

## **Bijlage 2 Samenvatting uitgangspunten van de Werkkamer juni 2014**

Hieronder is een samenvatting weergegeven van de belangrijkste uitgangspunten die door De Werkkamer in januari 2014 zijn vastgesteld ten behoeve van de plaatsing van 125.000 mensen met een arbeidsbeperking en de inrichting van de Werkbedrijven in de 35 arbeidsmarktregio's. Het volledige overzicht met uitgangspunten is te downloaden via [www.vng.nl](http://www.vng.nl) of [www.stvda.nl](http://www.stvda.nl).

### **Algemeen**

Werkgevers, werknemers, gemeenten en UWV gaan een intensievere relatie met elkaar aan in de 35 arbeidsmarktregio's onder de noemer van een 'Werkbedrijf' in de regio. Dit vraagt om wederzijds *commitment* en is een langjarig (investerings) proces. De eerste inspanningen van de samenwerking tussen sociale partners en gemeenten richten zich op de plaatsing van mensen met een arbeidsbeperking.

### **Doelgroep garantiebannen**

Sociale partners hebben in het Sociaal Akkoord van 11 april 2013 de afspraak gemaakt om uiteindelijk 100.000 mensen met een arbeidsbeperking in de marktsector (inclusief zorg) te plaatsen en door de overheid zijn 25.000 banen toegezegd. Gemeenten en sociale partners zullen hierbij Wajongers en mensen op de wachtlijst WSW de eerste jaren prioriteit geven. Vanaf 2017 staan de garantiebannen ook open voor mensen die niet in staat zijn het minimumloon te verdienen en onder de doelgroep van de Participatiewet vallen. Met UWV en gemeenten worden afspraken gemaakt op welke wijze het aanbod van mensen uit de doelgroep in beeld kan worden gebracht voor werkgevers.

### **Vormgeving Werkbedrijven**

Een Werkbedrijf is een bestuurlijk regionaal samenwerkingsverband van regiogemeenten, werkgevers en vakbonden. Andere relevante partijen kunnen hierbij worden betrokken zoals het UWV. Het Werkbedrijf heeft de rol van aanjagen, elkaar aanspreken en monitoren van voortgang van de regionale samenwerkingsafspraken, vastgelegd in een marktbeveiligingsplan. Gemeenten hebben de lead bij de Werkbedrijven. Daarbij wordt zoveel mogelijk voortgebouwd op wat regionaal aanwezig is en goed werkt. De financiering van het Werkbedrijf maakt onderdeel uit van de afspraken op regionaal niveau.

### **Keuring en beoordeling**

UWV bepaalt wie volledig duurzaam arbeidsongeschikt is en valt onder de Wajong 2015. Op aanvraag van gemeenten zal UWV voor de doelgroep van de garantiebannen beoordelen wie niet in staat is het wettelijk minimumloon te verdienen en binnen deze categorie tevens bekijken wie zoveel begeleiding nodig hebben dat zij in aanmerking komen voor beschermt werk. Gemeenten bepalen vervolgens wie voor welke instrumenten in aanmerking komen.

### **Loonwaardebepaling**

De loonwaardebepaling vindt plaats op de werkplek met betrokkenheid van het Werkbedrijf en de werkgever. De gemeente is (eind)verantwoordelijk voor de inzet van het instrument oonkostensubsidie en is derhalve opdrachtgever voor loonwaardebepaling. Er geldt één gevalideerde loonwaardesystematiek per arbeidsmarktregio.

### **Voorzieningen en faciliteiten**

In elke regio wordt minimaal het volgende basispakket van faciliteiten (naast de loonkostensubsidie) georganiseerd<sup>1</sup>:

---

<sup>1</sup> Dit basispakket is minimaal nodig voor een goede dienstverlening. De Werkkamer zal de nadere invulling en uitwerking van dit minimale basispakket verder uitwerken de uitvoerende instanties.

- no risk polis;
- een vast contactpersoon voor werkgevers;
- een gevalideerde loonwaardesystematiek per regio;
- jobcoach-voorziening;
- proefplaatsing;
- begeleiding naar en tijdens werk;
- (groeps)detachering;
- beschut werk;
- expertise en dienstverlening rondom jobcreatie en job carving;
- (kosten) werkplekaanpassingen;
- continuering faciliteiten bij verhuizing van werknemer.

Faciliteiten en voorzieningen zijn dynamisch en moeten tijdens de plaatsing kunnen worden aangepast indien nodig. Onmisbaar voor een werkend basispakket is een eenduidige en uniforme procedure voor aanvraag en afhandeling.

### **Arbeidsvoorwaarden (en vormgeving) beschut werk**

Cao-partijen zorgen voor voldoende passende loonschalen waarin mensen met een arbeidsbeperking geplaatst kunnen worden. Mensen in beschut werk krijgen een dienstverband gekoppeld aan een cao, waarvoor de gemeenten de rol van werkgever vervullen. Het beloningsniveau begint op het wettelijk minimumloon met op termijn een beperkte vooruitgang als perspectief. De invulling van de arbeidsvoorwaarden voor beschut werk is verder aan cao-partijen.

### **Financiële randvoorwaarden**

De rijksoverheid moet voor het minimale basispakket van faciliteiten en de loonkostensubsidie voldoende budget ter beschikking stellen. Mocht na verloop van tijd blijken dat er met succes veel meer mensen met een arbeidsbeperking worden geplaatst of er relatief veel mensen met een lage loonwaarde zijn, dan zal de rijksoverheid het beschikbare budget voor loonkostensubsidies op niveau moet brengen en houden teneinde de werkgelegenheidsafspraken te kunnen realiseren en het financiële risico niet af te schuiven op de (individuele) gemeenten. Mocht blijken dat gemeenten onvoldoende financiële middelen hebben om re-integratievoorzieningen te bieden aan werkgevers en werknemers dan dient de rijksoverheid eveneens het beschikbare budget op niveau te brengen.

