

Aan de Cliëntenraad Wsw Amersfoort, Baarn, Bunschoten,  
Leusden, Soest en Woudenberg  
t.a.v. mevrouw J. Ravestein, voorzitter en mevrouw B. Niël, secretaris

Datum : 20 april 2017

Kenmerk : RK/rh/2017.31

Betreft : Uw reactie op het addendum RWA MJB 2017-2020

Geachte leden van de Cliëntenraad Wsw,

Allereerst dank voor uw reactie op het addendum op de RWA Meerjarenbegroting 2017-2020.

Het bestuur van het RWA heeft het addendum in haar vergadering van 23 februari jl. besproken. Bij deze bespreking is ook uw reactie van 13 februari 2017 betrokken.

Net als u achten wij het welzijn van medewerkers in het algemeen en het welzijn in het werk in het bijzonder een belangrijk uitgangspunt voor zowel beleid als uitvoering. Om die reden hebben wij in bovengenoemde vergadering besloten om een voorwoord aan het addendum toe te voegen waarin we onze visie zo goed mogelijk verwoorden. Hieruit hebben we de volgende passages overgenomen:

‘In onze regio willen we voor al onze inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt passend werk realiseren. Iedereen verdient een baan die bij hem past, waar hij zich in kan ontwikkelen en zo veel mogelijk bij reguliere werkgevers. Dit geldt voor inwoners die nu op zoek zijn naar werk, maar natuurlijk ook voor de huidige medewerkers van RWA/Amfors. Om deze beweging te maken werkt RWA/Amfors hard aan een nieuwe invulling van het bedrijf als flexibel mensontwikkelbedrijf.’

‘Waar wij voorheen ons richtten op het binnenhalen van werk voor de eigen bedrijven, ligt voortaan de focus op het binnenhalen van passend werk voor onze medewerkers buiten de muren van Amfors. Met passend werk bedoelen wij werk dat aansluit bij de mogelijkheden en ambities van onze medewerkers. Het welzijn van onze medewerkers staat voorop, maar we dagen onze medewerkers ook uit stappen te zetten op de werkladder en naar werkplekken bij reguliere werkgevers. Alle activiteiten van Amfors staan ten dienste van het realiseren van passend werk. Voor wie de stap naar buiten niet (meer) mogelijk is, blijven wij werk binnen de muren van Amfors organiseren.’

Met de term ‘transitie’ doelen wij niet op een kortdurend proces, maar bedoelen wij de beweging ‘van binnen naar buiten’. Passend werk wordt bij voorkeur in samenwerking met reguliere werkgevers op werkplekken buiten de muren van Amfors gecreëerd. Wanneer dat niet mogelijk blijkt op grond van de beperkingen van medewerkers of buiten geen passend werk is, wordt binnen een oplossing gezocht. Hierbij hoort ook een omslag in denken en handelen van de organisatie. Wij zien dit als een continu proces dat ook na 2020 doorloopt. Waarbij we al doende leren en zo veel mogelijk inspelen op nieuwe ontwikkelingen en kansen.

Wij hebben met de gekozen koers naar een mensontwikkelbedrijf de verbinding gezocht met onze jaarlijkse Planning & Controlecyclus. Op deze wijze wordt de nieuwe koers verankerd en kunnen we tegelijkertijd flexibel inspelen op de maatschappelijke en politieke actualiteit.

Op deze wijze hebben ook de gemeenteraden jaarlijks de gelegenheid een zienswijze in te dienen, zonder dat hiervoor een apart besluitvormingsproces nodig is.

Ook uw Cliëntenraad vragen we vanaf nu jaarlijks om reactie tijdens de voorbereiding van de Meerjarenbegroting.

De concept-Meerjarenbegroting (MJB) 2018-2021 laat hierbij volgens ons al meer van de door u gewenste samenhang zien. Het Addendum is tussentijds opgesteld om de richting van de transitie te duiden en om een aantal onderwerpen uit de transitie nader te belichten.

Inzake uw vragen bij de definitie van 'passend' werk, zullen wij in de tweede helft van 2017 de werkwijze binnen het mobiliteitsprogramma evalueren. Hierbij verwachten wij handvatten te krijgen om te komen tot een meer gedeeld beeld van wat passend werk is. Uw Cliëntenraad wordt bij deze evaluatie betrokken. Naar verwachting worden dan de andere criteria duidelijk voor het meten van succes binnen het mobiliteitsprogramma.

Voor wat betreft het begrip 'ownership', informeren wij u dat er op dit moment een extern onderzoek loopt naar de verschillende opdrachten die wij als gemeenten aan Eemfors geven om passend werk te realiseren en onze buitenruimten goed te laten onderhouden. Vanuit onze gezamenlijke verantwoordelijkheid voor RWA/Amfors willen we onderling afspraken maken zodat de opdrachten voldoende blijven aansluiten bij de mogelijkheden van de medewerkers, de beweging naar buiten wordt gestimuleerd en een faire prijs wordt betaald. In een later stadium zullen wij u hierover nader informeren.

Het bestuur herkent het belang van de Cliëntenraad bij de ontwikkeling en uitvoering van het Wsw-beleid. Om die reden wordt de Cliëntenraad zowel informeel als formeel door ons bestuur en de directie zoveel mogelijk betrokken bij veranderingen als gevolg van de nieuwe koers. Op 18 april heeft u een gesprek met een afvaardiging van ons bestuur. Daarbij hebben wij aangegeven hoe belangrijk het voor ons is dat u kritisch blijft meedenken en signalen bij het bestuur neerlegt. We hebben afgesproken om elkaar in oktober 2017 opnieuw te treffen.

Met vriendelijke groet,  
Namens het bestuur van RWA



De heer M. Tigelaar  
voorzitter