



Raadsvoorstel

| | |
|-------------------------------|--|
| Zaaknummer | L231558 |
| Datum raadsvergadering | 6 februari 2020 |
| Portefeuillehouder | P.J. Kiel |
| Onderwerp | Zienswijze lidmaatschap Werkgeversvereniging samenwerkende gemeentelijke organisaties (WGSO) |

Voorstel

Het college stelt u voor geen zienswijze te formuleren zodat de GGDrU lid kan worden van de werkgeversvereniging samenwerkende gemeentelijke organisaties (WGSO)

Aanleiding

De Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) treedt op 1 januari 2020 in werking. Daarmee samenhangend wordt dan ook de CAR-UWO vervangen door de nieuwe cao Gemeenten. In de organisatieverordening van de GGDrU is vastgelegd dat op het personeel van de GGDrU de CAR-UWO van toepassing is. Hiervoor had de GGDrU een aansluitingsovereenkomst met de VNG. Dit is juridisch niet meer voldoende als de Wnra in werking treedt. De VNG heeft daarom besloten een werkgeversvereniging op te richten voor gemeenschappelijke regelingen (WGSO) die namens de leden een cao SGO afsluit met de vakbonden. Door lid te worden kan de GGDrU haar medewerkers dezelfde arbeidsvoorwaarden blijven bieden als in de cao Gemeenten.

Doel / Effect

Een cao voor medewerkers van de GGDrU die aansluit bij cao gemeenten.

Argumenten

1.1 De huidige aansluitingsovereenkomst met VNG is juridisch niet meer toereikend. Met het inwerking treden van de Wnra met ingang van 1 januari 2020 is het systeem van aansluitingsovereenkomst niet meer toereikend. Dit geldt voor alle gemeenschappelijke regelingen. VNG heeft een werkgeversvereniging opgericht. Door lid te worden van de werkgeversvereniging kunnen gemeenschappelijke regelingen hun medewerkers dezelfde arbeidsvoorwaarden blijven bieden als in de Cao gemeenten.

1.2 Door aan te sluiten bij de werkgeversvereniging VNG worden de volgende punten geregeld;

- Vanuit het oogpunt van rechtsgelijkheid en non-concurrentie zijn gelijke arbeidsvoorwaarden wenselijk voor ambtenaren en medewerkers GGDrU.
- Efficiencyvoordeel bij onderhandelingen, belangenbehartiging e.d. door de werkgeversorganisatie worden gedaan.
- Stevigere juridische binding aan de cao. Hierdoor kan er gebruik worden gemaakt van afspraken waarin bij cao van de wet wordt afgeweken.
- De huidige rechtspositie van medewerkers van het personeel garanderen.

1.3 Het lidmaatschap heeft geen invloed op de gemeentelijke bijdrage aan de GGDrU. Het totaalbedrag van het lidmaatschap bedraagt € 3000,- per jaar. Dit heeft geen financiële consequenties voor de gemeente Leusden.



Tegenargument / Alternatieve scenario's
Nvt.

Risico's
Nvt

Plan van aanpak / Tijdsplanning

De GGDrU vraagt uiterlijk 8 januari 2020 een besluit. De gemeenteraad van Leusden heeft dan echter nog geen besluit genomen. Daarom zal het college het AB vóór 8 januari 2020 berichten dat, onder voorbehoud van instemming van de raad van Leusden op 6 februari 2020, geen zienswijze wordt ingediend.

Bijlagen

- Brief GGDrU
- Laatste ledenbrief van de VNG over WGSO
- Oplegnotitie besluit AB
- De WSGO lidmaatschap brochure WGSO
- Reactiebrief aan de GGDrU

Het college van de gemeente Leusden,

H.W. de Graaf – Koelewijn
directeur-secretaris

G.J. Bouwmeester
burgemeester