

Raadsvoorstel

Nummer: 225528

Datum : 1 april 2014

Datum raadsvergadering: 24 april 2014

Onderwerp

Indiener

Presidium

Voorstel

Een werkgeverscommissie in te stellen voor de griffie

Kader

Op grond van artikel 107 e.v. Gemeentewet (de raad benoemt de griffier) is de gemeenteraad de werkgever van de griffier. Niet alle besluiten zoals verlofaanvraag, tekenen van declaraties etc. lenen zich voor agendering in de raad. Ook worden regelmatig wijzigingen in de CAR/UWO voorgesteld die het college kan vaststellen voor de ambtelijk medewerkers, maar niet voor de medewerkers op de griffie. Tot op heden was de werkgeversrol neergelegd bij de voorzitter van het presidium. De Vereniging van Griffiers, Raadslid.nu en de VNG dringen er op aan om de werkgeverstaken bij een commissie neer te leggen, bestaande uit drie leden. De raad kan aan de commissie een groot aantal bevoegdheden delegeren.

Argumenten

In het werkplan 2014 voor de griffie staat opgenomen dat een werkgeverscommissie wordt ingesteld. Met de komst van een nieuwe raadsperiode breekt een natuurlijk moment aan om deze commissie in te stellen.

Financiën

n.v.t.

Communicatie

n.v.t.

Milieu

n.v.t.

Het presidium van de gemeente Leusden,

**de griffier,
mevrouw mr. J.S.Y. Houtman**

**de voorzitter,
J. Overweg**

De raad van de gemeente Leusden,

Gelezen het voorstel van het presidium d.d. 1 april 2014, nr. 225528;

Gelet op artikel 83, eerste lid, de artikelen 107 tot en met 107^e, artikel 156 van de Gemeentewet en afdeling 10.1.2 van de Algemene wet bestuursrecht;

b e s l u i t :

1. de dagelijkse aansturing van de griffie die nu bij de presidiumvoorzitter ligt in te trekken en daarom de tekst "De presidiumvoorzitter verzorgt de dagelijkse aansturing. De griffier legt minstens een keer per jaar door middel van een gesprek met de presidiumvoorzitter en een vertegenwoordiging vanuit de raad verantwoording af over zijn functioneren." in artikel 62 Verordening raadswerk 2012 in te trekken;
2. een werkgeverscommissie voor de griffie in te stellen;
3. aan de werkgeverscommissie de bevoegdheden te delegeren die rechtstreeks voortvloeien uit de Ambtenarenwet, de op deze wet gebaseerde en door de raad vastgestelde rechtspositionele voorschriften en de artikelen 107 tot en met 107^e Gemeentewet, met uitzondering van de bevoegdheden als bedoeld in artikel 107 (benoemen, schorsen als disciplinaire maatregel en ontslaan van de griffier), 107a, tweede lid (instructie van de griffier), 107d, eerste lid (vervanging van de griffier) en 107e, eerste lid (vaststelling en wijziging van de organisatie van de griffie) van de Gemeentewet behoudens het vaststellen en wijzigen van de arbeidsvoorwaardenregeling;
4. de arbeidsvoorwaardenregelingen van de gemeente Leusden zoals deze laatstelijk gewijzigd zijn, tot uiterlijk op de dag van de bekendmaking van het onderhavige raadsbesluit, ten behoeve van de griffier en de medewerkers van de griffie over te nemen en vast te stellen;
5. de artikelen 76, 77 en 78 Verordening raadswerk 2012 te vernummeren tot de artikelen 85, 86 en 87;
6. te bepalen dat dit besluit in werking treedt op de dag nadat het besluit is bekend gemaakt;
7. hoofdstuk XII in de Verordening raadswerk 2012 als volgt vast te stellen:

HOOFDSTUK XII WERKGEVERSCOMMISSIE

Artikel 76. Taken en bevoegdheden werkgeverscommissie

1. Aan de werkgeverscommissie worden de volgende bevoegdheden ten aanzien van de griffier gedelegeerd: de bevoegdheden die rechtstreeks voortvloeien uit de Ambtenarenwet, de op deze wet gebaseerde en door de raad vastgestelde rechtspositionele voorschriften en de artikelen 107 tot en met 107^e Gemeentewet en het vaststellen en wijzigen van de arbeidsvoorwaardenregeling voor de griffie. De volgende bevoegdheden zijn uitgezonderd van delegatie: de bevoegdheden als bedoeld in artikel 107, 107a, tweede lid, 107d, eerste lid en 107e, eerste lid, van de Gemeentewet.

2. Tot de bevoegdheid van de werkgeverscommissie behoren ook de voorbereiding en uitvoering van de overige tot het werkgeverschap van de raad behorende besluiten en regelingen.

Artikel 77. Samenstelling werkgeverscommissie

1. De werkgeverscommissie bestaat uit een voorzitter, een secretaris en één lid. De werkgeverscommissie bepaalt in onderling overleg welke leden de rol van voorzitter en secretaris uitoefenen.
2. De leden van de werkgeverscommissie worden door de raad uit zijn midden benoemd voor de duur van de zittingsperiode van de raad.
3. Het lidmaatschap van de werkgeverscommissie eindigt:
 - a. op eigen verzoek; het lid doet daarvan schriftelijk mededeling aan de raad; het ontslag gaat in als de opvolger door de raad is benoemd;
 - b. indien het lid aftreedt als lid van de raad;
 - c. indien de raad van oordeel is dat het lid niet langer geschikt is de functie van lid van de werkgeverscommissie te vervullen.
4. In voorkomende gevallen kunnen, op verzoek van de leden van de werkgeverscommissie of de griffier, adviseurs worden uitgenodigd om in de vergadering van de werkgeverscommissie aanwezig te zijn ter informatie of advies.

Artikel 78. Taken voorzitter

De voorzitter draagt in ieder geval zorg voor:

- a. het tijdig en periodiek bijeenroepen van de werkgeverscommissie;
- b. het leiden van de vergaderingen;
- c. het doen naleven van deze verordening;
- d. het ondertekenen van de stukken en de besluiten die van deze commissie uitgaan, alsmede het zorg dragen voor de uitvoering van de besluiten van de werkgeverscommissie;
- e. het fungeren als schakel tussen de werkgeverscommissie en de griffier als eerstverantwoordelijke voor de personele en organisatorische zaken van de griffie.

Artikel 79. Taken secretaris

De secretaris draagt in ieder geval zorg voor:

- a. de verslaglegging van de vergaderingen van de werkgeverscommissie en de functionerings- en beoordelingsgesprekken met de griffier;
- b. het medeondertekenen van stukken en besluiten die van de werkgeverscommissie uitgaan.

Artikel 80. Besluitvorming

1. Besluiten worden genomen bij meerderheid van stemmen, uitgebracht door de leden zoals bedoeld in artikel 77.
2. Besluiten worden alleen genomen indien in de vergadering meer dan de helft van het aantal zitting hebbende leden aanwezig is.
3. Indien niet alle leden van de werkgeverscommissie aanwezig zijn en er geen overeenstemming kan worden bereikt wordt de besluitvorming uitgesteld naar een volgende vergadering. In het geval uitstel van de besluitvorming, gezien de aard van het te nemen besluit, niet wenselijk is, is de stem van de voorzitter van de werkgeverscommissie doorslaggevend.

Artikel 81. Beslotenheid van vergaderingen

1. De vergaderingen van de werkgeverscommissie worden in het belang als bedoeld in artikel 10, tweede lid, onder e of f van de Wet openbaarheid van bestuur in beslotenheid gehouden.
2. Op de agenda, de stukken en de verslagen berust geheimhouding, tenzij de werkgeverscommissie beslist dat hierop, of een deel daarvan, openbaarheid rust.
3. Indien een raadslid de stukken als bedoeld in het tweede lid wil inzien, kan hij daartoe een verzoek indienen bij de voorzitter van de werkgeverscommissie. De voorzitter weigert een

dergelijk verzoek slechts als sprake is van strijd met het openbaar belang. Het tweede lid is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 82. Vergaderfrequentie

De werkgeverscommissie vergadert tenminste twee keer per jaar en voorts zo vaak als door de voorzitter of één van de leden nodig wordt geacht.

Artikel 83. Verantwoording

De werkgeverscommissie brengt met inachtneming van het bepaalde in artikel 81 jaarlijks verslag uit aan de raad van haar werkzaamheden en bevindingen. Vastgestelde arbeidsvoorwaardenregelingen worden ter kennis van de raad gebracht.

Artikel 84. Onvoorziene omstandigheden

In gevallen waarin deze verordening niet voorziet, of bij twijfel over de toepassing ervan, beslist de werkgeverscommissie op voorstel van de voorzitter.

Aldus besloten door de raad van de gemeente Leusden
in zijn openbare vergadering van 24 april 2014.

mevrouw mr. J.S.Y. Houtman
griffier

mevrouw drs. A. Vermeulen
voorzitter