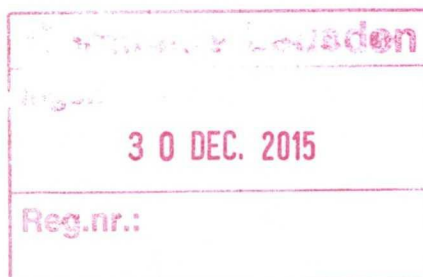




Datum
24-12-2015

Aan de gemeenteraden van de deelnemende gemeenten
t.a.v. de voorzitter van de Raad



Onderwerp
Verzoek om zienswijze Kadernota 2017 VRU

contactpersoon
Mevr. M. Heijink
Stafafdeling PCO

Archimedeslaan 6
3584 BA Utrecht

088 878 1700
m.heijink@vru.nl

Geachte Raad,

Met deze brief informeren wij u over de kaders voor de programmabegroting 2017 van de VRU waarover het dagelijks bestuur op 14 december jongstleden overeenstemming heeft bereikt. Wij stellen voor deze kaders als uitgangspunt te hanteren bij de uitwerking van de VRU-programmabegroting 2017. In de voorliggende nota hebben wij de adviezen van de bestuurlijke adviescommissie Bedrijfsvoering & Financiën en de adviescommissie Gemeentesecretarissen Veiligheid verwerkt.

Naast de verwerking van de reguliere loon- en prijsbijstellingen, zijn er diverse ontwikkelingen die de begrotingsmaat aangeven.

Herijkingen binnen het landelijke stelsel van financiering

Ten eerste is de verdeling van middelen binnen het bestaande volume aan rijksdoeluitkering (BDuR) herijkt. Als gevolg daarvan ontvangt de VRU per 2017 €770.000 minder aan rijksdoeluitkering. Tegelijkertijd is de verdeling van middelen binnen het bestaande volume van het Gemeentefonds herijkt. Als gevolg daarvan is het subcluster Brandweer en Rampenbestrijding van het Gemeentefonds opgehoogd met 75 miljoen euro. Het effect voor de 26 VRU-gemeenten bedraagt €2.259.000.

Het Rijk redeneert dat de verlaging van de BDuR zich laat compenseren door de ophoging van het subcluster Brandweer & Rampenbestrijding. Deze lijn wordt in deze Kadernota gevolgd, zij het dat de VRU al een deel van de aangekondigde verlaging van de BDuR op eigen initiatief als bezuiniging in de begroting had verwerkt, te weten €308.000. Het restant van de rijkskorting, ter grootte van €462.000 (20% van €2.259.000), wil de VRU niet zelf opvangen. Deze, zo redeneert het dagelijks bestuur, zou moeten worden gecompenseerd door een verhoging van de gemeentelijke bijdrage.

Met andere woorden, de VRU vraagt gezien de ophoging van het subcluster niet om een automatische verhoging van de bijdrage. Wel is het dagelijks bestuur van opvatting dat een compensatie van het nog niet gedekte deel van de verlaging van de rijksdoeluitkering op zijn plaats is. Dat lijkt temeer redelijk in aanmerking genomen het feit dat de VRU sinds 2010 een stevig dalende begroting kent (oplopend tot 21% bezuiniging van structurele aard op de gemeentelijke bijdragen in 2018).

Veiligheidsregio Utrecht

Postbus 3154
3502 GD Utrecht
088 878 1000

info@vru.nl
www.vru.nl

www.vrubrandweer.nl

veiligheidsregioutrecht
 @vrutrecht

Iban

NL18 BNGH 0285 1331 79

Bijgestelde ijkpuntscores VRU-financieringssysteem

Per 2016 wordt een nieuwe verdeling van het clusteronderdeel Brandweer en Rampenbestrijding (B&R) ingevoerd als gevolg van groot onderhoud (herijking) in het volume en de verdeling van het gemeentefonds. Vanwege de herijking van de verdeling van het Gemeentefonds zijn ook de ijkpuntscores die hangen aan het Gemeentefonds bijgesteld. Omdat de VRU-financieringssysteem voor de gemeentelijke bijdrage zich baseert op deze ijkpuntscores veranderen ook de hoogten van de individuele bijdragen.

Ofwel, een verandering van de ijkpuntscores leidt automatisch tot een verandering van de onderlinge verdeling binnen het totaalbedrag dat gemeenten aan de VRU bijdragen. Deze nieuwe verdeling is in deze Kadernota verwerkt. Daarbij is het van belang onder uw aandacht te brengen dat op 4 juli 2014 is besloten tot de VRU-financieringssysteem in het perspectief van deze herijking.

Een overzicht van de aangepaste verdeling en corresponderende gemeentelijke bijdragen vindt u in een overzichtelijke tabel.

Voorgenomen VRU-beleidsveranderingen

Behalve deze twee exogene factoren worden er in deze Kadernota ook twee zelfstandige voornemens tot verandering van de gemeentelijke bijdrage geuit. Voor beide wordt bij effectuering de VRU-financieringssysteem gevolgd.

Het betreft enerzijds het verleggen van middelen vanuit de gemeenten naar de VRU, ter dekking van de opleidings-, trainings- en oefeninspanningen in de crisissfeer voor gemeentelijke functionarissen. Deze inspanningen werden voorheen door de gemeenten uitgevoerd. In deze Kadernota is voorzien dat vanaf 2017, nadrukkelijk mede op verzoek van de gemeenten zelf, dit werk effectiever en efficiënter door de VRU kan worden uitgevoerd.

Anderzijds wordt een collectivisering van de jeugdbrandweer voorgestaan. De jeugdbrandweer is een hele belangrijke en gewaardeerde kweekvijver voor het gehele VRU-bestand aan brandweervrijwilligers. De bekostiging geschiedt nu nog door facturatie aan een aantal gemeenten. In deze Kadernota is voorzien dat de jeugdbrandweer voortaan collectief met een gemeentelijke bijdrage wordt gefinancierd, overigens tegen een lager totaalbedrag dan de som van de individuele gefactureerde bijdragen.

Samenvattend

Samenvattend geldt dat, afgezien van reguliere loon- en prijsbijstellingen, de herijkingen binnen het landelijk stelsel van financiering de VRU noodzaken tot een verzoek tot compensatie van een deel van de minder te ontvangen rijksdoeluitkering. Voorts is de verdeling van gemeentelijke bijdrage aan de VRU, eveneens vanwege deze landelijke herijkingen, bijgesteld. Dat is voor de VRU een automatisme, zij volgt de landelijke ijkpuntscores.

Daarnaast wil het VRU voldoen aan het verzoek van gemeenten om gemeentelijke crisisbeheersingstaken meer collectief en efficiënter te ondersteunen in de sfeer van opleiding, training en oefening. De VRU verzoekt daartoe de bij de gemeente aanwezige middelen te verleggen. Tevens is er een voornemen om de jeugdbrandweer vanuit het collectief met een gemeentelijke bijdrage te ondersteunen.

Beleidsplan

Voor het begrotingsjaar 2017 geldt als bijzonderheid, dat de Kadernota ongeveer gelijktijdig met het ontwerp VRU-beleidsplan 2016-2019 aan de gemeenten voor zienswijze wordt aangeboden. Eens in de vier jaar lopen deze processen, gezien de vierjaarlijkse beleidsplancyclus, gelijk op.

Bij het vaststellen van het VRU-beleidsplan, medio 2016, zouden daarom substantiële begrotingseffecten kunnen optreden die nu nog niet in de Kadernota zijn voorzien. In die zin kan deze Kadernota als onvolledig worden beleefd. De kans echter dat dit gebeurt, is nihil. Het Beleidsplan 2016-2019 zal immers en voortzetting zijn van de visie op de VRU die reeds in 2014 tot besluitvorming is gebracht en waarvoor een meerjarenbegroting is opgesteld.

Verzoek zienswijze en verdere procedure

Wij nodigen u uit op deze Kadernota uw zienswijze te geven en vragen u uiterlijk 7 maart 2016 te reageren. Een reactie kunt u zenden aan het dagelijks bestuur van de VRU, t.a.v. de secretaris van het bestuur.

Na ontvangst en verwerking van de zienswijzen van de gemeenten, is de Kadernota 2017 de grondslag voor het opstellen van het ontwerp programmabegroting 2017 van de VRU. Deze wordt, na behandeling in het dagelijks bestuur van 21 maart 2016, vóór 1 april 2016 voor een zienswijze voorgelegd aan uw gemeenteraad. De programmabegroting zal vervolgens worden vastgesteld tijdens de vergadering van het algemeen bestuur op 4 juli 2016.

Namens het dagelijks bestuur,

Dr. P.L.J. Bos
Secretaris

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'P.L.J. Bos', is written over the typed name and title. The signature is stylized and somewhat abstract, with a large loop at the end.