

Raadsinformatiebrief

nummer 2016-01
januari 2016

**Voor deze raadsinformatiebrief zijn de volgende onderwerpen opgegeven:
Raadsplanning:**

- overzicht aan te leveren raadsvoorstellen 2e cyclus 2016 (31 maart)

Uitwisseling:

- Presentatie door de RUD Utrecht
- Visieontwikkeling voor het buitengebied en stedelijk gebied
- Renovatie zwembad Octopus
- Samenleving Voorop

Actuele informatie:

1. Hart van Leusden (blauwe zone)
2. Aanpak jeugdwerkloosheid
3. Landgoed De Horst
4. Nieuwbouwplannen Hamersveldseweg 71
5. Oprichting Recreatiefonds en gevolgen bezuiniging recreatie en toerisme
6. Accommodatiebeleid
7. Sociaal Domein
8. Herontwikkeling terrein gemeentewerf

Raadsplanning:

Bijgaand treft u het overzicht aan te leveren raadsvoorstellen, waarin de raadsvoorstellen voor de 2^e vergadercyclus 2016 zijn opgenomen (bijlage 1).

Uitwisseling:

Presentatie door de RUD Utrecht

De directeur van de Regionale Uitvoeringsdienst Utrecht (RUD Utrecht), mw. S. Borgers, geeft een presentatie over de stand van zaken en ontwikkelingen bij de RUD Utrecht.

Dit is conform afspraak met de raadsrapporteurs voor de RUD.

Visieontwikkeling voor het buitengebied en stedelijk gebied

In het coalitieakkoord staat dat de gemeente Leusden twee nieuwe visies gaat opstellen, een structuurvisie voor het stedelijk gebied en een visie voor het buitengebied. Via ERIK bent u geïnformeerd over de start met de visieontwikkeling. Daarnaast heeft u een persbericht ontvangen. Hierin worden meerdere ontwikkelingen geschetst die om een beleidsmatig antwoord vragen.

Op 1 januari 2018 (of later) treedt de Omgevingswet in werking. Het opstellen van een gemeentelijke omgevingsvisie wordt hierin verplicht gesteld. De omgevingsvisie wordt het instrument voor het strategisch beleid voor de fysieke leefomgeving.

Vooruitlopend op deze wet gaan wij de visies voor het stedelijk gebied en buitengebied op de leest van de Omgevingswet vorm en inhoud geven. Daarmee zullen de visies een sterk integraal karakter krijgen met aandacht voor de stad- en landrelaties.

Voor het maken van de visies hebben wij bureau LOS Stadomland ingehuurd. De offerte van dit bureau kent een sterk vraaggerichte aanpak. Hiervoor wordt de samenleving actief benaderd met de vraag welke (met name maar niet uitsluitend) ruimtelijke vraagstukken in de periode tot 2030 spelen. Met actieve inbreng vanuit de samenleving wordt vervolgens nagedacht over mogelijke beleidsmatige oplossingen die de inhoud van de visies gaan bepalen.

Eind 2016 willen wij de visies ter vaststelling aan u voorleggen.

Tijdens de uitwisseling van 21 januari 2016 bestaat de agenda uit:

1. Informatie over de aanpak en planning voor de visieontwikkeling.
2. Stilstaan bij uw rol en beïnvloedingsmogelijkheden tijdens het proces.
 - o De vraaggestuurde aanpak waarbij inhoudelijke kaderstelling ontstaat tijdens het proces van de visieontwikkeling.
3. Gezamenlijke verkenning van de mogelijkheden van uitnodigingsplanologie.
 - o Wat wordt onder uitnodigingsplanologie verstaan?
 - o Welke meerwaarde kan uitnodigingsplanologie vervullen (samenleving voorop)?
 - o Wat vraagt het van betrokken partijen (initiatiefnemers en gemeente)?
 - o Wat zijn randvoorwaarden/risico's?

Renovatie zwembad Octopus

U heeft het college in mei 2015 bij raadsbesluit 245277 opdracht gegeven om nader onderzoek te doen naar duurzaamheidsmogelijkheden en al naar gelang de uitkomsten een verzoek te doen voor extra krediet. Middels een korte presentatie zullen wij u in de uitwisseling van 21 januari informeren over de stand van zaken.

Samenleving Voorop

Samenleving Voorop in uitvoering

De medewerkers van de gemeente, Sight Landscape en Amfors hebben zich gebogen over de vraag hoe zij in de buitenruimte hun steentje bij kunnen dragen aan Samenleving Voorop. Zij willen op een zo goed mogelijke Samenleving Voorop wijze omgaan met vragen, reacties en opmerkingen van burgers. Als gemeente doen we in de buitenruimte een stapje terug, dat zorgt voor onze medewerkers in de buitenruimte soms voor ongemakkelijke situaties. Het is daarom belangrijk om in houding en gedrag een klik te maken met de burger.

De groep heeft met humor en goed toneelspel per situatie twee scènes in beeld gebracht: een foute en een goede. Het resultaat mag er zijn! Prachtige, grappige, duidelijke en inspirerende filmpjes. We zullen als mooi voorbeeld twee van deze filmpjes tonen.

Uitwisseling Samenleving Voorop

Samenleving Voorop is al vijf jaar in ontwikkeling. Tijdens de uitwisselingsronde op 21 januari blikken we terug op de afgelopen 5 jaar. En staan we stil bij wat al in gang gezet is en bereikt, zoals bijvoorbeeld:

- De ontwikkeling *Samenleving Voorop* is intern bekend.
- De training *Empowering People* is gegeven.
- De website 'Wijzijnleusden' is gelanceerd.
- Lunchlezingen/informatiebijeenkomsten zijn gehouden.
- Groenonderhoud en andere initiatieven in de buitenruimte worden samen met bewoners vorm gegeven 'Samenleven in de buitenruimte'.
- In de Beleidscyclus en in het proces Ruimtelijke initiatieven heeft Samenleving Voorop een prominente plaats gekregen.
- Initiatiefnemers en gemeente weten elkaar al te vinden.
- Collegen hebben de rol van initiatievenmakelaar.

We zijn op de goede weg. Samenleving Voorop blijft ons voor uitdagingen plaatsen. Ook over deze uitdagingen gaan wij graag het gesprek met u aan.

Actuele informatie:

1. Hart van Leusden (blauwe zone)

Blauwe zone Hamershof

Tijdens een op 14 april 2015 gehouden bijeenkomst van de klankbordgroep 'Hart van Leusden' zijn de resultaten van een aantal parkeertellingen in de Hamershof gepresenteerd. Het algemene beeld dat daaruit naar voren komt, is dat er per saldo wel voldoende parkeerplaatsen zijn maar dat de druk niet gelijkmatig over het gebied verdeeld is. Zo staat het rond de AH bijna altijd vol, terwijl het parkeerdek bij het politiebureau vrijwel nooit volledig wordt bezet. Realiteit is dat een belangrijk deel van de meest gunstig gelegen parkeerplaatsen grote delen van de dag worden ingenomen door 'langparkeerders'. Dit zijn mensen die in het centrumgebied werken of die hier wonen. Keerzijde hiervan is dat winkelbezoekers regelmatig op enige afstand van hun bestemming moeten parkeren.

Door het instellen van parkeerschijfzones (blauwe zones) kunnen langparkeerders, die nu vaak op de 'beste' plaatsen staan, naar de iets verder weg gelegen parkeerplaatsen worden gedirigeerd. Voordeel hiervan is dat winkelbezoekers dichterbij hun bestemming kunnen parkeren. Met name voor supermarkten is dit van belang.

Tijdens deze bijeenkomst werd (opnieuw) duidelijk dat er door zowel de winkeliers als de bewoners niet eensluidend wordt gedacht over nut en noodzaak van de instelling van blauwe zones.

Om de patstelling te doorbreken, heeft het college besloten verzoeken om bepaalde gedeelten van de Hamershof aan te wijzen als blauwe zone op hun merites te beoordelen. Dit houdt in dat het belang dat de betreffende indiener meent te hebben bij honorering van dit verzoek wordt afgewogen tegen de overige belangen waaronder die van de bewoners (die in dat geval mogelijk iets verderop moeten parkeren). Een verzoek kan worden gehonoreerd of afgewezen. In beide gevallen moet rekening worden gehouden met bezwaar en beroep.

Door te kiezen voor deze aanpak laten we feitelijk het gemeentelijk veto tegen de blauwe zone varen, zonder op voorhand uit te spreken dat een verzoek zal worden gehonoreerd. Van geval tot geval wordt op zorgvuldige wijze bezien of er legitieme redenen zijn om een verzoek (deels) in te willigen of af te wijzen. Dat de directe omgeving bij dit proces betrokken zal worden moge duidelijk zijn.

2. Aanpak Jeugdwerkloosheid

In het tweede kwartaal van 2013 is het plan van aanpak Jeugdwerkloosheid voor de Arbeidsmarktregio Utrecht-Oost (tegenwoordig Arbeidsmarktregio Amersfoort) opgesteld in een samenwerkingsverband tussen de betrokken gemeenten (Amersfoort, Baarn, Bunschoten, Leusden, Nijkerk, Soest en Woudenberg), UWV, ROC Midden-Nederland, MBO Amersfoort, Trajectbureau Sovee, Arbeidstrainingencentrum ATC en Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB). Dit plan omvatte de (extra) inspanningen die de betrokkenen plegen om de jeugdwerkloosheid te stabiliseren en meer werkzoekende jongeren toe te leiden naar een opleiding of werk. Op dit moment zijn bijna alle doelen uit het Actieplan Jeugdwerkloosheid 2013-2015 gerealiseerd.

Gedurende de actieplanperiode (van 1 juli 2013 t/m 1 juli 2015) heeft het regionaal bestuurlijk overleg Werk & Inkomen een aantal keer besloten om – op basis van de resultaten – de beschikbare middelen te verschuiven tussen de verschillende deelprogramma's van het Actieplan. Hierdoor kon de uitvoering van de succesvolle onderdelen worden gecontinueerd tot eind 2015.

Omdat de actieplanperiode ten einde is en betrokken partijen nog steeds de noodzaak voelen om zich gezamenlijk te blijven inspannen voor jongeren is een evaluatie (Evaluatie Actieplan Jeugdwerkloosheid 2013 – 2015) opgesteld. Enerzijds om te zien wat de resultaten zijn van de aanpak van de afgelopen twee jaar en anderzijds om hieruit lessen te leren voor de aanpak in de toekomst.

In de vier maanden van 2016 zullen de meest succesvolle onderdelen van de aanpak van de Jeugdwerkloosheid, zoals ontwikkeld tijdens de actieplanperiode worden voortgezet. Dekking van de kosten wordt gevonden in incidentele middelen die voor dit doel nog beschikbaar zijn voor de regio.

Voor de periode na 1 mei 2016 wordt samen met de regio een plan opgesteld voor een structurele, sluitende aanpak voor jongeren richting werk. Omdat hiervoor vooralsnog onvoldoende middelen beschikbaar zijn, zal bij de verschillende gemeenteraden in de regio

worden verkend in hoeverre er prioriteit gegeven mag worden aan de doelgroep jeugd bij de besteding van de ESF-middelen die de regio in 2016 als voorschot ontvangt. Daarnaast wordt bekeken in hoeverre structurele dekking van de kosten van het Jongerenloket en het Leerwerkloket mogelijk is.

Een mooi voorbeeld van lokale maatschappelijke kracht en betrokkenheid is een initiatief van de gezamenlijke Leusdense serviceclubs. Zij oriënteren zich op dit moment om hun contacten en netwerk in het (lokale) bedrijfsleven actief in te zetten voor mensen die onder de participatiewet vallen en op dit moment geen baan hebben. Jeugd is hierbij één van doelgroepen.

Ook zijn er begin dit jaar verbeteringen doorgevoerd in de werkwijze van het Regionale meld- en coördinatie centrum (RMC). Het RMC begeleidt jongeren die ouder zijn dan 18 jaar maar vroegtijdig de school hebben verlaten zonder dat ze in bezit zijn van een startkwalificatie. Door deze verbeteringen is de ondersteuning van de jongeren beter georganiseerd zodat hiermee hun kans op de arbeidsmarkt vergroot.

3. Landgoed De Horst

In de raadsinformatiebrief van oktober jl. bent u geïnformeerd over het nieuwe landgoedinitiatief De Horst. Inmiddels is het wijzigingsplan in procedure gebracht. De omzetting van agrarisch gebied naar landgoed betreft een bevoegdheid van het college.

Het plangebied ligt aan de noordzijde van de kern Leusden, tussen Leusden en Stoutenburg. Het betreft de gronden gelegen tussen het Valleikanaal en ten oosten van de Horsterweg en voor een klein deel ten westen van de Horsterweg aansluitend aan de Schammer. Het project omvat de aanleg van 10 ha bos en natuurgebied. Het plangebied wordt openbaar toegankelijk voor wandelaars. Ter compensatie mag 3.000 m³ rood worden gerealiseerd, verdeeld over vier nieuwe woningen. De bestaande agrarische boerderij is een wederopbouwboerderij en cultuurhistorisch waardevol en is als zodanig aangeduid. De Engweg wordt verlegd en krijgt een veilige ontsluiting op de Horsterweg, waarbij de huidige uitweg komt te vervallen. De Engweg zelf is cultuurhistorisch waardevol en blijft daarom wel zichtbaar in het landschap aanwezig. Bijgaand treft u het inrichtingsplan aan. Het volledige wijzigingsplan met bijlagen kunt u inzien op www.leusden.nl/landgoedDeHorst

4. Nieuwbouwplannen Hamersveldseweg 71

Fietswereld Hans Greefhorst heeft nieuwbouwplannen voor zijn onderneming op het perceel Hamersveldseweg 71. Daar is hij nu al gevestigd als huurder, maar de huur van het pand loopt binnen enkele jaren af. Om toekomstbestendig te ondernemen heeft Hans Greefhorst een gedeelte van het perceel Hamersveldseweg 71 gekocht van de erven Vrijhoef. Dit met de intentie om een nieuw bedrijfspand te realiseren. Om een goede invulling van het perceel te krijgen, heeft restaurant Bling ook een gedeelte van die grond gekocht. Bling wenst daar een nieuw restaurant te vestigen, en daardoor zal het restaurant verplaatst worden. De gemeente is in gesprek met beide ondernemers en is bezig met een beoordeling van de plannen voor de nieuwbouw. Er wordt daarbij ook expliciet gekeken naar de mogelijkheden om de Librije meer aantrekkingskracht te geven zodat dit een meer uitnodigende toegangsweg wordt voor de Hamershof.

5. Oprichting Recreatiefonds en gevolgen bezuiniging recreatie en toerisme

Als invulling van bestuursopdracht 7.5 uit het College Uitvoeringsprogramma is in oktober jl. het Recreatiefonds opgericht. Jaarlijks stelt de gemeente € 11.000,- beschikbaar voor cofinanciering van initiatieven om Leusden als aantrekkelijk gebied voor wandelen en fietsen op de kaart te zetten. Ondersteunend aan de doelstelling van het Recreatiefonds organiseert de VVV werkateliers waarbij ondernemers uitgedaagd worden om met nieuwe ideeën te komen, samenwerking en verbinding te zoeken en kennis uit te wisselen. Aanvragen die ingediend worden bij het fonds worden beoordeeld door een onafhankelijke beoordelingscommissie aan de hand van criteria die zijn vastgesteld door het college. Stichting Larikslaan2 verzorgt de administratieve afhandeling van de aanvragen.

Per 1 januari 2016 wordt de bezuiniging op recreatie en toerisme waartoe de raad heeft besloten n.a.v de Kerntakendiscussie 2013 geëffectueerd. Dat wil zeggen dat de beleidsadviseur Recreatie en Toerisme per januari 2016 nog 4 uur van de huidige 18 uur per week aan recreatie en toerisme kan besteden. Dit heeft gevolgen voor de uitvoering van de gemeentelijke beleidsambitie op het gebied van recreatie en toerisme. De inzet van de beleidsadviseur Recreatie en Toerisme zal zich beperken tot de onderwerpen: accounthouderschap VVV, Traject Toekomst Recreatie(schap), en regionale samenwerking. Vragen van recreatie ondernemers worden zoveel mogelijk opgepakt door de accountmanager Economische Zaken. Beleidsontwikkeling en het stimuleren en meedenken met initiatieven op het gebied van recreatie en toerisme kan niet meer binnen de huidige formatie opgepakt worden.

De invulling van de bezuinigingstaakstelling past bij de principes van de samenleving voorop. Een grotere rol voor ondernemerschap vanuit de samenleving en een kleinere rol voor de gemeente. Hierbij past het dat de inspanning vanuit de gemeente in de afgelopen periode vooral gericht was op de werkateliers en het Recreatiefonds om het voor recreatie ondernemers mogelijk te maken om met elkaar verbindingen te leggen, kansen te zien en mooie initiatieven mogelijk te maken. Het was ook de keuze van de recreatie sector om de bezuiniging op deze manier in te vullen.

6. Accommodatiebeleid

Gemeentelijk IHP

De MFC's en IKC's vormen een belangrijke motor voor maatschappelijke ontwikkeling in Leusden. Daarom hadden deze huisvestingsvormen en het benodigde draagvlak vanuit het onderwijsveld prioriteit op een Gemeentelijk Accommodatie Plan (GAP) en de verdere vorming van het accommodatiebeleid. Naar aanleiding van het akkoord van de raad en de onderwijspartners met het Strategisch Huisvestingsplan Leusden, gaan we in gesprek met andere maatschappelijke partners die in de IKC's gehuisvest zouden kunnen en willen worden. Op basis hiervan laten we u in 2016 een Gemeentelijk Accommodatie Plan (GAP) vaststellen. Hiermee wordt de volgende stap in het accommodatiebeleid bereikt.

Inzet op vastgoed bedrijf

Een belangrijk punt waarop het college de komende jaren wil sturen met accommodaties is het stimuleren van ondernemerschap. Daarnaast zijn we naarstig op zoek naar meer verbindingen van onderwijshuisvesting met het sociaal domein. Het aangaan en zoeken naar verdere verbindingen is een landelijke trend. Een andere belangrijke landelijke trend is doordecentralisatie. Doordecentralisatie van onderwijshuisvesting wil zeggen dat de scholen volledig verantwoordelijk worden voor hun eigen vastgoed. Het is de verwachting van onder andere het VNG dat deze ontwikkeling in de toekomst doorzet. De gemeente en stichting Voila herkennen deze ontwikkelingen en willen hierop anticiperen in plaats van

reageren. Vandaar dat we de komende tijd samen met de andere onderwijspartners willen onderzoeken of het mogelijk en wenselijk is een extern vastgoedbedrijf op te zetten. Dit onderzoek vormt een belangrijke basis voor de verdere invulling van het accommodatiebeleid.

In de uitwisseling van maart 2016 willen we de aanpak en planning van dit onderzoek en de verdere uitwerking van het accommodatiebeleid in de raad presenteren.

7. Sociaal Domein

Lokale aanpak (on)gezond gewicht

Eind oktober vond een rondetafelgesprek plaats over jongeren en (on)gezond gewicht, voeding en beweging. In lijn met de motie van de raad werd ook de aanpak Jongeren Op Gezond Gewicht (JOGG) besproken door de aanwezige lokale partners. Zij gaven hun input vanuit o.a. jeugdgezondheidszorg, Larikslaan2, jongerenwerk, buurtsportcoaches, GGD en sportverenigingen.

De aanwezigen onderschreven de doelen van de JOGG-aanpak, maar zagen vooral kansen voor een eigen, integrale en breed gedragen aanpak die aansluit bij de lokale situatie. De partners hebben de handschoen opgepakt om gezamenlijk een preventieve lokale aanpak te ontwikkelen. Naar verwachting zal voor de raads cyclus van maart 2016 een voorstel aan de raad worden gedaan met een programma op hoofdlijnen en een financiële onderbouwing.

Taakstelling huisvesting statushouders

Uit voorlopige cijfers blijkt dat de taakstelling huisvesting statushouders van 2015 grotendeels of mogelijk geheel gehaald wordt. Er zijn gedurende het jaar ongeveer 50 statushouders gehuisvest. (Aanstaande) publicaties van het COA met daarin lokale cijfers, kunnen nog een ander beeld geven. Dit heeft te maken met het moment van registratie en verwerking van de gegevens. Medio januari/februari zijn de definitieve cijfers bekend.

De taakstelling voor de eerste helft van 2016 is inmiddels bekend: voor Leusden gaat het om 35 personen. Voor de tweede helft van het jaar wordt rekening gehouden met nogmaals een hoger aantal. Ook een extra opgave als gevolg van landelijke ontwikkelingen en/of afspraken is mogelijk.

Om een te grote druk op de woningmarkt te voorkomen, worden versneld extra sociale huurwoningen gerealiseerd, waaronder een renovatie van het kantoorpand van Torex aan de Olmenlaan. Ook met lopende projecten als Biezenkamp, Agteveld Zuid en Bouwdriest wordt het totaal aan woningen uitgebreid.

In 2016 gaat specifiek aandacht uit naar de maatschappelijke begeleiding van het toenemend aantal statushouders en de inzet op participatie en integratie in Leusden. Daarvoor zullen met Larikslaan2 en de NVA, maar zo mogelijk ook andere lokale maatschappelijke organisaties, afspraken worden gemaakt over de inzet en/of het ontwikkelen van passende, nieuwe instrumenten.

Toezicht Wmo

In 2015 heeft de GGDrU twee pilots uitgevoerd in het kader van toezicht Wmo. Bij toezicht Wmo, een wettelijke taak van de gemeente, wordt onderscheid gemaakt tussen kwaliteitstoezicht, calamiteitentoezicht en toezicht op PGB.

Uit de twee pilots, die respectievelijk gericht waren op het toetsen van bestaande verordeningen en contracten van gemeenten en de inzet van de eigen verantwoordelijkheid van de cliënt en de aanbieder, zijn kennis en verbeterpunten geconcludeerd.

De werkwijze van het toezicht Wmo, is een combinatie van beide pilots. De gemeente heeft aan de GGDrU de opdracht gegeven om het toezicht Wmo uit te voeren. Het

kwaliteitstoezicht bestaat uit het ophalen en analyseren van informatie, bestudering van kwaliteitsdocumenten, gesprekken met accounthouder en gesprekken op locatie met (een) cliënt(en) of op locaties met meerdere cliënten. De toezichthouder koppelt de bevindingen terug aan de manager van de instelling. Vervolgens worden de uitkomsten en ontwikkelopgaven gedeeld met de gemeente(n). Alle gecontracteerde voorzieningen worden in drie jaar tijd volgens deze werkwijze gescreend.

Calamiteitentoezicht wordt uitgevoerd na melding van een incident.

De toezichthouder onderzoekt de oorzaken van de calamiteit en geeft advies voor verbetermaatregelen aan de aanbieders. Als onderdeel van het calamiteitentoezicht is een meldpunt ingericht waar aanbieders melding van een calamiteit kunnen maken. Twee keer per jaar ontvangt de gemeente een rapportage van de meldingen en de uitkomsten van het onderzoek. Dit kan informatie opleveren voor de inkoop en/of het bijstellen van het kwaliteitsbeleid.

Een derde vorm van toezicht is toezicht op het persoonsgebonden budget (PGB).

De toezichtmogelijkheden op PGB is een apart traject binnen de ontwikkeling van het toezicht. Daarom is 2016 aangemerkt als ontwikkeljaar voor toezicht PGB Wmo. Medio 2016 vindt er een evaluatie plaats.

Verlenging raamovereenkomsten Hulp bij het Huishouden

Met de bestaande aanbieders van Hulp bij het Huishouden is overeenstemming bereikt over verlenging van de raamovereenkomst tot 1 januari 2017. De tarieven voor zowel maatwerk als de algemene voorziening blijven in 2016 gelijk. De tarieven zijn € 21,- voor HH1, € 24,50 voor HH2 en voor de algemene voorziening € 21,80 per uur. Ook de overige voorwaarden, bijvoorbeeld ten aanzien van kwaliteit van dienstverlening, wijzigen niet. Met de aanbieders is afgesproken dat in het eerste kwartaal van 2016 overleg wordt gestart ter voorbereiding van de verlening van huishoudelijke hulp vanaf 1 januari 2017. Bij dit overleg zijn ook andere aanbieders en belanghebbende partijen, zoals Larikslaan 2 aanwezig. Dit overleg schenkt aandacht aan die onderwerpen die, binnen de eerder gestelde beleidskaders voor het sociaal domein, van belang zijn voor goede dienstverlening van huishoudelijke hulp binnen de vanaf 1 januari 2017 structureel beschikbare budgetten.

Stand van zaken in proces toekomstvisie Stichting Jeugd en Jongerenwerk/IJsbreker

De Stichting Jeugd- en Jongerenwerk voert vanuit het gebouw de IJsbreker (sociaal-culturele) activiteiten uit voor jongeren. Daarnaast organiseert ze culturele evenementen voor volwassenen. De nieuwe ontwikkelingen in het sociaal domein, waaronder de decentralisatie van de Jeugdzorg en de Wmo-begeleiding vragen om een herinrichting van het preventieve veld, en daarmee om een andere positionering van de IJsbreker. Het stichtingsbestuur heeft daarom besloten een visie op te stellen voor een toekomstbestendige organisatie. Daarbij wil het meer inwoners bereiken, beter inspelen op de vraag van specifieke doelgroepen en minder afhankelijk worden van gemeentelijke subsidie. Het college heeft dit gefaciliteerd door het aanbieden van een externe procesbegeleider. De decentralisaties bieden de IJsbreker kansen om de aanwezige kennis m.b.t. het begeleiden van kwetsbare doelgroepen te verbreden. Ook zijn er kansen om de eigen inkomsten te vergroten door het activiteiten aanbod te verbreden. De decentralisaties vragen om een goede samenwerking met Larikslaan2, die vanaf 2016 het ambulante jongerenwerk uitvoert (dat de gemeente voorheen afnam van de IJsbreker).

Inhoud toekomstvisie

In december 2015 heeft het bestuur van de Stichting Jeugd- en Jongerenwerk het college een toekomstvisie aangeboden. De stichting wil de IJsbreker en directe omgeving doorontwikkelen naar een plek voor ontspanning, ontwikkeling en ontmoeting gericht op een breed publiek. Om dit te realiseren, stelt de stichting vier sporen voor:

- a. het versterken van de ontmoetingsfunctie door herontwikkeling van het Jan Banninkpark; o.a. door het toevoegen van een extra horecafunctie aan de locatie.
- b. het versterken van het huidige jeugd- en jongerenwerk; o.a. door de algemene voorziening en de maatwerkvoorziening voor jongeren vraaggericht tot stand te brengen.
- c. doorontwikkeling van het huidige poppodium naar een regionaal podium voor muziek;
- d. het versterken van de bezettingsgraad van de IJsbreker; o.a. door de locatie open te stellen voor dagbesteding aan volwassenen.

Standpunt college

Het college heeft op 5 januari 2016 het visiedocument besproken vanuit het eindplaatje dat het voor ogen heeft met de IJsbreker: een organisatie die in 2018 is getransformeerd naar een cultureel activiteitscentrum dat draait op (1) eigen inkomsten uit cultureel ondernemerschap en (2) opbrengsten uit (maatwerk) voorzieningen voor jongeren die de gemeente inkoopt (financiering uit de jeugdwet of participatiewet). Daarbij speelt Larikslaan2 als verwijzer naar voorzieningen een belangrijke rol als het gaat om het daadwerkelijk verwijzen naar/toekennen van een (maatwerk)voorziening.

Het uitgangspunt van het college is dat in 2018 de subsidie vanuit de algemene middelen tot 0 is gereduceerd. Het college ziet een beperkte rol voor zichzelf voor wat betreft de doorontwikkeling van de locatie. De IJsbreker zal hiertoe zelf het initiatief moeten nemen, met de gebiedspartners en met externe financiering. Indien dit leidt tot een uitgewerkt plan waaruit maatschappelijk rendement blijkt, zal op dat moment het college besluiten of en op welke wijze het een bijdrage wil leveren aan de uitvoering van dit plan.

Het college vindt de visie een stap in de goede richting. Het wil het stichtingsbestuur het vertrouwen geven de visie te implementeren. Daarom heeft het college met het stichtingsbestuur de volgende ondersteuning afgesproken:

- een ruime transformatieperiode van maximaal twee jaar , waarbij de subsidie in 2016 en 2017 jaarlijks € 210.000,- bedraagt (=huidige subsidie minus € 60.000,- voor de ambulante jongerenwerker van Larikslaan2);
- een kwartiermaker die in opdracht van de gemeente het stichtingsbestuur zes maanden zal ondersteunen bij de implementatie van de visie.

Concrete taken:

- het opleveren van een businessplan, waarin de visie is vertaald in concrete activiteiten, doelgroepen en (potentiële) partners met verdien- en financieringsmogelijkheden waaruit een sluitende exploitatie van het centrum blijkt
- het ontwikkelen en implementeren van een nieuw organisatie- en bestuursmodel passend bij de transformatieopdracht.

Het stichtingsbestuur kan zich goed vinden in de reactie en het aanbod van het college. De eerste stap is het aanstellen van de kwartiermaker. Wij verwachten dat de kwartiermaker medio 2016 een rapportage zal opleveren waaruit blijkt op welke wijze de visie geïmplementeerd kan worden.

Op 24 maart wil het bestuur de eerste uitwerking van de visie aan de raad presenteren tijdens de uitwisseling. Deze uitwisseling zal op locatie, in het gebouw van De IJsbreker plaatsvinden.

8. Herontwikkeling terrein gemeentewerf

De Groene Belevenis (DGB) heeft bij de verzelfstandiging begin 2015 het verzoek gedaan aan het college om een plan te mogen ontwikkelen voor het terrein van de gemeentewerf. Het college heeft hier positief op gereageerd onder voorwaarde dat er binnen een jaar zicht zou zijn op een concrete invulling van het terrein, met de mogelijkheid om de termijn van planvorming met een jaar te verlengen. In de opdracht was verder opgenomen dat het plan gericht moet zijn op maatschappelijke functies in relaties met de eigen doelstelling van de stichting. Daarbij is toegezegd dat de gemeente actief zal participeren in het proces met kennis, kunde en netwerkinformatie. DGB is met deze opdracht vol enthousiasme aan de slag gegaan.

Na een jaar hebben wij samen met het bestuur van de GBL geconstateerd dat de initiatieven die het bestuur heeft ontwikkeld inhoudelijke aanknopingspunten boden maar nog onvoldoende uitzicht gaven op een duurzaam sluitende exploitatie. Onze eigen ideeën over de ontwikkeling van het terrein hebben wij afgelopen jaar ook met het bestuur besproken. Dit heeft er toe geleid dat wij (in onderling overleg) het initiatief nemen bij de herontwikkeling van het terrein. Dat doen wij in nauw overleg met het bestuur van de Groene Belevenis. Van een locatie die op dit moment vooral gebruikt wordt als opslag willen we samen een knooppunt van duurzame activiteiten en Leisure laten ontstaan. Op deze mooie locatie moet een samenwerking plaats gaan vinden met diverse partijen om innovatie, creativiteit en meerwaarde te creëren op het maatschappelijke vlak. We denken daarbij aan activiteiten op het gebied van educatie, recreatie, zorg, mogelijkheden voor horeca en verkoop (bijvoorbeeld streekeigen producten), en slimme combinaties van functies. De DGB stelt voor om het thema voedsel centraal te stellen bij deze ontwikkeling. Het thema voedsel wordt gebruikt om diverse maatschappelijke thema's te verbinden in samenwerkingen met lokale partijen, zoals gezondheid, lokale economie, educatie, werkgelegenheid en innovatie. Afgesproken is dat we komen tot een businesscase in de hiervoor beschreven lijn. Dat kan door een publiek programma van eisen op te stellen en het vervolgens maatschappelijk aan te besteden. De gemeente neemt hierop de regie, waarbij we denken in gezamenlijke belangen.

Maatschappelijk aanbesteden is vrij nieuw. Gerichte expertise op dit vlak is nodig om het proces goed te laten lopen. De gebiedscoöperatie O-gen heeft kennis en kunde op dit gebied. Zij zijn o.a. betrokken bij het Knooperf Achterveld. Wij hebben O-gen gevraagd het proces om te komen tot een publiek programma van eisen te begeleiden. De buurt zal worden betrokken bij de verdere ontwikkeling.

Het college van Leusden

Bijlagen:

1. overzicht aan te leveren raadsvoorstellen