



Verslag focusgesprek met bewoners op 21 januari 2017 in de ochtend

Gespreksleider Annemarie Reintjes (De Beuk Organisatieadvies) heet iedereen hartelijk welkom. Dit is het derde van vier focusgesprekken over wat de Leusdense gemeenschap belangrijk vindt voor de profielschets van de nieuwe burgemeester. Voor de andere gesprekken zijn ondernemers en het maatschappelijk middenveld uitgenodigd. In de tweede kring zijn steeds de gemeentesecretaris, de griffier en een of meer raadsleden onder wie een vertegenwoordiger van de vertrouwenscommissie-in-oprichting als toehoorders aanwezig.

De gemeenteraad wil graag een burgemeester benoemen die door Leusden wordt gedragen. Daarom is gekozen voor deze focusgesprekken en kunnen bewoners ook via een formulier op de gemeentesite aangeven welke kwaliteiten zij belangrijk vinden voor de nieuwe burgemeester. In een focusgesprek gaat het er niet om dat de deelnemers elkaar overtuigen, maar om de verschillende meningen te verkennen, te begrijpen en uit te diepen.

1. Context

Wat gaat er de komende tijd spelen in Leusden? Waar liggen de uitdagingen en ambities?

Samenwerking in de regio vanuit zelfstandigheid	Leusden moet Leusden blijven, met het eigen dorpse karakter. Voor de kosteneffectiviteit is slimme regionale samenwerking nodig, zeker gezien de nieuwe zorgwetten. De burgemeester moet een netwerker zijn, die naar buiten toe staat voor Leusden en zorgt dat Leusden gezien wordt.
Vergrijzing tegengaan - aantrekkingskracht vergroten	Leusden is een mooie rustieke gemeente waar mensen komen wonen vanwege de rust en de ruimte. Maar als er niets wordt gedaan, vergrijsd de bevolking. Enerzijds is het niet erg dat er voor jongeren weinig te doen is: er zijn genoeg mogelijkheden dichtbij. De veiligheid bij het 's nachts terugfietsen zou vergroot mogen worden; er zijn al initiatieven waarbij jongeren in groepen naar huis gaan. Het is ook een natuurlijke gang van zaken dat jongvolwassenen voor hun opleiding uit Leusden uitvliegen. Het is al mooi wanneer ze in de fase van de gezinsvorming terugkeren. Anderzijds mag Leusden ook wel iets levendiger worden, minder een slaapstad. Voor de huidige bewoners en ook om jonge gezinnen te verleiden hier (weer) te komen wonen. Jongeren kunnen eraan bijdragen dat het meer gaat bruisen. Daarom moet er betaalbare huisvesting komen. Daar zijn creatieve oplossingen voor nodig, zoals door jongere, ouderen en statushouders gezamenlijk verbouwen van leegstaande kantoorpanden om er daarna in te gaan wonen. Om wat meer reuring en gezelligheid te creëren, bijvoorbeeld in de winkelcentra en op pleinen, mag de gemeente wel een beetje out of the box denken. Regels mogen wel wat worden opgerekt als ergens kleine initiatieven worden genomen die wenselijk zijn voor de levendigheid. De schaal is zo klein dat er niet direct onhoudbare precedentwerking ontstaat. De burgemeester moet creatief zijn, oog hebben voor de eigenheid van Leusden en verbindend werken naar alle generaties.
Participatie mogelijk maken	Leusden is een forensengemeente; de bewoners leven tamelijk op zichzelf. Als de gemeente participatie verwacht, moet ze dat stimuleren en daar de mogelijkheden voor scheppen. Dus bij initiatieven en wensen van bewoners meedenken en terugkoppelen wat ermee wordt gedaan. En transparant zijn

	<p>over besluiten en niet met twee maten meten. En ook accommodaties bieden waar bewoners bij elkaar kunnen komen.</p> <p>De burgemeester moet aanwezig zijn, zichtbaar en benaderbaar.</p> <p>Een verbindende rol hebben: burgerinitiatieven actief opzoeken en enthousiasmerend lijntjes leggen tussen mensen.</p>
--	--

2. Kwaliteiten van de burgemeester

In elke profielschets staan kwaliteiten die een burgemeester altijd moet hebben:

Integer	Een burgemeester moet zelf integer zijn en is verantwoordelijk voor de integriteit van de organisatie.
Herkenbaar	Het moet meteen duidelijk zijn dat dit de burgemeester is, in manier van doen en manier van zijn.
Onafhankelijk	Een burgemeester moet boven de partijen staan.
Verbindend	Bruggen slaan tussen mensen en partijen hoort bij een burgemeester.
Stressbestendig	Als er iets aan de hand is, moet een burgemeester niet verstijven, maar in de actiestand komen.

2.1 Bestuurlijke vaardigheden

De deelnemers bespreken wat zij belangrijk vinden voor een burgemeester van Leusden, aan de hand van een casus.

“Er komt een vraag van het rijk of het COA of Leusden een noodopvang kan realiseren voor 750 asielzoekers voor een jaar. Hoe moet de burgemeester dan opereren? Zowel richting het COA en de hele organisatorische wereld als naar de inwoners. Van hen zal een deel blij zijn iets te kunnen doen en de vluchtelingen welkom heten. Een ander deel zal bezwaar maken tegen de opvang.”

Helder verhaal houden	Niet in de vraagstand gaan, maar duidelijk stellen wat er gaat gebeuren. Wel luisteren, maar daadkracht laten zien. Al op voorhand feeling hebben met hoe de bewoners erover denken en op welke plekken meer uitleg nodig is om mensen mee te krijgen.
Visie als uitgangspunt nemen	Richting het COA de rug recht houden en voorwaarden stellen op basis van de visie van de gemeente, bijvoorbeeld over direct integreren en verveling voorkomen door taallessen en vrijwilligerswerk.

Over het type

- Iemand met empathie en compassie, die zich persoonlijk betrokken voelt bij het wel en wee van de Leusdense bevolking.
- Eerlijk, transparant en betrouwbaar. Ook duidelijk zeggen waarom iets op dat moment niet verteld kan worden vanwege procedures. Mag fouten maken, maar moet die vooral ook durven toegeven. Moet er helder in zijn dat het nooit mogelijk is het iedereen naar de zin te maken.
- Creatief en vernieuwend, buiten de gebaande paden denken.
- Bourgondisch: weten te genieten en ook goed zien wat er ontbreekt.
- Vooruitziende blik. Bij te verwachten ontwikkelingen de consequenties op allerlei terreinen overzien en voorbereidingen treffen om die op te vangen. Bijvoorbeeld: wat betekent een toestroom van theaterbezoekers voor wegen, overnachtingsmogelijkheden etc.



Over profilering naar buiten

- Hoeft niet zelf de media op te zoeken. Het gaat erom daden te laten zien; dat hoeft niet breed uitgemeten te worden. Media-aandacht doen politici toch vooral voor zichzelf.
- Maar als de burgemeester positief over Leusden vertelt en dat authentiek doet, zijn we daar wel trots op.

Over ervaring

- Kan verfrissend zijn om een jongere en niet heel ervaren burgemeester te krijgen. Enige levenservaring is wel gewenst, moet kunnen relativeren.
- Hoeft geen burgemeesterservaring te hebben, omdat de vakinhoudelijke kant in politiek en organisatie van de gemeente goed op orde is.
- Moet zich willen verbinden en echt voor Leusden gaan. Leusden niet zien als springplank naar een grotere gemeente, alleen om ervaring op te doen. Tenminste voor één termijn. Discussie over tussentijds vertrekken: dat schaadt het vertrouwen, maar we willen ook een ambitieuze burgemeester die een gouden kans niet voorbij laat gaan en ongemotiveerd de termijn uitzit.

2.2 Persoonlijke stijl

De gespreksleider presenteert zich als burgemeester aan het ene en aan het andere einde van een lijn en vertelt wat men zich hierbij moet voorstellen. De deelnemers nemen op de lijn de plek in waar zij hun burgemeester graag zouden zien en lichten hun keuze toe.

Pragmaticus	x	x			xx	xx	xx			xx	Visionair
--------------------	---	---	--	--	----	----	----	--	--	----	------------------

- Voor de troepen uit lopen en de dekens opschudden, omdat de dagelijkse gang van zaken wel goed wordt beheerd door de organisatie. Weten te overtuigen en wel afgeremd worden als de visionaire ideeën niet te realiseren zijn. Mensen op scherp zetten.
- Besluitvaardig zijn. Alleen maar richten op de ongoing business is te makkelijk.
- Anderen de ruimte geven en coachen op hun talenten.
- Betrokken zijn bij de bewoners. In contact met mensen. Gebruik maken van het goede dat er is.
- Moet niet onzichtbaar zijn en ook niet te zichtbaar.
- Niet kil en zakelijk, maar met passie.
- Een visie ontwikkelen, maar vooral ook in staat zijn de strategie daarnaartoe uit te voeren.
- Praktisch en vernieuwend. Niet te volgend.
- Liever mensen een duwtje de goede richting op geven dan hen vooruit trekken.

Introvert	x	x		xx	xxx	x		x			Extravert
------------------	---	---	--	----	-----	---	--	---	--	--	------------------

- Wel even nadenken, maar wel iets durven en er echt zijn.
- Ideeën en visie laten zien, want anders blijft Leusden heel stil. Maar niet op de trom slaan.
- Profileren moet functioneel zijn voor de gemeente, niet om zichzelf neer te zetten.
- Zeker gebruikmaken van de moderne media, maar consequenties goed beseffen.

Bedachtzaam		xx	xxx	xxx	xx		x				Intuïtief
--------------------	--	----	-----	-----	----	--	---	--	--	--	------------------

- Besluiten weloverwogen nemen.
- Goed terugkoppelen, netwerk aanboren en samenwerken.
- De rust houden, geen onrust teweegbrengen.
- In acute situaties wel snel handelen.
- Authentiek vanuit het eigen gevoel reageren. Mag risico nemen en sorry zeggen.



Regie op proces		X	X	X	X	XX	X	XX	X	X	Regie op inhoud
------------------------	--	---	---	---	---	----	---	----	---	---	------------------------

- Leiderschap tonen met feitelijke onderbouwing. Moet wel inhoudelijk van de hoed en de rand weten en sturing geven op de uitkomst. Moet weten waar hij/zij over praat, om verantwoording te kunnen afleggen.
- De gemeentesecretaris is voor het begeleiden van het ambtelijke proces, de burgemeester moet leiding geven op de inhoud.
- Hoeft vakinhoudelijk niet alle kennis te hebben, maar moet zorgen dat de specialisten die ergens over gaan, tot hun recht komen. Dat proces goed in de vingers hebben.
- Sturen op resultaat, prioriteiten stellen en focus aanbrengen. Zich wel op de hoogte stellen van de inhoud die aan de orde is.

*De deelnemers krijgen als bedankje voor hun inbreng een roos met op het kaartje de aankondiging van de **openbare raadsbijeenkomst op donderdag 2 februari**. Dan wordt informatie uitgewisseld over de uitkomsten van de vier focusgesprekken en van de online peiling onder de bewoners. Ook wordt aangegeven wat de gemeenteraad belangrijk vindt om in de profielschets van de nieuwe burgemeester op te nemen.*