

Geacht College,

De gisteren verstuurde brief van het College met betrekking tot TSN heeft mijn schriftelijke vragen gekruist. Voor een deel zijn deze daarmee beantwoord en voor een deel niet. Die zie ik graag nog tegemoet. Aanvullend heb ik de volgende vragen:

- 1) In de afwegingen hebben de belangen van cliënten centraal gestaan. Het College stelt zich ook sterk te maken voor de medewerkers. Waarom is garantie op werk voor alle medewerkers geen voorwaarde geweest bij de uitbreiding van de opdracht ? Alle cliënten gaan toch over ? Wat is de verwachting t.a.v. van het aantal of percentage medewerkers dat hun baan gaat verliezen ?
- 2) Is er overlegd of samengewerkt met andere gemeenten zoals Amersfoort (toch regionaal leidend binnen het sociaal domein) die en wel voor Buurtzorg kiezen ?
- 3) Wat is het tarief dat met de nieuwe lokale aanbieders is afgesproken en hoe verhoudt zich dat tot de aanbevelingen van Doekle Terpstra ?
- 4) Waarom zijn de frictiekosten die Buurtzorg vraagt (door anderen staatssteun genoemd) een issue voor de gemeente Leusden ? Is het self management systeem van Buurtzorg een issue geweest in de afweging of waarom is dat vanwege de bewezen waarde bij de wijkverpleegkundige niet een doorslaggevend issue geweest om wel voor Buurtzorg te kiezen ?
- 5) Is er zicht op de marktpositie van de aanbieders die het werk van TSN overnemen bijvoorbeeld d.m.v. een due diligence die uitwijst dat zij kunnen garanderen de thuiszorg voor Leusden duurzaam te gaan en te blijven organiseren ?

Met een *sportieve* groet

Marcel Sturkenboom
Raadslid gemeente Leusden
Fractie GroenLinks-PvdA