



Aan het bestuur van RWA-Amfors
(verzonden per mail: Haasnoot@Amfors.nl)
c.c. R. de Koning, algemeen directeur RWA-Amfors

Datum: 28 maart 2019
Betreft: meerjarenbegroting 2020-2023

Geacht bestuur,

Namens de Cliëntenraad Wsw kunnen wij u als inspraakreactie op de meerjarenbegroting 2020-2023 het volgende berichten:

Geconstateerd mag worden dat er – evenals voorgaande jaren - veel tekst wordt besteed aan het schetsen van de organisatie RWA-Amfors en de ontwikkelingen op basis van de opdracht die u het bedrijf heeft meegegeven bij de invoering van de Participatiewet. Daarvoor zijn wij erkentelijk. Hoewel de meerjarenbegroting niet gemakkelijk leest, komt een beeld naar voren dat door de cliëntenraad wordt herkend. Dat is wel eens anders geweest.

In het verleden is de cliëntenraad kritisch geweest over de wijze waarop invulling werd gegeven aan beleid op basis van getallen/targets en de manier waarop er werd gewerkt om deze te halen. Dit deed - zacht uitgedrukt - afbreuk aan de primaire doelstelling van RWA.

Geconstateerd kan worden dat in de laatste jaren stukje bij beetje het “wij-gevoel” weer is teruggekeerd. Dat ging niet vanzelf. Er is veel werk verzet om na de doorgeschoten bezuinigingsdrift weer een positief elan te genereren. Cursussen, trainingen, opbouw functiehuis, talentscans, gedragscodes en een coachende leiderschapsstijl hebben een positief effect. De Sw-medewerkers hebben behoefte aan duidelijkheid en rust. Dat geeft een gevoel van veiligheid; belangrijk in een functie, die wellicht niet de gedroomde baan is en waar de onzekerheden over de door overheden geambieerde uitstroom naar buiten en krimp van de organisatie toch doorwerken. De Sw-medewerkers voelen zich in toenemende mate gezien en gewaardeerd en ervaren (weer) plezier in het werk. De uitkomsten van het medewerkersonderzoek geven dit ook weer.

De cliëntenraad wil bij deze gelegenheid de directie en alle medewerkers bedanken voor de inzet die is geleverd om in slechts enkele jaren – ondanks de politieke

tegenwind - dit flexibele, eigentijdse mensontwikkelbedrijf vorm en inhoud te geven, met een mooie, goed aansluitende orderportefeuille en met een prijswinnend "Inclusive Fieldlab".

De uitkomsten van de aangekondigde tussentijdse evaluatie van de transitie worden met vertrouwen tegemoet gezien.

De cliëntenraad kan instemmen met de keuzes en accenten voor de komende jaren en vooral de aandacht voor duurzame inzetbaarheid en vitaliteit wordt toegejuicht in het belang van de Sw-medewerkers in de eerste plaats, maar ook vanuit het maatschappelijk belang.

Heeft de cliëntenraad dan niets aan te merken? Toch wel: Vooral bij terugkeer uit een detachering doen zich in onze ogen nog te vaak plaatsingen voor die als niet-passend worden aangemerkt, in ieder geval in de beleving van de Sw-medewerker. (bijvoorbeeld vanuit financiële administratie naar inpakwerk....)

Daarom blijven wij toch vragen houden en aandringen op een voor iedere Sw-medewerker afzonderlijk te begrijpen transparante toetsing van het begrip "passend". Voor iedere individuele Sw-medewerker bestaat immers een 0-meting/talentscan. Het is logisch deze te leggen naast een aantal toetsingscriteria. Wij herhalen dit omdat u in uw brief van 4 maart jl. suggereert dat wij e.e.a. niet goed begrijpen en u voor een individuele benadering bent. Alsof de cliëntenraad dat niet zou zijn en een kader met toetsingscriteria een individuele benadering in de weg zouden staan.

Juist nu het essentieel is dat RWA-Amfors flexibel inspeelt op de ontwikkelingen in het door u gekozen krimpscenario, is het zo belangrijk dat de ervaren veiligheid, zekerheid en dus duidelijkheid voor de afzonderlijke Sw-medewerker gewaarborgd wordt. Een aandachtspunt daarbij is ook het vertrek van goede leidinggevendenden en de oplopende workload van hun opvolgers. Hoe bindt het bedrijf in deze krimpsituatie goede krachten aan zich?

Wij kijken ernaar uit met u kennis te maken en van gedachten te wisselen. Voor de cliëntenraadsleden is het mogelijk op de maandagen en dinsdagen te vergaderen. Een voorstel van uw kant wordt tegemoet gezien.

Met vriendelijke groet,

Namens de Cliëntenraad Amersfoort, Baarn,
Bunschoten, Leusden, Soest en Woudenberg,



Birgit Niël, secretaris,



Judith Ravestein, voorzitter.