



Jaarverslag RWA 2014

Volg ons op



Amfors Groep
Uraniumweg 15
3812 RJ Amersfoort
033 - 422 49 00
info@amfors.nl
www.amfors.nl

INHOUDSOPGAVE

1. Bericht van het bestuur	p. 3
2. Programmaverantwoording	p. 5
2.1. Samenhang tussen RWA en Amfors Holding BV	
2.2. Algemeen	
2.3. Sociaal	
2.4. Financieel	
3. Verplichte paragrafen	p. 14
3.1. Weerstandsvermogen	
3.2. Onderhoud kapitaalgoederen	
3.3. Financiering	
3.4. Verbonden partijen	
3.5. Bedrijfsvoering	
4. Jaarrekening	p. 22
4.1. Balans per 31 december 2014	
4.2. Het overzicht van baten en lasten 2014	
4.3. Kasstroomoverzicht over 2014	
4.4. Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	
4.5. Toelichting op de posten van de balans	
4.6. Niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen	
4.7. Toelichting op het overzicht van baten en lasten	
5. Overige gegevens	p. 39
5.1. Sisa bijlage	
5.2. Controleverklaring	

1. Bericht van het bestuur

Maatschappelijke taakstelling RWA – Het Regionaal Werkvoorzieningsschap Amersfoort en Omgeving (RWA) heeft tot taak om circa 1.500 mensen met een indicatie Sociale Werkvoorziening passend werk te verschaffen. Dit kan bij één van de bedrijven van Amfors, of via (groeps-) detachering. In het Sociaal Werkvoorzieningsschap wordt de Wet Sociale Werkvoorziening uitgevoerd. RWA heeft deze opdracht voor 2014 conform de taakstelling uitgevoerd. Hierbij staat de ontwikkeling van de medewerkers centraal, dit om de doorstroming naar een hogere trede op de werkladder te realiseren.

Organisatie – Voor RWA is 2014 in het geheel genomen een roerig jaar geweest. De invoering van de Participatiewet per 1 januari 2015 stelde iedereen in 2014 voor grote uitdagingen. Met name het ontbreken van duidelijke kaders bij deze decentralisatie creëerde veel onzekerheid. Binnen de organisatie, bij de stakeholders en vooral bij de medewerkers. De in 2012 ingezette reorganisatie werd formeel afgerond en in het najaar 2014 vond een directiewisseling plaats. Helaas waren er in 2014 ook met enige regelmaat negatieve berichtgevingen in de pers, o.a. over de genoemde directiewisseling.

- **Kostenreductie en afslanking doorgevoerd** – De in 2012 gestarte, forse reorganisatie heeft tot sterke kostenreducties geleid. Met name op het hoofdkantoor en in de overhead. De salariskosten zijn in de afgelopen 2 jaar met 4 miljoen euro gedaald. Keerzijde van dit kostenreductie proces is dat bij de medewerkers ook hierdoor een gevoel van onzekerheid is ontstaan en een gebrek aan vertrouwen in de toekomst van de organisatie door de invoering van de Participatiewet.

- **Herstel vertrouwen en verbeteren werksfeer** – Genoemde onderwerpen zijn intern benoemd en de eerste stappen zijn eind 2014 gezet om deze zaken te verbeteren. Er zal meer aandacht komen om het vertrouwen te herstellen en alle werknemers weer optimaal positief te betrekken bij RWA/Amfors. Hierbij zullen productiviteit en werkplezier hand in hand moeten gaan. Naast een goede resultaat- en doelgerichtheid, gaat het hierbij ook om het creëren van een open en positieve werksfeer waarin een ieder zich met respect behandeld voelt. Naast rechten en plichten werken we aan een toenemend gevoel van eigen verantwoordelijkheid en het zich eigenaar voelen van de zaken waar aan men werkt. In een vruchtbare mix van al deze zaken streven we naar een gezonde en prettige werkomgeving met voldoende checks en balances.

- **Ontwikkeling medewerkers** – In 2014 is sterk ingezet op sturing aan het In-, Door- en Uitstroom (IDU) proces van Sw-medewerkers. De instroom van ruim 100 nieuwe Sw-medewerkers hebben direct een passende werkplek gekregen middels een passende 0-meting. Voor de door- en uitstroom zit de uitdaging zit in het realiseren van een integrale Amfors blik, en niet op de individuele gerichtheid per eigen bedrijf. Dit vraagt om een nieuwe manier van denken, een cultuur omslag.

In 2014 is hiervoor de basis gelegd, en in 2015 is dit vertaald in een ambitie van een sterke groei in plaatsingen bij externe werkgevers.

Rechtstrekken onjuiste inschaling – Uit onderzoek is gebleken dat de Wsw-cao vanaf 2008 niet geheel correct is toegepast op een deel van de RWA-medewerkers. Dit had betrekking op de doorgroei binnen de passende functieschaal waardoor medewerkers te lang op het Wettelijk Minimum Loon (WML) zijn ingeschaald. Deze omissie is in het laatste kwartaal van 2014 met terugwerkende kracht voor de betrokken medewerkers rechtgetrokken. Gelijktijdig werd de werkwijze zo aangepast dat eventuele, toekomstige wijzigingen bij de inschaling voortaan zeker tijdig zullen worden opgemerkt en doorgevoerd.

Relatie met stakeholders aangepakt – Gedurende de 2e helft van 2014 is een begin gemaakt van het verbeteren van de relatie met de stakeholders. Door vernieuwing en intensivering van de contacten met een meer open en transparantere onderlinge communicatie en organisatie. De eerste verbeteringen zijn inmiddels zichtbaar. In 2015 wordt de opgaande lijn verder voortgezet.

Visie op de toekomst – Door de invoering van de Participatiewet op 1 januari 2015 is de 'standaardinstroom' van nieuwe Wsw-medewerkers gestopt. Daarnaast werd de Rijkssubsidie verlaagd. Deze elkaar versterkende ontwikkelingen vragen om een passende reactie van RWA en vragen om een duidelijke meerjarenstrategie waarmee we de veranderende tijden proactief tegemoet kunnen treden. Daarbij willen we primair het maatschappelijk belang blijven dienen, maar activiteiten ook financieel haalbaar houden. Gesprekken met de stakeholders hierover worden op dit moment gevoerd.

Een woord van dank – *Rest ons nog iedereen te bedanken die gedurende 2014 een bijdrage aan ons mooie bedrijf heeft geleverd, met name alle medewerkers die ondanks de onzekere tijden binnen de sociale werkvoorziening met overgave hun werk hebben uitgevoerd!*

Opgesteld 13 april 2015

Vastgesteld 13 april 2015

Directeur RWA

Algemeen Bestuur RWA

Naam: Ronald de Koning

Naam: Menno Tigelaar, voorzitter

Handtekening:

Handtekening:

2. Programmaverantwoording

2.1 Samenhang tussen RWA en Amfors Holding BV

Het Regionaal Werkvoorzieningschap Amersfoort en omgeving (RWA) is de Gemeenschappelijke Regeling waarmee de zes gemeenten Amersfoort, Baarn, Bunschoten, Leusden, Soest en Woudenberg invulling geven aan de Wet sociale werkvoorziening (Wsw). Amfors Holding BV is het bedrijf dat de Wsw vervolgens uitvoert voor RWA. RWA ontvangt via de gemeenten een rijkssubsidie per Wsw-medewerker, die de laatste jaren trendmatig daalt. Daar tegenover staan de kosten per Wsw-medewerker, die grotendeels bepaald worden door de landelijke cao voor de Wsw. De salariskosten groeien daarbij nog steeds, waarmee het verschil tussen de rijksbijdrage en de kosten per Wsw-medewerker verder toeneemt. Het is de kern van de strategie van RWA dat met een positief operationeel resultaat van Amfors Holding BV zoveel mogelijk van het onvermijdelijk negatieve RWA-resultaat wordt gecompenseerd.

Een negatief exploitatieresultaat wordt op basis van de tussen RWA en Amfors Holding BV gesloten Samenwerkingsovereenkomst door Amfors aangezuiverd indien het eigen vermogen van Amfors Holding BV het bedrag van € 2,5 mln te boven gaat. Indien het eigen vermogen van Amfors Holding BV tussen € 2,5 mln en € 4,5 mln bedraagt, is Amfors Holding voor 50 procent aansprakelijk voor aanzuivering van de bij RWA ontstane exploitatietekorten. Indien het eigen vermogen meer dan € 4,5 mln bedraagt, zal al het meerdere beschikbaar zijn voor eventuele aanzuivering van bij RWA ontstane exploitatietekorten.

Het is voor de financiële positie van RWA daarom van groot belang dat Amfors Holding BV (navolgend kortweg Amfors), als uitvoerend Wsw-bedrijf voor de aangesloten gemeenten, een zodanig positief operationeel resultaat boekt, dat daarmee eventuele exploitatietekorten van RWA geheel of gedeeltelijk kunnen worden aangezuiverd. Tot 2012 heeft Amfors de bij RWA ontstane tekorten, als gevolg van de tekortschietende rijksbijdrage ten opzichte van de kosten van de Wsw-medewerkers, kunnen compenseren. Vanaf 2012 is het noodzakelijk om van de aangesloten gemeenten een bijdrage te vragen.

2.2 Algemeen

Het belangrijkste ijkpunt voor het voorliggende jaarverslag van RWA over 2014 betreft de voor 2014 opgestelde begroting.

Op dit moment wordt echter ook gewerkt aan de meerjarenbegroting 2016-2020 met de ambitie om een stevig fundament voor de toekomst te leggen, gebaseerd op realisme.

De realiteit is dat de rijksbijdrage de komende jaren fors verlaagd zal worden. De subsidie per Wsw'er zal in de periode tot 2020 naar verwachting met ruim 3.200 euro verlaagd worden.

Vanuit de Amfors-groep is de economische crisis, met name aan de onderkant van de arbeidsmarkt, nog steeds voelbaar.

Er dient gericht op de kosten gestuurd te worden en er zullen keuzes gemaakt dienen te worden op welke branches en activiteiten de focus wordt gelegd.

Het resultaat is van belang om het negatief RWA-resultaat, en dus de gemeentelijke bijdrage, zo veel mogelijk te beperken.

Momenteel wordt, in nauwe samenwerking met de diverse stakeholders, gewerkt aan diverse scenario's om tot een afgewogen keuze te komen. In deze weging worden sociale/maatschappelijke als ook financiële/juridische consequenties meegenomen.

Terugkijkend op 2014 kan worden vastgesteld dat de Amfors-groep een operationeel resultaat heeft gerealiseerd van € 1,3 miljoen t.o.v. een begroot resultaat van € 2,3 miljoen. Dit vertaalt zich in een lagere bijdrage aan het exploitatieresultaat. Doordat het RWA-resultaat € 0,2 miljoen beter is dan begroot (-3,4 miljoen gerealiseerd versus -3,6 miljoen begroot) en vanuit het eigen vermogen € 0,4 miljoen kan worden bijgedragen resulteert dit uiteindelijk, in een gemeentelijke bijdrage van € 1,7 miljoen over 2014.

2.3 Sociaal

Taakstelling, formatie en instroom

Voor de medewerkers met een SW-dienstverband gold binnen de WSW een opgelegde taakstelling. Aan de RWA-gemeenten is voor 2014 in totaal een taakstelling opgelegd van 1162 Arbeidsmanjaren (AJ):

Taakstelling, Realisatie en Formatie

Bij RWA aangesloten gemeente	Taakstelling 2013 (AJ)	Taakstelling 2014 (AJ)	Taakstelling na onderlinge overdracht	Realisatie 2014 (AJ)	Formatie per 31-12-2014 (AJ)
Amersfoort	816	814,08	814,08	813,81	802,56
Baarn	54	50,79	50,79	50,89	49,60
Bunschoten	49	51,06	48,91	48,51	47,60
Leusden	72	67,55	68,83	68,80	67,31
Soest	150	154,30	152,90	153,29	152,37
Woudenberg	27	26,75	26,47	26,65	25,95
Totaal	1168	1.161,98	1.161,98	1.161,95	1.145,40

De taakstelling fluctueert van jaar tot jaar, wat een beroep doet op de flexibiliteit van gemeenten en ook van RWA /Amfors. De taakstelling over 2014 lag slechts enkele AJ lager dan in 2013.

Om de taakstelling voor 2014 zo goed mogelijk te realiseren heeft begin 2014 een aanzienlijke instroom vanuit de wachtlijst plaatsgevonden van 77, 93 AJ.

Daarnaast heeft instroom plaatsgevonden vanuit Sw-medewerkers die naar deze regio zijn verhuisd, de zogenaamde "naadlozen", en vanuit uitbreiding van dienstverband uren, omdat medewerkers zich verder hebben ontwikkeld. Tenslotte heeft in de zomerperiode een onderlinge overdracht tussen de gemeenten plaatsgevonden (zie tabel).

De gerealiseerde taakstelling bedraagt 1161,95. Met alle in- en uitstroom is de Sw formatie per 31-12-2014 uitgekomen op 1.145,40.

De wachtlijst is in 2014 in eerste instantie sterk afgenomen door de instroom bij RWA (zie regel uitstroom). Aangezien vanaf 1 januari 2015 instroom in de Wet Sociale Werkvoorziening niet meer mogelijk is heeft het aantal aanmeldingen voor de wachtlijst een vlucht genomen. Tot 15 september 2014 konden sw-indicaties worden aangevraagd bij het UWV. In de zomer van 2014 was de wachtlijst totaal gedaald tot 45 personen. Ultimo 2014 is de wachtlijst in totaliteit afgenomen tot 90 personen. De grootste uitstroom, maar ook de grootste instroom is voor rekening van de gemeente Amersfoort.

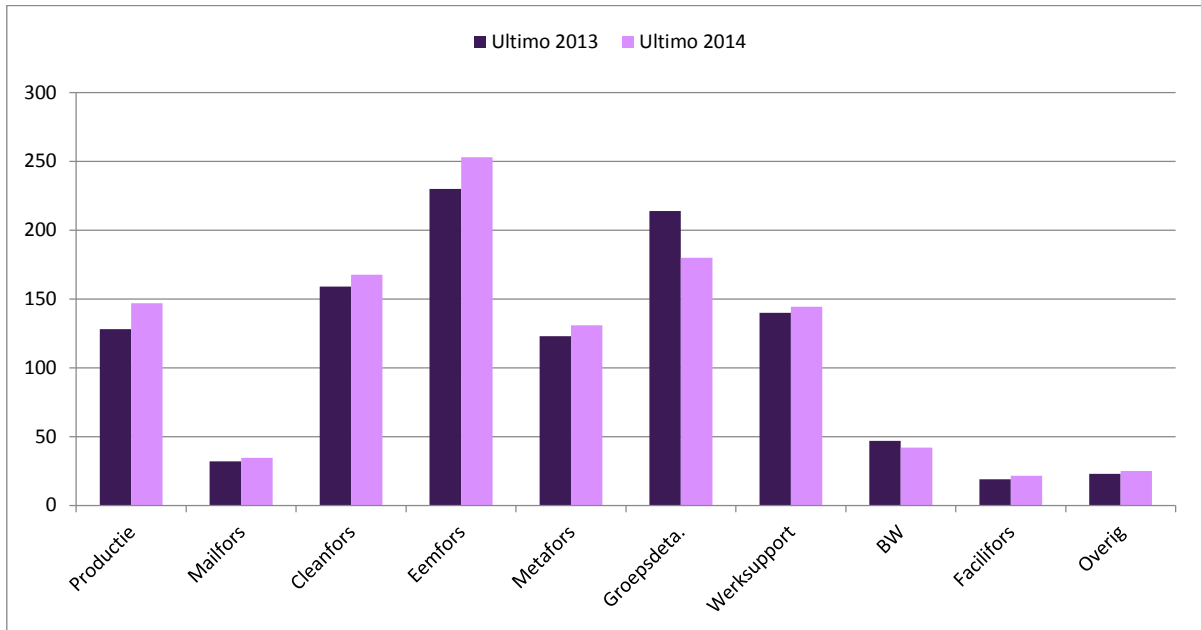
Wachtlijst (per 31-12-2014)

	Amersfoort	Baarn	Bunschoten	Leusden	Soest	Woudenberg	Totaal
Beginstand 1-1-14	120	2	12	3	35	4	176
Instroom	71	3	2	3	5	2	86
Uitstroom	121	1	12	0	36	2	172
Wachtlijst 31-12-14	70	4	2	6	4	4	90

Het beheer van de wachtlijst was tot 1-1-2015 in handen van RWA, maar is in 2015 overgegaan naar de individuele RWA gemeenten. De stand tot 31-12-2014 is in bovenstaande tabel weergegeven, maar kan in de loop van 2015 nog zijn veranderd vanwege lopende indicatie aanvragen die in september zijn aangevraagd.

Gezien de ingang van de Participatiewet met ingang van 1 januari 2015 was het realiseren van de taakstelling van wezenlijk belang voor de bepaling van de subsidiering in de komende jaren. Vanaf 2015 wordt geen taakstelling meer afgegeven.

Formatie wsw medewerkers: in SE



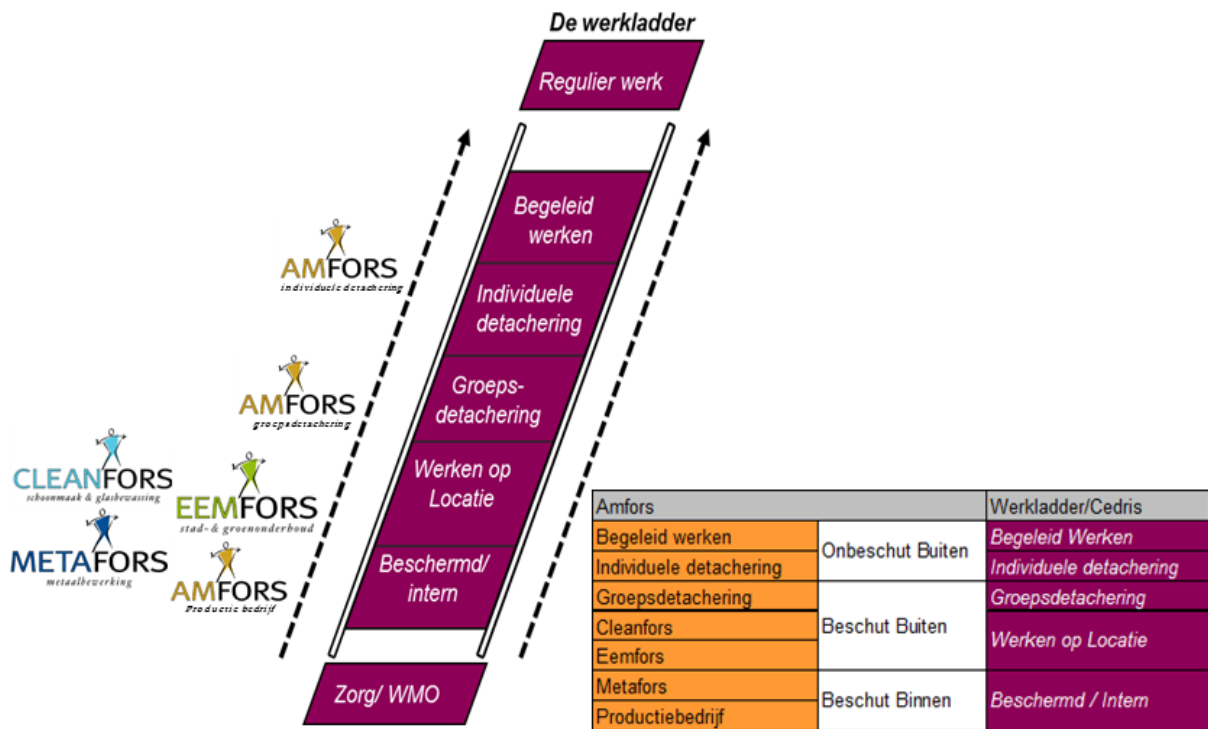
Doorgroei van medewerkers naar werk met een hogere toegevoegde waarde

In 2014 zijn Eemfors en Cleanfors het sterkst toegenomen in omvang. Dit kwam voornamelijk uit de nieuwe instroom van medewerkers uit de Wachtlijst. Ook binnen Werksupport en Productiebedrijf is het aantal medewerkers toegenomen. Er is gestuurd op minimale instroom binnen het Productiebedrijf. Het Productiebedrijf biedt werkgelegenheid aan mensen die de grootste afstand hebben tot regulier werk op werken op locatie. Het Productiebedrijf is hiermee ook het vangnet voor medewerkers bijvoorbeeld in het kader van re-integratie. Binnen de bedrijfsonderdelen Eemfors en Cleanfors is de toegevoegde waarde van de medewerkers nagenoeg even hoog. Voor Werksupport (individuele detachering en Begeleid Werken) ligt deze weer hoger.

In 2014 is RWA Amfors gaan werken met het medewerkers ontwikkel systeem CompetenSYS. Een aanzienlijke groep medewerkers heeft inmiddels een 0-meting (ontwikkelingsdiagnose) gehad waardoor ontwikkeling naar en matching op vacatures eenvoudiger wordt.

Binnen RWA Amfors wordt ingezet op ontwikkeling en doorstroom op de 'participatieladder'. Ook de nieuwe instroom is vanaf de start duidelijk gemaakt dat het dienstverband tot doel heeft te leren werken en uit te stromen naar de reguliere arbeidsmarkt.

Binnen RWA Amfors worden de verschillende bedrijfsonderdelen benut voor de ontwikkeling van de medewerkers. De inzet is gericht op het stimuleren van doorstroom richting werk met een hogere toegevoegde waarde per jaar per AJ. In 2014 is RWA Amfors er in geslaagd de medewerkers in individuele detachering (Werksupport) te laten stijgen.



Investeren in mensen

Ook in 2014 is er geïnvesteerd in een groot aantal opleidingen om de kwaliteit en de veiligheid van het werken bij RWA Amfors te stimuleren en om de ontwikkeling van medewerkers, zowel vakinhoudelijk als gedragsgericht, te stimuleren om op deze manier de door- en uitstroom van mensen te bevorderen. Ook het afgelopen jaar is er ruim aandacht geweest voor training en opleiding, met name ook voor SW-medewerkers.

In 2014 behaalden 17 Praktijkbegeleiders uit alle rechtsposities het diploma "praktijkopleider". Deze opleiding op MBO 4 niveau maakt onderdeel uit van de professionalisering van de Praktijkbegeleiding. Hiernaast hebben 53 medewerkers een MBO diploma behaald op niveau 1 of 2. Hiervan zijn 25 medewerkers geslaagd voor een AKA-diploma (werknemersvaardigheden).

Om medewerkers te stimuleren door te stromen naar Cleanfors hebben 62 medewerkers de opleiding "oriëntatie op schoonmaak" gevolgd. Daarnaast volgden 63 medewerkers een RAS opleiding (basisopleiding schoonmaak). Deze cursus is relevant voor de arbeidsmarkt en is in vrijwel alle schoonmaakbedrijven een basis vereiste.

Met name binnen Eemfors is in 2014 flink ingezet op de verplichte veiligheidsopleidingen en groenvaardigheden.

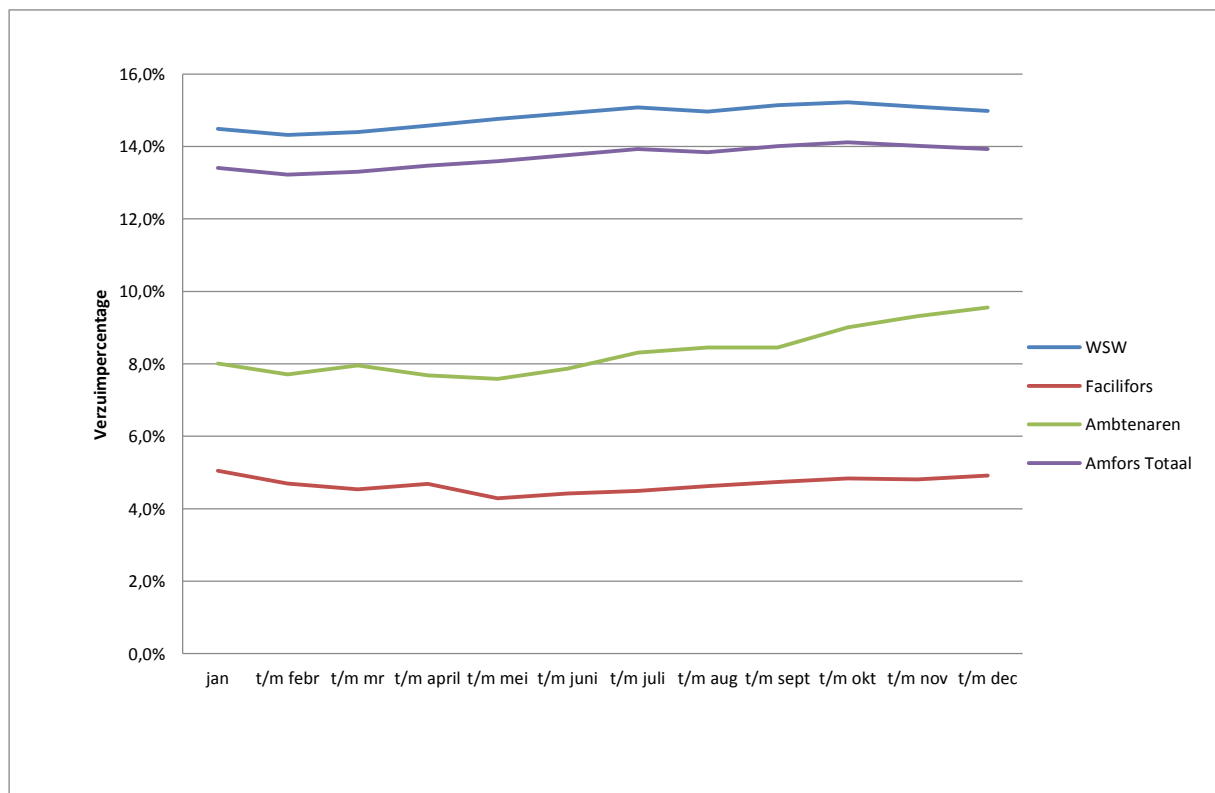
De opleiding ‘Veilig werken aan wegen’ is door 208 medewerkers gevolgd, de opleiding ‘Veilig werken met de bosmaaier’ is door 50 medewerkers gevolgd. VCA is afgerond door 91 medewerkers.

RWA Amfors heeft ook dit jaar mensen, in opdracht van de aangesloten gemeenten, opgeleid. Het ging hier om BBL opdrachten in de Zorg (15 diploma’s) of Horeca (4 diploma’s), om VCA opleidingen (20) en om RAS opleidingen (26). Vooral de trajecten waarbij de opleiding wordt gecombineerd met werken bij RWA Amfors, blijken succesvol te zijn.

Reductie verzuim

Een speerpunt in het P&O beleid is het verruimen van de capaciteit en arbeidsproductiviteit. Een belangrijk aspect daarvan is het reduceren van verzuim. De in 2013 ingezette aanpak is in 2014 voortgezet. Dit heeft geleid tot een stabilisering in het verzuimpercentage.

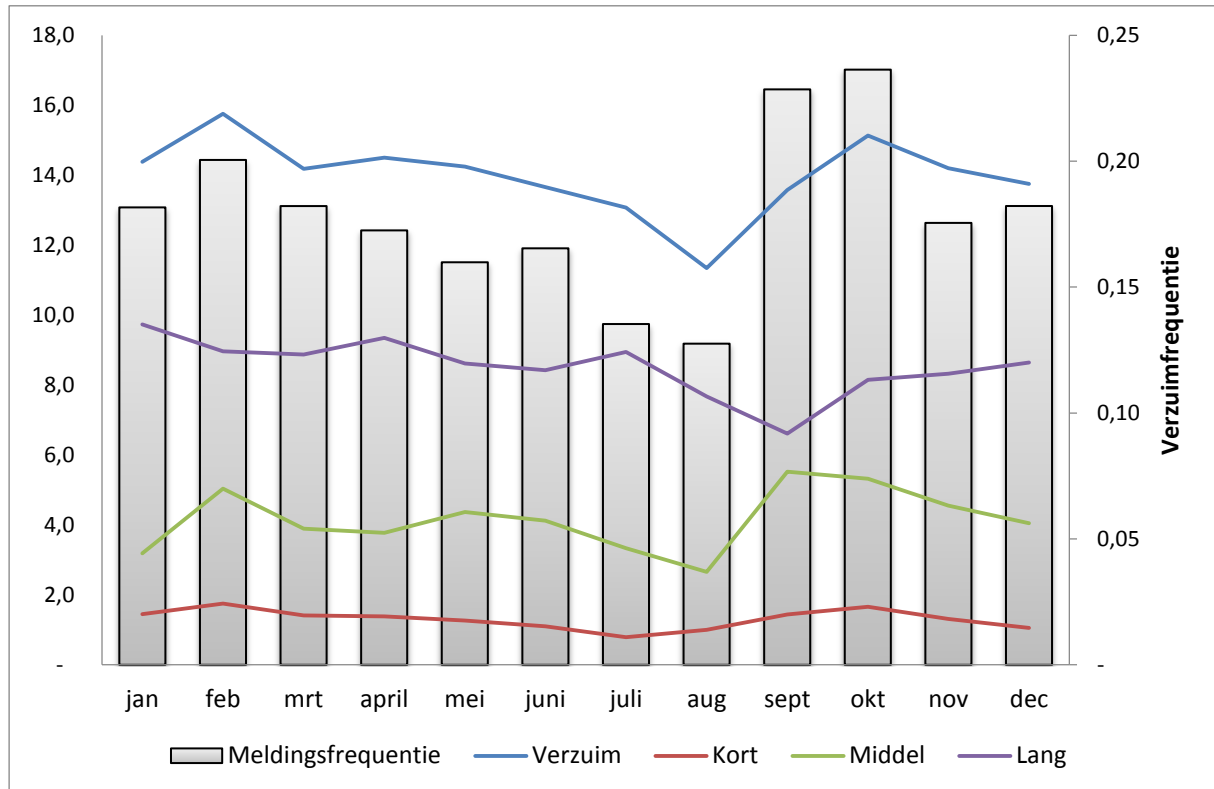
Voortschrijdend verzuim 2014



Het Eigen regiemodel is in 2014 verder uitgerold. Verzuim is gedrag. Dit gedrag beïnvloedt de inzetbaarheid van medewerkers. Het is belangrijk te sturen op gewenst gedrag en aan te spreken op ongewenst gedrag. RWA Amfors kent een problematiek met middellang en langdurig verzuim bij alle rechtsposities. De aandacht zal hier in het komende jaar verder op worden gefocust.

Een verdere daling van verzuim levert een hogere inzetbaarheid van mensen. Dit is gezien het dalende SW-populatie van belang om gelijke bedrijfsresultaten te blijven behalen.

Soort verzuim en meldingsfrequentie Amfors Totaal per maand



2.4 Financieel

Omzet en kosten

Als uitvloeisel van de samenwerkingsovereenkomst met Amfors Holding BV worden de kosten die het RWA realiseert, in rekening gebracht bij de Amfors Groep en als omzet verantwoord bij het RWA.

Voor 2014 bedragen de doorberekende kosten bijna € 4,5 miljoen, terwijl in 2013 deze doorberekende kosten bijna € 4,9 miljoen bedroegen. Deze afname wordt met name veroorzaakt door natuurlijke uitstroom van enkele ambtenaren.

Investerings

Het RWA beheert de vaste activa van de Amfors Groep. De afschrijvingskosten worden doorbelast aan de Amfors Groep en bedragen in het boekjaar € 1.271.000. Deze kosten zijn daarmee € 44.000 lager dan begroot.

In het verslagjaar is in totaal door het RWA € 1.126.000 geïnvesteerd. Het investeringsvolume is daarmee vergelijkbaar met het voorgaande jaar. In 2013 bedroeg het geïnvesteerde bedrag € 1.355.000.

De investeringen in 2014 zijn in hoofdzaak vervangingsinvesteringen. RWA gaat op een prudente wijze om met haar investeringsbeslissingen. Daar waar mogelijk tracht RWA investeringen over te hevelen naar partners waar een strategische samenwerking mee is afgesloten.

Financiering

Ter afdekking van de financieringsbehoefte is een langlopende tienjaarlijkse lening aangegaan ten bedrage van € 2.000.000 bij de BNG met een rentepercentage van 1,45%. De eerste aflossing ten bedrage van € 200.000 vindt plaats in 2015.

Reguliere aflossingen in het boekjaar 2014 bedroegen € 1,2 miljoen, volledig aan de Bank Nederlandse Gemeenten. (BNG).

RWA-resultaat

Zoals hiervoor aangegeven, is de per Wsw-medewerker van het Rijk te ontvangen bijdrage onvoldoende om de personele kosten per Wsw-medewerker te dekken. De Wsw loonkosten, vermeerderd met het vakantiegeld en de daarmee samenhangende sociale lasten en pensioenpremies, evenals de kosten voor bedrijfsgeneeskundige zorg, werkkleding, vervoerskosten en studiekosten, overtreffen de rijkssubsidie per Wsw-medewerker. Als gevolg ontstaat een negatief RWA-resultaat, waarop RWA vrijwel geen invloed heeft. De rijksbijdrage is het resultaat van Haagse besluitvorming en de personele kosten komen tot stand als uitvloeisel van een landelijke cao voor de gehele Wsw-branch.

De begroting 2014 gaat uit van een negatief RWA-resultaat van € 3.577.000. Het werkelijke subsidieverlies ligt ongeveer € 150.000 lager en komt uit op € 3.425.000. Het positieve effect wordt met name positief beïnvloed door een uitkering vanuit ESF 2011.

- In 2014 is er geen cao loonsverhoging voor de Wsw geïndiceerde medewerkers doorgevoerd
- In 2014 is het aantal medewerkers met een begeleid werken contract teruggevallen naar ongeveer 43 ultimo 2014. In de begroting is gerekend met 50 plaatsen begeleid werken, wat resulteert in een nadelig resultaat van € 0,1 miljoen.
- In het kader van de gestegen kosten is in 2013 de Rijksbijdrage verhoogd met € 123 per arbeidsmanjaar.

Gemeentelijke Bijdrage

Als grondslag voor de berekening van de Gemeentelijke Bijdrage geldt de afspraak uit de Samenwerkingsovereenkomst tussen het RWA en Amfors Holding BV. Amfors Holding BV wordt daarin gehouden om bij het RWA ontstane exploitatietekorten aan te zuiveren.

Deze verplichting geldt echter uitsluitend zolang het eigen vermogen van Amfors Holding BV het bedrag van € 2,5 miljoen te boven gaat. Voor het gedeelte van het eigen vermogen van Amfors Holding BV tussen € 2,5 miljoen en € 4,5 miljoen geldt dat Amfors Holding BV voor 50% aansprakelijk is voor aanzuivering van bij RWA ontstane exploitatietekorten.

Voorts zal, zolang het eigen vermogen van Amfors Holding BV de € 4,5 miljoen te boven gaat, al het meerdere beschikbaar zijn voor eventuele aanzuivering van bij RWA ontstane exploitatietekorten.

Het Eigen Vermogen van Amfors bedraagt bij aanvang van het boekjaar € 2.913.000. Amfors heeft in 2014 een positief operationeel resultaat behaald van € 1.271.000. Dit heeft tot gevolg dat het eigen vermogen van Amfors ultimo 2014 is gestegen tot € 4.184.000. Op basis van de minimale vermogensgrens kan Amfors € 1.684.000 bijdragen aan het RWA-resultaat.

Het RWA-resultaat (exploitatieresultaat) komt in 2014 uit op een verlies van € 3.425.000. In het kader van de gemaakte afspraken tussen RWA en Amfors Holding BV wordt het subsidieverlies aangezuiverd en voldoet Amfors Holding BV aan de minimale vermogensgrens van € 2.500.000.

De aanvulling vanuit het eigen vermogen van Amfors bedraagt € 1.684.000 conform de samenwerkingsovereenkomst. Dit resulteert uiteindelijk in een Gemeentelijke Bijdrage van € 1.741.000. Het eigen vermogen van Amfors bedraagt dan ultimo 2014 € 2.500.000. Onderstaand is de bijdrage per gemeente weergegeven.

Gemeentelijke Bijdrage x € 1.000	2014
Amersfoort	1.219
Baarn	87
Bunschoten	70
Leusden	104
Soest	226
Woudenberg	35
Totaal	1.741

Verplichte paragrafen

Weerstandvermogen

Het geven van inzicht in risico's past binnen de ontwikkelingen van "Public Governance". Transparantie over de uitvoering van beleid en het afleggen van verantwoording over de sturing en beheersing van de organisatie aan interne en externe belanghebbenden komt steeds meer centraal te staan.

Het is dan ook belangrijk, inzicht te krijgen in de mogelijke risico's, om zo de stabiliteit in het resultaat te verbeteren en de sociale doelstellingen te kunnen behalen.

Het weerstandsvermogen wordt gedefinieerd als het vermogen dat nodig is om tegenvallers op te vangen zonder dat de continuïteit van de organisatie in gevaar komt. Daarbij wordt niet alleen rekening gehouden met mogelijke tegenvallers, maar ook met de flexibiliteit die een organisatie heeft om haar uitgavenpatroon aan te passen aan haar nieuwe inkomstenniveau en met de kans dat tegenslagen zich tegelijkertijd voordoen.

In de samenwerkingsovereenkomst tussen enerzijds Amfors Holding BV en haar dochterondernemingen en anderzijds het Regionaal Sociaal Werkvoorzieningschap en Omgeving (RWA) zijn afspraken gemaakt over het vermogen. Het vermogen van Amfors Holding B.V. is voorzien van een ondergrens van € 2,5 miljoen. Exploitatieverliezen in RWA worden aangevuld vanuit het vermogen van Amfors en door de bijdrage van de deelnemende gemeenten. Het vermogen van Amfors Holding B.V. kan dan ook worden gezien als buffer om tegenvallers bij RWA op te vangen.

Amfors heeft diverse, specifieke risico's afgedekt middels verzekeringen, procedures en voorzieningen zover gebruikelijk binnen de wettelijke richtlijnen.

RWA en Amfors treffen voorzieningen voor verplichtingen, verliezen of te verwachten tegenvallers waarvan de omvang op de balansdatum onzeker is, maar die redelijkerwijs zijn in te schatten. Alternatieve aanwending uit de gevormde voorzieningen is dan ook niet mogelijk. Daarom worden voorzieningen niet opgenomen in de weerstandscapaciteit.

Onderstaand worden expliciete risico's benoemd:

Maatschappelijke risico's

- Met ingang van 1 januari 2015 is de Participatiewet een feit. Daarmee is de instroom van nieuwe mensen in de Wsw tot een einde gekomen. Op dit moment zijn de effecten van de Participatiewet evenals de exacte uitvoering van deze wet nog onduidelijk. De aangesloten gemeenten zijn in bespreking over de wijze waarop zij de toekomst zien voor RWA Amfors in het kader van de wetswijzigingen. Dit alles vormt een strategisch risico voor RWA Amfors.

- Het aantal SW-medewerkers zal geleidelijk afnemen. De instroom in de WSW is immers gestopt. Dit zal vragen om andere bedrijfsstrategieën op termijn.
- De cao sw is afgelopen per 31 december 2013. Binnen de VNG is nog geen definitief standpunt ingenomen over het vervolg van deze cao. De ontwikkeling van loonkosten is daardoor lastig in te schatten.
- Fiscale ontwikkelingen, zoals de aangekondigde wijzigingen in de vennootschapsbelasting voor direct of indirect door de overheid uitgevoerde activiteiten, waarmee in concurrentie wordt getreden met andere bedrijven.

Economische en marktrisico's

- De bedrijfseconomische en financiële positie van RWA en Amfors verslechtert als gevolg van de tegenvallende economische ontwikkeling. Deskundigen verwachten dat het nog wel enkele jaren kan duren voordat de economie zich weer heeft hersteld.
- De werkloosheid zal in 2015 mogelijk licht dalen. De druk op de onderkant van de arbeidsmarkt is echter dermate dat de concurrentie fors zal zijn en de marges klein zullen blijven.
- Periodiek worden (groen)opdrachten opnieuw aanbesteed. Dit leidt tot extra druk op de marges en bovendien is er uiteraard de kans dat opdrachten niet binnen worden gehaald of niet worden verlengd, immers de concurrentie neemt toe.

CAO Wsw en taakstelling

Door de directe invloed op het RWA-resultaat, vormen de ontwikkelingen rondom cao en de taakstelling voor de aangesloten gemeenten relevante risicofactoren.

Bedrijfs- en ondernemingsrisico's

- De organisatie stuurt op de doorstroom van medewerkers naar werksoorten hoger op de werkladder en een beter rendement. Als de doorstroom onvoldoende op gang komt kan dit de organisatie honderdduizenden euro's aan opbrengsten schelen.
- De kostenbesparingsprojecten vragen verder aandacht om Amfors doelmatiger te kunnen laten werken.
- Het verlies aan inkomsten kan leiden tot teruglopende liquiditeiten. Deze dienen door middel van externe financiering te worden opgelost en daardoor zullen de rentelasten toenemen.
- Het productiebedrijf laat medewerkers doorstromen en krimpt. Tegelijkertijd worden hulpmiddelen aangeschaft en geïmplementeerd om de uitstroom van medewerkers vooral kwalitatief te compenseren. De productietechnische inrichting van afdelingen dient tijdig en adequaat te worden uitgevoerd anders gaat dit gepaard met het verlies aan opbrengsten

Het vermogen van Amfors Holding B.V. bedraagt ultimo 2014 € 2,5 miljoen. Bij Amfors het bestaat het eigen vermogen uit :

- geplaatst kapitaal
- overige reserves

Het geplaatst kapitaal en de overige reserves zijn volledig vrij vermogen.

Daarnaast kunnen eventueel nog stille reserves aanwezig zijn. Amfors beschikt over meerdere bedrijfsgebouwen. Een kwantificering van de hierin opgesloten stille reserves is moeilijk te bepalen en is geheel afhankelijk van (toekomstige) omstandigheden. De stille reserves worden overigens niet tot de weerstandcapaciteit gerekend omdat deze in situaties van financiële tegenvallers niet op korte termijn liquide gemaakt kunnen worden.

Op basis van de samenwerkingsovereenkomst is een ondergrens van € 2,5 miljoen vastgelegd.

De verplichting uit te betalen verlofuren bijvoorbeeld bedraagt voor de WSW geïndiceerde medewerkers en ambtenaren ultimo 2014 al ruim € 1,4 miljoen. Het management heeft dit onderkend en de actie gestart die zal leiden tot forse afbouw van dit saldo in 2015. Maar ook overige risico's zoals bovenstaand uiteengezet hebben financiële implicaties.

Versterking van het weerstandvermogen is niet alleen direct van invloed op de financiële huishouding van RWA en Amfors, maar vertaalt zich door in de gemeentelijke begroting. Voor risico's en tegenvallers is dan immers bij Amfors onvoldoende vermogensbuffer. Fluctuaties in resultaten bij Amfors komen dan onverwachts in een lopend jaar ten laste van deelnemende gemeenten.

Onderhoud kapitaalgoederen

Het RWA heeft in 2009 een onderhoudsvoorziening getroffen voor een substantieel deel van haar gebouwen. Op deze wijze worden de kosten voor het onderhoud door middel van stortingen in de onderhoudsvoorziening gelijkmatig verdeeld over een aantal kalenderjaren. Het betreft hier aldus een onderhoudsvoorziening voor de egalisatie van kosten van rehabilitatie, herinrichting of renovatie van onroerend goed. Ultimo 2014 bedraagt de voorziening € 448.000.

De dotatie over 2014 bedroeg € 41.000. In 2014 zijn er geen onttrekkingen geweest aan de voorziening.

Financiering

Financiering wordt enkel aangetrokken ten behoeve van de uitoefening van de publieke taak. Belangrijk is duurzaam toegang te behouden tot de financiële markten tegen acceptabele condities. Ten aanzien van de financiële risico's staat beheersbaarheid voorop. De vermogens- en (rente)resultaten van de organisatie dienen te worden beschermd tegen ongewenste financiële risico's, zoals renterisico's, liquiditeitsrisico's en kredietrisico's. Voor de beheersbaarheid van het renterisico wordt gewerkt met de kasgeldlimiet en de renterisiconorm. Onderstaand staat de kasgeldlimiet waaruit blijkt dat de organisatie ruimschoots binnen de grenzen is gebleven zoals vastgesteld in de Wet FIDO.

Kasgeldlimiet (x €1.000)	1e kwartaal	2e kwartaal	3e kwartaal	4e kwartaal
	2014	2014	2014	2014
1. Toegestane kasgeldlimiet				
Begrotingstotaal 1 januari (=grondslag)	38.425	38.425	38.425	38.425
Kasgeldlimiet in % van de grondslag	8,2%	8,2%	8,2%	8,2%
Kasgeldlimiet in een bedrag	3.151	3.151	3.151	3.151
2. Omvang vlottende korte schuld				
Schulden in rekening-courant	2.237	2.514	1.878	526
Opgenomen gelden korter dan 1 jaar	-	-	-	-
Ov. geldleningen, niet zijnde vaste schuld	-	-	-	-
Totaal vlottende schuld	2.237	2.514	1.878	526
3. Vlottende middelen				
Tegoeden in rekening courant	7	17	24	24
Contant in kas	9	12	8	8
Overige uitstaande gelden korter dan 1 jaar	-	-	-	-
Totaal vlottende middelen	16	29	32	32
4. Toets kasgeldlimiet				
Totaal netto vlottende schuld	2.221	2485	1.847	494
Toegestane kasgeldlimiet	3.151	3.151	3.151	3.151
Ruimte (+) c.q. overschrijding (-)	930	666	1.304	2.657

De renterisiconorm toont dat de organisatie in 2014 aan de aan haar opgedragen wettelijke kaders heeft voldaan. Onderstaand is de renterisiconorm weergegeven.

Renterisiconorm (x € 1.000)	Realisatie 2014	Begroting 2014
1. Renteherziening		
Renteherziening op vaste schuld o/g	-	-
Renteherziening op vaste schuld u/g	-	-
Netto renteherziening op vaste schuld	-	-
2. Mutatie vaste schuld		
Nieuwe aangetrokken vaste schuld	2.000	2.000
Nieuwe verstrekte lange leningen	-	-
Netto nieuw aangetrokken schuld	2.000	2.000
3. Betaalde aflossingen	1.200	1.400
4. Herfinanciering (laagste van 2 en 3)	1.200	1.400
5. Renterisico op vaste schuld (1 + 4)	1.200	1.400
6. Renterisiconorm		
Stand van de vaste schuld per 1 januari	9.200	10.000
Percentage	20%	20%
Renterisiconorm	1.840	2.000
7. Toets renterisiconorm		
Renterisiconorm	1.840	2.000
Renterisico op vaste schuld (1 + 4)	1.200	1.400
Ruimte	640	600

Het koersrisico en valutarisico blijft tot een minimum beperkt. Koersrisico's worden immers beperkt door uitzettingen in de vorm van rekening-courant en deposito's te laten plaatsvinden. Verder worden leningen uitsluitend aangegaan in euro's. De aan- en verkoop van buitenlandse valuta's wordt in principe niet verricht.

Verbonden partijen

Het BBV verstaat onder een verbonden partij een privaat- dan wel publiekrechtelijke organisatie waarin het RWA een bestuurlijk en financieel belang heeft. Volgens deze definitie is Amfors Holding B.V. geen verbonden partij van RWA. De samenwerkingsovereenkomst, die de onderlinge relaties regelt tussen het RWA en de Amfors Groep maakt van Amfors Holding BV en haar dochtermaatschappijen echter een belangrijke verbonden partij met het RWA. De aandelen in het kapitaal van Amfors Holding BV worden direct gehouden door de deelnemende gemeenten. Amfors Holding BV heeft een aantal besloten vennootschappen opgericht om voormalige activiteiten van het RWA in onder te brengen. De holding dient haar dochtervennootschappen zodanig te besturen dat deze bijdragen aan de continuïteit van de Amfors Groep. De bedrijvengroep die voor de volle 100% eigendom is van Amfors Holding BV, wordt de Amfors Groep genoemd.

Naast alle overige kosten, gemaakt door het RWA, wordt ook het negatieve RWA-resultaat –de werkelijke kosten Wsw minus de Rijkssubsidie Wsw- doorberekend aan de Amfors Groep.

Volgens artikel 7 van de samenwerkingsovereenkomst tussen enerzijds Amfors Holding BV te Amersfoort en haar dochterondernemingen en anderzijds het Regionaal Sociaal Werkvoorzieningschap te Amersfoort en Omgeving (RWA) is verder het volgende bepaald:

Amfors Holding BV is verplicht om eventuele bij de gemeenschappelijke regeling RWA ontstane exploitatietekorten aan te zuiveren. Deze verplichting geldt echter uitsluitend zolang het eigen vermogen van Amfors Holding BV het bedrag van € 2.500.000 te boven gaat. Voor het gedeelte van het eigen vermogen van Amfors Holding BV tussen de € 2.500.000 en € 4.500.000 geldt dat Amfors Holding BV voor 50% aansprakelijk is voor de aanzuivering van de bij het RWA ontstane exploitatietekorten.

Het subsidietekort was in 2013 € 3.343.000, in het onderhavige boekjaar is het negatieve RWA-resultaat vrijwel gelijk en bedraagt het negatief € 3.425.000.

Bedrijfsvoering

Deze bedrijfsvoeringparagraaf biedt inzicht in de stand van zaken van de beleidsvoornemens omtrent de bedrijfsvoering en legt daarbij een relatie met het uitvoeren van het programma, de Wet sociale werkvoorziening. In de paragraaf Bedrijfsvoering van het RWA worden in hoofdlijnen taken met betrekking tot personeel en huisvesting besproken.

Personeel

Bedrijfsvoering: Personeel

Een belangrijk speerpunt op het gebied van P&O is het terugdringen van verzuim. In 2013 is gestart met een andere aanpak, die in 2014 heeft geleid tot stabilisering van het verzuim. Ultimo 2014 bedroeg het voortschrijdend verzuimpercentage 13,9%.

In 2014 is ingezet op de ontwikkeling en professionalisering van de praktijkleiding. Met de afronding van de opleiding Praktijkopleider door 17 Praktijkbegeleiders zijn vrijwel alle Praktijkbegeleiders vakgediplomeerd. Voor de Meewerkend voormannen is in het laatste kwartaal van 2014 een traject gestart ten behoeve van competentieontwikkeling. De verwachting is dat deze ontwikkeling uiteindelijk een positief effect hebben op het bedrijfsresultaat.

Bij de correctie op de toepassing van de cao Wsw voor een deel van de medewerkers (het tijdig inschalen vanuit WML naar de juiste loonschaal) is specialistische fiscale hulp ingezet teneinde de betrokken medewerkers zo goed mogelijk te begeleiden.

In 2014 zijn geen nieuwe klachten ingediend, noch bij de Geschillen en Bezwarencommissie, noch bij de Commissie Ongewenste Omgangsvormen. Het Maatschappelijk Ondersteuningsbureau heeft zich afgelopen jaar omgevormd tot de afdeling Bedrijfs Maatschappelijke Ondersteuning. Deze afdeling heeft in het afgelopen jaar 69 medewerkers ondersteund, met name met schuldenproblematiek en problemen met externe instanties. Door deze ondersteuning kunnen medewerkers hun aandacht meer gericht houden op hun ontwikkeling.

Sinds 2014 worden de jubilarisfeesten gezamenlijk gevierd. Maar liefst 57 medewerkers hebben hun ambtsjubileum bij RWA Amfors in 2014 gevierd.

Met de Ondernemingsraad is in 2014 hard gewerkt aan een constructieve medezeggenschapsrelatie. De relatie met de Ondernemingsraad, als een van de stakeholders, is in het verleden vaak onvoldoende productief geweest. Er is gewerkt aan transparantie in communicatie en opbouw van onderling vertrouwen. In 2015 zal dit verder worden voortgezet.

Huisvesting

De herijkte strategie van RWA en de toepassing daarvan op Amfors raakt ook de infrastructurale behoefte van de organisatie. De ontwikkeling van primair een productiebedrijf naar een mensontwikkelbedrijf houdt in dat er andere eisen gesteld worden aan de huisvesting en de daarbinnen te creëren werkomgeving. Dit bewustzijn heeft geleid tot een nadere toetsing van de huisvestingsstrategie. In 2011 heeft een onderzoek plaatsgevonden naar de huisvestingsbehoefte. Op basis van een inventarisatie van de beschikbare huisvesting en een vastgestelde norm qua bezetting en kwaliteit van ruimtes kon worden geconcludeerd dat de activiteiten kunnen worden geconcentreerd aan de Uraniumweg te Amersfoort. Het metaalbedrijf blijft als afzonderlijke locatie wel in stand. Amfors heeft in haar huisvestingsstrategie gekozen voor een concentratiescenario, zoals vastgelegd in de Meerjarenbegroting.

In 2014 is de concentratie van activiteiten aan de Uraniumweg geëffectueerd. De verhuizing van medewerkers en middelen naar de Uraniumweg is afgerond. Door efficiënter gebruik te maken van de ruimte binnen het gebouw aan de Uraniumweg is de 4^e verdieping van dit pand vrijgemaakt. Momenteel wordt deze verdieping gereedgemaakt voor eventuele verhuur.

Het pand aan de Argonweg is middels meerdere huurcontracten aan diverse partijen verhuurd.

De mogelijkheden voor vervreemding van het perceel aan de Schothorsterlaan worden verder onderzocht. Gezien de verwachting dat de economie zich in de komende periode verder zal herstellen wordt hier de tijd voor genomen zodat zorgvuldig de opties afgewogen kunnen worden.

JAARREKENING RWA

BALANS PER 31 DECEMBER 2014			
Activa x € 1.000		2014	2013
Vaste activa			
Materiële vaste activa			
Investerings met een economisch nut		12.845	13.063
Bijdragen activa in eigendom van derden			
Totaal vaste activa		12.845	13.063
Vlottende activa			
Uitzettingen met een rentetypische looptijd korter dan een jaar			
Vorderingen op openbare lichamen		1.976	1.879
Overige vorderingen		142	121
Totaal vlottende activa		2.118	2.000
Liquide middelen		30	10
Totaal activa		14.993	15.073
BALANS PER 31 DECEMBER 2014			
Passiva x € 1.000		2014	2013
Vaste passiva			
Eigen vermogen			
Algemene reserve	--	--	--
Bestemmingsreserve	--	--	--
Totaal eigen vermogen		--	--
Voorzieningen		1.208	1.576
Vaste schulden met een rentetypische looptijd van een jaar of langer			
Binnenlandse banken	10.000		9.200
Binnenlandse bedrijven	--		--
Totaal vaste schulden		10.000	9.200
Vlottende passiva			
Netto-vlottende schulden met een rentetypische looptijd korter dan een jaar			
Banksaldo		729	1.223
Overige schulden		2.215	2.387
Totaal netto-vlottende schulden		2.944	3.610
Overlopende passiva		841	687
Totaal passiva		14.993	15.073

HET OVERZICHT VAN BATEN EN LASTEN 2014 (x € 1.000)			
	Realisatie	Begroting	Realisatie
	2014	2014	2013
Omzet	4.493	4.671	4.872
Lonen en salarissen ambtenaren	2.798	2.744	2.913
Afschrijvingen	1.271	1.315	1.312
Rentelasten	296	362	348
Overige bedrijfskosten	128	250	299
Som der bedrijfslasten	4.493	4.671	4.872
Bedrijfsresultaat	-	-	-
Lonen SW-medewerkers, incl. sociale lasten en overige SW-kosten	33.853	33.754	33.744
Rijkssubsidie Wsw	30.428	30.158	30.401
RWA-resultaat	-3.425	-3.596	-3.343
Exploitatieresultaat	-3.425	-3.596	-3.343
Aanzuivering vermogen van			
Amfors Holding BV	1.684	2.848	1.756
Gemeentelijke Bijdrage	1.741	748	1.587
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening voor bestemming	--	--	--
Onttrekkingen aan reserves	--	--	--
Resultaat na bestemming	--	--	--

KASSTROOMOVERZICHT OVER 2014 (x € 1.000)			
(volgens de indirecte methode)	2014		2013
Stand geldmiddelen, 01-01		-1.213	-1.199
Exploitatieresultaat	-3.425		-3.343
Aanzuivering door Amfors Holding	1.684		1.756
Gemeentelijke Bijdrage	1.741		1.587
RWA-resultaat na aanzuivering		--	--
Afschrijvingen	1.271		1.312
Mutaties in bestemmingsreserve	--		--
Mutaties in voorzieningen	-368		-812
Veranderingen in werkkapitaal			
Mutatie operationele vorderingen	-118		968
Mutatie operationele schulden	-18		924
Kasstroom uit operationele operaties		767	2.392
Investerings in materiële vaste activa	-1.126		-1.355
Desinvesteringen in materiële vaste activa	73		49
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		-1.053	-1.306
Nieuw afgesloten langlopende leningen	2.000		2.000
Aflossingen uit langlopende schulden	-1.200		-3.100
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		800	-1.100
Netto kasstroom		514	-14
Stand geldmiddelen, 31-12		-699	-1.213

Toelichting op de onderscheiden posten van het kasstroomoverzicht

Door de samenwerkingsovereenkomst tussen het RWA en Amfors wordt het RWA-resultaat aangezuiverd zolang het eigen vermogen dit toelaat.

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Inleiding

Onderstaande grondslagen, waarop de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling is gebaseerd, zijn bedoeld als leidraad voor een juiste interpretatie van de financiële overzichten. De jaarrekening voldoet aan het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV).

Algemene grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening

De waardering van de activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende balanspost anders vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Voor zover het BBV niet anders voorschrijft, zijn de baten en lasten toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Winsten worden slechts genomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verliezen en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het begrotingsjaar, worden in acht genomen indien zij voor het innen van de jaarrekening bekend zijn.

Balans

Vaste activa

Materiële vaste activa

De waardering van de materiële vaste activa is gebaseerd op de verkrijging- of vervaardigingsprijs verminderd met de afschrijvingen. Bij de waardering van de materiële vaste activa wordt rekening gehouden met een vermindering van hun waarde indien deze naar verwachting duurzaam is. In het begrotingsjaar heeft een dergelijke vermindering niet plaatsgevonden.

Op grond wordt niet afgeschreven. Voor het overige vindt afschrijving plaats op basis van de historische aanschafprijs volgens een stelsel dat is afgestemd op de verwachte toekomstige gebruiksduur, rekening houdend met een eventuele restwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikname van het actief.

De afschrijvingspercentages die worden toegepast variëren van 2,5 procent voor gebouwen tot 10 procent voor terreinvoorzieningen, installaties en machines. Inventaris, vervoermiddelen, maaiaparatuur en dergelijke wordt in 5 of 7 jaar afgeschreven. Computerapparatuur wordt in 4 jaar afgeschreven. Grond wordt gewaardeerd op historische aanschaffingswaarde.

Vlottende activa

Uitzettingen

De uitzettingen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid.

Eigen vermogen

Het eigen vermogen bestaat uit:

Algemene reserve

De algemene reserve dient als de algehele buffer om toekomstige tegenvallers te kunnen opvangen.

Bestemmingsreserve

Onder een bestemmingsreserve wordt verstaan een reserve waaraan door het bestuur een bepaalde bestemming is gegeven. Het gehele bedrag van de bestemmingsreserves ultimo het jaar dient onderbouwd te zijn met bestuursbesluiten van het algemeen bestuur dan wel opgenomen te zijn in het voorliggende voorstel tot resultaatbestemming.

Voorzieningen

Herstructureringsvoorziening

De herstructureringsvoorziening wordt opgenomen voor de geschatte kosten die naar verwachting voortvloeien op de per balansdatum lopende reorganisatie- en afvloeiingsverplichtingen uit hoofde van overeengekomen regelingen. Reorganisatie- en afvloeiingsuitgaven worden ten laste van deze voorziening gebracht.

Voorziening groot onderhoud

De voorziening groot onderhoud heeft betrekking op het planmatig onderhoud van de gebouwen en is bedoeld om schommelingen in lasten op te vangen. De jaarlijkse dotatie ten laste van de winst- en verliesrekening is gebaseerd op beheersplannen betreffende planmatig onderhoud.

De overige onderhoudskosten aan de gebouwen, machines en installaties zijn rechtstreeks ten laste van de programmarekening verantwoord.

Vaste schulden

De vaste schulden worden gewaardeerd tegen de nominale waarde, verminderd met de reeds gedane aflossingen. Vaste schulden hebben een rentetypische looptijd van een jaar of langer.

Vlottende passiva

De vlottende passiva worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Programmarekening

Algemene opmerkingen

De begroting is gedurende het begrotingsjaar niet gewijzigd.

Omzet

Onder de omzet wordt verstaan de netto-omzet minus de kosten van derden en uitbesteed werk en de doorbelastingen van kosten aan de Amfors Holding BV en haar 100% dochtermaatschappijen.

Netto-omzet

De netto-omzet is de opbrengst van de aan gemeenten geleverde goederen en diensten, exclusief de over de omzet geheven belastingen en onder aftrek van kortingen.

Grond- en hulpstoffenverbruik en kosten van derden en uitbesteed werk

De kosten van grond- en hulpstoffen worden berekend op basis van standaard verrekenprijzen.

Lonen en salarissen ambtenaren

Hieronder wordt verstaan de over het jaar verschuldigde salarissen, vermeerderd met het vakantiegeld en de daarmee samenhangende sociale lasten en pensioenpremie. Tevens zijn daar de kosten in verband met de vorming van de herstructureringsvoorziening in onder gebracht.

Afschrijvingen

Dit betreft de afschrijvingskosten van de vaste activa. De afschrijvingstermijn bedraagt maximaal de economische levensduur.

Rentelasten

De rentelasten bestaan uit de rentelast van de langlopende leningen, alsmede de rentekosten uit negatieve rekening-courantstanden.

Overige bedrijfskosten

De overige bedrijfskosten worden berekend op basis van historische kosten.

Lonen SW-medewerkers, incl. sociale lasten en overige SW-gerelateerde kosten

Hieronder wordt verstaan de over het jaar verschuldigde salarissen, vermeerderd met het vakantiegeld en de daarmee samenhangende sociale lasten en pensioenpremies van de Wsw-medewerkers.

Verder zijn hieronder begrepen de kosten voor bedrijfsgeneeskundige zorg, werkkleding, vervoerskosten en studiekosten, alsmede overige personele kosten.

Rijkssubsidie Wsw

De Wsw is per 1 januari 2008 op een aantal onderdelen aangepast. De rijkssubsidie die in het verleden rechtstreeks aan de uitvoerende instanties werd overgemaakt, wordt nu direct aan de gemeenten uitgekeerd.

In 2009 zijn alle door de gemeenten ontvangen rijkssubsidies die bestemd zijn voor de uitvoering van de Wsw onverkort aan het RWA overgemaakt. Met de overige gemeenten, dit zijn gemeenten waar ingezetenen van onze deelnemende gemeenten werkzaam zijn of waarvan ingezetenen werkzaam zijn bij het RWA, zijn eveneens transparante afspraken omtrent de subsidie gemaakt.

Toelichting op de posten van de balans

TOELICHTING OP DE POSTEN VAN DE BALANS: ACTIVA		
	2014	2013
	x € 1.000	x € 1.000
Materiële vaste activa		
Boekwaarde per 1-1	13.063	13.069
Investerings in het boekjaar	1.126	1.355
Desinvesteringen in het boekjaar	-73	-49
Afschrijvingen in het boekjaar	-1.271	-1.312
Boekwaarde per 31-12	12.845	13.063
Cumulatieve afschrijvingen Bedragen per 31-12	17.635	16.830

Verloop materiële vaste activa	Boekwaarde	Investerings	Desinvesteringen	Afschrijvingen	Boekwaarde
	1-1-2014	2014	2014	2014	31-12-2014
	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000
Grond en terreinen	2.853	--	--	21	2.832
Gebouwen	7.213	350	--	352	7.211
Installaties	488	45	--	113	420
Machines	1.602	343	72	469	1.404
Inventaris	233	18	1	86	164
Vervoer	674	371	--	230	815
Totaal activa	13.063	1.126	73	1.271	12.845

Belangrijke investeringen in het begrotingsjaar betreffen verbouwkosten van het pand aan de Uraniumweg 15 i.v.m. de herhuisvesting. € 330.000. Benodigde ICT-investering (€ 125.000) en vervangingsinvestering voor vervoer (€ 300.000) en machines (400.000).

Vervolg TOELICHTING OP DE POSTEN VAN DE BALANS: ACTIVA		
	2014	2013
	x € 1.000	x € 1.000
Handelsdebiteuren	--	--
Gelieerde ondernemingen	--	--
Vorderingen op openbare lichamen	1.976	1.879
Pensioenfondswsw	--	--
Omzetbelasting	99	70
Wsw-bijdrage aan gemeenten	--	--
Diversen	43	51
	2.118	2.000

De vorderingen op openbare lichamen bevat een vordering van € 1.741.000 (2013: € 1.587.000) op de deelnemende gemeenten van het RWA.

Liquide middelen

De bank- en giroaldi staan vrij ter beschikking van het RWA. Het RWA heeft een rekening courant krediet ten bedrage van € 3.400.000,=. RWA heeft ultimo 2014 € 7.149 kasgeld en een tegoed bij de ABN van € 22.894.

TOELICHTING OP DE POSTEN VAN DE BALANS: PASSIVA		
Voorzieningen	2014	2013
	x € 1.000	x € 1.000
Voorziening groot onderhoud		
Stand aan het begin van het jaar	407	366
Toevoegingen	41	41
Vrijval voorziening	--	--
Onttrekkingen	0	--
Stand aan het einde van het jaar	448	407

In 2012 is er ter onderbouwing van de voorziening een hernieuwd beheerplan opgesteld.

In 2014 hebben er geen onttrekkingen uit de voorziening groot onderhoud plaatsgevonden.

Voorziening herstructurering	2014	2013
	x € 1.000	x € 1.000
Stand aan het begin van het jaar	1.169	2.022
Toevoegingen	--	190
Onttrekkingen	409	1.043
	760	1.169

In 2012 is een voorziening herstructurering gevormd voor de geschatte kosten die naar verwachting voortvloeien uit de op balansdatum lopende afvloeiingsverplichtingen uit hoofde van overeengekomen individuele regelingen met ambtelijke medewerkers ad. € 2.022.000 als gevolg van de reorganisatie in 2012. In 2014 is € 409.000 onttrokken aan deze voorziening.

Vaste schulden	2014	2013
	x € 1.000	x € 1.000
Stand aan het begin van het jaar	9.200	10.300
Nieuwe lening	2.000	2.000
	11.200	12.300
Aflossingen	1.200	3.100
Stand aan het einde van het boekjaar	10.000	9.200

In het kader van de financiering van de reguliere activiteiten is in september 2014 een langlopende tienjaarlijkse lening aangegaan ten bedrage van € 2.000.000 bij de BNG met een rentepercentage van 1,45%. De eerste aflossing ten bedrage van € 200.000 vindt plaats in 2015.

De gemiddelde rentevoet voor de afgesloten langlopende leningen bedroeg in 2014 3,03 procent

(2013: 3,55 procent). Een bedrag van € 1.400.000,= dient in 2015 afgelost te worden.

Netto vlottende schulden	2014	2013
	x € 1.000	x € 1.000
Crediteuren	292	605
Gelieerde ondernemingen	553	960
Loonheffing	940	758
ZVW premie	--	11
Te verrekenen met personeel	94	--
Pensioen	336	42
Diverse schulden	--	11
	2.215	2.387

De netto vlottende schuld aan gelieerde ondernemingen ad. € 553.000 betreft de schuld van RWA aan Amfors Holding BV conform de afspraak inzake het eigen vermogen van Amfors Holding BV in de Samenwerkingsovereenkomst ad € 1.311.000. De netto vlottende schuld aan gelieerde ondernemingen ad € 1.311.000 is gesaldeerd met overige vorderingen ad € 797.000 en netto vlottende schulden € 39.000.

Overlopende passiva	2014	2013
	x € 1.000	x € 1.000
Nog te ontvangen facturen	222	109
Schuld aan openbare lichamen (Gem.)	285	174
Nog te betalen rente	94	78
Loonkosten bijdrage BW 2009	--	4
Loonkosten bijdrage BW 2010	--	6
Loonkosten bijdrage BW 2011	1	14
Loonkosten bijdrage BW 2012	7	41
Loonkosten bijdrage BW 2013	29	174
Loonkosten bijdrage BW 2014	200	
Diversen	2	87
	841	687

De loonkosten bijdrage BW betreft de loonkostensuppletie van RWA aan werkgevers die WSW geïndiceerde medewerkers in dienst nemen met een contract begeleid werken.

Niet uit de balans blijkende rechten en verplichtingen

Fiscale eenheid omzetbelasting

Het RWA maakt deel uit van de fiscale eenheid voor de omzetbelasting Amfors Holding BV en is uit dien hoofde hoofdelijk aansprakelijk voor de schulden van de fiscale eenheid. Het effect hiervan dient gezien te worden in samenhang met de rechten ontleend aan de samenwerkingsovereenkomst met de Amfors bedrijven.

Vakantiegeld

De verplichting voor rechten op nog niet uitbetaald vakantiegeld is ultimo 2014 € 1.118.318,-

Ultimo 2014 was er sprake van 113.922 niet opgenomen verlofuren. De verplichtingen die hieruit kunnen voortvloeien bedragen € 1.392.852.

Dit verlofsaldo zal door opname in 2015 fors worden afgebouwd. In het eerste kwartaal van 2015 wordt met elke medewerker een afbouwplan voor 2015 vastgesteld en vervolgens wordt gedurende 2015 de afloop hiervan periodiek beoordeeld.

Samenwerkingsovereenkomst

Amfors Holding BV en haar 100% dochtermaatschappijen zijn, zowel gezamenlijk als ieder afzonderlijk, verplicht om eventuele bij de gemeenschappelijke regeling RWA ontstane exploitatietekorten aan te zuiveren.

Toelichting op het overzicht van baten en lasten

TOELICHTING OP HET OVERZICHT VAN BATEN EN LASTEN		
Omzet	2014	2013
	x € 1.000	x € 1.000
Netto- omzet	0	0
Kosten grond en hulpstoffen/uitbesteed werk	0	0
Toegevoegde waarde	0	0
Doorberekende salariskosten ambt.	2.798	2.913
Doorberekende rente en afschrijvingen	1.567	1.660
Doorberekende ov. Bedrijfskosten	128	299
	4.493	4.872

De lasten in 2014 bedragen € 4.5 miljoen. Conform de Samenwerkingsovereenkomst tussen RWA en Amfors worden deze kosten doorbelast aan Amfors Holding B.V.

Lonen en salarissen ambtenaren	2014	2013
	x € 1.000	x € 1.000
Salarissen	2.069	2.135
Sociale lasten	151	251
Pensioenpremies	437	381
Overige personeelskosten	141	146
Toevoeging voorziening herstructurering		--
	2.798	2.913

Wet Normering Topinkomens

Algemeen Bestuur (AB)

Naam	De heer C. van Eijk (voorzitter)
Beloning	€ -0
Sociale verzekeringspremie	€ -0
Belastbare vaste/variabele onkostenvergoedingen	€ -0
Voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn	€ -0
Functie of functies	-Voorzitter AB
Duur en omvang van dienstverband	Vanaf 2013 tot mei 2014

Naam	Mevrouw Y. Kemmerling
Beloning	€ -0
Sociale verzekeringspremie	€ -0
Belastbare vaste/variabele onkostenvergoedingen	€ -0
Voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn	€ -0
Functie of functies	-Lid AB
Duur en omvang van dienstverband	Vanaf 2010 tot mei 2014

Naam	De heer B. Koops
Beloning	€ -0
Sociale verzekeringspremie	€ -0
Belastbare vaste/variabele onkostenvergoedingen	€ -0
Voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn	€ -0
Functie of functies	-Lid AB
Duur en omvang van dienstverband	Vanaf 2010

Naam	De heer P. de Kruif
Beloning	€ -0
Sociale verzekeringspremie	€ -0
Belastbare vaste/variabele onkostenvergoedingen	€ -0
Voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn	€ -0
Functie of functies	-Lid AB
Duur en omvang van dienstverband	Vanaf 2010

Naam	De heer J. de Wilde
Beloning	€ -0
Sociale verzekeringspremie	€ -0
Belastbare vaste/variabele onkostenvergoedingen	€ -0
Voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn	€ -0
Functie of functies	Lid AB
Duur en omvang van dienstverband	Vanaf 2010 tot mei 2014

Naam	De heer T. Rolle
Beloning	€ -0
Sociale verzekeringspremie	€ -0
Belastbare vaste/variabele onkostenvergoedingen	€ -0
Voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn	€ -0
Functie of functies	Lid AB
Duur en omvang van dienstverband	Vanaf 2010 tot mei 2014

Naam	De heer M. Tigelaar (voorzitter)
Beloning	€ -0
Sociale verzekeringspremie	€ -0
Belastbare vaste/variabele onkostenvergoedingen	€ -0
Voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn	€ -0
Functie of functies	-Voorzitter AB
Duur en omvang van dienstverband	Vanaf mei 2014

Naam	De heer P. van der Torre
Beloning	€ -0
Sociale verzekeringspremie	€ -0
Belastbare vaste/variabele onkostenvergoedingen	€ -0
Voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn	€ -0

op termijn	
Functie of functies	Lid AB
Duur en omvang van dienstverband	Vanaf mei 2014

Naam	Mevrouw M. Breukelaar
Beloning	€ -0
Sociale verzekeringspremie	€ -0
Belastbare vaste/variabele onkostenvergoedingen	€ -0
Voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn	€ -0
Functie of functies	Lid AB
Duur en omvang van dienstverband	Vanaf mei 2014

Naam	De heer A. Dragt
Beloning	€ -0
Sociale verzekeringspremie	€ -0
Belastbare vaste/variabele onkostenvergoedingen	€ -0
Voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn	€ -0
Functie of functies	Lid AB
Duur en omvang van dienstverband	Vanaf mei 2014

Directie

Naam	Mevrouw L. Maas
Beloning	€ -0
Sociale verzekeringspremie	€ -0
Belastbare vaste/variabele onkostenvergoedingen	€ -0
Voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn	€ -0
Functie of functies	Directeur RWA
Duur en omvang van dienstverband	Vanaf 2008 tot december 2014

Naam	De heer R. de Koning
Beloning	€ -0
Sociale verzekeringspremie	€ -0
Belastbare vaste/variabele onkostenvergoedingen	€ -0
Voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn	€ -0
Functie of functies	Directeur RWA
Duur en omvang van dienstverband	Vanaf december 2014

Formatieve bezetting	2014	2013
Aantal ambtenaren ultimo boekjaar (fte)	54,3	56,2
Realisatie SW-medewerkers (AJ)	1.162,6	1.162,8
Lonen SW-medewerkers, inclusief sociale lasten en overige SW gerelateerde kosten	2014	2013
	x € 1.000	x € 1.000

Brutoloon en vakantiegeld	25.281	25.305
Sociale lasten	4.042	4.042
Pensioenpremies	2.564	2.709
Overige personeelskosten	1.966	1.688
	33.853	33.744

De personeelskosten voor de WSW zijn in 2014 in lijn met de kosten in 2013.

Rijkssubsidie Wsw	2014	2013
Rijkssubsidie Wsw	30.428	30.401

De dekking uit de Rijkssubsidie is vrijwel gelijk aan de dekking in 2013. De arbeidsmanjaren zijn ook in 2014 op 1162 uitgekomen. De lichte stijging van € 27.000 valt te verklaren door de verhoging van de bijdrage per arbeidsmanjaar in 2014 met € 24 t.o.v. 2013.

Overige bedrijfskosten	2014	2013
	x € 1.000	x € 1.000
Onderhoudskosten	3	5
Belastingen en verzekeringen	--	16
Algemene kosten	96	131
Overwerk WSW	--	71
Toevoeging voorziening onderhoud	41	41
Incidentele baten en lasten	-12	35
	128	299

Aanzuivering vermogen Amfors Holding BV

Dit betreft de Gemeentelijke Bijdrage 2014 in het kader van de gemaakte afspraken tussen RWA en Amfors Holding BV.

OVERIGE GEGEVENS

SISA BIJLAGE

SiSa bijlage verantwoordingsinformatie 2014 op grond van artikel 3 van de Regeling informatieverstrekking sisa - d.d. 2 januari 2015						
SZW	G1B	Wet sociale werkvoorziening (Wsw)_deel openbaar lichaam 2014 Wet sociale werkvoorziening (Wsw) Openbaar lichaam o.g.v. Wgr (SiSa tussen medeoverheden)	Hieronder per regel één gemeente(code) selecteren en in de kolommen ernaast de verantwoordingsinformatie voor die gemeente invullen	Het totaal aantal geïndiceerde inwoners per gemeente dat een dienstbetrekking heeft of op de wachtlijst staat en beschikbaar is om een dienstbetrekking als bedoeld in artikel 2, eerste lid, of artikel 7 van de wet te aanvaarden op 31 december (jaar T)	Het totaal aantal gerealiseerde arbeidsplaatsen voor geïndiceerde inwoners in (jaar T), uitgedrukt in arbeidsjaren	Het totaal aantal gerealiseerde begeleid werkenplekken voor geïndiceerde inwoners in (jaar T), uitgedrukt in arbeidsjaren
			Aard controle n.v.t. Indicatornummer: G1B/01	Aard controle R Indicatornummer: G1B/02	Aard controle R Indicatornummer: G1B/03	Aard controle R Indicatornummer: G1B/04
1	60034	Almere	1,00	1,00	1,00	1,00
2	60050	Zeewolde	1,00	0,56	0,56	0,00
3	60203	Barneveld	1,00	0,89	0,89	0,00
4	60233	Ermelo	1,00	1,51	1,51	0,00
5	60267	Nijkerk	18,00	16,18	16,18	0,00
6	60279	Scherpenzeel	3,00	3,25	3,25	0,00
7	60307	Amersfoort	1.013,25	810,04	810,04	27,54
8	60308	Baarn	54,00	44,39	44,39	2,92
9	60313	Bunschoten	55,75	48,17	48,17	1,97
10	60327	Leusden	81,00	68,31	68,31	0,69
11	60340	Rhemen	1,00	1,00	1,00	0,00
12	60342	Soest	171,75	138,11	138,11	4,51
13	60351	Woudenberg	27,75	21,64	21,64	4,02
14	60355	Zeist	3,00	0,00	0,00	0,00
15	61581	Utrechtse Heuvelrug	3,25	2,00	2,00	0,00
16	60243	Harderwijk	1,00	0,00	0,00	0,00
17	60310	De Bilt	1,00	0,00	0,00	0,00
18	60441	Schagen	1,00	1,00	1,00	0,00
19	60344	Utrecht	0,00	2,00	2,00	0,00
20	60917	Heerlen	0,00	0,25	0,25	0,00
21	60402	Hilversum	0,00	1,34	1,34	0,00
22	60503	Delft	0,00	1,00	1,00	0,00
23	60399	Heiloo	1,00	0,00	0,00	0,00
24						
25						
26						
27						
28						
29						

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: Algemeen bestuur van Regionaal Sociaal Werkvoorzieningsschap Amersfoort en omgeving RWA

Verklaring betreffende de jaarrekening

Wij hebben de in dit rapport opgenomen jaarrekening 2014 van Regionaal Sociaal Werkvoorzieningsschap Amersfoort en omgeving RWA te Amersfoort gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2014 en de staat van baten en lasten over 2014 met de toelichtingen, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen, alsmede de SISA-bijlage.

Verantwoordelijkheid van het dagelijks bestuur

Het dagelijks bestuur van Regionaal Sociaal Werkvoorzieningsschap Amersfoort en omgeving RWA is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening in overeenstemming met het in Nederland geldende Besluit begroting en verantwoording provincies en gemeenten en de Beleidsregels toepassing Wet normering bezoldiging topfunctionarissen in de publieke en semipublieke sector (WNT), alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, in overeenstemming met het in Nederland geldende Besluit begroting en verantwoording provincies en gemeenten. Deze verantwoordelijkheid houdt onder meer in dat de jaarrekening zowel de baten en lasten als de activa en passiva getrouw dient weer te geven en dat de in de jaarrekening verantwoorde baten, lasten en balansmutaties rechtmatig tot stand zijn gekomen. Rechtmatige totstandkoming betekent in overeenstemming met de begroting en met de relevante wet- en regelgeving, waaronder verordeningen en de Beleidsregels toepassing WNT.

Het dagelijks bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de rechtmatige totstandkoming van baten, lasten en balansmutaties mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden, *het Besluit accountantscontrole decentrale overheden* en de 'Beleidsregels toepassing WNT' inclusief het controleprotocol WNT. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten.

Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan, *alsmede voor de rechtmatige totstandkoming van baten, lasten en balansmutaties*, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de gemeenschappelijke regeling. Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en de gebruikte financiële rechtmatigheidscriteria en van de redelijkheid van de door het dagelijks bestuur gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

De bij onze controle toegepaste goedkeuringstolerantie bedraagt voor fouten 1% en voor onzekerheden 3% van de totale lasten en toevoegingen aan reserves. Op basis van artikel 2 lid 7 BADO is deze goedkeuringstolerantie door het algemeen bestuur vastgesteld.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

Oordeel betreffende de jaarrekening

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening van Regionaal Sociaal Werkvoorzieningschap Amersfoort en omgeving RWA een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van zowel de baten en lasten over 2014 als van de activa en passiva per 31 december 2014 in overeenstemming met *het Besluit begroting en verantwoording provincies en gemeenten* en de 'Beleidsregels toepassing WNT'.

Voorts zijn wij van oordeel dat de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties over 2014 in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen in overeenstemming met de begroting en met de relevante wet- en regelgeving, waaronder verordeningen en de 'Beleidsregels toepassing WNT'.

Verklaring betreffende overige bij of krachtens de wet gestelde eisen

Ingevolge artikel 213 lid 3 onder d van de *Gemeentewet* vermelden wij dat het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de jaarrekening.

Amsterdam, 15 april 2015

Ernst & Young Accountants LLP

w.g. R. Ellermeijer RA