



Raadsvoorstel

Zaaknummer	L233549
Datum raadsvergadering	6 februari 2020
Portefeuillehouder	G.J. Bouwmeester
Onderwerp	Kadernota Veiligheidsregio Utrecht (VRU) 2021

Voorstel

Het college stelt u voor geen zienswijze in te dienen op en daarmee in te stemmen met de Kadernota 2021 VRU.

Aanleiding

De VRU heeft op 19 november 2019 de Kadernota 2021 voor zienswijze aangeboden. De kadernota 2021 is opgebouwd uit financiële kaders en overige ontwikkelingen. De gemeenten worden in de gelegenheid gesteld om hun zienswijze over deze genoemde kaders, ontwikkelingen en risico's naar voren te brengen.

Doel / Effect

Richting geven aan het uit te voeren beleid door Veiligheidsregio Utrecht. De raad heeft de mogelijkheid richting te geven aan de kaders voor de brandweezorg en de organisatie van de rampenbestrijding en crisisbeheersing door het inbrengen van een zienswijze.

Argumenten

1a. Loon- en prijsaanpassingen volgen landelijke lijn

In de kadernota hanteert de VRU de landelijke loon- en prijsstijging als uitgangspunt. Wij hebben de uitgangspunten en berekening van deze indexering getoetst en kunnen instemmen met deze wijze van indexering. Het ligt in de lijn dat loon- en prijsaanpassingen op basis van de gemeenschappelijke regeling worden doorbelast aan de deelnemende gemeenten. Gezien het voeren van een solide en sobere bedrijfsvoering van de VRU en de doorgevoerde bezuinigingen de afgelopen jaren binnen de VRU begroting achten wij het onontkoombaar dat deze hogere lasten bij de gemeenten komen te liggen. Daarnaast vraagt de VRU geen structurele aanvullende bijdrage voor nieuw beleid.

1.b. Vervangen levensloopregeling FLO binnen wettelijke kaders

De levensloopregeling (die loopt tot 2022) moet binnen de wettelijke kaders vervangen worden. Dit is als gevolg van een landelijke, bindende collectieve afspraak tussen werkgevers (VNG, via de brandweerkamer) en werknemers. De levensloopregeling is daarom omgezet in een spaarproduct. Eén van de gevolgen hiervan is dat er voor een grote groep medewerkers versneld gespaard moet worden. Dit zorgt ervoor dat de kosten naar voren verschuiven ten opzichte van de raming in de begroting 2020. De totale kosten van het FLO-overgangsrecht over de lange termijn stijgen niet.



Financiën

De verhoging van de gemeentelijke bijdrage als gevolg van deze kadernota is voor Leusden € 107.400 ten opzichte van de begroting 2020 van de VRU. Onderstaande tabel laat de opbouw zien van de gemeentelijke bijdrage:

	Structureel	Incidenteel	TOTAAL
Mutaties financieel kader:			
Loonaanpassing	€ 48.100		€ 48.100
Prijsaanpassing	€ 8.500		€ 8.500
Lasten FLO-overgangsrecht	€ 22.100	€ 31.700	€ 53.800
Bdur Rampenbestrijding	- € 3.000		- € 3.000
Totaal	€ 75.700	€ 31.700	€ 107.400

Deze verhoging past niet binnen de raming, jaarschijf 2021, van de huidige meerjarenbegroting 2020-2023. Er ontstaat een budgettair nadeel van € 107.400.

Voor de mutaties als gevolg van de loon- en prijsaanpassingen (ad. € 56.600) kan dekking worden gevonden in de hiervoor beschikbare stelpost loon- en prijsstijging in onze begroting. De dekking van het tekort als gevolg van de overige mutaties (ad. 50.800) moet worden meegenomen bij het opstellen van de begroting 2021.

De mutaties voor loon- en prijsaanpassing en de FLO lasten hebben ook gevolgen voor de gemeentelijke bijdrage van 2020. Hiervoor biedt de VRU in 2020 een separate begrotingswijziging 2020 aan.

Tegenargument / Alternatieve scenario's

N.v.t.

Risico's

1. De Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) heeft tot doel de arbeidsverhoudingen bij de overheid in overeenstemming te brengen met de rechtspositie van werknemers in het bedrijfsleven. Op landelijk niveau vindt overleg plaats over de status van de vrijwilligers binnen de Wnra. Hierdoor is het structurele financiële effect van deze ontwikkeling op de VRU begroting nog niet bekend. Dit is sterk afhankelijk van het feit of ook brandweervrijwilligers onder het reguliere arbeidsrecht gaan vallen. De VRU geeft een voorzichtige schatting van de mogelijke kostenstijging van ca. 4,1 miljoen. De kans dat dit tot kostenstijging leidt geeft de VRU aan als "klein" (25%);
2. Als het huidige openbaar meld systeem stelsel (OMS-stelsel) op termijn stopt te bestaan en deze activiteit aan de markt wordt overgelaten, zullen de huidige OMS-opbrengsten voor de VRU wegvallen. Het (maximale) effect voor de begroting van de VRU bedraagt € 1,1 miljoen (totale bedrag OMS-opbrengsten). Gelet op de conclusies van het landelijke onderzoek wordt de kans op het - op termijn - wegvallen van de OMS-opbrengsten ingeschat als 'groot' (75%). Voor de gemeente Leusden betekent dit een mogelijke hogere bijdrage van ca. € 21.000;
3. De ijkpuntscores van het Gemeentefonds vormen de grondslag voor het relatieve aandeel van de gemeenten in de bijdrage aan de VRU. Momenteel wordt echter een landelijk herijkingsonderzoek voor het Gemeentefonds uitgevoerd. De uitkomsten van dit onderzoek hebben effect op de ijkpuntscores die in 2021 worden gehanteerd voor de



berekening voor de gemeentelijke bijdrage. Op totaal niveau is de bijstelling van de ijkpuntscores van alle gemeenten per saldo neutraal, maar per individuele gemeente kan er een verschuiving plaatsvinden. Dit kan voor Leusden zowel positief als negatief uitpakken.

Plan van aanpak / Tijdsplanning

In de vergadering van het algemeen bestuur van 10 februari 2020 worden de ingekomen zienswijzen behandeld. Indien er bijstellingen volgen naar aanleiding van de behandeling van de stukken informeert het college de raad hierover.

Bijlagen

Kadernota VRU 2021

Het college van de gemeente Leusden,

H.W. de Graaf – Koelewijn
directeur-secretaris

W.R. Vos
locoburgemeester