurzaken.

Cursus ‘Gezond en Goed’ – Vanuit een onderzoek naar positieve gezondheid van de VU, werd in Leusden gezocht naar een geschikte cursuslocatie. Wij hebben ons gemeld en hoefden er qua organisatie niets aan te doen. Wij hebben de gratis cursus gepromoot via onze kanalen en contacten. Enkele wijkgenoten hebben eraan deelgenomen.

Workshop ‘Kleding die klopt’ door wijkgenote en ZZP-er Jolanda de Kok. Wij zijn blij met het cursusaanbod en Jolanda betaalt een onkostenvergoeding. Jolanda organiseerde in 2022 ook kinderactiviteiten in de wijkkamer maar deze gingen niet door bij gebrek aan opgaven.

Mixed Media – Creatieve dagcursus georganiseerd door wijkgenote Gonnie Epskamp. Er wordt enkel gebruik gemaakt van de ruimte, de organisatie ligt volledig bij haar. Cursus staat open voor wijkgenoten en wordt door ons meegenomen in de promotie van activiteiten.



Zwerfafval opruimen



Koken met AMV's



Paaseitjes zoeken



Kleurencafé



Dakdaten Ruimte woningen



Sushi avond
7 oktober



Aanschuiftafel kerstdiner



Halloween



3. Bestuur en beleid

3.1 Bestuur 2022

Bestuurssamenstelling

We startten het jaar 2022 met slechts 3 bestuursleden: Martijn Kraa (voorzitter), Fleur de Velde Harsenhorst (secretaris) en René-Frans van Eijk (penningmeester). Aan de ALV deden we een nadrukkelijke oproep voor aanmelding van nieuwe bestuursleden. Tijdens de ALV van oktober'22 hebben we André Dijkshoorn mogen installeren als nieuw algemeen bestuurslid.

Als bestuur verzorgen we allerlei lopende zaken zoals financiën, alle communicatie (waaronder de wijkkrant), reserveringen ruimte en externe contacten. Maar we doen ook wel de boodschappen en werken mee aan veel activiteiten die georganiseerd worden in de wijk.

Algemene Ledenvergaderingen

Op 18 mei organiseerden we als bestuur een ALV waarbij we terugblikten op de jaren 2020 en 2021. Ook gaven we als bestuur onze zorgen aan wat betreft de bemensing. De ledenvergadering stelde zich hulpvaardig en constructief op en we besloten later in het jaar nogmaals bijeen te komen.

Op 5 oktober vond de tweede ALV plaats. Het structuurvoorstel 'Stuurgroep' werd besproken en in gespreksgroepen werd hard nagedacht over de toekomst. Tijdens deze vergadering hebben we Jan de Bruijn en Hans Acherman benoemd als ereleden van de wijkvereniging.

Hiernaast het bericht hierover op Twitter:

BuurkrachtAlandsbeek
@Alandsbeek

Gisteravond hebben we tijdens onze ALV onze oprichters in het zonnetje gezet. 10 jr geleden begonnen Jan de Bruijn en Hans Acherman met het denken over een wijkvereniging. Vanaf nu zijn ze Erelid van de Vereniging Buurkracht Alandsbeek!



Onderstaand een aantal specifieke onderwerpen waar het bestuur ook mee bezig was.

Platform Leusden voor Elkaar – Maandelijks nemen we deel aan de digitale bijeenkomsten van 'Platform Leusden voor Elkaar'. Op initiatief van de gemeente vindt overleg en uitwisseling plaats met 14 partijen uit de sociale, zorg- en welzijnssector. Er komen thema's aan de orde die binnen de gemeente spelen, waaronder eenzaamheid, dementie, armoede, jeugdzorg en mantelzorg.

Onderzoek en vaststelling beleidskader wijkverenigingen - In opdracht van gemeente Leusden werd in 2022 onderzoek gedaan naar het functioneren van de wijkverenigingen in Leusden.

- Wij hebben gesprekken gevoerd en input geleverd
- Zijn aanwezig geweest bij presentatie onderzoeksuitslagen tijdens een netwerkoverleg van de Huiskamer van Leusden

November'22 is het nieuwe beleidskader wijkverenigingen vastgesteld door de gemeenteraad. Hierin staat onder meer dat de bestaande wijkverenigingen tot maart 2026 worden ondersteund door de gemeente. Dit geldt ook voor eventuele nieuwe wijkverenigingen, zonder dat dit niet ten koste gaat van steun aan bestaande verenigingen.

Contact wijkverenigingen Leusden - We onderhouden regelmatig contact met de zusterverenigingen DAVA, LeusdenZet en de nieuwe wijkvereniging 'Ruige Veld en Hamersveld Oud'. De laatste hebben we geholpen bij wat praktische zaken in de opstartfase. Als besturen wisselen we ideeën uit en komen op voor gezamenlijke belangen.

Matchbeurs – In september hebben we deelgenomen aan de matchbeurs. Heijmans wil nieuwe informatieborden voor de ingangen van de wijk voor alle wijkverenigingen maken. Ook hebben we een toezegging van José Huurdeman om te helpen bij de voorbereiding van het 50-jarig bestaan van de wijk.

Fietstoer Lariks

Dit jaar hebben we viermaal groepen ontvangen. De fietstoer wordt georganiseerd door Lariks en staat open voor nieuwe medewerkers van Lariks en de gemeente. Al fietsend maken de deelnemers kennis met een stuk van de sociale kaart in Leusden.

Kerstpakketten – In december hebben we 36 kerstpakketten geregeld voor onze kernvrijwilligers. Deze hebben we als bestuur bij hen bezorgd.

3.2 Beleid 2022

2022: een moeilijk jaar

2022 voelde in eerste instantie als een moeilijk jaar. Opnieuw moeten opstarten na corona. Maar dan met minder menskracht dan in 2019. Als het lastig is ga je nadenken wat de nieuwe koers moet zijn. Dit leidde tot een noodoproep om versterking van het bestuur en de beleidsstukken *Verjonging*, *Structuurvoorstel Stuurgroep* en het initiatief *Welke activiteiten?*

Verjonging

In februari formuleerden we het beleidsstuk *Verjonging*. Zie bijlage 1. Er moet een brug worden geslagen naar de jongere generatie in de wijk. Dit is noodzakelijk willen we als wijkvereniging kunnen overleven. Alleen met betrokkenheid van jongere mensen kan de vereniging groeien en bloeien. De suggesties in het stuk hebben ons tijdens het jaar op koers gehouden.

Structuurvoorstel Stuurgroep

In september presenteerden we het stuk *Structuurvoorstel Stuurgroep* met daarin het voorstel tot het instellen van een stuurgroep (zie bijlage 2.) In de ALV van 5 oktober is dit voorstel met de leden besproken en daarna geïmplementeerd.

Welke activiteiten?

In de zomer van 2022 zijn gastheren en -vrouwen van de koffie&thee inloop, met elkaar om de tafel gaan zitten. De aanleiding was: 'Hoe krijgen we meer bezoekers naar de inloop'. Al brainstormend begon deze groep allerlei nieuwe activiteiten te bedenken. Tegelijk vroegen ze zich af: wat willen de bewoners? Daaruit ontstond het idee om een vragenlijst te maken en af te nemen bij bewoners. Het concept van de vragenlijst belandde bij het bestuur. Daar lag ook al een lijst met activiteiten ideeën van de Denktank Jong. Dit eindigde eind 2022 met het voornemen om een digitale enquête te gaan maken *Behoeftepeiling Activiteiten*, en deze wijk breed te verspreiden.

Bewoners informeren over activiteiten

Hoe weten de bewoners welke activiteiten er te bezoeken zijn? Hoe zorgen we dat ze komen? Er is de website met de agenda, we promoten de activiteiten op Facebook en in de appgroep Sociaal Alandsbeek, we sturen soms een nieuwsbrief aan de leden. Desondanks bereiken we een hoop mensen niet. Zeker als het gaat om de minder 'digitalen' in de wijk. Er is het voornemen om met ingang van 1 januari 2023 maandelijks een papieren activiteitenkalender te maken die huis-aan-huis wordt bezorgd.

Vorderingen in 2022 t.a.v. de verbeterpunten uit 2021

In het jaarverslag van 2021 formuleerden we de volgende verbeterpunten:

- 1- Een betere organisatie/communicatie structuur onderling.
- 2- Iemand of een groepje met verantwoordelijkheid voor beheerderszaken als: schoonmaak, inkoop, reserveringen, sleutelbeheer.
- 3- Bij veel werkgroepen kom je dezelfde mensen tegen – behoefte aan nieuwe aanwas.
- 4- De gemiddelde leeftijd van vrijwilligers neemt toe – behoefte aan verjonging.
- 5- Te veel werk voor te weinig mensen?
- 6- Bestuur is te klein en er gaat veel energie naar de uitvoering van activiteiten. Belangrijke zaken blijven daardoor liggen zoals begeleiding van mensen, contact met Strato's, fondswerving, organisatievernieuwing en ledenwerving.

Terugblikkend op 2022 hebben we wat betreft een aantal van deze punten vorderingen gemaakt.

Vorderingen in 2022 t.a.v. de verbeterpunten 2021

Ad 1. Verbeteren organisatie/communicatie structuur onderling

Vanaf sept'22 komen we maandelijks met de stuurgroep bij elkaar. Er wordt meer uitgewisseld en met elkaar overlegd. Momenteel horen we geen negatieve geluiden over de communicatie onderling.

Ad 2. Verantwoordelijkheid beheerderszaken

In juni hebben we via onze media een oproep gedaan voor een vrijwillige beheerder. We zijn enorm blij met de reactie daarop van Anouk van Dijck. Sinds oktober draagt zij als beheerder de volgende taken: reserveringen, inpraten nieuwe gebruikers, sleutelbeheer, inkoop en toezicht schoonmaak.

Ad 3. Behoefte aan nieuwe aanwas vrijwilligers

Het liep in 2022 nog geen storm, maar er kwamen enkele goede vrijwilligers bij zoals Bea, Nicolien en Anouk. De positieve invloed daarvan was vrijwel direct merkbaar en stimulerend voor de al langer meedraaiende vrijwilligers.

Ad 4. Behoefte aan verjonging

In februari'22 hebben we onze gedachten hierover al verwoord in het stuk 'Verjonging'. Dit heeft invloed gehad. Zo is de denktank Jong bij elkaar gebracht. We hebben ons best gedaan om de activiteiten voor kinderen en jongeren doorgang te doen vinden (zoals Zwerfafval opruimen, Paaseitjes zoeken, Peutercafé, Tieneravond en Halloween).

Er ontstond meer contact met jongere en nieuwe bewoners in de wijk. We kregen een 'jonge' beheerder die haar eigen netwerk en jeugdig enthousiasme meebrengt. We vroegen jonge bewoners mee te helpen bij een aantal activiteiten en daarmee ontstond het begin van meer betrokkenheid in deze leeftijdsgroep. Het begin is er.

Ad 5. en 6. Te veel werk voor te weinig mensen + Bestuur is te klein, sommige taken blijven liggen

Het bestuur is gegroeid van drie naar vier mensen. Belangrijker: het initiatief is van het bestuur naar de stuurgroep verschoven. Daarmee is er een grotere groep die het geheel draagt.

En we zijn erg blij met de twee nieuwe, sterke vrijwilligers die er in mee zijn komen draaien.

Sommige taken die voorheen bij het bestuur terecht kwamen zijn overgenomen door beheerder Anouk.

Een belangrijke taak die de afgelopen twee jaar was blijven liggen is opgepakt door Nicolien: zij begeleidt nu de straatcontactpersonen.



Opruimestafette 'Gouden Gripper' van start: Buurkracht Alandsbeek trapt af

Leusder Krant 24 januari 2022

LEUSDEN De aftrap van de afvalstafette De Gouden Gripper vond vrijdag 21 januari plaats. Om kwart over drie verzamelden een enthousiast groepje kinderen en (hun) ouders zich bij de Wijkkamer op de Kokmeeuw 2.

Een wijk met een eigen wijkkamer om activiteiten te organiseren en samen te komen, dat is toch wel uniek en daarin onderscheidt Alandsbeek zich van andere wijken in Leusden. Na een inleidend praatje en het maken van groepjes ging eenieder op pad met een gripper, een hesje en een vuilniszak. Ieder groepje kinderen werd begeleid door een ouder. Intussen zorgde Fleur de Velde Harsenhorst, bestuurslid van de wijkvereniging, dat er voor de harde werkers na afloop wat te drinken en wat lekkers klaarstond.

In een uur tijd was er al een indrukwekkende hoeveelheid afval verzameld en was de wijk weer een stuk schoner. Veel kinderen en ouders waren erg enthousiast. „Je bent lekker buiten, het afval rapen is leuk, geeft veel voldoening en na afloop is je omgeving een stuk schoner”, vonden de kinderen. Judith van der Geest van Opgeruimd Leusden vertelde dat het altijd mogelijk is om bij Opgeruimd Leusden materialen te lenen om zelf afval te gaan rapen in de eigen buurt.

Als extra spelelement had Fleur vijf plastic flesjes door de wijk verspreid. In ieder flesje zat een briefje met een stukje tekst erop. Als alle flesjes gevonden waren, vormden deze stukjes tekst samen een zin. Deze zin was een aanwijzing. In de buurt van de wijkkamer was een zak snoep verstopt die de kinderen met deze aanwijzing makkelijk konden vinden. Gelukkig werden de flesjes ook gevonden, zodat de kinderen op zoek konden naar de zak snoep.

Toen was het tijd voor spelletjes die ook in het teken van zwerfafval stonden. Zo was er een quiz met vragen en stellingen over afval. Bij ieder vraag waren er twee antwoorden en moesten de kinderen kant kiezen. Zo kon je van elkaar leren of met elkaar in gesprek gaan waarom je voor dat antwoord gekozen had.

Tenslotte werd er nog blik gegooid. De traditionele pittenzakjes waren door Natalja voor de gelegenheid vervangen door mini-vuilniszakjes. Alandsbeek geeft de Gouden Gripper door aan GroenLinks-PvdA.

4. Communicatie en promotie 2022

• Communicatiekanalen

Wat betreft de communicatie met bewoners is qua opzet niet veel veranderd vergeleken met voorgaande jaren. Hier onze communicatiekanalen op een rijtje:

Website

Regelmatig werden we er de afgelopen jaren op gewezen dat onze website niet 'veilig' zou zijn. Eind december 2022 is de website door een professional (wijkgenoot Bart) bekeken en opnieuw gehost. Het was een flinke operatie (we raakten onderweg allerlei content kwijt) maar is gelukt: er zit nu een 'slotje' op. <https://www.buurkrachtalandsbeek.nl/>

Wijkkrant de Alandsbeker

In september is één wijkkrant uitgebracht. Het betrof een versie met 12 pagina's waarvan 2 pagina's speciaal gewijd aan het project Duurzaam Alandsbeek.

Wijkinformatieborden

Deze beginnen slecht te worden maar door Heijmans zijn ons (gratis) nieuwe borden beloofd. Niemand heeft momenteel de taak om de borden bij te houden, ze maken daardoor vaak een rommelige indruk. Verbeterpunt!

Posters, flyers en brieven

Voor de activiteiten Paaseitjes zoeken, Halloween en Energiespreekuur Duurzaam zijn posters/flyers gemaakt en door de wijk opgehangen. Ook zijn voor het Dakdaten brieven gemaakt die in het betreffende wijkdeel huis-aan-huis zijn bezorgd.

Appgroep Sociaal Alandsbeek – Sinds maart 2020 is deze appgroep in de lucht en wordt nog steeds trouw beheerd door Irene. De groep functioneert zinvol en de sfeer is goed met zo'n 130 deelnemers.

Whatsapp Buurtpreventie – Er zijn 160 deelnemers en Martijn beheert de groep. .Er gebeurt gelukkig bijzonder weinig.

Twitter – Beheerder Martijn plaatst regelmatig berichtjes waar leuke reacties op komen vanuit de Leusdense omgeving. We hebben 238 volgens, Twitter is goed voor onze bekendheid in de regio.

Facebook - Buurkracht Alandsbeek– beheerder Fleur. Groep blijft groeien, ook regelmatig aanvragen van buiten de wijk. Bijvoorbeeld gemeenteraadsleden die graag meekijken. Zo'n 550 'vrienden'.

Instagram - heeft een nieuwe beheerder in de jeugdige Twan Smitskamp. Hij zet soms berichten door en we hebben inmiddels zo'n 120 volgers.

Nieuwsbrief leden

Er is tweemaal een informatiebrief per e-mail verstuurd aan de leden (februari en juni)

• Publicaties over of door ons in de Leusder Krant

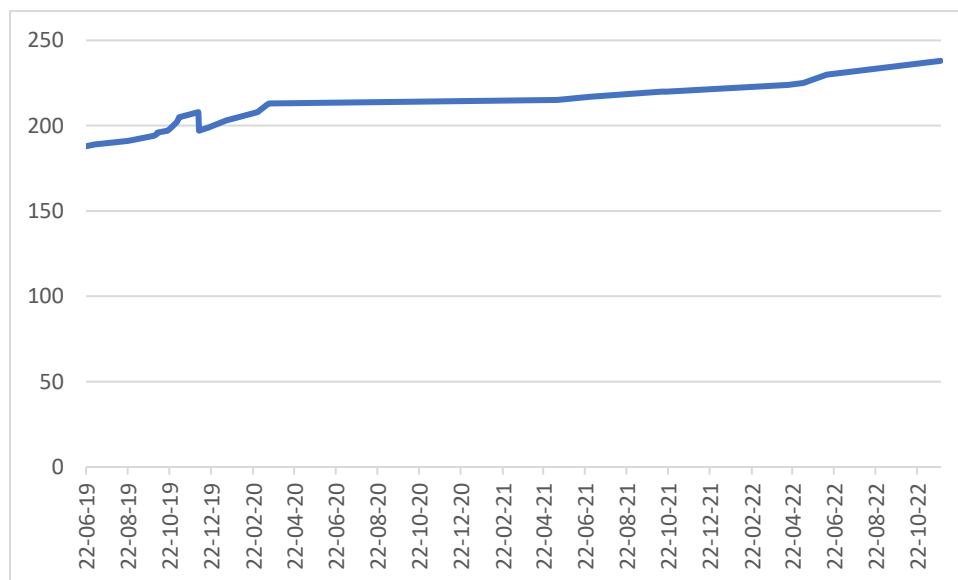
<https://www.leusderkrant.nl/lokaal/natuur-en-milieu/785395/opruimestafette-gouden-grijper-van-start-buurkracht-alandsbeek->

<https://www.leusderkrant.nl/nieuws/overig/831444/succesvolle-middag-dakdaten-in-alandsbeek>

5. Ledenbestand, contributie en ledenwerving

Ledenbestand

We zijn het jaar gestart met 221 leden. In 2022 zijn 8 adressen verwijderd uit de ledenlijst, 6 wegens verhuizing, 2 wegens opzegging. In de loop van het jaar hebben we 25 nieuwe leden mogen verwelkomen. Eind 2022 staat de ledenlijst daarmee op 238 leden.



Contributie

In september 2022 is de contributiebrief verstuurd naar leden en donateurs. Daarna een herinnering aan degenen die nog niet betaald hadden. Voor het eerst ook met een betaallink in de mail om het gemakkelijker te maken voor de mensen.

Zo'n 95 leden hebben ondanks dat hun contributie niet betaald.

De mensen die niet hebben betaald, soms al jaren achtereen, zijn niet geschrapt. Waarom niet? Het is erg prettig om een lijst van bewoners te hebben met NAW-gegevens en bewoners te kunnen mailen.

Wanneer ze niet in de ledenlijst staan valt dit weg. Tegelijk verdoezelt het niet schrapen van niet-betalende leden de betrokkenheid. Wat is wijs?

Overigens zijn er nog steeds enkele leden zonder e-mail of een onjuist of ontbrekend e-mailadres. De contributieoproep bereikt hen daardoor niet.

Ledenwerving

Het werven van nieuwe leden is continu onder de aandacht. Het woord 'lid' stoot sommigen af. Daarnaast kun je via de website nu ook kiezen om donateur te worden.

Bij een aantal activiteiten heel actief geworven (Dakdaten, Aanschuijftafel en paaseitjes zoeken).

Betaalde activiteiten waarbij lidmaatschap tot korting leidt trekken mensen soms ook over de streep.

Oproepen in sociale media en wijkkrant leveren over het algemeen weinig reacties op.

Sommige straatcontactpersonen gaan kennismaken met nieuwe bewoners in hun straat. In het najaar is door hen gevraagd om een uitnodigingsbrief die zij namens de wijkvereniging kunnen overhandigen. Deze is opgesteld en onder hen verspreid.

6. Financieel verslag

Verlies en Winst 2022					
	2021		2022	2022	
INKOMSTEN					
Contributie	2.928,50		2.000,00	2.128,00	
Activiteiten	1.487,40		1.500,00	3.196,60	
Subsidie en donaties:					
- Subsidie (huur) Gemeente	8.443,00		7.836,00	7.836,00	
- Donatie (huur) Amvest	1.305,56		4.000,00	3.983,32	
- Donatie Prot.Gemeente	550,00			-	
- Donatie Huurders Bel.Ver.			1.500,00	1.500,00	
- Donatie FSLI				244,00	
- Bijdrage De Groene Belevenis				144,50	
Nabetalingen 2020 *)	50,00		954,00	954,00	
Totaal		14.764,46			19.986,42
UITGAVEN					
Huur	11.612,46		12.000,00	11.949,96	
Gas/water/licht	572,95		350,00	356,77	
Internet	579,12		600,00	590,64	
Communicatie en promotie			700,00	877,39	
Diversen	540,65		750,00	499,43	
Bestuur/Secr.			250,00	-	
Activiteiten	1.554,57		1.500,00	1.523,81	
Bankkosten	266,16		300,00	311,82	
Inventaris				49,24	
Totaal		15.125,91			16.159,06
Resultaat		361,45			3.827,36
Resultaat activiteiten					1.672,79

*) in 2022 ontvangen sponsoring van activiteiten in 2021

Balans 2022

<u>Activa</u>		<u>Passiva</u>	
Saldo bank	1.792,32	Eigen vermogen	4.029,16
Saldo spaarrekening	7.501,00	Resultaat	3.827,36
Saldo kas	63,20	Reservering jubileum	1.500,00
Totaal Activa	9.356,52	Totaal Passiva	9.356,52

Toelichtingen

Activiteiten	Inkomsten	uitgaven	Resultaat
aanschuiftafel	1.272,85	1.159,79	113,06
Onkostenvergoeding gebruik wijkkamer *)	1.205,00		1.205,00
Halloween	162,90	88,52	74,38
koffiepot	476,85	226,73	250,12
paaseitjes zoeken	79,00	15,70	63,30
Overige kosten	-	33,07	-
	3.196,60	1.523,81	1.672,79

*) Bijdrage in huur en vaste lasten bij gebruik Wijkkamer (niet door derden).

Kosten communicatie en promotie

Hosten website 2022	41,62
Drukwerk *)	614,87
Hesjes	165,24
Hosten website 2023 *)	55,66
	877,39

*) vooruitbetaald in 2022

6.1 Verjonging wijkvereniging

Bijlage 1.

– Bestuur Buurkracht Alandsbeek, februari 2022

Nieuwe jonge mensen in de wijk

Tijdens de afgelopen coronaperiode zijn er behoorlijk wat nieuwe mensen in de wijk komen wonen. Vaak zijn dit mensen met jonge kinderen. In gesprek met hen geven ze aan dat ze graag andere bewoners uit hun leeftijdsgroep of levensfase, beter zouden willen leren kennen.

Verjongen om gezond te blijven

Als wijkvereniging moeten we verjongen om gezond te blijven. We bestaan nu acht jaar. De ‘oude getrouwen’ worden er niet jonger op. Dit merken we ook in de vrijwilligersgroep.

In september 2019 stapten we enthousiast in een nieuwe fase: we hadden vanaf dat moment een eigen buurthuis, Wijkkamer Alandsbeek. Met veel energie zijn we aan die nieuwe fase begonnen maar al binnen een half jaar werden we ingehaald door corona.

We zijn nooit echt gestopt, op kleinere schaal gingen we steeds door met activiteiten. Activiteiten die voor een belangrijk deel gericht waren op de ouderen in de wijk. Heel goed, maar niet in alle opzichten goed voor ons imago. **Tijdens coronaperiode hebben we weinig zichtbaar kunnen zijn.** Nu de coronaperiode voorbij is hebben we het gevoel opnieuw een frisse start te moeten maken.

Er is werk aan de winkel: als wijkvereniging en met Wijkkamer Alandsbeek willen we meer in beeld komen bij de jonge generatie.

Doel: Saamhorigheid en betrokkenheid bij de wijkvereniging versterken onder jonge bewoners (met kinderen) in de wijk.

- Hoe:**
1. Ons als wijkvereniging bij hen bekend maken.
 2. Activiteiten organiseren waarbij men elkaar binnen de doelgroep leert kennen.
 3. De doelgroep vragen naar wensen en behoeften.
 4. Hen betrekken bij de organisatie van activiteiten, vrijwilligers uit doelgroep.
 5. Hen enthousiast maken voor de wijkvereniging.
 6. Hen werven als leden/donateurs.
 7. Hen mede sturing geven bij de verdere ontwikkeling van de wijkvereniging.

6.2 Structuurvoorstel: Stuurgroep – september 2022

Overwegingen om voor een stuurgroep te kiezen

- Communicatie

Nu zijn er meerdere werkgroepen en er is een bestuur. De communicatie tussen die verschillende onderdelen is zwak. Het zou goed zijn om elkaar met een zekere regelmaat te spreken.

- Het stuwende hart lager leggen

Voorjaar 2022 was het bestuur klein (3 personen) en overbelast. Je kunt wachten tot nieuwe, enthousiaste mensen zich aanmelden voor het bestuur. Je kunt ook de mensen opzoeken die al enthousiast en gemotiveerd meewerken en daarmee (als bestuur) om de tafel gaan zitten. Dat laatste lijkt ons een goed idee. Meer mensen gaan daarmee het geheel overzien en zich medeverantwoordelijk voelen.

- Motivatie en energie

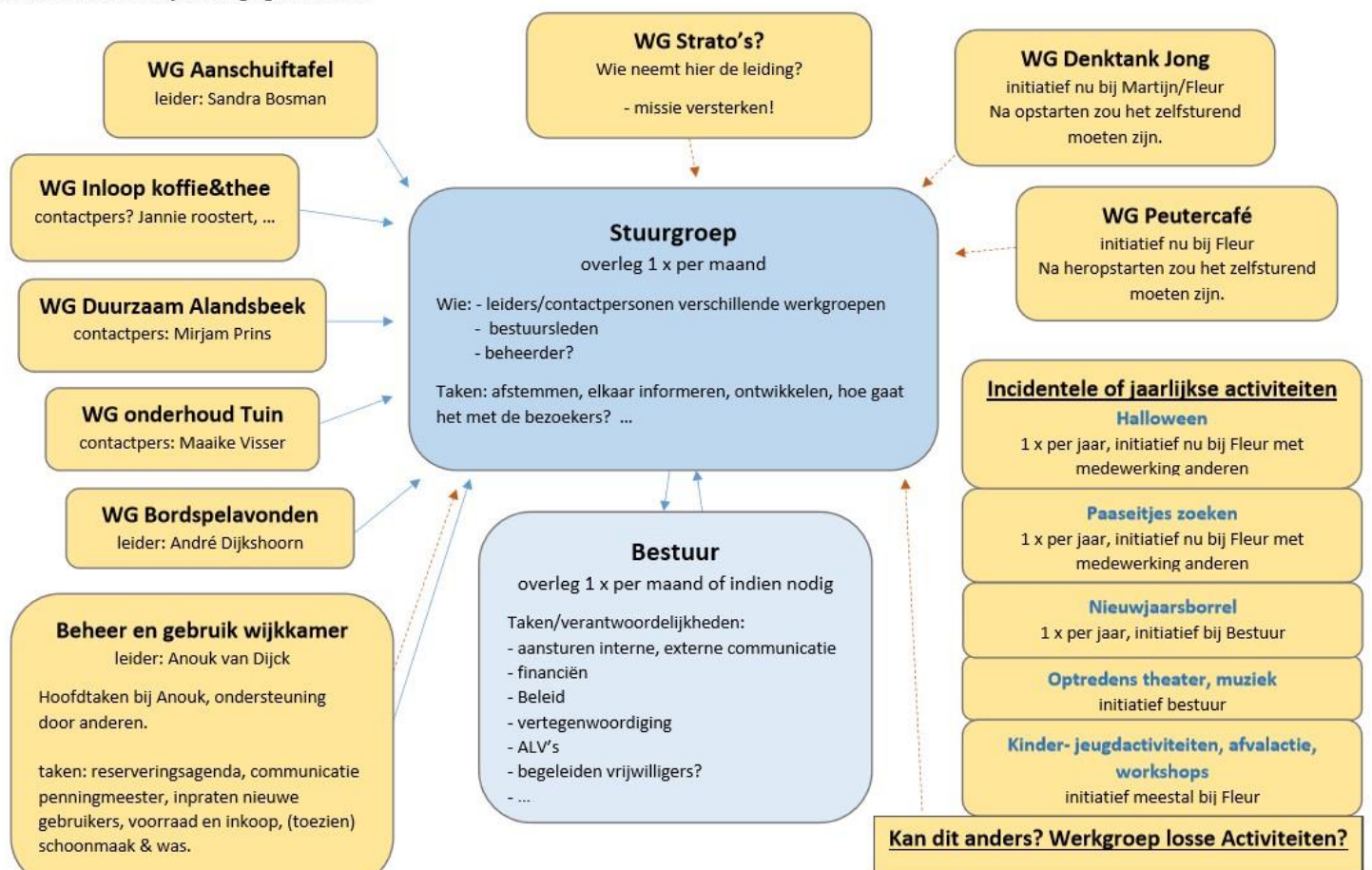
In de Stuurgroep komen de gemotiveerde en enthousiaste mensen bij elkaar. Dit werkt onderling stimulerend: kijk eens wat we samendoen, wat er allemaal gebeurt en wat er lukt!

• **Samenstelling stuurgroep:** vertegenwoordigers uit alle werkgroepen en bestuursleden.

• **Maandelijks overleg:** We wisselen informatie uit over zaken die spelen en kunnen op elkaar afstemmen. Het bestuur is als 'bijzondere werkgroep' hierbij liefst voltallig aanwezig, bestuursleden moeten weten wat leeft. Vanuit de verschillende werkgroepen doet een vertegenwoordiger mee. Het idee is dat deze vertegenwoordiger belangrijke informatie uit de Stuurgroep weer door kan spelen aan de eigen achterban.

• **Appgroep 'Stuurgroep Wijkkamer':** Communicatie verloopt ook via de appgroep. Hierin kun je successen delen (goed voor ieders motivatie) maar ook knelpunten op tafel leggen.

Structuurvoorstel wijkvereniging 5/10/2022



Kan dit anders? Werkgroep losse Activiteiten?

