

Platform Sociale Zekerheid
t.a.v. het bestuur
Postbus 326
3830 AJ Leusden

Uw brief van:		Behandeld door:	E. Mölder	
Uw kenmerk:	Zaaknummer:	235492	Telefoonnummer:	033-4961573
Uw e-mailadres:	Ons kenmerk:	235621	Verzonden:	

Onderwerp: Reactie op beleidsnotitie Dicht bij mensen

Geachte leden van het Platform Sociale Zekerheid,

Hartelijk dank voor uw advies over het beleidsplan 'Dicht bij mensen'. De spatie hebben wij inmiddels toegevoegd! Hieronder volgt onze reactie op uw 7 inhoudelijke punten.

1. U zet uw vraagtekens bij de vooronderstelling dat er nu en in het verleden de eigen kracht en de persoonlijke netwerken niet optimaal benut zou worden. Dit berust volgens u niet op een sociaalwetenschappelijke analyse. Dat er bezuinigd moet worden realiseert u zich en is volgens u het uitgangspunt voor een andere inrichting van de samenleving.

Onze reactie:

Sociaalwetenschappelijk onderzoek waaruit blijkt dat de eigen kracht van inwoners op dit moment wel of niet optimaal benut zou worden is ons onbekend. Wél weten wij uit ervaringen van zorginstellingen en cliënten dat de eigen kracht en het persoonlijke netwerk van cliënten wel degelijk vergroot kan worden. Zo heeft de organisatie MEE in veel steden goede ervaringen opgedaan met het project 'Mee op Weg' waarbij scholieren die voorheen met een speciaal busje naar school gingen, met hulp van een maatje hebben geleerd om fietsend naar school te gaan of gebruik te maken van het openbaar vervoer. Dit project draait nog niet in Leusden en zou dus voor onze gemeente een middel zijn om deze scholieren meer in hun kracht te zetten. Ook zijn er projecten waarbij inwoners met ernstige beperkingen die graag in een 'gewone' omgeving willen werken, succesvol zijn begeleid naar 'regulier' vrijwilligerswerk, en zelfs betaald werk. Dergelijke projecten kunnen ook in Leusden succesvol zijn.

Bezoekadres:	't Erf 1, LEUSDEN	Telefoon:	14 033
Postadres:	Postbus 150, 3830 AD LEUSDEN	Fax:	(033) 49 61 500
Bankreknr:	NL12 BNGH 028.50.04.956		
E-mail:	gemeente@leusden.nl	Website:	www.leusden.nl

Uiteraard moet er bezuinigd worden. Maar dit is niet het uitgangspunt van ons college om tot een andere inrichting van de samenleving te komen. Al in 2011 zijn wij een traject gestart ('Samenleving Voorop') waarbij wij werken aan een andere rolname tussen gemeente en samenleving, waarbij wij inzetten op het versterken van de kracht van de samenleving.

2. U vraagt zich af hoe wij concreet gaan werken aan een samenleving met meer cohesie en zelfzorg en of over zulke transities geen decennia heengaan en welke bewustwordingsacties wij breed gaan inzetten.

Onze reactie:

Het beleidsplan wordt dit najaar, samen met (vrijwilligers)organisaties en instellingen, uitgewerkt in uitvoeringsplannen, waaronder een uitvoeringsplan 'versterken saamhorigheid'. Daarnaast voeren we, samen met betrokkenen, het communicatieplan uit, met aandacht voor bewustwording. Een dergelijk traject heeft inderdaad een lange duur, en zal ook worden voortgezet aan het eind van de duur van dit beleidsplan.

3. U stelt dat de afschaffing van Wtcg/Cer, garantieregeling chronisch zieken en gehandicapten, de stijging van zorgpremie en eigen risico en andere kostenstijgingen voor de doelgroep leidt tot een cumulatie aan kosten die tot een inkomensdaling voor deze zeer kwetsbare groep zal leiden. U vraagt zich af hoe het mogelijk is dat wij de gevolgen van deze stelselwijziging bij hen neerlegt en hoe wij hen compenseren. U uit uw zorg over een individuele "gunstregeling" die door het Sociale team wordt uitgevoerd en vreest voor rechtsongelijkheid, willekeur en oncontroleerbaarheid.

Onze reactie:

Wij delen met u de zorg dat de bezuinigingen van het Rijk o.a. via de door u hierboven genoemde regelingen en de kostenstijging van premies een ieder raakt en de kwetsbaren in het bijzonder. Als gemeente trachten we, waar (zowel financieel als wetstechnisch) mogelijk kwetsbare inwoners met een minimum inkomen en hoge zorgkosten hier in te compenseren. In het beleidsplan is te lezen dat we hierbij specifiek de chronisch zieken en kwetsbaren willen compenseren vanuit de hiervoor landelijk beschikbaar gestelde middelen als gevolg van de afschaffing van de Wtcg en de Cer. Daarnaast is het voorstel een 'Maatwerkvangnetaanpak' lokaal in te voeren om o.a. stapeling van kosten bij deze doelgroep voor een deel te 'verzachten'. In plaats van categoriaal wordt er straks meer 'maatwerk' verstrekt. Zoals bij elke maatwerk aanpak betekent dit dat bij de uitvoerenden een bepaalde 'vrijheid' van handelen is in het bepalen van de diagnose en de besluitvorming. De medewerkers en professionals van het Basisteam en het Sociaal Team zijn zorgvuldig geselecteerd op specifieke competenties om hier goed in te kunnen handelen. Op basis van hun integriteit en professionaliteit hebben wij er vertrouwen in dat deze maatwerkgerichte aanpak geen 'gunstregeling' zal worden. Dit zal vanzelfsprekend periodiek worden geëvalueerd. Vanuit uw positie vragen wij specifiek aan Platform Soc. Zekerheid ook alert te zijn op signalen en ervaringen aan ons terugkoppelen waar nodig.

4. U vraagt hoe de sociale teams zich verhouden tegenover indicatiestellers/organen, cliëntondersteuners. Ook heeft u zorgen over de goede bereikbaarheid van voorzieningen: Is de vraagondersteuning goed zichtbaar en toegankelijk? Of moet je dankbaar zijn voor de opmerkzaamheid van het Sociale team en/of de voetbalclub?

Onze reactie

Als inwoners een vraag hebben of behoefte aan ondersteuning kunnen zij zich vanaf 2015, richten tot Larikslaan2. Dat kan fysiek, telefonisch of digitaal. Afhankelijk van de vraag vindt ondersteuning plaats door het basisteam (enkelvoudige, eenvoudige vragen) of het sociaal team (multiproblematiek). De medewerker van Larikslaan2 verricht maatwerk, en kijkt wie er nodig is voor een oplossing van het probleem. Als daarvoor een indicatiesteller nodig is, wordt deze er bij gehaald. Cliëntondersteuning verloopt ook via Larikslaan2, hoewel inwoners zich ook rechtstreeks tot het maatschappelijk werk (één van de organisaties die cliëntondersteuning verlenen) mogen wenden.

Wij investeren in goede zichtbaarheid en toegankelijk. Zo is Larikslaan2 fysiek en telefonisch via ruime openingstijden goed bereikbaar. In de loop van 2015 zal de digitale ondersteuning ook worden verruimd. Verder zullen medewerkers meer op huisbezoek gaan en vaker aanwezig zijn bij bijeenkomsten of evenementen waar potentiële vraagstellers zijn. Alle medewerkers zijn getraind in gesprekstechnieken.

5. U geeft aan dat netwerken nu veelal verbonden zijn aan beroepen, sport en vrijetijdsbesteding. Zorgvragers/ burgers met een ernstige beperking of chronische ziekte hebben veelal beperkte- tot minimale netwerken. U vraagt zich af hoe wij deze inwoners gaan ondersteunen.

Onze reactie:

Dit onderwerp heeft onze bijzondere aandacht. Er zijn landelijk veel methodes ontwikkeld die tot doel hebben het sociale netwerk te vergroten van mensen met een beperkt netwerk. Zo gebruikt MEE de methodiek 'sociale netwerkstrategie'. MEZZO, de belangenorganisaties voor mantelzorgers, heeft een handreiking 'versterken sociale netwerken' ontwikkeld. Deze handreiking adviseert organisaties voor Vrijwillige Thuishulp, Vriendendiensten, Buddyzorg, Georganiseerde Burenhulp en Steunpunten Mantelzorg hoe zij hun cliënten daarbij kunnen helpen. Deze methodieken ondersteunen om buiten het bestaande netwerk te kijken en op zoek te gaan naar een nieuw netwerk, dat past bij de belangstelling en de talenten van inwoners met een ernstige beperking.

Wij gaan met gesubsidieerde instellingen afspraken maken dat zij gebruik gaan maken van een beproefde methodiek om gestructureerd en systematisch het netwerk van een zorgvrager te vergroten. Een instelling als Welzijn Leusden/Larikslaan2 krijgt daarbij ook de opdracht om vrijwilligersorganisaties hierbij te ondersteunen. Onderdeel van deze methodieken is ook het monitoren of de inzet heeft geleid tot een groter sociaal netwerk, en tevredenheid bij de zorgvrager.

6. U vraagt zich af hoe ons college de transitie gaat monitoren en of wij voldoende aandacht hebben voor de verarming van de bevolking en de risico's van overlast door onvoldoende zorg/opvang sluiten wij niet uit.

Onze reactie:

Leusden gaat de transitie monitoren op budget, kwaliteit en resultaat (aantallen en klanttevredenheid). Wij gaan daarbij o.a. gebruik maken van de 'gemeentelijke monitor sociaal domein'. Dit is een landelijk ontwikkelde monitor die door en voor gemeenten is ontwikkeld. Daarnaast willen we met de samenleving in gesprek over wat we nu (inhoudelijk) onder 'goede zorg' verstaan en dit vertalen in een Leusdens kwaliteitsmodel, dat door de raad wordt vastgesteld. In dit kwaliteitsmodel zal ook aan de orde komen wat we een minimum in de zorg en ondersteuning vinden bij vereenzaming of verwaarlozing. Ons uitgangspunt bij het verlenen van zorg en ondersteuning is dat niemand buiten de boot mag vallen en dat de gemeente een sociaal vangnet wil bieden voor de meest kwetsbaren.

7. U vraagt of in de programmabegroting op detailniveau de kostenontwikkeling (op o.a. voorzieningenniveau) te zien is.

Onze reactie:

In de ontwerp programmabegroting 2015- 2018 is het ramingsvoorstel Sociaal Domein opgenomen. De ramingen voor de nieuwe taken op het gebied van jeugdzorg, Wmo en de inrichting van de toegang zijn daarin verder gespecificeerd naar 22 afzonderlijke budgetten. Er wordt onder meer onderscheid gemaakt naar de kosten voor het Sociaal Team, de inzet van middelen voor mantelzorg Wtcg/CER, PGB's, jeugdzorgplus, eigen bijdragen etc. Bij deze indeling is tevens rekening gehouden met de nieuwe begrotingsfuncties die het Rijk vanaf 2015 voorschrijft voor het Sociaal Domein (BBV). De ramingen zijn gebaseerd op de laatst bekende inzichten maar kunnen gedurende het begrotingsjaar nog wijzigen, omdat de besluitvorming over uitwerking en implementatie van beleid, de uitwerking van de inrichting van de backoffice en de inkoop nog niet zijn afgerond.

Wij hopen u met deze reactie voldoende geïnformeerd te hebben.

Met vriendelijke groet,
Het college van de gemeente Leusden

E. D. Luchtenburg
Directeur-secretaris

mevrouw drs. A. Vermeulen
burgemeester