



Verzonden per mail aan:

- bestuur RWA-Amfors
- gemeenteraden Amersfoort, Baarn, Bunschoten, Leusden, Soest en Woudenberg
- algemeen directeur RWA-Amfors

Datum: 20 maart 2020

Betreft: Meerjarenbegroting RWA-Amfors 2021-2024

Geachte dames en heren,

In deze onzekere tijd, waarin een coronavirus de wereld regeert, is het goed ons te realiseren dat 2/3 van de Sw-medewerkers van Amfors (gewoon) aan het werk is. Dit onderstreept het belang dat door de mensen aan hun werk wordt toegekend. Wij hebben ons laten informeren over de veiligheidsmaatregelen die zijn genomen en vertrouwen erop dat deze worden nageleefd. De cliëntenraad wil daarom beginnen met het uitspreken van waardering voor alle mensen van RWA-Amfors die dit dagelijks werk mogelijk, veilig en plezierig maken. Nu in het bijzonder.

In het verlengde van de eerdere inspraakreacties en onder verwijzing naar ons recent toegestuurde jaarverslag over 2019 volstaan wij met een korte reactie op de meerjarenbegroting die voorzien is van een toekomstvisie:

Het is bijzonder te ervaren hoe de organisatie in relatief korte tijd kans heeft gezien zich te ontdoen van de negatieve sfeer, het bureaucratische harde regime en er met een relatief kleine staf is gewerkt aan de opbouw van een modern bedrijf met visie, elan, lef en een positieve, (overwegend) gezonde werksfeer. Dit ondanks de politieke tegenwind.

De leden van de cliëntenraad vinden de voorliggende beleidsstukken helder, goed geformuleerd en vormgegeven. De gekozen speerpunten kunnen worden onderschreven en het totale geschetste beeld sluit aan bij het moderne bedrijf dat in ontwikkeling is.

Maar ... deze meerjarenbegroting en de toekomstvisie zijn opgesteld binnen de muren van Amfors en daarbij is door het bestuur niet de vrijheid genomen over deze muren heen te kijken, zelfs niet het zo populaire “out-of-the-box-denken” is vrijmoedig van toepassing verklaard. Nee, een en ander heeft zijn weerslag gekregen “binnen de gestelde kaders”. Een gemiste kans in onze ogen. Omdat het bestuur, samengesteld uit de portefeuillehouders werk en inkomen/sociale zekerheid, geacht wordt te beschikken over een integrale visie op de regionale arbeidsmarkt, hoopt de cliëntenraad op een integrale benadering van de betekenis die RWA-Amfors kan hebben nu en op de langere termijn. Dit bedrijf, dat een onmisbare functie vervult in de harde, complexe samenleving, kan zoveel meer betekenen. Er kan sprake zijn van een win-winsituatie wanneer dit bedrijf wordt bestuurd vanuit de betekenis die dit kan vervullen voor alle mensen die om welke reden dan ook extra aandacht nodig hebben bij (re)integreren in de samenleving. Wat weerhoudt het bestuur ervan om deze mogelijkheid te onderzoeken? Er zijn in andere regio's mooie voorbeelden die als inspiratie kunnen dienen.

Nu wordt het RWA, voor de krimpende, ouder wordende doelgroep een steeds duurdere voorziening. Er is veel meer rendement mogelijk. Onze oproep is sinds 2015: verbreedt de doelstelling! Erken dat de Participatiewet niet de gedroomde oplossing is. (Dat brengt ons ertoe in de marge van ons betoog ook maar even aan te stippen dat de gemeenten zelf ook geen kans zien om significant te scoren met het in dienst nemen van “mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt”.)

Dat in het voorliggende beleidsstuk de krampachtige formuleringen en streefgetallen worden losgelaten die erop zijn gericht zoveel mogelijk mensen “naar buiten” te begeleiden, juichen wij toe. Dit heeft in onze ogen nooit een doel op zich mogen zijn. Waar het om gaat is: inleving in de mensen die het betreft, hen een functie geven die bij hun mogelijkheden past, die hen helpt zich te ontplooien en een positieve eigenwaarde te ontlenen aan hun dagelijks werk in een plezierige, (sociaal) veilig omgeving, zodat zij met voldoening weer thuiskomen.

Binnen het bedrijf zijn daarvoor blijvend voldoende, capabele begeleiders nodig. De werkbelasting van hen mag niet leiden tot de tot voor kort zo nadrukkelijk ervaren stress en tijdsdruk.

Kortom, niets van wat de cliëntenraad nu aandraagt is nieuw. In het streven de ambities positief te beïnvloeden, hebben wij geprobeerd in steeds andere bewoording aandacht te vragen voor de essentie van uw verantwoordelijkheid voor de doelgroep van beleid: op basis van inleving in de mensen die het betreft, met zicht op de feiten en een integrale visie, bieden van duurzame, sociaal veilige, passende werkplekken, haalbaar wat betreft bereikbaarheid, fysieke, mentale en intellectuele mogelijkheden en in een plezierige, veilige omgeving.

Dat is meer dan zwart-wit denken in “binnen” en “buiten” en meer dan redeneren vanuit de etiketten “Wsw”, “Participatiewet”, “nieuwkomer”, “bijstandscliënt” “Wajong” etc. etc. Het zijn mensen waar u verantwoordelijkheid voor draagt en die van uw inlevingsvermogen en ambitie afhankelijk zijn!

Past u op de winkel of bent u een betrokken en bevlogen bestuurder?

Wij kijken met belangstelling uit naar uw reactie. Ook wanneer u vragen heeft, kunt u deze het beste kenbaar maken via de mail: clientsraadwsw@gmail.com.

Met vriendelijke groet,

Namens de Cliëntenraad Wsw Amersfoort, Baarn, Bunschoten, Leusden, Soest en Woudenberg,



Judith Ravestein, voorzitter,



Birgit Niël, secretaris.