

Leusden, 19 oktober 2015

Aan het College van B&W Leusden

Geacht College,

Wij ontvingen de peiling toekomstvisie RWA AMFORS

Onze reacties:

Het platform Sociale Zekerheid Leusden en de WMO adviesraad zijn ingelicht over de mogelijke scenario's voor de toekomst van de bedrijven en medewerkers van RWA AMFORS.

De Sociale Werkvoorziening is per 1 januari 2015 gesloten voor instroom van nieuwe medewerkers. Hierdoor zal het personeelsbestand jaarlijks met circa 4% afnemen wat met zich meeneemt dat er een moment komt dat het economische zin niet meer haalbaar zal zijn om het bedrijf te runnen. Wat is dan het perspectief voor de werknemers en wat betekent het om in een "sterfhuis" te werken waar steeds minder collega's aanwezig zijn?

Welke organisatie houden/gaan zich bezig houden met de detachering van de medewerkers?

Gericht wordt op passende arbeidsplaatsen buiten de "deur". Wie gaat de criteria vaststellen wat passend is, heeft de werknemer hierin ook een stem en wat zijn de gevolgen als het niet passend blijkt te zijn? Grote terugval wat zijn weerslag zal hebben op de medewerker en zijn directe omgeving. Wat zijn de gevolgen van werkweigering in rechtspositionele zin?

Ook de vraag naar beschut werk zal blijven bestaan, hoe gaat deze eruit zien en hoe houdt de gemeente(raad) hier zicht op?

De garantiebannen lijken het toverwoord om passende werkplekken te creëren op de reguliere arbeidsmarkt, de komende jaren zullen het uitwijzen. De resultaten in het verleden met dergelijke constructies zijn allerm minst positief gebleken.

Voorgesteld wordt om te kiezen voor een mensontwikkelbedrijf wat ons inziens recht doet aan de potentiële mogelijkheden van mensen met een arbeidsbeperking. Het bedrijf met de knowhow op het terrein van mensontwikkeling kan zeer goed dienen voor de doelgroep mensen met een arbeidsbeperking die nu valt onder de Participatiewet.

Deze doelgroep kan binnen RWA/AMFORS een werkplek geboden worden om zich te ontwikkelen zodat de kansen op de reguliere arbeidsmarkt vergroot worden.  
Hoe denkt het college de belangen van de Leusdense doelgroep te kunnen waarborgen?

De gemeentes zijn verantwoordelijk voor de tekorten en zullen deze moeten aanvullen, vanuit welke budgetten? Indien de re-integratiebudgetten hiervoor ingezet worden zullen andere groepen burgers met een laag werkperspectief hierdoor benadeeld worden.  
Gemeente neem ook uw verantwoordelijkheid met inbesteden bij RWA/AMFORS!

Namens Platform Sociale Zekerheid  
Caroline Groot, voorzitter

Namens de WMO adviesraad  
Jan Hovenga, voorzitter