

# Raadsvoorstel

<b>Registratiekenmerk:</b>	Vul het verseonkenmerk in van het raadsvoorstel
<b>Datum raadsvergadering:</b>	27 oktober 2016
<b>Portefeuillehouder:</b>	A. Vermeulen
<b>Onderwerp:</b>	Verordening voor de werkgeverscommissie gemeente Leusden 2016

## Voorstel

De raad stelt u voor:

De Verordening voor de werkgeverscommissie gemeente Leusden 2016 vast te stellen.

## Aanleiding

De verordening van de werkgeverscommissie was tot op heden opgenomen in de verordening Raadswerk 2012. De verordening raadswerk 2012 is een verzameldocument van verschillende verordeningen. In het huidige digitale tijdperk is het heel lastig om de verschillende verordeningen te vinden, als dit onderdeel is van één omvangrijke verordening. Door de verordeningen een gangbare titel te geven en ieder apart, is elke verordening digitaal via 'overheid.nl' makkelijk te vinden en zijn de verschillende verordeningen makkelijk toegankelijk in het vergadersysteem. De verordening Raadswerk 2012 is bij de inwerking-treding van het Reglement van Orde 2016 opgeheven. Deze verordening zal gelijktijdig met het het reglement van Orde worden gepubliceerd en daarmee in werking treden.

De artikelen uit de verordening van 2012 zijn grotendeels overgenomen.

De aanpassingen zijn:

- Art.1 lid 3 is toegevoegd zodat de werkgeverscommissie kan besluiten om bevoegdheden te delegeren of te mandateren aan de griffier ten aanzien van de plaatsvervangend griffier. Dit omdat de raad er voor heeft gekozen om een plaatsvervangend griffier te benoemen, niet zijnde tevens ambtenaar in de organisatie. Het delegeren dan wel mandateren kan dan uit praktische overwegingen toegepast worden. Een dergelijk besluit van de werkgeverscommissie zal dan altijd aan de raad ter kennis worden gebracht.
- Verder is art. 3 lid 2 gewijzigd, de secretarisrol wordt vervuld door een ambtenaar en niet door een lid, dat is geschrapt. Verder is dit artikel aangevuld met een lid over de invulling van de secretarisrol en apart een lid over de aanwezigheid van de griffier bij de vergaderingen.
- De artikelen over de rol van de voorzitter en die van de secretaris zijn geschrapt, deze voegen niets toe. Dit geldt ook voor het artikel over de te nemen besluiten.

Bij het werkgeverschap horen aangelegenheden als werving en selectie, vaststelling arbeidsvoorwaarden, het voeren van functionerings- en beoordelingsgesprekken, instellen van een vorm van medezeggenschap, professionalisering van de griffier, functiewaardering en beloningsbeleid.

Uit artikel 125 van de Ambtenarenwet blijkt dat het bevoegd gezag voorschriften vaststelt over allerlei aspecten, van arbeidsvoorwaarden bij benoeming tot en met ontslag en de wijze van totstandkoming daarvan.

De benoeming en ontslag van de griffier of de plaatsvervangend griffier is voorbehouden aan de raad. De griffiemedewerker is gedetacheerd vanuit de organisatie en daar heeft de griffier, volgens de huidige en nieuwe instructie voor de griffier, alleen zeggenschap over.

**Argumenten**

Gezien de omvang van de raad en de inhoud van de te nemen besluiten is het niet wenselijk dat de onderwerpen die betrekking hebben op het werkgeverschap van de raad ten opzichte van de griffier en plaatsvervangend griffier in een plenaire raadsvergadering aan de orde komen. Daarom heeft de raad een werkgeverscommissie ingesteld bestaande uit leden van de raad.

**De raad van de gemeente Leusden,**

**E. Boers**  
Interim griffier

**drs. A. Vermeulen**  
voorzitter