



Samenwerkende Bonden Eemland en Omstreken

Aan het College van Burgemeester en Wethouders van de Gemeente Leusden.

Naar aanleiding van uw voornemen, c.q. Raadsvoorstel voor de Gemeenteraad van 9 juli 2014, waarin u voorstelt om de Thuiszorg HH1 per 1/1/2017, willen we u het volgende in overweging geven;

Ten eerste: Het afschaffen van de HH1 zal betekenen dat een groot deel van de mensen die gebruik maken van de thuiszorg, zonder een fatsoenlijke vorm van zorg zal komen te zitten. Wij vinden dat als FNV onaanvaardbaar. Het streven is er op gericht om mensen langer thuis te houden. Maar niet om ze aan hun lot over te laten.

Voor de werkers in de thuiszorg dreigt een massale werkloosheid. Zij zullen terecht komen op een arbeidsmarkt waar al nauwelijks "betaalde" arbeid te vinden is.

In uw stukken kunnen we lezen dat u vindt dat er nog meer een beroep gedaan moet worden op "Maximaal gebruik van eigen kracht en personele netwerken"

Het moge toch bekend zijn, dat velen geen beroep kunnen doen op hun kinderen, die zelf ook tweeverdieners zijn om de kosten van levensonderhoud te betalen. En daarnaast is het zo dat kinderen lang niet meer in de buurt wonen. De Mantelzorgers geven aan al aan hun taks te zitten en vanuit huisartsen wordt regelmatig aangegeven dat de mantelzorgers overbelast, zo niet overspannen zijn.

Ten tweede: Geeft u aan dat u de aanbieders uit zult nodigen om in te schrijven. Maar tegelijkertijd zullen de uren lager worden. Daarmee ondermijnt regelrecht de arbeidspositie van de werknemers. Overal zien we dat deze bezuinigingen een neerwaartse spiraal maken op de inkomens van de werkers. Inschaling gaat omlaag. Tevens degradeert u het vak van Thuiszorg tot een platvloers schoonmaken. Het hele aspect van samen met de cliënt op basis van een vertrouwens relatie, de regie houden over hun leven, wordt ontkent.

Het hele voorstel ademt een sfeer van bezuinigingen uit. De korte termijn visie regeert. Nu bezuinigen levert geld op. De genoemde 27% die Leusden gekort wordt door de overheid, kort u gewoon door op de mensen die het toch al slecht hebben. En dan nog probeert het college dit als een redelijk voorstel te brengen.

Als er een visie was op lange termijn, dan zou u weten dat een groot deel van de thuiszorg medewerkers versneld werkloos zal worden en binnen maximaal 2 jaar een beroep zullen moeten doen op de WWB, voor zover ze daar recht op zullen hebben. Voor hen die dat niet hebben, wacht een jarenlang leven aan de ondergrens. In de gemeente Den Haag is berekend dat de korte termijn bezuiniging, als een boemerang terug zal keren bij de Gemeente.

Wij roepen het College op dit voorstel in te trekken en een alternatief te ontwikkelen, waarbij de zorg én de werkgelegenheid gewaarborgd blijven. Daar zijn instrumenten voor om te bezuinigen op de forse overhead en het niet door lasten gaan van de geldverslindende Deskundigen teams. Teams die ver af staan van de mensen.

Namens de FNV Eemland en omstreken
Theo Hartogs