

Wmo Adviesraad Leusden
t.a.v. J. Hovenga
Agnietenhove 35
3834 XA Leusden

Uw brief van: 16 mei 2014

Uw kenmerk:

Uw e-mailadres:

Zaaknummer: 227226

Ons kenmerk: 228497

Behandeld door: E. Mölder

Telefoonnummer: 033- 4961 573

Verzonden: 13 JUNI 2014

Onderwerp: Reactie op advies peilnota 2

Geachte Wmo- adviesraad,

Wij hebben uw advies over de peilnota2 ontvangen. Hartelijk dank voor uw uitgebreide reactie. Hieronder leest u onze reactie op uw advies.

Allereerst formuleert u uw belangrijkste punten van zorg:

1. Onvoldoende communicatie naar inwoners, cliënten en vrijwilligers;
2. Onduidelijkheid over de keuzes die gemaakt moeten worden om de inhoudelijke doelen van de Wmo te realiseren;
3. Onduidelijkheid over de financiële risico's die de gemeente loopt bij het realiseren van de doelen van de Wmo.

Wij zijn voornemens op korte termijn een communicatieplan te ontwikkelen. Wij betrekken u ook graag bij de voorbereidingen hiertoe. De keuzes die gemaakt moeten worden om de inhoudelijke doelen van de Wmo te realiseren, worden verwoord in het Wmo-jeugdzorg beleidsplan dat de raad in november zal worden voorgelegd. U krijgt uiteraard dan ook de gelegenheid om hierover te adviseren. Zowel in peilnota 1 als in peilnota 2 zijn wij ingegaan op de financiële risico's. Deze zijn op dit moment nog niet goed in te schatten, omdat het een nieuwe opgave betreft en het rijk nog onvoldoende inzicht heeft geboden in de financiële middelen die ter beschikking worden gesteld. Om de mogelijke risico's zoveel mogelijk af te kunnen dekken, stellen we een egalisereserve in van 10%.

Jeugdzorg

Vervolgens gaat u in op de jeugdzorg. U geeft aan dat gemeenten mogelijk in regionaal verband een rol kunnen spelen bij scholing van huisartsen in het herkennen van signalen die duiden op huiselijk geweld. Primair zijn wij van mening dat dit meegenomen moet worden in het verplichte nascholingsaanbod voor huisartsen. Verder nemen wij uw suggestie mee in het overleg dat wij op lokaal niveau hebben met huisartsen. Inzake het regionaal Advies en Meldpunt Huiselijk geweld en Kindermis-handeling (AMHK) adviseert u de gemeente om kwaliteitscriteria in te brengen ter verbetering van de huidige werkwijze. In het contract dat wordt gesloten met het AMHK zal aandacht zijn voor kwaliteitscriteria. Bij het opstellen van die kwaliteitscriteria zullen de centrumgemeenten Amersfoort en Utrecht het voortouw nemen. De gemeente Leusden zal inhoudelijke punten aandragen.

Bezoekadres: 't Erf 1, LEUSDEN
Postadres: Postbus 150, 3830 AD LEUSDEN
Bankreknr: 285 004 956
E-mail: gemeente@leusden.nl

Telefoon: 14 033
Fax: (033) 49 61 500
Website: www.leusden.nl



U geeft aan dat het ondersteuningsteam leerlingenvervoer voor kinderen in het speciaal (basis)onderwijs kan aanbieden. Binnen de uitwerking van de Wet passend onderwijs is aandacht voor deze doelgroep en doen wij voorstellen hoe wij deze kinderen op de juiste manier, dicht bij huis, kunnen ondersteunen.

Wmo

U geeft aan dat er in de transitieperiode zich ongetwijfeld onbedoelde en onvoorziene situaties zullen voordoen in de dienstverlening aan cliënten. U doet het voorstel om als vangnet een 'rescue-team' in te zetten, dat via bemiddeling handelt, voordat cliënten een formele klachtprocedure moeten lopen. Uw suggestie spreekt ons zeer aan. Wij willen graag op korte termijn met u in gesprek hierover.

U merkt op dat voor onafhankelijke cliëntondersteuning het wenselijk is dat zowel de gemeente als Beweging 3.0 zich terugtrekken als bestuurder van Larikslaan2. Wij delen deze mening. Beweging 3.0 heeft zich dit jaar al teruggetrokken uit het bestuur. Ook ons college heeft onlangs het besluit genomen geen zitting te nemen in het bestuur.

Vervolgens stelt u voor dat binnen het regionaal transitie arrangement (RTA) aandacht is voor de mantelzorgmakelaar. Mantelzorg is geen onderdeel van het RTA, maar onderdeel van de lokale basisinfrastructuur. In het Wmo-beleidsplan gaan wij nader in op mantelzorgondersteuning.

Participatiewet

Regionaal Werkgeversservicepunt (WSP)

U geeft aan niet optimistisch te zijn over de uitkomsten van de verplichting voor werkgevers om mensen in dienst te nemen met een arbeidsbeperking. Het college geeft de komende periode extra aandacht aan de werkgeversbenadering en hiervoor zal o.a. het regionale Werkgeversservicepunt intensief ingezet gaan worden. Het WSP geeft niet alleen informatie over diverse regelingen, maar werkgevers kunnen er ook terecht voor diverse personeels-, en begeleidingsvraagstukken/ behoeften. Om de rol en functie en diensten van het WSP richting werkgevers duidelijk(er) te maken worden er, samen met de BKL en onze eigen accountmanager Bedrijven, nog dit jaar bijeenkomsten voor Leusdense werkgevers georganiseerd. Het thema Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen en de uitwerking van het Sociaal Akkoord (quotumregeling) zal hier een grote rol in gaan spelen.

Prognose doelgroepentoe name

U merkt op dat het in bijlage 1 van de nota genoemde getal van 188 mensen dat recht heeft op een WWB uitkering waarschijnlijk te rooskleuring wordt voorgesteld. De prognose heeft, zoals is omschreven in de peilnota, alleen betrekking op de verwachte instroom als gevolg van de invoering van de Participatiewet. Om de effecten van specifiek deze wet goed te kunnen meten en te analyseren zijn overige factoren buiten beschouwing gelaten. Zoals in de peilnota is beschreven lijkt voor nu de inhoudelijke impact mee te vallen, zeker omdat de afgelopen 2 jaar het bestand juist als gevolg van de conjunctuur en oplopende werkloosheid, al met meer dan 25% is gestegen.

Toegang tot ondersteuning

In uw reactie lezen we dat de wijze waarop we vorm geven aan de toegang tot ondersteuning uw instemming heeft. U merkt terecht op dat er veel professionele en vrijwilligersorganisaties actief zijn in Leusden, waar soms sprake is van overlap. Wij streven er naar deze overlap er uit te halen, om de middelen zo efficiënt en effectief mogelijk in te zetten. Wij zijn hier reeds mee gestart door Welzijn Leusden, Larikslaan2 en Jeugd- en jongerenwerk de opdracht te geven om een gezamenlijk aanbod te doen aan de gemeente en alle overlap eruit te halen. Na 2015 zullen we hier ook de andere professionele organisaties in de basisinfrastructuur bij betrekken. In het Wmo-beleidsplan zullen we hier verder op ingaan.

Bezoekadres:	't Erf 1, LEUSDEN	Telefoon:	14 033
Postadres:	Postbus 150, 3830 AD LEUSDEN	Fax:	(033) 49 61 500
Bankreknr:	285 004 956		
Email:	gemeente@leusden.nl	Website:	www.leusden.nl

Pilots

In het Wmo-beleidsplan zullen we ook nader ingaan op de ervaringen die we hebben opgedaan met de pilots en de gevolgen voor de keuzes die we hiermee maken.

Sociaal team

Wij lezen dat u zich kunt vinden in het inzetten van een sociaal team wanneer sprake is van meervoudige of complexe problematiek. Dit team levert maatwerk; afhankelijk van de situatie bepalen zij zelf de vorm en inzet van de ondersteuning of dat expertise van derden nodig is. De organisatie van de inzet van expertise voor derden achten wij van uit een efficiency oogpunt alleen haalbaar als dat op een regionale schaal gebeurt. Wij streven naar deelname van een wijkverpleegkundige in het sociaal team. Of dit vanaf 2015 al mogelijk is, is afhankelijk van het resultaat van gesprekken met de zorgverzekeraar (die op regionaal niveau worden gevoerd). Ook wij vinden de betrokkenheid van de huisartsen van belang. Zij nemen deel in de regiegroep samenleving en zorg. Wij zoeken naar een (financiële) oplossing om hun deelname aan overleggen te vergroten.

Wij delen uw mening dat wijkverpleegkundigen, verzorgenden en huishoudelijke hulpen een belangrijke rol spelen bij de vroegsignalering en preventie. In het Wmo-beleidsplan zullen wij hier nader op in gaan.

Inkoop van ondersteuning

U vindt dat de gemeente een eigen visie moet hebben en criteria moet inbrengen inzake prioriteiten vanuit cliëntperspectief, aanbestedingsbeleid etc. Binnen het RTA, dat voor één jaar geldt, hebben wij deze mogelijkheid niet. Regionaal hebben wij afspraken hierover gemaakt, waarbij overigens de keuzevrijheid van de cliënt wel degelijk een rol speelt. Na 2016 heeft de gemeente de mogelijkheid om alternatieve/innoverende afspraken te maken met aanbieders.

Vervolgens zoomt u in op de samenwerking in de regio. U vraagt om een overzicht van de samenwerking, zodat inzichtelijk wordt welke taken lokaal, regionaal en bovenregionaal zijn. Wij zullen een dergelijk overzicht opstellen als bijlage bij het Wmo-jeugdzorg beleidsplan. U meent dat het beleid inzake de samenwerking ontbreekt. De peilnota 1, hoofdstuk 3, zijn wij nader ingegaan op de regionale samenwerking, en de samenwerkingsvorm die hierbij is gekozen (gastheerschap gemeente Amersfoort).

Bestuur

Tot slot vraagt u aandacht voor een goede regie op het sociale domein, nu het takenpakket is verdeeld over drie wethouders. De coördinatie is in handen van portefeuillehouder Overweg. Periodiek is er afstemmingsoverleg tussen alle betrokken wethouders.

Wij hopen u met deze reactie voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
het college van Leusden,



E.D. Luchtenburg
directeur-secretaris



mevrouw drs. A. Vermeulen
burgemeester