



Verslag focusgesprek met bewoners op 20 januari 2017 in de middag

Gespreksleider Annemarie Reintjes (De Beuk Organisatieadvies) heet iedereen hartelijk welkom. Dit is het derde van vier focusgesprekken over wat de Leusdense gemeenschap belangrijk vindt voor de profienschets van de nieuwe burgemeester. Voor de andere gesprekken zijn ondernemers en het maatschappelijk middenveld uitgenodigd. In de tweede kring zijn steeds de gemeentesecretaris, de griffier en een of meer raadsleden onder wie een vertegenwoordiger van de vertrouwenscommissie-in-oprichting als toehoorders aanwezig.

De gemeenteraad wil graag een burgemeester benoemen die door Leusden wordt gedragen. Daarom is gekozen voor deze focusgesprekken en kunnen bewoners ook via een formulier op de gemeentesite aangeven welke kwaliteiten zij belangrijk vinden voor de nieuwe burgemeester. In een focusgesprek gaat het er niet om dat de deelnemers elkaar overtuigen, maar om de verschillende meningen te verkennen, te begrijpen en uit te diepen.

1. Context

Wat gaat er de komende tijd spelen in Leusden? Waar liggen de uitdagingen en ambities?

Samenwerking in de regio zoeken	Er komen vanuit het rijk steeds meer taken op het bordje van de gemeente te liggen. Met omliggende gemeente samenwerken is belangrijk voor effectiviteit en efficiency. De burgemeester moet gericht zijn op samenwerking.
Vitaliteit bevorderen	Er is veel leegstand in kantoren en winkelpanden. Toch is het vestigingsklimaat prima: centraal, goed bereikbaar, goedkoper dan in de Randstad. Leusden moet sterker op de kaart gezet worden om de werkgelegenheid te bevorderen. De burgemeester moet Leusden promoten als een goede vestigingsplaats voor bedrijvigheid. Voor de leegstaande gebouwen kan ook een andere herbestemming gevonden worden, zoals huisvesting of werk- en expositieruimte voor kunstenaars. Dat vergt creativiteit en flexibel omgaan met het bestemmingsplan. De burgemeester moet niet recht in de leer zijn, maar oplossingen zoeken voor problemen en die houding ook stimuleren in de organisatie.
Vergrijzing tegengaan - levendigheid vergroten	Jongeren trekken uit Leusden weg voor hun opleiding. Ze komen alleen terug als de gemeente voor hen aantrekkelijk is in hun nieuwe levensfase, maar daarin helpt het al wanneer ze zich er ook als jongere prettig hebben gevoeld. Daarom zouden er meer plekken moeten zijn waar jongeren samen kunnen komen en leuke activiteiten doen. Een klimmuur? Ook moet er voldoende woonruimte zijn voor starters en voor jonge gezinnen. En een degelijk voorzieningenniveau, voor zorg, welzijn, sport en cultuur. De burgemeester moet een voortrekkersrol nemen om de gemeente gericht te laten zijn op een diversiteit aan doelgroepen.
Duurzaamheid stimuleren	Mensen kiezen om in Leusden te wonen vanwege de groene beleving. Het is belangrijk om de natuurbestemmingen overeind te houden. Voor volgende generaties moet de gemeente duurzaamheid stimuleren, in het eigen apparaat en bij de bewoners. De gemeente heeft zelf een voorbeeldfunctie en kan met (financiële) maatregelen duurzaamheid bevorderen. De burgemeester moet aantoonbaar hart voor duurzaamheid hebben.

2. Kwaliteiten van de burgemeester

In elke profielschets staan kwaliteiten die een burgemeester altijd moet hebben:

Integer	Een burgemeester moet zelf integer zijn en is verantwoordelijk voor de integriteit van de organisatie.
Herkenbaar	Het moet meteen duidelijk zijn dat dit de burgemeester is, in manier van doen en manier van zijn.
Onafhankelijk	Een burgemeester moet boven de partijen staan.
Verbindend	Bruggen slaan tussen mensen en partijen hoort bij een burgemeester.
Stressbestendig	Als er iets aan de hand is, moet een burgemeester niet verstijven, maar in de actiestand komen.

2.1 Bestuurlijke vaardigheden

De deelnemers bespreken wat zij belangrijk vinden voor een burgemeester van Leusden, aan de hand van een casus.

“Er komt een vraag van het rijk of het COA of Leusden een noodopvang kan realiseren voor 300-400 asielzoekers voor een jaar. Hoe moet de burgemeester dan opereren? Zowel richting het COA en de hele organisatorische wereld als naar de inwoners. Van hen zal een deel blij zijn iets te kunnen doen en de vluchtelingen welkom heten. Een ander deel zal bezwaar maken tegen de opvang.”

Vanuit helder verhaal samenwerken	Snel de bevolking meenemen in de problematiek en in de oplossing. Niet in een grote zaal, maar met kleine groepen in gesprek. Duidelijk zijn over dat het gaat gebeuren en meedenken vragen over de invulling om het te realiseren. Zelf verantwoordelijkheid nemen voor het kader n daar duidelijk over zijn, maar samenwerking zoeken op de uitvoering.
Rug recht houden	Zich niet laten afschrikken bij weerstand. Blijven staan voor de eigen visie.

Over profilering naar buiten

- De gemeente profileren zodat mensen bij de naam Leusden een positieve associatie hebben, in het bedrijfsleven en voor toerisme.
- Hoeft niet van zich te laten spreken in de landelijke media.
- Moet vooral focus hebben en dingen gedaan krijgen om de leefbaarheid in Leusden te vergroten.

Over ervaring

- Hoeft niet per se een ervaren burgemeester te zijn. Mag ook wethouder zijn geweest, wel in een grote gemeente. Aantoonbare kwaliteiten als voortrekker met visie.
- Het gaat vooral om passende persoonlijkheid en kwaliteiten, maar ervaring in een bestuursfunctie is wel belangrijk. Liefst wel binnen de overheid, vanwege de specifieke context voor samenwerking.
- Liefst met een inzet van meer dan één termijn. Het duurt wel even voordat een opgebouwd netwerk gaat opleveren.
- Graag jong en ondernemend; het is niet de bedoeling dat de burgemeester in Leusden de nadagen van zijn/haar carrière komt uitdrijven.



2.2 Persoonlijke stijl

De gespreksleider presenteert zich als burgemeester aan het ene en aan het andere einde van een lijn en vertelt wat men zich hierbij moet voorstellen. De deelnemers nemen op de lijn de plek in waar zij hun burgemeester graag zouden zien en lichten hun keuze toe.

Pragmaticus					X		X	X	X		Visionair
--------------------	--	--	--	--	---	--	---	---	---	--	------------------

- De problemen in het nu oplossen en niet te ver kijken, maar wel met een beeld van de toekomst voor ogen.
- Om Leusden op de kaart te zetten mag er wel iets gebeuren en daar mag de burgemeester een voortrekkersrol in nemen, in het vertrouwen dat het apparaat de zaken die op dit moment spelen, goed afhandelt.
- We kunnen wel een burgemeester gebruiken die de troepen aanvoert en mensen meekrijgt.

Introvert					XX	XX					Extravert
------------------	--	--	--	--	----	----	--	--	--	--	------------------

- Wel de media opzoeken, maar dat moet om de gemeente gaan en niet om persoonlijke profilering.
- Actief zijn op social media is prima. Daardoor staat de burgemeester dicht bij de mensen.

Bedachtzaam			XX		X		X				Intuïtief
--------------------	--	--	----	--	---	--	---	--	--	--	------------------

- Goede intuïtie hebben: direct weten waar het naar toe moet en meteen kunnen reageren.
- Niet te vaak op zijn/haar woorden moeten terugkomen, want dat geeft de gemeente een slechte naam. Vooral naar de pers toe niet te veel fouten maken.
- Zich niet gek laten maken, maar weloverwogen beleid uitstippelen en daarvoor gaan. À la Merkel zorgen dat iedereen weet waar de burgemeester voor staat. Dat maakt dat de burgemeester rechtop kan blijven staan ook als er tegenslag en weerstand is. Geloofwaardig zijn en respect en vertrouwen winnen.

De deelnemers krijgen als bedankje voor hun inbreng een roos met op het kaartje de aankondiging van de **openbare raadsbijeenkomst op donderdag 2 februari**. Dan wordt informatie uitgewisseld over de uitkomsten van de vier focusgesprekken en van de online peiling onder de bewoners. Ook wordt aangegeven wat de gemeenteraad belangrijk vindt om in de profielschets van de nieuwe burgemeester op te nemen.