

# MEMO AAN DE RAAD

Van : Burgemeester en Wethouders  
Aan : Gemeenteraad  
Portefeuillehouder : Albert Dragt  
Datum : 6 november 2014

---

## ONDERWERP

Inschaling medewerkers Sociale Werkvoorziening

## AANLEIDING

Binnen RWA is onderzoek gedaan naar het niet (consequent) toepassen van artikel 9 van de cao Sociale Werkvoorziening betreffende het inschalen van SW-medewerkers. Hieruit blijkt dat correcties doorgevoerd moeten worden.

## BERICHT

Sinds 2008 is in de cao SW opgenomen dat een medewerker bij aanvang van het dienstverband kan worden beloond via de Wet Minimum Loon (WML). Na maximaal vijf jaar dient de medewerker te worden ingeschaald op het schaalniveau dat past bij de functie die op dat moment wordt uitgeoefend. Het Regionaal Sociaal Werkvoorzieningschap Amersfoort en omgeving (RWA) heeft geconstateerd dat dit onderdeel van de cao SW binnen RWA niet (consequent) is toegepast.

Op dit moment vinden er binnen RWA/Amfors gesprekken plaats met de betrokken medewerkers om de correctie op hun salaris toe te lichten.

Inmiddels is de werkwijze binnen RWA/Amfors dusdanig aangepast dat een eventuele wijziging op de inschaling tijdig wordt gesignaleerd.

## VERVOLG

Tijdens de vergadering van het Algemeen Bestuur van RWA op 26 november a.s. zal dit onderwerp worden besproken. Daarna zult u nader worden geïnformeerd, ook over de (financiële) consequenties.