



Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk

T.a.v.: Gemeenteraadsleden en fracties politieke partijen

Datum 6 maart 2014
Referentie NOVGR2014/Participatiesamenleving
Betreft Vrijwilligerswerk in het Collegeprogramma

Geachte heer/mevrouw,

Na 19 maart heeft de kiezer gesproken en kent u de uitslagen van de gemeenteraadsverkiezingen. Mocht u gaan deelnemen aan de besprekingen over de Collegevorming en over een nieuw Collegeprogramma, dan is onderstaande informatie zeker interessant voor u.

Even voorstellen

Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk (NOV) is de belangenorganisatie binnen het vrijwilligerswerk in Nederland. Bij Vereniging NOV zijn 350 (koepel)organisaties en vrijwilligerscentrales aangesloten. Denk hierbij aan organisaties als het Nederlandse Rode Kruis, Humanitas, Het Begint met Taal, NOC*NSF, MEZZO, VPTZ Nederland, Natuurmonumenten en nog vele anderen. Een complete lijst vindt u op: <http://nov.nl/over-nov/leden>. Goede kans dat de vrijwilligerscentrale in uw gemeente ook bij ons is aangesloten. We delen elkaars kennis en proberen belanghebbenden zo goed mogelijk voor te lichten over het Nederlandse vrijwilligerswerk.

De participatiesamenleving in uw gemeente

Naar alle waarschijnlijkheid is in uw gemeente 50 procent van de inwoners boven 15 jaar actief als vrijwilliger (cijfers CBS). Zij vormen daarmee een aanzienlijke stimulans voor de Participatiesamenleving. Niet alleen door zelf te participeren, maar ook door anderen de kans te geven om te participeren. Op alle beleidsterreinen binnen uw gemeente zijn vrijwilligers actief, aandacht voor vrijwilligerswerk mag dus niet ontbreken in uw Collegeprogramma.

In het Collegeprogramma

Als lokale overheid verwacht u veel van burgers, vrijwilligers en hun organisaties, in wijken en buurten, in zorg en welzijn, in veiligheid, sport, groen en cultuur. De volgende suggesties voor een Collegeprogramma dat daarop aansluit reiken we u graag aan:

1. Eén wethoudersportefeuille is coördinerend voor het vrijwilligerswerk. Deze wethouder stimuleert andere wethouders in beeld te brengen wat er nodig is voor de vrijwilligers op hun terrein en daarvoor beleid te maken. Evalueer het vrijwilligerswerkbeleid met enige regelmaat en houdt het actueel
2. Om vrijwilligers in staat te stellen hun organisaties goed te runnen, draagt de gemeente zorg voor deskundigheidsbevordering van vrijwilligers. Denk hierbij aan cursussen voor financieel beheer, voor bestuurswerk, voor goede coördinatie, het maken van vrijwilligersbeleid, het omgaan met ongewenst gedrag (www.inveiligehand.nl), maar ook voor communicatie.
3. De gemeente helpt betaalbare accommodaties te realiseren. Denk hierbij aan multifunctionele inzet van locaties die deels leeg staan: scholen, (sport)clubgebouwen,



wijk- en buurtgebouwen. Samenwerking tussen vrijwilligersorganisaties hierin is heel goed mogelijk, maar coördinatie kan helpen.

4. Vrijwilligersorganisaties hebben doorgaans een beperkt budget en weinig expertise op communicatiegebied. De gemeente stelt gezamenlijke middelen beschikbaar, bijvoorbeeld in de vorm van een website, in het straatbeeld (beide via de vrijwilligerscentrale) en/of in de lokale media en eigen campagnes.
5. De gemeente beoordeelt samen met actieve burgers en vrijwilligersorganisaties de overlast van wet- en regelgeving en bedenkt oplossingen om regeldruk en administratieve lasten terugdringen. Bijvoorbeeld ten aanzien van subsidieverzoeken, regelgeving rondom evenementenvergunningen of het vervoer van mensen. De gemeente toetst nieuw beleid al in de voorbereidende fase op effecten en overlast voor vrijwilligers(organisaties).
6. De gemeente verplicht mensen met een uitkering niet tot het doen van het vrijwilligerswerk. Dit ter bescherming van het begrip "vrijwilligerswerk" en als erkenning van de intrinsieke motivatie van vrijwilligers. Mensen die zonder werk raken of dat al langere tijd zijn, kunnen op een positieve wijze voor vrijwilligerswerk worden uitgenodigd.
7. Bij de ontwikkeling van nieuw beleid, bijvoorbeeld voor de Participatiewet, Wmo en Jeugd(zorg)beleid, maakt de gemeente gebruik van de ervaringen en expertise van alle vrijwilligersorganisaties die in de gemeente actief zijn. De gemeente nodigt hen daartoe actief en persoonlijk uit.
8. De gemeente faciliteert en ondersteunt vrijwilligerswerk, bij voorkeur via een vrijwilligerscentrale. Daarnaast zorgt de gemeente voor een adequate set verzekeringen voor vrijwilligers en organisaties.

Beleid en vrijwilligerswerk

Uitgebreide informatie over de rol en betekenis van vrijwilligerswerk op alle mogelijke terreinen (waaronder ook burgerinitiatieven), vindt u op www.beleidenvrijwilligerswerk.nl. Wij geven u daar ook een flink aantal eenvoudige tips om voor het vrijwilligerswerk in uw gemeente de juiste voorwaarden te scheppen, het te waarderen en te versterken. Vanzelfsprekend helpen we u graag verder op weg als er geen vrijwilligerscentrale of steunpunt vrijwilligerswerk in uw gemeente is. U kunt hiervoor contact opnemen met Mark Molenaar, 06 10922192, m.molenaar@nov.nl.

Met vriendelijke groet,

Ella Vogelaar
Voorzitter Vereniging NOV