

Aan de raden van de deelnemende gemeenten

Kenmerk : Uit-2019/08813/iv
Doorkiesnr. : 030-6086030
Bijlagen : 2
Datum : 6 november 2019
Onderwerp : zienswijze lidmaatschap WSGO 4.0

Geachte raad,

Op 1 januari 2020 treedt de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) in werking. In dit kader wordt per 1 januari 2020 de CAR-UWO ('de huidige gemeentecao') vervangen door de nieuwe cao Gemeenten. Dit heeft gevolgen voor GGD regio Utrecht (GGDrU).

Om de cao Gemeenten van toepassing te laten zijn op medewerkers van GGDrU moet GGDrU lid worden van de Werkgeversvereniging samenwerkende gemeentelijke organisaties (WSGO). Het doel van de vereniging is om op arbeidsvoorwaardelijk vlak aan te sluiten bij de regelingen van gemeenten. De WSGO sluit namens de leden de cao SGO af met de vakbonden. De cao SGO is inhoudelijk zoveel mogelijk identiek aan de cao Gemeenten.

Het lidmaatschap van een vereniging, dus ook deze WSGO, vereist een besluit van het algemeen bestuur. Conform de afspraken in de gemeenschappelijke regeling stelt het dagelijks bestuur u in de gelegenheid om een zienswijze op dit voorgenomen besluit te geven.

Toelichting

Voor GGDrU is in de organisatieverordening vastgelegd dat op het personeel van de GGD de rechtspositieregeling CAR-UWO van toepassing is. Hiervoor had GGDrU een aansluitingsovereenkomst met VNG. Met het inwerking treden van de Wnra met ingang van 1 januari 2020 is het systeem van aansluitingsovereenkomsten juridisch echter niet meer toereikend. Dit geldt voor alle gemeenschappelijke regelingen. De VNG heeft u bij ledenbrief van 21 mei en 21 en 30 oktober 2019 hierover geïnformeerd. In de bijlage treft u als achtergrondinformatie de betreffende ledenbrieven VNG en brochure WSGO.

Het VNG bestuur heeft besloten een werkgeversvereniging voor gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen per 1 december 2019 op te richten. Door lid te worden van de werkgeversvereniging kunnen gemeenschappelijke regelingen hun medewerkers dezelfde arbeidsvoorwaarden blijven bieden als in de Cao gemeenten.

Dit is wenselijk voor GGDrU om een aantal redenen:

- Gelijke arbeidsvoorwaarden realiseren als de gemeenten in de gemeenschappelijke regeling uit oogpunt van rechtsgelijkheid en non-concurrentie
- Efficiencyvoordeel: onderhandelingen met vakbonden, belangenbehartiging op landelijk niveau in plaats van lokaal niveau en gebruik kunnen maken van diensten en kennisnetwerken voor gemeentelijke werkgevers
- Voorkomen dat het overgangsrecht Wnra in werking treedt waardoor de huidige rechtspositie een 'als-het-ware' cao wordt en toekomstige wijzigingen zoals salarisverhogingen dus niet meegenomen (mogen) worden
- Stevigere juridische binding aan de cao en gebruik kunnen maken van afspraken waarin bij cao van de wet wordt afgeweken (3/4 dwingend recht)

Op 21 oktober 2019 hebben wij een brief van de VNG ontvangen met nadere informatie over de oprichting van de werkgeversvereniging, waarmee een aantal zaken duidelijk zijn geworden, o.a.:

- de naam van de werkgeversvereniging
- de lidmaatschapscriteria, dienstverlening en contributie
- wijze van lid worden van de WSGO
- lokale besluitvorming om lid te worden
- de tekst van de cao SGO
- de rol van de VNG

Idealiter werd GGDrU nog in 2019 lid van de werkgeversvereniging, dit om te voorkomen dat per 1 januari 2020 het overgangsrecht van de Wnra in werking treedt. Vanwege de verplichting op grond van de gemeenschappelijke regeling om een zienswijze procedure langs de raden te doorlopen blijkt dit niet haalbaar. Eerder was deze informatie nog niet beschikbaar en konden wij het algemeen bestuur nog niet informeren en voorstellen om lid te worden van deze werkgeversorganisatie.

In de Gemeenschappelijke Regeling artikel 38 lid 4 is opgenomen dat besluiten tot lidmaatschap van een vereniging met gekwalificeerde meerderheid door het algemeen bestuur moet genomen. Dit nadat de raden van de deelnemende gemeenten een ontwerpbesluit is toegezonden en in de gelegenheid zijn gesteld hun wensen en bedenkingen ter kennis van het algemeen bestuur te brengen.

Het algemeen bestuur besluit in een extra vergadering in januari 2020 lid te worden van de WSGO, conform voorstel en gelezen de zienswijzen van de raden. Hiermee wordt de periode waarin GGDrU met overgangsrecht te maken krijgen zo kort mogelijk gehouden. Wij zien graag, met een zienswijzeperiode van 8 weken, voor 8 januari 2020 uw eventuele zienswijze tegemoet,

Namens het dagelijks bestuur van GGD regio Utrecht,



Nicolette A.M. Rigter
directeur publieke gezondheid