

Welke rol zie je voor jouw organisatie weggelegd bij het realiseren van de droom?



Huisarts

Wij leveren zorg.
Wij kunnen kennis delen met de gemeente en Larikslaan 2 zoals over het type problemen van mensen en onze ervaring met praktijkondersteuners.

Beweging 3.0

Wij kunnen een bijdrage leveren aan alle vier de onderdelen van de droom.
De vraag van mensen is breder dan alleen zorg, die gaat over hun hele leven.
Wij kunnen deze brede vraag van mensen beantwoorden.
Wij kunnen verschillende partijen aan elkaar verbinden zoals waar mensen met een vraag terecht kunnen.
Wij zijn een grote werkgever in Leusden.

Larikslaan 2

Wij kunnen een centraal punt zijn waar mensen terecht kunnen voor vragen.
Wij kunnen bemiddelen tussen vraag en aanbod.
Wij merken dat mensen eerder vragen om hulp en het aanbieden van hulp aan anderen.

UWV

Werkgeversservicepunt

Wij benaderen werkgevers actief voor het aanbieden van vacatures voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.
Wij stimuleren werkgevers tot het creëren van werkplekken voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.
Wij kunnen werkzoekenden helpen een passende plek te vinden.

Achmea

Wij kunnen binnen onze organisatie integraler werken zoals afstemming tussen de afdelingen thuiszorg en huisartsen.
Wij kunnen contractafspraken maken die passen bij vragen uit Leusden en dit vertalen in polissen.
Wij nemen mensen aan met een beperking.
Wij willen ambassadeur zijn naar het UWV en andere werkgevers over het hebben van werknemers met een beperking.
Wij hebben een traineeprogramma.

AFAS

Wij zoeken jonge mensen die bij ons willen werken.
Wij willen graag mensen met een beperking aannemen maar worstelen met de eisen die hiervoor aan ons worden gesteld.
Wij maken ICT-middelen voor onder meer de zorg en hebben een visie op hoe (zorg)organisaties ingericht zouden moeten zijn.

Woningstichting Leusden

Wij denken dat het goed is als jonge en oude mensen in een wijk wonen.
Wanneer betaalbaarheid wringt met aanpasbaarheid van woningen kiezen wij voor betaalbaarheid.

Gemeente

De droom past binnen de gedachte achter de decentralisaties.
Wij zetten ons in om de droom te realiseren door hierover in gesprek te gaan met betrokkenen.
Wij zorgen ervoor dat betrokken partijen zich voor de realisatie van de droom inzetten.

Hoe kijk je aan tegen de verwachtingen die Leusdenaren van jouw organisatie hebben?

- De verwachtingen zijn realistisch.
- Wij kunnen meer samenwerken met huisartsen onderling, de gemeente kan helpen zoals met het afgeven van vergunningen.
- Wij ondersteunen de verwachting over meer handen aan het bed.
- Wij moeten er samen voor zorgen dat we kritisch blijven op administratieve verplichtingen.
- Wij moeten een balans vinden tussen risico's vermijden (kwaliteitsnormen opleggen) en vertrouwen in mensen hun kunnen.
- Wij willen als verzekeraar kwaliteit waarderen, hiervoor is registratie en vertrouwen in de kwaliteit van mensen nodig.
- Wij willen als gemeente met een kwaliteitssysteem werken dat een evenwicht is tussen registratie en vertrouwen.
- Wij stimuleren onze werknemers in het doen van vrijwilligerswerk zoals wanneer we tabletcursussen voor ouderen organiseren.
- Het begeleiden van laagopgeleiden naar werk wordt steeds moeilijker omdat deze banen steeds vaker verdwijnen.
- Wij zijn als gemeente verantwoordelijk voor de transitie en transformatie binnen het sociaal domein.
- De gemeente moet zorg en ondersteuning coördineren en mensen voorzien van de informatie waar zorg en ondersteuning te krijgen zijn.
- Wij moeten voorkomen dat mensen te maken krijgen met een leger aan hulpverleners, we hebben nu de kans om mensen te 'ontdubbelen'.

Toelichting

Deze mindmap is een verslag van de expertlunch van de gemeente Leusden op dinsdag 28 oktober. Tijdens de lunch hebben experts van werkgevers, zorg- en welzijnsinstellingen, een zorgverzekeraar, een vastgoedorganisatie en het UWV Werkgeversservicepunt met elkaar en de gemeente gesproken over de droom en verwachtingen die Leusdenaren op de Droomkaart hebben uitgesproken. Deze mindmap is voor intern gebruik.