Aanvraagformulier Vangnetuitkering Participatiewet over 2017

Noot vooraf:
Er is gebruik gemaakt van het Modelaanvraagformulier, dat te vinden is via www.toetsingscommissievp.nl.
In deze aanvraag zijn alleen de delen uit het Modelaanvraagformulier weergegeven die van toepassing zijn op de aanvraag van de gemeente Leusden. Daarbij is onderdeel 1a niet van toepassing, de beantwoording van onderdeel 1b is hieronder weergegeven.

1b. Verklaring college bij een <u>volgend verzoek</u>

Indien uw gemeente over 2015 en/of over 2016 een vangnetuitkering is verleend, vult u 1b in en laat u 1a leeg. 1b bestaat uit de volgende vier onderdelen:

A. *Analyse van omvang en oorzaken van het tekort*
B. *Uitgevoerde interne en externe maatregelen om het tekort verder te reduceren*
C. *Beoogde effect van de genoemde maatregelen*
D. *Ondertekening*

Het college van de tekortgemeente verklaart dat zij maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen en geeft daarop een toelichting door het invullen van de onderdelen A, B en C. Bij D volgt ondertekening door het college van de tekortgemeente. <u>Alle onderdelen moeten worden ingevuld.</u>

A. Analyse van omvang en oorzaken van het tekort

Omvang

Wat de (voorlopige) financiële omvang betreft, is in de gemeentelijke Najaarsnota aangegeven dat de gemeente Leusden op basis van de laatste cijfers € 4.343.327 aan bijstandslasten verwacht voor het jaar 2017. De Rijksbijdrage over 2017 is definitief vastgesteld op € 3.658.135. Dit betekent een tekort van € 685.192 op het Rijksbudget.
De omvang van de verstrekkingskosten is het gevolg van het aantal bijstandsuitkeringen waar in 2017 een beroep op werd gedaan door inwoners van Leusden. In januari 2017 was sprake van een totaal van 344 uitkeringen, gedurende het jaar daalde dit aantal tot 312 in november 2017.

Oorzaken / analyse

Allereerst valt op dat gedurende het jaar 2017 het aantal uitkeringen in Leusden is gedaald. Vanaf februari 2017 is de maandelijkse uitstroom uit de bijstand hoger dan de maandelijkse instroom. Daarnaast is in vergelijking met voorgaande jaren zowel de maandelijkse instroom afgenomen, als de maandelijkse uitstroom toegenomen: er zijn dus in vergelijking met eerdere jaren per maand minder mensen die in de bijstand terecht komen én er zijn meer mensen die de bijstand verlaten.

We zien dit – naast de inzet die we onverminderd hebben gepleegd op het begeleiden van mensen naar werk – in het licht van de aantrekkende arbeidsmarkt. Mensen komen minder snel vanuit werk of ww-uitkering in de bijstand terecht. Voor een deel van de mensen met een bijstandsuitkering kwam weer werk beschikbaar. We zien vooral een afname in het aantal jongeren (tot 27 jaar) en de groep bijstandsgerechtigden tot 50 jaar. Daarnaast is het aantal statushouders dat in 2017 in Leusden is komen wonen en een beroep deed op een uitkering, afgenomen ten opzichte van een jaar eerder.

De ingezette daling in 2017 betekent echter niet dat de verstrekkingskosten zodanig zijn afgenomen, dat we binnen het Rijksbudget kunnen blijven. De gevolgen van de ontwikkelingen in het jaar 2016 zijn namelijk nog zichtbaar. In 2016 is ons bijstandsbestand fors toegenomen. Dit was met name het gevolg van de hoge instroom van statushouders met recht op een uitkering. Daarnaast speelde ook landelijke wet- en regelgeving een rol (voormalige instroom Wsw en Wajong, kortere WW-duur) en de context van een regionale arbeidsmarkt die met name dienstverlenend is en toegankelijker is voor hoger opgeleiden. Ook de hogere pensioenleeftijd heeft gevolgen. We zien dat het aantal bijstandsgerechtigden vanaf 50 jaar nog niet in aantal is afgenomen en dat het aantal IOAW/Z-uitkeringen licht stijgt.

Hoewel het aantal bijstandsgerechtigden gedurende afgelopen jaar is afgenomen, is het niveau door de stijging in 2016 nog van een zodanig niveau, dat het Rijksbudget ook in het jaar 2017 niet afdoende is. Daarbij moet worden opgemerkt dat, ondanks de stijging in met name het jaar 2016, onze bijstandsdichtheid (2,7% van de huishoudens) beduidend lager blijft liggen dan de landelijke bijstandsdichtheid (5,9% van de huishoudens). Het Rijksbudget is hiervoor echter niet afdoende.

B. Uitgevoerde maatregelen om het tekort te reduceren

De door het college van de gemeente Leusden genomen maatregelen zijn onder te verdelen in drie categorieën:
A. Intensiveren van de werkwijze ‘aan de Poort’
B. Intensiveren re-integratie
C. Intensiveren handhaving

Hierbij wordt opgemerkt dat veel van de genoemde maatregelen onderdeel uitmaken van de dienstverlening die de gemeente Amersfoort voor onze gemeente uitvoert. De uitvoering van klantbeheer, arbeidsintegratie en handhaving voor inwoners van de gemeente Leusden, is door onze gemeente belegd bij de gemeente Amersfoort. Over de uitvoerende werkzaamheden op dit terrein van Werk en Inkomen vindt afstemming plaats tussen beide gemeenten.
De lijst met maatregelen betreft een selectie van de maatregelen die specifiek in (en in aanloop naar) 2017 zijn genomen of gestart. Het overzicht is hiermee geen volledige beschrijving van de gehele werkwijze rondom re-integratie en handhaving.

A. Intensiveren van werkwijze ‘aan de Poort’

1. Werkwijze ‘aan de Poort’
We zetten de werkwijze ‘aan de Poort’ door. Hierbij gaat het om een werkwijze waarbij mensen die zich voor een uitkering melden en/of vanuit een ww-uitkering in zullen gaan stromen, direct intensief met solliciteren aan de slag gaan. Voor jongeren tot 27 jaar geldt een zoektermijn van 4 weken. Jongeren kunnen terecht bij het Jongerenloket. We zien dat de helft van de jongeren na de ondersteuning bij het Jongerenloket geen beroep hoeft te doen op een bijstandsuitkering.

2. Screening toegang
In het werkproces van een aanvraag voor een uitkering is de handhaver eerder ingezet, al tijdens de intake, om al eerder te toetsen op de rechtmatigheid van voorzieningen. Deze maatregel is nu structureel in het aanvraagproces geborgd.
Ongeveer de helft van het aantal uitkeringen wordt tijdens de screening voorkomen. De inzet van de handhaver draagt hieraan bij.

3. Voorkomen instroom van zelfstandigen in de bijstand
We gaan door met het eerder en beter faciliteren van zelfstandige ondernemers met schulden. Concreet kan dit betekenen dat een ondernemer extra ondersteund wordt bij het op orde krijgen van de boekhouding. De verwachting is dat dit in een aantal situaties ook kan voorkomen dat de ondernemer afhankelijk wordt van de bijstand.

4. Sluitende aanpak jongeren
We werken aan een ‘sluitende aanpak’ voor jongeren en zorgen voor een intensivering. Op verschillende manieren willen we alle jongeren in beeld krijgen zodat we weten of ze bv. op school zitten of aan het werk zijn. Jongeren die tussen wal en schip’ (dreigen) te geraken, ondersteunen we op weg naar een opleiding of werk .
We werken preventief en verwachten hiermee de instroom in de bijstand te beperken:

- Door een intensieve samenwerking tussen de afdeling leerplicht, RMC, aanpak Voortijdig Schoolverlaten en aanpak Jeugdwerkloosheid proberen we te voorkomen dat jongeren uitvallen en/of uit beeld raken. We stemmen het aanbod aan ondersteuning zo goed mogelijk onderling af en betrekken daarbij ook de relevante Leusdense organisaties.
- Het Jongerenloket begeleidt en ondersteunt alle jongeren in de wettelijke zoektermijn voordat zij een bijstandsaanvraag mogen indienen. We zien dat de helft van de jongeren na de ondersteuning bij het Jongerenloket geen beroep hoeft te doen op een bijstandsuitkering.
- Er worden maatregelen ontwikkeld om vanuit het Jongerenloket pro-actief leerlingen in het Voortgezet Speciaal Onderwijs op te zoeken, die uitstromen vanuit het onderwijs.
- Vanuit de aanpak Voortijdig Schoolverlaten zetten we extra in op begeleiding van oud-VSV-ers die een vraag hebben rondom terugkeer naar onderwijs of over werk. Dit betreft meerjarige formatieuitbreiding met één RMC-consulent.
- Bijzondere aandacht hebben wij voor de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt. Via de subsidieregeling Toekomstfonds Onderwijs Arbeidsmarkt ondersteunen we onder meer initiatieven die de kansen op de arbeidsmarkt voor mbo-leerlingen niveau 1 en 2 verhogen en initiatieven die leiden tot een snellere, betere match stages en leerbanen bij MKB-bedrijven.
- Vanaf eind 2016 is er (tijdelijk) formatieuitbreiding bij het Werkgeversservicepunt, er is één extra accountmanager met als aandachtsgebied mensen tot 27 jaar.

B. Intensiveren re-integratie

1. Re-integratietrajecten
Uitgangspunt is de begeleiding door een trajectbegeleider van werkzoekenden richting arbeid en/of een volgende stap op de ‘participatieladder’. Hierbij kunnen verschillende re-integratiemiddelen (zoals trainingen) worden ingezet.

2. Pilot intensieve trajecten
We voeren een pilot uit waarbij een aantal trajectbegeleiders de helft van hun normale ‘caseload’ heeft. We veronderstellen daarbij dat dit de begeleiding intensiveert en het re-integratieresultaat sneller wordt bereikt. Uit de ervaringen van de betrokken trajectbegeleiders (werkzaam voor zowel inwoners van Amersfoort als Leusden) blijkt al wel dat de uitstroom sneller en duurzamer is. In 2018 hopen we harde conclusies te trekken op basis waarvan wij een besluit nemen over de voortzetting.

3. Screening cliënten met parttime werk
Een van de eerdere maatregelen was onderzoeken of er urenuitbreiding gerealiseerd kon worden bij parttime werkenden met een aanvullende uitkering. De mogelijkheden blijken beperkt. Voor Amersfoort en Leusden samen zijn hierdoor 5 parttime werkenden uitgestroomd. Het monitoren van de parttime werkenden is nu structureel in het werkproces geborgd. Naast het herhalen van deze actie breiden we deze actie uit door ook specifiek te kijken naar de mogelijkheden van een eventuele partner die niet in traject is.

4. Extra inzet op Werkgeversservicepunt
Sinds februari 2016 zijn we gestart met een extra recruiter. De recruiter die voorgesprekken voert met de mogelijke kandidaten zorgt dat er een juiste match gemaakt kan worden. We hebben in 2016 voor Amersfoort en Leusden gezamenlijk een stijging van rond de 10% aan plaatsingen van mensen met een bijstandsuitkering gezien.
Daarnaast hebben we geïnvesteerd in een accountmanager speciaal voor banen voor jongeren, zoals

hiervoor beschreven bij de sluitende aanpak voor jongeren. Door de huidige ontwikkelingen op de arbeidsmarkt is er niet langer behoefte aan een extra recruiter voor deze groep.
Er is nu behoefte aan extra jobhunt capaciteit voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt, aangezien deze mensen een andere manier van bemiddeling nodig hebben. Daar zetten we dan ook extra op in. De inzet is met name op oudere cliënten in het bestand.

5. Verbinding trajectbegeleiders en Werkgeversservicepunt
In het vierde kwartaal van 2017 krijgen trajectbegeleiders toegang tot de applicatie WBS (Werk Bemiddeling Systeem), waarmee zij dagelijks op de hoogte kunnen blijven van alle vacatures die door het Werkgeversservicepunt zijn geworven en klanten hier actief op kunnen voorstellen. De applicatie wordt beschikbaar gesteld via het UWV Portaal en bevat vacatures uit het hele land.
Trajectbegeleiders kunnen hierdoor dagelijks op de hoogte zijn en direct klanten voorstellen bij de desbetreffende accountmanager.
Daarnaast starten we met een regelmatige extra check op 'werkfitte klanten'. In samenspraak met de Teamcoördinatoren worden werkfitte klanten doormiddel van een actueel CV en profielformulier onder de aandacht gebracht van de recruiter op het Werkgeversservicepunt. Aanvullend op jobhunt en het voorstellen van klanten op vacatures door de trajectbegeleider, gaat de recruiter hier actief mee aan de slag om direct matches te maken op binnenkomende vacatures.

6. Onderzoek naar intensiveren samenwerking uitzendbranche
Onderzocht wordt hoe we de samenwerking met de uitzendbranche kunnen intensiveren met innovatieve samenwerkingsvormen. Bijvoorbeeld door uit te zoeken of intermediairs bereid zijn om, middels een beloningssystematiek mensen met een bijstandsuitkering aan een uitzendbaan te helpen. Hiervoor is extern onderzoek gedaan middels een werkbezoek aan de gemeente Rotterdam. Inmiddels is het onderzoek afgerond en wordt gewerkt aan een uitwerking. Door een grote vraag naar arbeidskrachten is het de vraag in hoeverre een stimuleringsmaatregel nog in de volle breedte nodig is. We kiezen er daarom voor om gericht voor de doelgroep 50+ gerichte afspraken te maken met uitzendbureaus om ook deze mensen met een op papier grotere afstand tot de arbeidsmarkt via een uitzendbureau aan het werk te laten gaan.

7. Intensiveren samenwerking werkgevers

Werkgevers algemeen
In 2015/2016 is door het Werkbedrijf de campagne Let's Work Mate gelanceerd. Deze campagne richtte zich primair op de werkgevers in de regio. Onder de vlag van de campagne is een website ingericht en zijn er werkgeversbijeenkomsten gehouden om werkgevers te informeren over de mogelijkheden en consequenties van het in dienst nemen van mensen met een arbeidsbeperking. In 2016-2017 krijgt de campagne van het regionaal Werkbedrijf een vervolg met de campagne Let's Work Mate - Talent in goede banen.
De focus van de vervolgcampagne ligt op het duurzaam inclusief ondernemen door werkgevers in de arbeidsregio Amersfoort. Werkgevers die al mensen met een arbeidsbeperking in dienst hebben, krijgen daarin een centrale rol. In 2017 is de nieuwe campagnewebsite de lucht in gegaan. Daarnaast wordt er periodiek een 'Meet and Greet' georganiseerd, waar werkgevers in contact kunnen komen met mensen die een grote afstand tot de arbeidsmarkt hebben, waaronder de doelgroep Banenafspraak. Dit laatste gebeurt in samenwerking met het Werkgeversnetwerk '99vanAmersfoort'.

Werkgeversnetwerk '99vanAmersfoort'
Binnen het Werkbedrijf heeft VNO/NCW in 2016 de '99vanAmersfoort' geïntroduceerd. Dit werkgeversnetwerk sluit aan bij de campagne Talent in goede banen. De 99vanAmersfoort is een regionaal netwerk van werkgevers, die gezamenlijk bouwen aan een inclusieve arbeidsmarkt waarin het talent van iedereen die kan én wil werken welkom is. Het doel is 99 werkgevers te verenigen die een aantoonbare ambitie hebben voor het werken met mensen met een arbeidsbeperking of kwetsbare positie op de arbeidsmarkt. Werkgevers gaan praktisch aan de slag om mensen met een arbeidsbeperking of kwetsbare positie te plaatsen in hun eigen organisatie en bij leveranciers. Daarbij gaat het niet alleen om grote(re) werkgevers, maar nadrukkelijk ook om het MKB. De '99van' is een aanpak die inmiddels in meerdere arbeidsmarktregio's van start is gegaan.

Werkgeversnetwerk '33vanLeusden'
In Leusden is het voormalige netwerk 'WorkInc' – een initiatief van de lokale serviceclubs – van start gegaan met eigen activiteiten onder de noemer '33vanLeusden', gelinkt aan de '99vanAmersfoort'. Inmiddels zijn er meerdere 'speedmeets' georganiseerd tussen Leusdense werkgevers en werkzoekenden uit de regio. Zo heeft de speedmeet van september geleid tot ruim tien werk(ervarings)plekken.

Vanuit bestuur en de ambtelijke accountmanagers bedrijfsleven wordt in contacten met de Leusdense bedrijven met regelmaat gesproken over de mogelijkheden om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt mogelijkheden te geven te participeren.

Aanvullend op maatregelen die het college zelf initieert, worden er in Leusden en de regio initiatieven genomen om het bedrijfsleven te stimuleren in contact te komen met werkzoekenden of scholieren. Waar nodig of wenselijk, werken we op kleine of grotere wijze graag mee aan deze initiatieven. Het kan bijvoorbeeld gaan om het initiatief tot de Sprokkelstagedag, waarbij mensen met een beperking een dag meedraaien in een winkel of bij bedrijven, of het Beroepenfeest van Amersfoort On Stage, waar leerlingen kennis maken met het bedrijfsleven.

8. Vergroten arbeidskansen statushouders
Elke vluchteling (statushouder) krijgt een individueel traject gericht op mogelijkheden voor werk en/of opleiding en/of activering, uitgevoerd door het NVA of Arbeidsintegratie. Sinds 2017 is dit traject geïntensiveerd.
De verplichte inburgering wordt waar mogelijk zo vroeg mogelijk gecombineerd met andere activiteiten, zoals vrijwilligerswerk, taal- of werkstages. Jongeren worden toegeleid naar scholing of een leerwerktraject.
Daarnaast wordt gewerkt aan projecten rondom 'Bouw' en 'Zorg', om statushouders toe te leiden naar leren en werken in deze sectoren.
De formatie van het NVA is uitgebreid met een contactpersoon voor werkgevers. De verbinding met werkgevers in Amersfoort en Leusden wordt in 2018 verder uitgebreid.
Daarnaast is gestart met #JONG, een project waarbij met name de jongere statushouders intensiever ondersteund worden.
Lokaal is Gastvrij Leusden actief om statushouders een 'maatje' te bieden, om zo de integratie te bevorderen. Ook dit wordt in 2018 verder uitgebouwd.

9. Wetenschappelijke inzichten toepassen in re-integratie
Onder leiding van externe expertise van professor Blonk zijn door TNO onze re-integratie instrumenten getoetst en verrijkt met wetenschappelijke inzichten. We hebben samen leersessies georganiseerd en wetenschappelijke kennis ingebracht in de praktijk. Op basis hiervan zijn er een aantal leidende gedragsprincipes geformuleerd. We onderzoeken nog de mogelijkheid om een monitor te ontwikkelen waarmee we de opbrengst van onze instrumenten meetbaar maken.

C. Intensiveren van handhavinginstrumenten

1. Themaonderzoeken alleenstaande ouder
We hebben een vervolg gegeven aan het thema alleenstaande ouder. Ook in 2017 zijn dossiers van alleenstaande ouders waar nodig (bijvoorbeeld na de geboorte van een kind) onderzocht op eventuele samenwoning. Deze actie heeft geen effect meer gehad.

2. Thema Voorliggende voorzieningen
Er is een onderzoek uitgevoerd naar voorliggende voorzieningen (bijvoorbeeld een uitkering van het UWV, die voorliggend is om een bijstandsuitkering). Begin 2018 moeten hiervan de resultaten bekend zijn. Vooralsnog is bekend dat 3 inwoners van Leusden aanspraak maken op zo'n voorliggende voorziening, en dat de bijstandsuitkering daarmee beëindigd kan worden. Daarnaast bekijken we of een "onderhoudscontract" zinvol is om periodiek specialisten te betrekken. Deze specialisten kunnen namelijk regelmatig met succes besluiten van het UWV laten herzien en daarmee instroom in de bijstand terugdraaien.

3. Thema bankrekeningen
De bankrekeningen van onze klanten zijn voor zover bekend bij de Belastingdienst vergelijken met de bankrekeningen die wij kennen van onze klant. We hebben dit als proef uitgevoerd in 2015/2016. Het thema is in 2016/2017 herhaald met actuele gegevens van de Belastingdienst. We onderzoeken tevens de mogelijkheden om geautomatiseerde signalen van de zogenaamde rentebase via het landelijke Inlichtingenbureau conform de pilot uit Den Bosch. Onbekende banknummers met vermogen worden dan sneller zichtbaar.

4. Invoeren sneller mutatiesturing
Ter ondersteuning van de gerichte onderzoeken hadden we in 2015 het plan om periodiek het bestand administratief te laten checken op mogelijke wijzigingen met rechtmatigheid-consequenties. We hebben dit punt in 2016 opgepakt in een andere vorm. We hebben een systeemfilter laten bouwen om mutaties slimmer te controleren en sneller eventuele onrechtmatigheden te signaleren. Daarnaast zijn we meer gaan werken met een zogenaamde suwi-check. Dit betekent dat we in een eerdere stadium in suwinet checken of de opgave van de klant overeenkomt met de reeds bekende gegevens. We continueren deze aanpak in 2017 en 2018.

5. Frequent persoonlijk contact
We draaien een pilot waarin we een beperkte groep klanten frequenter spreken. We doen dat in samenwerking met de Erasmus Universiteit waar gestart is met een wetenschappelijk onderzoek naar

de effecten van frequent, intensief en persoonlijk contact (FIP) met bijstandsgerechtigden. De eerste resultaten van deze studie wijzen op een positief effect in de zin van verhoogde uitstroom.

C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen

Met deze maatregelen beogen we te bevorderen dat inwoners van Leusden geen beroep hoeven te doen op een bijstandsuitkering of dat niet meer hoeven te doen. Door een combinatie van het doorzetten of intensiveren of aanpassen van maatregelen ‘aan de Poort’, tijdens het re-integratieproces en het toetsen van de rechtmatigheid van de uitkering (handhaving), willen we dit effect versterken. Onder Onderdeel B in deze aanvraag is waar mogelijk aangegeven welke kwantitatief effect al te benoemen is. Van andere maatregelen (bijvoorbeeld het bewustzijn onder werkgever vergroten) is een resultaat niet specifiek te noemen. Maar ook bij deze maatregelen geloven we in het belang ervan en werken we maximaal toe naar het verkleinen van het aantal inwoners met een bijstandsuitkering.

D. Ondertekening

Bij D volgt ondertekening. Een verzoek tot vangnetuitkering dient door het college van burgemeester en wethouders te worden ingediend, ook indien de uitvoering van de Participatiewet aan een samenwerkingsverband is overgedragen (meer informatie hierover in de toelichting onderaan het formulier).

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente [zet hier de naam van uw gemeente] verklaart dat het voor 15 augustus 2018 aanvullende interne en externe maatregelen heeft getroffen om te komen tot verdere tekortreductie.

Datum:

De secretaris,

De burgemeester,

2. Instemming gemeenteraad

De instemming van de gemeenteraad heeft uitsluitend betrekking op de juistheid van de verklaring. De instemming heeft geen betrekking op het inhoudelijk oordeel dat de gemeenteraad eventueel over de maatregelen van het college heeft uitgesproken.

Indien in de gemeenteraad of raadscommissie gesproken is over de maatregelen van het college biedt dit formulier ruimte om een samenvatting te geven van de opvattingen van de gemeenteraad of raadscommissie, het invullen van deze opvatting is niet verplicht. De gemeenteraad dient uiterlijk voor het moment van indiening van het verzoek haar instemming te hebben gegeven, uiterlijk 15 augustus 2018.

De gemeenteraad van de gemeente [zet hier de naam van uw gemeente] stemt in met de onder 1. afgegeven verklaring door het college van deze gemeente.

Datum:

Ondertekening

De voorzitter,

De griffier,

Opvattingen gemeenteraad of raadscommissie

In het tekstveld hieronder is ruimte voor een korte samenvattende toelichting waarin wordt ingegaan op de relevante onderdelen van het verslag van de bespreking in de gemeenteraad of in de raadscommissie, indien deze opvatting expliciet aan de orde is geweest.

Klik hier als u tekst wilt invoeren.

Achtergrondinformatie bij dit formulier

Wettelijke basis
De voorwaarden voor een vangnetuitkering over 2017 zijn vastgesteld in 2016 (besluit van 5 oktober 2016 tot aanpassing van het Besluit Participatiewet, staatsblad 2016, 355). Bij de nadere voorbereiding van de vangnetuitkering over 2017 bleek dat een aantal regels over het vangnet in het Besluit Participatiewet (BPw) tot onduidelijkheid leidde. Dit was de aanleiding om het BPw met betrekking tot het vangnet op vier punten te verduidelijken. Het BPw wordt gewijzigd per 1/01/2018.

In het BPw is geregeld dat het college alleen via een door de minister van SZW beschikbaar gesteld aanvraagformulier een verzoek tot een vangnetuitkering kan indienen, als bedoeld in artikel 74 van de Participatiewet. De verklaring college eerste verzoek kunt u vinden in het BPw, artikel 10, eerste lid, onder d. De verklaring college bij vervolgverzoek kunt u vinden in het BPw artikel 10, eerste lid, onder d, jo. artikel 10, tweede lid. In het BPw komt per 1/01/2018 te staan dat de verklaring van het college een toelichting omvat zoals gevraagd in het modelaanvraagformulier (BPw, artikel 10, onderdeel e).

Aanvraagprocedure
Een verzoek om een vangnetuitkering over 2017 dient uiterlijk op woensdag 15 augustus 2018 te zijn ontvangen door de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet. Omdat sprake is van een fatale termijn worden verzoeken die na woensdag 15 augustus 2018 door de Toetsingscommissie vangnet Participatiewet worden ontvangen, niet in behandeling genomen. Het college dient het verzoek digitaal door middel van het webformulier op www.toetsingscommissievp.nl in te dienen. Na de aangegeven datum is dit webformulier niet meer beschikbaar.

De toekenning van een vangnetuitkering gebeurt uitsluitend op verzoek van het college van burgemeester en wethouders van de tekortgemeente en nadat is vastgesteld dat aan alle geldende eisen wordt voldaan. Blijkens artikel 8c, eerste lid, van de Participatiewet, kan het indienen van een verzoek tot vangnetuitkering niet worden overgedragen aan het bestuur van een openbaar lichaam op grond van de Wet gemeenschappelijke regelingen.

Bij het indienen van een verzoek tot vangnetuitkering moet het college verklaren dat het maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen. Deze verplichting gaat verder dan het tijdelijk vangnet, waarbij het feitelijk uitvoeren van maatregelen niet vereist was. Verdere toelichting op de aanvraagprocedure en de vangnetuitkering 2017 kunt u vinden op: toetsingscommissievp.nl

Via het aanvraagformulier hoeft het college geen informatie te verstrekken over de jaarcijfers (toegekend budget, de netto uitkeringslasten en de door de accountant gerapporteerde foute of onzekere bestedingen), aangezien het ministerie –mede op basis van de SiSa-verantwoording- al over deze gegevens beschikt en zij de toetsingscommissie daarover zal informeren.

Ondersteuning Divosa
Divosa, de vereniging van leidinggevenden in het Sociaal Domein, wil in het najaar van 2017 regionale bijeenkomsten organiseren waarbij wordt ingegaan op: het analyseren van oorzaken en omvang van een tekort, maatregelen om een tekort te reduceren en de beoogde effecten daarvan.