

Raadsvoorstel

Registratiekenmerk: 279740
Datum raadsvergadering: 22 februari 2017
Portefeuillehouder: J.R. Madiol, voorzitter vertrouwenscommissie i.o.

Onderwerp: Vaststellen profielschets en verordening
vertrouwenscommissie voor de aanbeveling tot benoeming
van de burgemeester van de gemeente Leusden

Voorstel

De raad wordt voorgesteld:

1. de profielschets van de burgemeester van Leusden vast te stellen;
2. de verordening vertrouwenscommissie Leusden vast te stellen;
3. de vertrouwenscommissie de mogelijkheid te geven om bij een kandidaat een assessment te laten afnemen;
4. als lid van de vertrouwenscommissie te benoemen de raadsleden:
J.R. Madiol, B.A. Piersma, C.P.W.J. Genders, J.P.O.M. van Herpen en
K.E. Pouwels-Koopman;
5. tot voorzitter van de vertrouwenscommissie te benoemen raadslid
J.R. Madiol;
6. tot vicevoorzitter van de vertrouwenscommissie te benoemen raadslid
K.E. Pouwels-Koopman;
7. tot adviseur van de vertrouwenscommissie te benoemen: wethouder
H.A.W. van Beurden en gemeentesecretaris E.D. Luchtenburg;
8. de begrotingswijziging 2017-1011 vast te stellen.

Kader

Aanbeveling conform artikel 61 van de Gemeentewet

Doel is de realisatie van een aanbeveling van de raad aan de Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK), op basis waarvan een geschikte kandidaat door de Koning op voordracht van de minister BZK kan worden benoemd in de functie van burgemeester.

Profielschets

De profielschets moet kandidaten uitnodigen om te solliciteren en scherp genoeg zijn om als basis voor selectie te kunnen dienen. Bij de totstandkoming van het profiel hebben inwoners hun mening kunnen geven over wat zij belangrijk vinden aan de nieuwe burgemeester.

Verordening vertrouwenscommissie burgemeester Leusden

De procedure van benoeming van de burgemeester is ingebed in een strak wettelijk kader. De vast te stellen verordening borgt een correcte procedure die verloopt conform de wettelijke kaders.

Argumenten

1. Profielschets voor de functie van burgemeester Leusden

De raad stelt een profielschets op, waarin is omschreven wat de raad verwacht van de nieuwe burgemeester. Deze openbare profielschets is de basis waarop sollicitanten worden beoordeeld. Tenslotte dient de profielschets als basis voor de toekomstige functioneringsgesprekken en mogelijke herbenoeming.

De inwoners zijn bij de totstandkoming van de profielschets betrokken. Aan hen is gevraagd wat zij belangrijk vinden aan een nieuwe burgemeester. Dit is op twee manieren opgepakt. Er zijn focusgesprekken gevoerd met inwoners die hiertoe ingeloot waren en met ondernemers en maatschappelijk middenveld. Daarnaast is op de website van de gemeente een inwonerspeiling geplaatst waar Leusdenaren hun input konden geven. De reacties van de focusgesprekken en van de online-inwonerspeiling zijn bij het samenstellen van het profiel meegenomen.

In de profielschetsvergadering, waarin het profiel voor de functie van burgemeester wordt vastgesteld, overlegt de raad met de Commissaris van de Koning over de eisen die aan de te benoemen burgemeester worden gesteld met betrekking tot de vervulling van het ambt.

2. Vertrouwenscommissie – selectie en aanbeveling burgemeester Leusden

De procedure van benoeming van de burgemeester is ingebed in een strak wettelijk kader. Een belangrijk onderdeel van dit kader is de instelling van een vertrouwenscommissie.

De vertrouwenscommissie heeft tot taak het beoordelen van kandidaten voor het ambt van burgemeester en de aanbeveling van de raad voor de benoeming van de burgemeester voor te bereiden. Haar samenstelling en werkzaamheden worden geregeld in bijgevoegde verordening die ter vaststelling wordt aangeboden. Bij de selectie van kandidaten staat uiteraard zorgvuldigheid voorop en is zoals bekend geheimhouding uiterst belangrijk.

De commissie bestaat uit één lid per fractie. De raad kan bepalen wie de voorzitter wordt. Aan de commissie kunnen als adviseurs worden toegevoegd een wethouder en de gemeentesecretaris. Het voorstel is om dit te doen. De te benoemen personen staan in bijgevoegd ontwerp besluit.

De griffier is belast met het secretariaatsfunctie van de commissie en als zodanig aan de commissie toegevoegd.

Behalve de samenstelling van de vertrouwenscommissie regelt de verordening voorts geheimhouding, vergaderingen en werkwijze, verslaglegging en bevindingen/concept aanbeveling, ontbinding van de commissie en archivering. De verordening is gebaseerd op de voorbeeld verordening uit de circulaire van de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties.

3. Mogelijkheid van assessment

Het is wenselijk dat in voorkomend geval een kandidaat voor plaatsing op de aanbeveling een assessment kan worden afgenomen. Tot het creëren van deze mogelijkheid moet worden besloten in de profielschetsvergadering. De mogelijkheid van een assessment moet ook worden vermeld in de vacaturetekst. Tot het daadwerkelijk gebruik maken van een assessment beslist de vertrouwenscommissie. Is dit het geval, dan vindt een assessment plaats op één of enkele selectiecriteria. De opdrachtverlening aan het assessmentbureau gaat via (het kabinet van) de Commissaris van de Koning. Een en ander volgt uit de eerder genoemde circulaire van de minister. In deze circulaire staat over het assessment onder andere nog het volgende. “Het gebruik van het instrument assessment moet zorgvuldig worden afgewogen. De selectie van de kandidaten is bij uitstek een bestuurlijk proces op een wettelijke basis geschoeid en kan op geen enkele wijze worden uitbesteed aan derden. Het uitvoeren van een assessment kan alleen met instemming van de betreffende sollicitant. Het assessment wordt bekostigd door de gemeente.”

Nadere uitwerking

Op 23 december 2016 is vanwege het vertrek van mevrouw A. Vermeulen de vacature ontstaan van burgemeester van de gemeente Leusden. Vlak nadat dit bekend werd, is gestart met de zoektocht naar een nieuwe burgemeester.

De fractievoorzitters hebben een vertrouwenscommissie in oprichting gevormd, bijgestaan door griffier en aangevuld met de gemeentesecretaris en wethouder Erik van Beurden als adviseurs. In overleg met (het kabinet van) de Commissaris van de Koning is een tijdspad overeen gekomen.

Het vaststellen van de profielschets is de eerste formele stap in een burgemeesters-procedure. Er is voor gekozen om inwoners, ondernemers en maatschappelijk middenveld hier bij te betrekken.

Na vaststelling van de profielschets en instelling van de vertrouwenscommissie start de werving en selectie.

Financiën

De kosten van de procedure (voorbereiding, werving en selectie) tot benoeming van de burgemeester worden geschat op maximaal € 30.000. Wij stellen u voor deze kosten te dekken uit de post onvoorzien.

De financiële gevolgen van dit voorstel worden verwerkt in de begrotingswijziging met nummer 2017-1011. Wij stellen u voor deze wijziging, welke voor u in het raadsdossier ter inzage is gelegd, vast te stellen.

Planning en communicatie

In overleg met het kabinet van de Commissaris van de Koning is een planning afgesproken:

- Vaststelling profielschets op 22 februari '17 door gemeenteraad.
- Openstelling vacature nieuwe burgemeester in maart '17 door minister BZK.
- Benoeming van de nieuwe burgemeester is voorzien in het najaar.

Op de website van de gemeente is een informatiepagina gelanceerd waarop alle openbare informatie rondom de procedure bekend wordt gemaakt:

<http://www.leusden.nl/nieuweburgemeester>.

Bijlagen

- **Profielchets burgemeester Leusden, 22-2-2017**
- **Verordening vertrouwenscommissie gemeente Leusden**
- **Reacties inwonerspeiling <http://www.leusden.nl/nieuweburgemeester>**
- **Verslagen (4) van de gesprekstafels op 20 en 21 januari 2017**

De vertrouwenscommissie i.o. van de gemeente Leusden,

**I. Schutte-van der Schans,
griffier**

**J.R. Madiol,
voorzitter**

Raadsbesluit

De raad van de gemeente Leusden;

Besluit op basis van het voorstel van de Vertrouwenscommissie in oprichting ,
nummer: 279740,

Gelet op de artikelen 61, 61a, 61c, 84, 86, 147 en 149 van de Gemeentewet;

Gelet op de artikelen 15 en 31 van de Archiefwet 1995 en artikel 9 van het
Archiefbesluit;

Gelet op de circulaire Benoeming, functioneringsgesprekken en herbenoeming
burgemeester van de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties
(Staatscourant 20 juli 2012);

b e s l u i t :

1. de profielschets van de burgemeester van Leusden vast te stellen;
2. de verordening vertrouwenscommissie Leusden vast te stellen;
3. de vertrouwenscommissie de mogelijkheid te geven om bij een kandidaat een
assessment te laten afnemen;
4. als lid van de vertrouwenscommissie te benoemen de raadsleden:
J.R. Madiol, B.A. Piersma, C.P.W.J. Genders, J.P.O.M. van Herpen en
K.E. Pouwels-Koopman;
5. tot voorzitter van de vertrouwenscommissie te benoemen raadslid
J.R. Madiol;
6. tot vicevoorzitter van de vertrouwenscommissie te benoemen raadslid
K.E. Pouwels-Koopman;
7. tot adviseur van de vertrouwenscommissie te benoemen: wethouder
H.A.W. van Beurden en gemeentesecretaris E.D. Luchtenburg;
8. de begrotingswijziging 2017-1011 vast te stellen.

Aldus besloten door de raad van de gemeente
Leusden in zijn openbare vergadering van 22 februari 2017

I. Schutte-van der Schans
griffier

M. Horselenberg
voorzitter