Hier komt de tekst van de schrijftolk.

Kunt u dit goed lezen?

ina: één per fractie.

De rest moet erachter zitten bij de tafel.

Goedenavond, welkom bij deze uitwisseling. Even een huishoudelijke mededeling vooraf. Van deze bijeenkomst, wordt een schriftelijk verslag gemaakt.

Audio verslag, maar ook schriftelijk. Omdat later te kunnen publitceren heb ik de instemming nodig van iedereen. Als mensen zich er niet in kunnen vinden, dan hoor ik het graag. anders ga ik er vanuit dat het akkoord is.

Ik zie geen mensen neeschudden, geen mensen die opstaan. Dan kunnen we het publiceren. Dank je wel.

Vanavond staat op de agenda: dat de gemeente leusden staat voor een samenleving waarin iedereen mee kan doen, dat willen we borgen met een inclusie agenda. Het proces van opstellen, uitvoeren en handeling. het resultaat willen we met opsteller graag presenteren en als bijlage is het toegevoegd.

De presentatie staat online. De mensen die mee luisteren, kunnen deze openen in de vergaderstukken van deze avond. Straks geef ik het word aan methouder van Beurden. Ambteleuk ondersteuning is aanwezig, daarnaast is Petra achterberg, schrijftolk aanwezig, dat is een mooi iets. En mirjam zomer, en mirjam houtackers zijn aanwezig.

Om de tijd in de gaten te houden. Ik gelijk het woord aan wethouder van Beurden.

Ik zal het kort houden, fijn om dit seizoen te openen met deze agenda. Het is mooi dat we die met u kunnen doornemen. We weten het, het is een wette lijke plicht, voortvloeiend vanuit hnet VN-verdrag. Dat is mooi, dat we het oppakken en aan voldoen. Ik hoop dat we met deze agenda aandacht kunnen geven, het staat in het beleidskader sociaal domein. Dat iedereen zich voelt en kan voelen, daar gaat het om.

Ik vind het mooi, dat we denk ik met deze agenda tegemoet kunnen komen aan de lang gekoesterde wens van raadleden. Ik ben er ook trots op dat we het op tafel kunnen leggen.

De Voorzitter zei het: we hebben eigenlijk de agenda ge maakt met de mensen waar het om gaat, fysieke, visuele beperking. Maar de mensen die we hebben willen betrekken hebben zich gemeld, meneer Harmsen zal het toelichten. Ik sluit af, met twee kleine opmerk ingen. We hebben er voor gekozen om de LHTBI toe te voegen aan de agenda. Daar kan je over discussiëren. Maar het leek ons het moment om die groep mee te nemen. De burgemester, vanuit de relatie met discriminatie en rascisme goed te houden. Hij gaat de uitvoering van de agenda oppakken. Daar is veel werk bij te doen, zeg ik met wat pret. Maar het is goed, om

mede namens hem ui't te spreken. Dat pakt de burgemeester op. We infor meren u vanavond, het is een uitwisseling, de achtergronden, de feiten wat u wilt weten. En we bieden de agenda nog aan, ik verwacht in november. We hebben nog geen besluit genomen. We willen graag nog even voeden. Dan nemen we een besluit en dan een voorstel om het vast te stellen.

Tot zo ver.

Voorzitter: de heer Harmsen zal het overne men.

Beperking: dank u wel voorzitter. Ik mag wat vertellen over het proces, uhm.. We hebben ons als doel gestceld zoveel mogelijk, met ervaringsdeskundigren op te s stellen. We hebben een eigen inventaurisatie gemaakt over het onderwerp. Wat houdt het in? Voor wie is het? Voor wie wordt er vormgegeven en wat wordt er in de gemeente gedaan. Zo is de doelgroep bepaald, de inwoners, mensen met een beperking, laaggeletterden en LHTBI. En we hebben een startersbijeenkomst gehouden, om het te verkennen en prioritaire thema's te kiezen.

Als prioritaire zijn bepaald: open bare ruimte, vervoer en vrijetijd en communicatie dad is omgedoopt tot maatschappelij'ke bewustwording en toegankelijke informatie. Toen kwam corona.

We hebben digitale sessies gehouden om de thema's uit te voeren. We hebben doelen bepaald en actieplannen opgesteld. Ik geef graag het woord aan twee innoners van leusden en ervaringsdeskundigen. En de keuzes voor de thema's en de uitwerkingen.

Eerst Mirjam Zoomer.

Mirjam Zoomer: doet hij het?

Op het rode knopje, welke?

dank je wel!

Dat is al niet aangepast voor mensen met een visuele beperking. Dat snappen we al niet, als mensen met een visuele beperking, dat is niet handig, maar bedankt voor je hulp

Mirjam Zoomer: ik ben Mirjam Zoomer, ik heb een visuele beperking, ik zie 20% met mijn goede oog, en met mijn andere oog 5%.

Mensen die me kennen zouden het niet zeggen, maar ik doe alles wat ik wil. Ik hou me bezig met vrijwilligers klussen en waaronder dit, de inclusie agenda. Ik vind het belangrijk dat mensen met een handicap in gewone wereld kunnen leven en niet als uitzondering gezien hoeven te worden. En zichzelf niet ziet als een uitzondering. Dat maakt dat je sommige omstandigheden moet aanpassen aan de mensen die een beperking hebben. In de thema groepen hebben we dat ook besproken. Ik zat in 2 thema werkgroepen. Ik zal ze langslopen en ik zal laten weten wat het belang was in deze groepen voor mij.

Als eerste de openbare ruimte, dat is waar we allemaal wonen. Dit is een voorbeeld hoe het niet moet!

We hebben geleidelijnen liggen voor mensen die visueel beperkt zijn. Veel mensen lopen met een stok met een balletje eraan, dat je hoort waar je loopt. Ik zie het hier ook. Winkeliers kunnen hun spullen niet goed neerzetten en dan komen wij tegen de spullen aan, als het op de geleidelijn.

Soms kan je het niet voorkomen, maar je kan nadenken over de route die mensen lopen. Niet alleen voor mensen met een visuele beperking, maar ook mensen met een rollater of een rolstoel. We hebben 2 aandaachtspunten, o actiepunten.

Functionaliteit boven esthethiek. Dat is logisch, het hoeft er niet mooi uit te zien. Contrast is belangrijk, om trapjes af te kunnen. Ik wil niet gelijk heel boos worden, over het mooie Erf wat is aangelegd. Maar het contrast is lastig met al die afwisselende tegels, het is een uitdaging, welke trap ga ik af en waar?

Handhaven en ingrijpen, als er iets stuk is, of stoeptegels los liggen, dan moet het niet maanden duren voordat het gemaakt wordt. Verlichting, boven een fietspad of een voetbad, dat moet niet maanden duren. Mensen die slechtziend zijn is het lastig.

Op die manier kan je de inclusie al bevorderen door dat soort dingen sneller op te pakken, dat mensen hun weg kunnen vervolgen en geen last hebben van openbare ruimte dingen.

De werkgroep vervoer heeft nouja, dit is een voorbeeld van hoe het niet moet: geen vervoer. Als je een beperking hebt, dan ben je afhankelijk van anderen. Ik heb geen vervoer, ik mag niet autorijden, dat vinden ze te gevaarlijk. Ik ven aangewezen op het regulier openbaar vervoer. En mensen die me daar naar toe willen brengen. Maar dan is het belangrijk dat we hier een goed OV netwerk hebben. Mensdien er geen gebruik van kunnen maken, dan hep je andere initiatieven nodig, regiotaxi en dat soort zaken. De actiepunten die eruit voort komen zijn onveilig fietsen en lopen. Klantvrendelijk doelgroep vervoer, en een toerijkende bushalte.

Ik wil hier in leusden kunnen fietsen en lopen wat ik wil, dat geeft mijn onafhankelijkheid en zelfstandigheid. Als ik dat niet kan doen, dan wordt ik nog meer afhankelijk om mijn boodschappen te doen, vrienden bezoeken. Dat is wat je niet wil. Je wilt zoveel mogelijk van je zelfstandigheid behouden, wat voor handicap je ook heb.

Dan vrije tijd.

Dit is een voorbeeld van iemand die wel gewoon aansluiting heeft gevonden bij een " normale " sportclub, door te tennissen op een tennisbaan. Ik heb tot 15 jaar ook getennist, zou je niet zeggen, maar wel gedaan. Ik moest stoppen, omdat ik niet met mijn studie kon bijbenen. Ik wil het graag weer doen, maar het gaat niet meer. Er zijn veel mensen die willen sporten, maar niet in een aangepast team, of aangepaste dingen zijn. Ze willen mee in het normale team en niet in aangepaste dingen. Er zijn mensen die het ook wel nodig hebben, aangepaste teams. Je moet kijken bij sport, wat is belangrijk, en nyiet de sportclub aan zetten tot aangepast sporten. Zelf sport ik al 20 jaar bij Theo Meijer Sport, iedere keer wijs ik de instructeurs erop. als ze zeggen: we gaan die kant op. Nee, je moet zeggen: we gaan naar links, rechts, vooruit of achteruit. Wees duidelijk in je aanwijzingen. Ik ben een

ambassadeur om mensen te laten weten hoe het werkt. Dat mag je verwachten van iedereen met een beperking of een handicap. Daar zijn actiepunten uitgekomen, uit de groep.

Dat is ontmoeting, cultuur en inclusief sporten en bewegen.

Als je mensen niet ontmoet, dan blijf je in je eigen bubbel van de mensen die je kent. Maar het ontmoeten van andere mensen die je mee kunnen trekken, kunnen stimuleren om andre dingen op te pakken, dat is belangrijk. cultuur is een punt waar niet veel aandacht voor mensen met een beperking, wel voor mensen in een rolstoel, maar niet voor mensen die doof, slechthorend of slechtziend zijn. daar is nog genoeg werk aan de winkel voor ons allemaal! Niet alleen voor mij, maar allemaal hier in leusden!

Mirjam, jij mag!

Mirjam Houtackers: goed... Uhm...

Mijn naam is Mirjam Houtackers, ik woon in Leusden en ben schrijftolk. Zijn jullie daar mee bekend? Mijn collega Petra is haar aan het werk.

Voorzitter: misschien even de microfoon dichterbij, dan is het duidelijker verstaanbaar.

Mirjam Houtackers: ze zit gesproken tekst om in geschreven tekst voor dove, slechthorende en doofblinde mensen. Mensen met een auditieve beperking kunnen een schrijftolk inzetten bij een huisarts, werk, onderwijs. Zo kunnen ze participeren. Ze tolx op een speciaal toetsenbord, ze typt in lettergrepen in plaats van losse letters, het gaat sneller.

In leusden wil een samenleving zijn waarin iedereen zich thuisvoelt. En door deel te nemen aan de themawerkgroep, hoe meer ik er naar streef om de samenleving toegankelijker te maken voor mensen met een auditieve beperking.

Één van de actiepunten is om te kijken of de gemeente lijke dienstverlening verbeterd kan worden, door de bewust wording van baliemedewerk te vergrootten. Door een cursus nederland ontdesteund met gebaren te geven. En uh.. verder is het belangrijk dat informatie van gesubsidieerde organisatie toegankelijk is voor doven. Je kan met elkaar in gesprek, informatievoorziening aanpassen.

Ik zou willen pleiten om schrijftolken en tolken gebarentaal in te zetten bij raadsvergaderingen.

Dat punt spreekt mij aan. Het is een makkelijke manier om iedereen erbij te be trekken. Wat mij betreft is het niet moeilijk om maatregelen te treffen waardoor de samenleving toegankelijk wordt.

wat een aanpassing zou kunnen zijn is het ondertitelen van een raadsvergadering, of naast het scherm in de wachtruimte, naast de bel een flitslamp te doen. Dat hij weet, omdat ze visueel ingesteld zijn, dat ze weten dat ze aan de beurt zijn om paspoort op te halen.

Ideaal zij zou zijn, als iemand zch meldt bij de receptie en laat weten dat hij doof of slechthorend is, dat de receptitionist weet hoe ze daarop moeten reageren, aankijken, duidelijk mondbeeld, en gebaren.

En bij vergadering, of andere bijeenkomsten tolken inzetten, die het kunnen vertalen. En op een later moment, de vergadering wilt bekijken, op de site, dat die ondertitelt is. Ze kunnen het niet horen. Dus met ondertiteling. Dat was het.

Bram Harmsen: dank je wel, dan het vervolgtraject, zal ik schetsten. Het is wel zo dat Erik al wat dingen heeft verteld. Met inachtneming van de vragen en het advies van de

participatieraad, dat we het zullen behandelen in het collega, en dan de raad willen voorstellen om de inclusieagenda vast te stellen. De ervaringsdeskundigen worden actief betrokken bij de uitvoering. Dat gaan we doen door het borgen van de plannen in onze eigen organisatie. Aanpassen van handboeken, openbare ruimte. Inregelen van meldingen, dan komen de punten van Mirjam weer terug.

Een schouw, waarbij we kunnen kijken wat bijvoorbeeld in de openbare ruimte, maar in het kader van vervoer beter kan. Het organiseren van een onderzoek, en kansen na een aanvullende vrijwillige vervoersvoorzie ningen, dat gaf de andere Mirjam aan. Aanvullend op het openbaar vervoer. Wat er is, maar ook wat er nog mist.

Het verbreden van aanbod van vrije tijdsbestedingen, na onderzoek van behoeftes.

En het maken van aanbod toegankelijk. en informatie en communicatie voorziening. En die bewustwording campagne, die pakken we intern en extern op. Maar doelstelling is intern, kunnen we dat in de organisatie, bij de mensen aan de balie, maar ook beleidsadviseurs nog meer onder de aandacht brengen en hoe kunnen we borgen? Dat er in alle lagen aandacht voor is.

Dan formeren we nog een monitorgroep, waarbij we de effecten van wat we hebben opgeschreven gaan monitoren.

Voor dit alles is een beperkt budget beschikbaar, dat staat in het onderzoek... Of in de inclusie agenda 17000 euro in het eerste jaar, en 15000 in 2022.

Dat is een beperkt budget, als je kijkt, naar een schouw, als je zaken wil gaan aanpassen. Maar we denken dat we veel dingen kunnen organiseren door zaken te borgen door wat er al gebeurt in onze eigen organisatie. Dingen die we oppakken, kunnen we al misschien doen met de mensen die op de loonlijst staan en andere organisaties werkzaam zijn. Daarnaast is het budget wat we zelf inzetten is geborgd omdat het uit het werkbudget sociaal domein halen. Er komt niet extra ten laste van de begroting.

Uhm..

Dan als laatste, hoe worden jullie vervolgens geinformaard, de raad zal worden geinformeerd via de monitor sociaal domein. Verhalend. Wat is het feitelijke effect bij de mensen zelf? En vanaf 2023 wordt het lokaal inclusie beleid opbenomen in het regulierbeleid. Dan is het niet meer een apart thema, maar dat jye het zover hebben gebracht dat we het daar op die manier kunnen borgen als regulier... En dan geen bijzonder beleid meer is, maar regulier en voor iedereen.

En als er vragen zijn?!

Voorzitter: we gaan eens rondkijken.

Er zijn aanwezigen die vragen willen stellen.

Mevrouw van Eijden, als eerste.

Mevrouw: ja.. Dank u wel voorzitter. Uh, dank voor deze inclusie agenda, mooi, mooie stappen gaan we zetten. Ik heb 2 vraag. Één vraag is, dat veel mensen gebruik maken van een scootmobiel, en die ervaren hindernissen, een fietspoortje, of alle drempel van de Hamersveldse, en op de stoep in plaats van over de weg. Is het mogelijk om de stcootmobielen op te nemen?

En mijn tweede vraag is: in uw inclusie agenda neemt u de discriminatie van LHTBI-ers, ik weet niet of ik het goed zeg. Maar er zijn veel mensen die gediscrimineerd worden. Moslims hibben er last van, die hebben minder kans op de arbeidsmarkt en op een woning. En ook vrouwen, is dat niet een andere agenda? Dat waren mijn vragen..

Voorzitter: ik denk wethouder van Beurden voor de tweede vraag.

En de eerste vraag voor...

Bram: de eerste vraag voor mij?

Ja, de scootmobielen, herkenbaar, en het.. Het is even de vraag of je scootmobielen als apart thema, als apart middel wil opnemen in zo'n agenda. We hebben natuurlijk openbare ruimte en de schouw. Het is een mooie aanvulling om te kijken naar de eerste schouw om dat te doen. Ik weet niet of het past in de agenda, als de scoot as een apart middel op te nemen in de agenda. We hebben aan de ene kant hebben we meldingen, iedereen kan het doen, of je in een scoot zit, rolstoel, of niet goed te been bent, daar gaan we mee aan de slag. En de schouw, dan nemen we het mee om daar specifiek naar te kijken. Maar als apart middel... Weet ik niet of dat.. Heel handig is, op die manier, maar wel, als onderwerp bij de schouw.

Meneer: ik sluit me aan, het is aan de mensen die met scootmobiel zaken tegenkomen, waar ze tegenaan lopen, dan kunnen we dat in de schouw doen. Dan hebben we een instrument. En wat uw vraag over een andere agenda hanteren, LHTBI is een groep, maar er zijn andere groepen die slachtoffer zijn van discriminatie. We hebben gezegd: we nemen dit moment om die groep in beeld te brengen. Het is vaak een vergeten groep. En we wensen hen een goede toegang tot het normale leven in Leusden toe. Met deze agenda gaan we een werkwijze maken en publiciteit om de groep aan tafel te krijgen.

En aan de burgemeester te vragen om dit deel op te pakken, dat heeft te maken met discriminatie en rascisme. We lossen het op portefeuilles niveau en niet op agenda niveau. Als het in de toekomst anders moet, dan zullen we het niet nalaten. Het is een groep die zich moeilijk meltsr, en durft te melden.

Voorzitter: we gaan naar de andere toe, we hebben nog een kwartier. Mevrouw Belt.

Mevrouw: ja, daar ben ik, dank u wel Voorzitter. allereerst, complimenten voor het stuk. We hebben ooit een motie aangenomen met begrijpende taal. En het las gewoon fijn en goed, en iedereen begrijpelijk, dat is fijn als het gaat over een inclusieve agenda.

Juist in tegenstelling van mevrouw Eijden, was ik blij dat de LHTBI hierin genoemd werd, met andere discriminatie en rascisme. of het op de juiste plek is, kunnen we discussiëren, maar het staat op de agenda. Dat is fijn.

De participatieraad geeft het aan, of het puntje huisvesting niet een hogere prioritering mag krijgen. Ik geef dit ook aan, omdat ik erachter ben gekomen en ook gesproken met de Woningstichting. Dat aangepaste woningen omgezet worden naar gewone woningen omdat de woningstichting niet kwijt kan, ze staan niet als aangepaste woning op woningnet. Maar via wijkteams en lariks. In mijn straat zijn al 2 aangepaste woningen gewone woningen geworden. Het grrk de woningstichting kan er niks aan doen, maar graag aandacht ervoor.

Meneer: ik snap het punt, korte reactie. We hebben een agenda gemaakt, met de thematiek, met de mensen waar ze de belangrijkste slagen en stappen kunnen zetten. Woning hebben

we wel genoemd. In het hoofdstuk, wonen, welzijn, zorg. Daar hebben we wel dingen staan, ik ga kijken of we dit punt actief aandacht aan besteden. Dan pakken we hem daarin op. Ja?

mevrouw: voorzitter, dank u wel. Ik vind het een prachtige agenda, complimenten alvast daarvoor. een vraagje: we richten op een aantal doelgroepen in deze agenda. In een inclusie agenda, zie ik het veel breder. Hoe zit dat dan? Gaan we ons focussen, nu, op deze doelgroep in het begin en het wordt uitgebreid? Hoe moet ik dat zien?

Ook mensen met een startkwalificatie, die mis ik hierin. die hoeven niet laaggeletterd te zijn, maar wel een belangrijke doelgroep.

Meneer: als je kijkt naar de bijlage, in de agenda, ik weet niet of het bijlage 1 of 2 is. maar daar staat een overzicht van wat we doen op andere terreinen. Bijvoorbeeld startkwalificatie, of passend onderwijs. We sporen die mensen actief op en terug in het onderwijs te krijgen. Al die dingen staan in de bijlage. Straks bij het lezen en je zegt: ik mis nog wat, meldt het dan. Maar we hebben geprobeerd het zo goed mogelijk aan te geven. We hebben het zo goed mogelijk aangegeven. Deze agenda bezig te houden met de scoop van de VN-agenda. Maar ik nodig jullie van harte uit. Kijk in de bijlage, als je wat mist, geef een gil, als we aan het raadvoorstel beginnen ja?

Voorzitter: mevrouw Pauwels.

mevrouw: het is mooi wat hier op papier staat, en hoe het uitgevoerd gaat worden. Het gevoel erachter, er staan handboeken en regels die gevolgd gaan worden. Dat is prima. Maar een aantal dingen in de agenda, moet niet met regels, maar op gevoel. Hoe gaat u dat borgen in de organisatie. Het gemeentehuis is volgens de regels gebouwd, maar we denken wel: het kan anders. Net als het plein hiervoor. Volgens de regels klopt het, maar toch kan het anders. En de woningbouw. Dat mensen verder denkt dan de regels, hoe gaat u dat meer borgen in het proces?

Meneer: Bram, noemde het net al, we hebben een beperkt budget. Maar die bewustwording willen we aandacht aan geven. Een dag, een ochtendri een week voelen hoe het is, als je niet ziet, we hebben een plein, moer de situaties van Mirjam Zoomer, die voel ik ook. Ik heb mogen voelen, hoe benauwend het is, als je niets ziet, met afgedekte ogen iets moet oversteken. dat moet je voelen, dan blijft het hangen. Daar gaan we aan werken. We kunnen hier van alles invoeren, vinkjes, hebben we inclusie niet vergeten? Vink. Maar het gaat verder dan de regel, je moet het voelen. Dat je even over het handboek heen moet kijken. Dat willen we intern met de beleidsmensen, maar ook de meldproicedure. Een stoeptegel die los ligt. Als je als medewerker erbij bent betrokken. Als dat gemeld wordt door iemand met een rolstoel, dan iemand als ik. Want ik kan er over heen. Daarmee gaan we aan de slag. Het is goed dat we het doen. Maar over 1 of 2 jaar moet het normaal zijn.

Mevrouw: u moet wel die stoeptegel melden, elke burger is zo belangrijk om te melden.

Meneer: als je niet doorvraagt welke burger een melding doet, als je denkt aan een burger van ik, dan ga je anders. dan kijk je anders naar een klacht. Je moet echt even doorvragen, moet het nu meteen? Of morgen? Hoe snel pak je het op. er is een verschil tussen snel en heel snel. Dat moeten we meenemen. Ik snap uw opmerking, maar het is belangrijk om te noemen.

Voorzitter: meneer Caarels.

Meneer: het is stil.

- wel betaald?

Ina: aan de zijkant moet het pasje.

Mevrouw: op vakantie geweest.

Meneer: nu doet hij het? Sorry, ik had een lange vakantie. Dank u wel, complumenten, aan iedereen die actief eraan meegewerkt. Dat verdiend navolging zou ik zeggen. Het is wel jammer, dat we moeten constateren, lezen in de nota, dat het niet is gelukt om sommige belangenbehartigers te laten mee doen. Dat ligt niet aan u, heb ik begrepen, afin! Daar wordt aan gewerkt.

Ik heb 3 vragen. Één heeft te maken met die bewustwording, de andere met... Die.. Een vraag over de ambities die er zijn.

Ik wil even beginnen met de bewustwording, in het stuk staat dat het allemaal lastig is, proces van bewustwording moet verder worden ontwikkeld door de gemeente en organisatie, contiune proces wat aandacht nodig heeft. daar heeft u toelichting gegeven. We gaan onderzoeken door de scan die door de culturele sector te onderzoeken. Hoe staan we ervoor? Dat is een mooi moment van bewustwording.

Verder, daar kan je zo op reageren, op de scan.

Het tweede, dat zien we in de bijlage, onderdeel speaerpunten en ook in het reguliere deel, we zien dat veel gebeuren. Maar we hebben het over 2 jaar, maar als ik kijk naar de doelen en de beoogde resultaten. Over 2 jaar gaan we evalueren of de activiteit zijn uitgevoerd, dat lijkt me makkelijk te evalueren. Of de resultaten zijn behaald. als ik kijk naar de resultaten, dan zijn ze vaag, of ambiteus, dat je het niet binnen 2 jaar kan halen. Suggestie vanuit onze kant, kijk kritisch naar de beoogde resultaten.

Voorzitter: meneer van beurden..

Meneer: excuus, ik telde tot 3, maar het waren er 2.

U zegt 2 dingen, u zegt: kijk wat je hebt opgenomen voor de culturele sector, om te kijken hoe je staat. Dat lijkt mij een goede suggestie, die scan. Het is voor dehand liggend, om hier in leusden toe te passen. goed om een beeld te krijgen.

Ook van de resultaten, als je zegt: vaag, super ambitieus. We hebben nog de tijd voor de agenda aan te bieden. Ik vind zelf dat we de lat wat hoger moeten leggen, omdat we voor het eerst beginnen. Dan vind ik het niet erger, dat we moeten constateren over 2 jaar, dat we te veel wilden. Maar ik sta open voor suggesties, ik zal er zelf ook naar kijken.

Voorzitter: u mag een korte aanvullende vraag stellen.

Meneer: ik wil de ambitie hoger leggen. Dat was eigenlijk mijn derde vraag. Er staat in de inleiding over de laaggeletterden. In de notitie komen zij er wat bekaaid af. Misschien is dat mijn manier van lezen. Misschien niet goed gelezen. Maar ik wil aanmoedigen, wat gebeurt er voor de laaggeletterden.

Meneer: als ik kijk naar de uitvoeringsagenda, dat we daar wel acties op willen zetten. Ik doe een uitnodiging naar u allemaal, we doen niet voor niks deze informatie ronde. We hnebben nog tijd voor het aanleveren. Als u suggesties heeft, stuur het door, dan kijk ik er naar. Dan wordt het er beter van, in het samen opbouwen van de agenda.

Voorzitter: meneer Mulder, we hebben nog 4 minuten. Dat gaan we proberen, korte vragen.

Meneer: dank u wel! van onze kant, complimenten voor dit... Fijn lezende stuk, en ook de wijze waarop het tot stand is gekomen. Mevrouw Zoomer aan het stuk heeft bijgedragen, dan willen we haar graag vaker haar bijdrage hebben. Wat aan de orde is geweest, is de openbare ruimte en de meldingen die we allemaal zelf mogen doen. Vorige week had ik een goede ervaring, er lag wat op het pad, ik melde het, en de volgende dag was het weg. Het is belangrijk om die openbare ruimte toegankelijk te houden, ga daar mee door!

En wat ik toch wel.. Benieuwd naar was, misschien flauwe vraag: die speerpunten, ik zat te denken: welke speerpunten gaan we niet doen? Kunt u daar wat over zeggen?

Meneer: als u helemaal, en het is een abstract plaatje, als u kijkt naar het begin. Ik ben even de pagina kwijt. Als je alle thema's in de agenda kan opnemen, staan in het begin genoemd.

Mevrouw Belt noemde het thema wonen. Zo zijn er meer thema 's die in het VN-model te kiezen zijn. We hebben gevraagd aan de mensen om wie het gaat, welke thema's vinden jullie het meest relevant hier in Leusden. Zo zijn de thema's eruit ge komen. in de bijlage proberen we te duiden wat doen we nog meer aan alle situaties. Vandaar de uitnodiging, als je dingen meest, of je weet het niet, laat het weten. Dan kunnen we dat in de komende tijd uitwisselen.

Meneer: bedankt voor het korte antwoord.

Voorzitter: is er nog een dringende vraag? We hebben nog 2 minuten.

Mevrouw: er staat: deze notitie is voor iedereen in leusden bestemd. Hoe gaat hij naar iedereen in leusden? Hoe gaat u iedereen bereiken?

Meneer: op dat punt hebben we budget gevraagd om de interne bewustdrarmc, maar er moet wat gejeuren naar ons allemaal. Daar gaat het over. Daar gaan we een plan voor bedenken. Nog niet concreet, maar wel belangrijk. Laten we afspreken, dat ik u op de hoogte houdt, hoe we het gaan organiseren. maar het is terecht.

Voorzitter: heel goed! Dan denk ik dat ik hiermee kan afronden. Alleerst wil ik wijzen, op de tafel tussen de heer mulder en mevrouw Belt, daar ligt nog wat informatie materiaal, betreffende het vak schrijftolk, dat wordt zo meegenomen. Dus niet meenemen naar huis. Maar het is goed om even langs te lopen. Hou ook de afstand die nodig is, we hebben een schorsing voor de volgende ronde.

Daarnaast wil ik bijzonder Mevrouw Achterberg bedanken, schijn wel snel te kunnen typen, maar complimenten, dit kan ik niet bijhouden. Mevrouw Zoomer en mevrouw Houtackers en bijdragen en meneer Harmsen bedankt voor het mooie stuk.

Heel goed meneer Plenckers is ook aanwezg, die volgt het werk van mevrouw Achterberg. Dit stuk zal op 12 november op de raad komen, voor zo ver nu bekend. Dan komt daar weer het nodige bij kijken. Iedereen welkom. Het is een mindset, ook zo vanavond, wat u al aangaf, hou rekening met die beperking. Wij zijn gewend om met een microfoon te werken, gasten met een beperking komen. Druk op het rode knopje, er zit geen rode knopje, of op het rechter knopje. Dat zijn interessante dingen. Goede wake up call. Hou rekening met de mensen die er zijn. Zoals mevrouw Zoomer aangaf, vraag: waar kunnen we je mee helpen. We gaan schorsen, dat we verder kunnen met de volgende ronde. Energie neutraal leusden. Bedankt voor de aandacht en vergeet niet langst de tafel te lopen.