

Raadsbesluit

De raad van de gemeente Leusden;

gelet op artikelen 107, 107d en 107e van de Gemeentewet:

b e s l u i t :

op basis van het voorstel van de raad van 4 oktober 2016, nummer: ...

De verordening werkgeverscommissie gemeente Leusden 2016 vast te stellen.

VERORDENING WERKGEVERSCOMMISSIE GEMEENTE LEUSDEN 2016

Artikel 1. Begripsbepalingen

In deze verordening wordt verstaan onder:

Voorzitter: de voorzitter van de werkgeverscommissie;

Griffier: griffier van de raad.

Lid: leden van de werkgeverscommissie

Artikel 2. Taken en bevoegdheden werkgeverscommissie

1. Aan de werkgeverscommissie worden de volgende bevoegdheden ten aanzien van de Griffier, de plaatsvervangend griffier en de overige op de griffie werkzame ambtenaren, gedelegeerd: de bevoegdheden die rechtstreeks voortvloeien uit de Ambtenarenwet, de op deze wet gebaseerde en door de raad vastgestelde rechtspositionele en het vaststellen en wijzigen van de arbeidsvoorwaardenregeling.
2. Tot de bevoegdheid van de werkgeverscommissie behoren de voorbereiding en uitvoering van de overige tot het werkgeverschap van de raad behorende besluiten en regelingen ten aanzien van de griffier en de plaatsvervangend griffier.
3. De werkgeverscommissie kan besluiten regelingen ten aanzien van de plaatsvervangend griffier te delegeren/mandateren aan de griffier.

Artikel 3. Samenstelling werkgeverscommissie

1. De werkgeverscommissie bestaat uit een drietal leden.
2. De leden van de werkgeverscommissie worden door de raad uit zijn midden benoemd voor de duur van de zittingsperiode van de raad.
3. De leden kiezen één van de leden als voorzitter en informeren hierover de raad.
4. Vanuit de gemeentelijke organisatie (P&O) wordt een ambtelijk secretaris beschikbaar gesteld die de werkgeverscommissie ondersteunt.
5. De griffier is bij de vergadering aanwezig, tenzij de werkgeverscommissie anders beslist.
6. Het lidmaatschap van de werkgeverscommissie eindigt:
 - a. op eigen verzoek; het lid doet daarvan schriftelijk mededeling aan de raad; het ontslag gaat in als de opvolger door de raad is benoemd;
 - b. indien het lid aftreedt als lid van de raad;
 - c. indien de raad van oordeel is dat het lid niet langer geschikt is de functie van lid van de werkgeverscommissie te vervullen.
7. In voorkomende gevallen kunnen, op verzoek van de leden van de werkgeverscommissie of de griffier, adviseurs worden uitgenodigd om in de vergadering van de werkgeverscommissie aanwezig te zijn ter informatie of advies.

Artikel 4. Beslotenheid van vergaderingen

1. De vergaderingen van de werkgeverscommissie worden in het belang als bedoeld in artikel 10, tweede lid, onder e of f van de Wet openbaarheid van bestuur in beslotenheid gehouden.
2. Op de agenda, de stukken en de verslagen berust geheimhouding, tenzij de werkgeverscommissie beslist dat hierop, of een deel daarvan, openbaarheid rust.
3. Indien een raadslid de stukken als bedoeld in het tweede lid wil inzien, kan hij daartoe een

verzoek indienen bij de voorzitter van de werkgeverscommissie. De voorzitter weigert een dergelijk verzoek slechts als sprake is van strijd met het openbaar belang. Het tweede lid is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 5. Verantwoording

De werkgeverscommissie brengt met inachtneming van het bepaalde in artikel 4 jaarlijks verslag uit aan de raad van haar werkzaamheden en bevindingen. Vastgestelde arbeidsvoorwaardenregelingen worden ter kennis van de raad gebracht.

Artikel 6. Inwerkingtreding en citeertitel

1. Deze verordening treedt in werking op één dag na bekendmaking.
2. Deze verordening wordt aangehaald als: Verordening voor de werkgeverscommissie gemeente Leusden 2016.

Aldus besloten door de raad van de gemeente
Leusden in zijn openbare vergadering van 27 oktober 2016

E. Boers
Interim griffier

drs. A. Vermeulen
voorzitter

Toelichting

In de artikel 107. 107d en 107^e van de Gemeentewet staat dat de raad de wetsregels over benoeming, schorsing en ontslag van de griffier en anderen werkzaam op de griffie.

Art. 2

De gemeenteraad is de werkgever van de griffier. Niet alle besluiten zoals verlofaanvraag, tekenen van declaraties etc. lenen zich voor agendering in de raad. Ook worden regelmatig wijzigingen in de CAR/UWO voorgesteld die het college kan vaststellen voor de ambtelijk medewerkers, maar niet voor de medewerkers op de griffie.

De werkgeverscommissie kan de griffier de rechtspositionele aangelegenheden laten ten aanzien van de plaatsvervangend griffier en de griffiemedewerker. Dit vooral om praktische redenen. De griffier zal dan wel verantwoording afleggen aan de werkgeverscommissie.

Art.3

De werkgeverscommissie kan besluiten om bevoegdheden te delegeren of te mandateren aan de griffier ten aanzien van de plaatsvervangend griffier. Het delegeren dan wel mandateren kan uit praktische overwegingen toegepast worden. Een dergelijk besluit van de werkgeverscommissie zal dan altijd aan de raad ter kennis worden gebracht.

De secretarisrol wordt vervuld door een ambtenaar, zodat de commissie ook ambtelijke ondersteuning heeft en alles administratief gearchiveerd wordt.

De aanwezigheid van de griffier bij de vergaderingen zorgt ervoor dat de leden ook voorzien worden van de actuele informatie over de griffie. Als de griffier onderwerp is van overleg kan het zijn dat de werkgeverscommissie bepaalt dat zij zonder de griffier willen vergaderen, dit kan dus zijn een hele vergadering of een deel van een vergadering.