

## Oplegnotitie bestuur



### AGENDAPUNT 2019.

### AB-

Voorstel voor de vergadering van:	algemeen bestuur
Datum vergadering:	januari 2020 (datum n.t.b.)
Onderwerp:	Lidmaatschap werkgeversvereniging
Portefeuillehouder:	mw. Van Aalst
Indiener:	secretaris
Bijlage:	- Ledenbrief VNG - Brochure WNRA

---

### Gevraagd besluit

Het algemeen bestuur van de GGDrU besluit:

- Tot lidmaatschap van de werkgeversvereniging SGO (WSGO) in het kader van de WNRA

### Toelichting

In de organisatieverordening GGDrU is vastgelegd dat op het personeel van de GGD de rechtspositieregeling CAR-UWO van toepassing is. Op 1 januari 2020 treedt de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) in werking, waarmee het private arbeidsrecht gaat gelden voor ambtenaren. In dit kader wordt de CAR-UWO vervangen door de CAO gemeenten.

Het VNG bestuur heeft besloten een werkgeversvereniging voor gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen per 1 december 2019 op te richten. Door lid te worden van de werkgeversvereniging kunnen gemeenschappelijke regelingen hun medewerkers dezelfde arbeidsvoorwaarden blijven bieden als in de Cao gemeenten. Dit is wenselijk voor GGDrU om een aantal redenen:

- Gelijke arbeidsvoorwaarden realiseren als de gemeenten in de gemeenschappelijke regeling uit oogpunt van rechtsgelijkheid en non-concurrentie
- Efficiencyvoordeel: onderhandelingen met vakbonden, belangenbehartiging op landelijk niveau in plaats van lokaal niveau en gebruik kunnen maken van diensten en kennisnetwerken voor gemeentelijke werkgevers
- Voorkomen dat het overgangsrecht Wnra in werking treedt waardoor de huidige rechtspositie een 'als-het-ware' cao wordt en toekomstige wijzigingen zoals salarisverhogingen dus niet meegenomen (mogen) worden
- Stevigere juridische binding aan de cao en gebruik kunnen maken van afspraken waarin bij cao van de wet wordt afgeweken (3/4 dwingend recht)

Op 21 oktober 2019 hebben wij een brief van de VNG ontvangen met nadere informatie over de oprichting van de werkgeversvereniging, waarmee een aantal zaken duidelijk zijn geworden, o.a.:

- de naam van de werkgeversvereniging
- de lidmaatschapscriteria, dienstverlening en contributie
- wijze van lid worden van de WSGO
- lokale besluitvorming om lid te worden
- de tekst van de cao SGO
- de rol van de VNG

Helaas was hierover eerder nog geen definitieve informatie beschikbaar om het Algemeen Bestuur in kennis te kunnen stellen en voor te stellen als GGDrU lid te worden. Daarbij moeten wij de afspraken in onze gemeenschappelijke regeling in acht nemen.

In de Gemeenschappelijke Regeling artikel 38 lid 4 is opgenomen dat besluit tot lidmaatschap van een vereniging met gekwalificeerde meerderheid door het algemeen bestuur moet genomen, nadat de raden van de deelnemende gemeenten een ontwerpbesluit is toegezonden en in de gelegenheid zijn gesteld hun wensen en bedenkingen ter kennis van het algemeen bestuur te brengen.

Idealiter werd GGDrU nog in 2019 lid van de werkgeversvereniging, dit om te voorkomen dat per 1 januari 2020 het overgangsrecht in werking treedt. Gezien de verplichting om een zienswijze procedure langs de raden te doorlopen bleek dit niet haalbaar. In de afgelopen maanden hebben wij de benodigde stappen gezet en het voorstel voor zienswijze naar de raden verzonden met een zienswijze termijn van 8 weken.

Daarmee kan het algemeen bestuur in een extra vergadering in januari 2020 besluiten tot lidmaatschap conform voorstel gelezen de zienswijzen van de raden. En wordt de periode waarin we met overgangsrecht te maken krijgen zo kort mogelijk gehouden.

In de bijlage treft als achtergrondinformatie de betreffende ledenbrief VNG en brochure WNRA.

### **Financiële consequenties**

Lidmaatschapskosten WSGO € 3.000 per jaar

### **Verdere behandeling**

Aanpassing organisatieverordening artikel 15: op het personeel van de GGD is de cao SGO van toepassing.