



Naar één omgevingsdienst

Update van de voorzitters van de ODRU en RUD Utrecht

Beste raadsleden en leden van Provinciale Staten,

De Omgevingsdienst Utrecht komt steeds dichterbij! In deze update kan ik melden dat de bestuurlijke besluitvorming volgens planning verloopt. Tegelijkertijd zijn er ook positieve signalen van de werkvloer: medewerkers zoeken elkaar steeds meer op, zijn positief over hun werkgever en het cultuurtraject is uit de startblokken. Ik ga dan ook met een goed gevoel de laatste fase van het fusietraject in. Hier spelen jullie ook een belangrijke rol om straks in oktober de Omgevingsdienst Utrecht daadwerkelijk op te kunnen richten zodat wij in januari van start kunnen gaan met de omgevingsdienst van de toekomst.

Met vriendelijke groet namens beide voorzitters,

Sjors Fröhlich

Voortgang besluitvorming

Op 11 juli namen de 27 bestuurders van de ODRU en de RUD een aantal belangrijke besluiten voor de Omgevingsdienst Utrecht. Op de agenda stonden onderwerpen als de ontwerpbegroting, de ontwerpbijdrageverordening, de producten- en dienstencatalogus, de uittredingsregeling en de uitvoerings- en handhavingsstrategie. In deze stukken zijn afspraken vastgelegd tussen opdrachtgevers onderling en tussen de Omgevingsdienst Utrecht en de opdrachtgevers. Alle stukken zijn unaniem aangenomen.

De ontwerpbegroting en de ontwerpbijdrageverordening worden aan de raden en PS voorgelegd voor zienswijzen. Ondertussen besluiten de raden en PS ook over de instemming met de gemeenschappelijke regeling. Volgens planning verwachten wij dat alle gemeenten en de provincie hierover uiterlijk 8 oktober besluiten. Vervolgens kan de Omgevingsdienst Utrecht daadwerkelijk worden opgericht.

Samen bouwen aan de Omgevingsdienst Utrecht

Voor de oprichting van Omgevingsdienst Utrecht (ODU) werken professionals van de ODRU en de RUD nauw samen in duo's binnen diverse werkgroepen. Samen geven zij vorm aan alle essentiële onderdelen van de nieuwe organisatie – van de huisstijl en het zaakstelsel tot de gemeenschappelijke regeling en de begroting. Dit gebeurt binnen de kaders die vorig jaar bestuurlijk zijn vastgesteld in het richtingsplan.

De werkgroepen betrekken actief regievoerders en inhoudelijke experts vanuit de deelnemende gemeenten en de provincie. Hun expertise – financieel, juridisch en organisatorisch – draagt bij aan de kwaliteit en volledigheid van de opgeleverde resultaten. De betrokkenheid varieert: sommige regievoerders en experts zijn adviseur binnen een werkgroep, anderen fungeren als klankbord. Daarnaast worden alle regievoerders periodiek

geïnformeerd over de voortgang, en vinden er regelmatig gezamenlijke overleggen plaats.

Deze intensieve samenwerking zorgt ervoor dat de inbreng van alle deelnemers serieus wordt meegenomen en gewogen. Daardoor zijn de projectresultaten breed gedragen en van hoge kwaliteit. Knelpunten komen vroegtijdig aan het licht en er is ruimte voor nieuwe inzichten. Bovendien blijven de regievoerders goed aangesloten bij het proces, waardoor zij hun bestuurders op een juiste en tijdige manier kunnen adviseren. Deze aanpak zorgt er mede voor dat de bestuurlijke besluitvorming voorspoedig verloopt.

Beoogd strategisch managers bekend

Met de benoeming van Pieter Lorijn, Boris van de Water, Jon Pronk en Steven Scholtus als strategisch managers, is een nieuwe mijlpaal bereikt. Zij gaan samen met de beoogde directie, Hugo Jungen en Michael van Bockel, het managementteam van Omgevingsdienst Utrecht vormen. Het beoogde managementteam zal vanaf september een grotere rol gaan spelen in het integratieprogramma.

ODRU en RUD World-class Workplace

Hoe gaat het met de medewerkers? Hoe kijken zij naar Omgevingsdienst Utrecht? Wat vinden zij belangrijk? In het kader van het cultuurprogramma hebben de ODRU en de RUD Utrecht hetzelfde medewerkerstevredenheidsonderzoek laten uitvoeren. 77% van de medewerkers beantwoordde vragen over onderwerpen variërend van de eigen leidinggevende, het gevoel van veiligheid, de inhoud van het werk, werkdruk, maar ook over normen en waarden.

De uitkomsten van de onderzoeken zijn positief: beide organisaties hebben het World-class Workplace-label gehaald. Dit houdt in dat zowel de ODRU als de RUD Utrecht bij de topscoorders binnen de overheidsbranche horen. De resultaten van de onderzoeken worden ook gebruikt om de huidige culturen in kaart te brengen en als startpunt voor de gewenste cultuur van Omgevingsdienst Utrecht. Uit de eerste inventarisatie blijkt dat er veel overeenkomsten zijn in normen, waarden en waar medewerkers trots op zijn. Ook laten de onderzoeken zien hoe de beide organisaties elkaar kunnen versterken.

Integratie op de werkvloer: één coördinator voor ODRU en de RUD Utrecht

Sinds 1 juni is Justine Jonkers coördinator van twee clusters ROM (ruimtelijke ontwikkeling en milieu) en Advies. De coördinatie van cluster ROM oefende zij al uit bij de ODRU. Nu neemt zij ook de coördinatie van cluster Advies bij de RUD Utrecht op zich. Op deze manier kunnen de clusters ruim voor het formele samengaan organisch naar elkaar toegroeien. Het samenbrengen van de clusters gebeurt naar aanleiding van een opdracht van beide directeurs. De clusters werkten al samen om de producten en diensten voor Omgevingsdienst Utrecht op te stellen. De komende maanden wordt de samenwerking verder geïntensiveerd.

*Heeft u vragen of opmerkingen naar aanleiding van deze update,
dan kunt u deze sturen aan naar1od@odru.nl.*