

| | |
|--|-------------------------|
| | - wet: Participatiewet. |
|--|-------------------------|

| Bestaande tekst | Nieuwe tekst |
|---|---|
| Hoofdstuk II. Verantwoording en financiën | <u>Hoofdstuk 2. Beleid en evaluatie</u> |

| Bestaande tekst | Nieuwe tekst |
|--|--|
| <p>Artikel 2. Verantwoording</p> <p>Het college zendt jaarlijks aan de gemeenteraad een verslag over de doeltreffendheid van het beleid. Het verslag bevat in ieder geval het oordeel van het Platform Sociale Zekerheid.</p> | <p>Artikel 2. <u>Evenwichtige verdeling en evaluatie</u></p> <p>1. Het college kan de voorzieningen, bedoeld in artikelen 5, 6 en 8, inzetten ten behoeve van de doelgroep.</p> <p>2. Het college houdt bij het aanbieden van de in deze verordening opgenomen voorzieningen rekening met de omstandigheden en functionele beperkingen van een persoon. De omstandigheden hebben in ieder geval betrekking op zorgtaken van die persoon en de mogelijkheid dat hij behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie of gebruik maakt van de voorziening beschut werk. Onder zorgtaken wordt in ieder geval verstaan:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. de opvang van ten laste komende kinderen tot vijf jaar; en b. de noodzakelijkheid van het verrichten van mantelzorg. <p>3. Het college zendt jaarlijks aan de gemeenteraad een verslag over de doeltreffendheid en de effecten van deze verordening in de praktijk. Het verslag wordt ter informatie verstuurd naar de Participatieraad.</p> <p>4. Het college verzamelt voor het verslag systematisch informatie over:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. het bijstandsvolume; b. uitstroomcijfers; en c. cijfers m.b.t. banenafpraak en beschut werk. |

| Bestaande tekst | Nieuwe tekst |
|------------------------------|-----------------------------------|
| Hoofdstuk III. Voorzieningen | <u>Hoofdstuk 3. Voorzieningen</u> |

| Bestaande tekst | Nieuwe tekst |
|---|--|
| <p>Artikel 4 Algemene bepalingen over voorzieningen</p> <p>Het college kan een voorziening beëindigen als:</p> | <p>Artikel 4 Algemene bepalingen over voorzieningen</p> <p>1. Het college kan een voorziening weigeren als:</p> |

| | |
|--|--|
| <p>a. de persoon die aan de voorziening deelneemt zijn verplichting als bedoeld in de artikelen 9 en 17 van de wet, de artikelen 13 en 37 van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers of de artikelen 13 en 37 van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen niet nakomt;</p> <p>b. de persoon die aan de voorziening deelneemt niet meer behoort tot de doelgroep;</p> <p>c. de persoon die aan de voorziening deelneemt algemeen geaccepteerde arbeid aanvaardt waarbij geen gebruik wordt gemaakt van een in deze verordening genoemde voorzieningen, tenzij het betreft een persoon als bedoeld in artikel 7, eerste lid, onderdeel a, onder 2 van de wet;</p> <p>d. naar het oordeel van het college de voorziening onvoldoende bijdraagt aan een snelle arbeidsinschakeling;</p> <p>e. de voorziening naar het oordeel van het college niet meer geschikt is voor de persoon die gebruik maakt van de voorziening;</p> <p>f. de persoon die aan de voorziening deelneemt niet naar behoren gebruik maakt van de aangeboden voorziening;</p> <p>g. de persoon die aan de voorziening deelneemt niet meer voldoet aan de voorwaarden die in de wet en in deze verordening worden gesteld om in aanmerking te komen voor die voorziening.</p> <p>2. Het college houdt bij het aanbieden van de in deze verordening opgenomen voorzieningen rekening met de omstandigheden en functionele beperkingen van een persoon. De omstandigheden hebben in ieder geval betrekking op zorgtaken van die persoon en de mogelijkheid dat hij behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie of gebruik maakt van de voorziening beschut werk. Onder zorgtaken wordt in ieder geval verstaan:</p> <p>a. de opvang van ten laste komende kinderen tot vijf jaar, en</p> <p>b. de noodzakelijkheid van het verrichten van mantelzorg.</p> | <p>a. de persoon ten behoeve van wie de voorziening zou worden verstrekt niet behoort tot de doelgroep;</p> <p>b. de persoon onvoldoende medewerking verleent aan het onderzoek dat nodig is voor het beoordelen van het recht op de voorziening;</p> <p>c. de persoon een beroep kan doen op een voorziening op basis van een andere wettelijke regeling, waardoor er sprake is van een voorliggende voorziening;</p> <p>d. de voorziening naar het oordeel van het college onvoldoende bijdraagt aan de arbeidsinschakeling; of</p> <p>e. er niet wordt voldaan aan de voorwaarden die in deze verordening worden gesteld om in aanmerking te komen voor die voorziening.</p> <p>2. Het college kan een voorziening beëindigen als:</p> <p>a. de persoon die aan de voorziening deelneemt zijn verplichtingen als bedoeld in de artikelen 9 en 17 van de wet, de artikelen 13 en 37 van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers of de artikelen 13 en 37 van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen niet nakomt;</p> <p>b. de persoon die aan de voorziening deelneemt niet meer behoort tot de doelgroep;</p> <p>c. de persoon die aan de voorziening deelneemt algemeen geaccepteerde arbeid aanvaardt waarbij geen gebruik wordt gemaakt van een in deze verordening genoemde voorziening, tenzij het betreft een persoon als bedoeld in artikel 7, eerste lid, onderdeel a, onder 2°, van de wet;</p> <p>d. de voorziening naar het oordeel van het college niet langer voldoende bijdraagt aan een snelle arbeidsinschakeling;</p> <p>e. de voorziening naar het oordeel van het college niet meer geschikt is voor de persoon die gebruik maakt van de voorziening;</p> <p>f. de persoon die aan de voorziening deelneemt niet naar behoren gebruik maakt van de aangeboden voorziening; of</p> <p>g. de persoon die aan de voorziening deelneemt niet meer voldoet aan de voorwaarden die in</p> |
|--|--|

| | |
|--|--|
| | <p>deze verordening worden gesteld om in aanmerking te komen voor die voorziening.</p> <p>3. Het college biedt het beste instrument tegen de laagste kosten, houdt bij het voorzieningenaanbod rekening met andere voorzieningen die in het kader van het sociaal domein beschikbaar zijn en stemt het aanbod, als dat nodig is, intern af zodat het optimaal bijdraagt aan een integrale ondersteuning van de persoon. Het college houdt bij de afstemming ook rekening met voorzieningen op grond van andere wettelijke regelingen en stemt dit af in het plan van aanpak, bedoeld in artikel 44a van de wet.</p> |
|--|--|

| Bestaande tekst | Nieuwe tekst |
|--|--------------|
| <p>Artikel 5 Ondersteuning en soorten voorzieningen</p> <p>1.Ondersteuning bij de arbeidsinschakeling en/of maatschappelijke participatie kan bestaan uit praktische hulp, advies, doorverwijzing naar andere organisaties of uit het aanbieden van één of meerdere voorzieningen die gelijktijdig of achtereenvolgend ingezet kunnen worden.</p> <p>2.Het college van burgemeester en wethouders kan aan de belanghebbende voorzieningen aanbieden in de vorm van:</p> <p>a.begeleiding;</p> <p>b. een proefplaatsing gericht op arbeidsinschakeling;</p> <p>c. ondersteuning bij een beroep op maatschappelijke opvang of medische zorg;</p> <p>d.ondersteuning bij maatschappelijke participatie;</p> <p>e.diagnose-instrumenten;</p> <p>f. ondersteunende instrumenten, waaronder kinderopvang, schuldhulpverlening, onderzoeken door deskundigen en taal- en beroepsgerichte scholing;</p> <p>g.een actief- of uitstroompremie;</p> <p>h.scholing.</p> <p>3.Het college kan nadere regels vaststellen over de vorm van de in het tweede lid genoemde voorzieningen en de wijze waarop deze voorzieningen worden verstrekt.</p> | --- |

| Bestaande tekst | Nieuwe tekst |
|-----------------|--------------|
|-----------------|--------------|

| | |
|---|--|
| <p>Artikel 6 Sociale activering</p> <p>1. Het college kan een persoon die behoort tot de doelgroep activiteiten aanbieden in het kader van sociale activering ter bevordering van zijn maatschappelijke participatie en/of ten behoeve van zijn re-integratie op de arbeidsmarkt.</p> <p>2. Het college stemt de duur van de in het eerste lid bedoelde activiteiten af op de mogelijkheden en capaciteiten van die persoon.</p> | <p>Artikel 5 Sociale activering</p> <p>1. Het college kan een persoon die behoort tot de doelgroep activiteiten aanbieden in het kader van sociale activering ter bevordering van zijn maatschappelijke participatie en/of ten behoeve van zijn re-integratie op de arbeidsmarkt.</p> <p>2. Het college stemt de duur van de in het eerste lid bedoelde activiteiten af op de mogelijkheden en capaciteiten van die persoon.</p> <p>3. Het college biedt de activiteiten uitsluitend aan als hierdoor de concurrentieverhoudingen niet onverantwoord worden beïnvloed en er geen verdringing op de arbeidsmarkt plaatsvindt.</p> |
|---|--|

| Bestaande tekst | Nieuwe tekst |
|---|--------------|
| <p>Artikel 7 Aansluiting onderwijs – arbeidsmarkt</p> <p>Het college kan ondersteuning aanbieden aan personen, zoals bedoeld in artikel 10f, onder a, van de wet ten aanzien van wie het college van oordeel is dat dit nodig is in het kader van de aansluiting onderwijs – arbeidsmarkt.</p> | <p>---</p> |

| Bestaande tekst | Nieuwe tekst |
|-----------------|---|
| | <p>Artikel 6. Detacheringsbaan</p> <p>1. Het college kan door detachering zorgen voor toeleiding van een persoon die behoort tot de doelgroep naar een dienstverband met een werkgever, gericht op arbeidsinschakeling.</p> <p>2. De werknemer wordt voor het verrichten van arbeid gedetacheerd bij een onderneming. De detachering wordt vastgelegd in een schriftelijke overeenkomst tussen zowel de werkgever en inlenende organisatie als tussen de werknemer en inlenende organisatie.</p> |

| Bestaande tekst | Nieuwe tekst |
|-----------------|---|
| | <p>Artikel 7. Scholing</p> <p>1. Het college kan een persoon die behoort tot de doelgroep een scholingstraject aanbieden.</p> <p>2. Een scholingstraject voldoet in ieder geval aan de volgende eisen:</p> |

| | |
|--|--|
| | <p>a. het vergroot de kansen op arbeid; en</p> <p>b. er is geen mogelijkheid tot uit 's Rijks kas bekostigd onderwijs.</p> |
|--|--|

| Bestaande tekst | Nieuwe tekst |
|-----------------|--|
| | <p>Artikel 8. Participatieplaats</p> <p>1. Het college kan een persoon van 27 jaar of ouder met recht op algemene bijstand overeenkomstig artikel 10a van de wet onbeloonde additionele werkzaamheden in het kader van de tegenprestatie laten verrichten (zie artikel 8a, lid 1b van de wet).</p> <p>2. Het college zorgt ervoor dat de te verrichten additionele werkzaamheden worden vastgelegd in een schriftelijke overeenkomst die wordt ondertekend door het college, de werkgever en de persoon die de additionele werkzaamheden gaat verrichten.</p> <p>3. De premie, bedoeld in artikel 10a, zesde lid, van de wet bedraagt € 50,- per zes maanden, mits in die zes maanden voldoende is meegewerkt aan het vergroten van de kans op inschakeling in het arbeidsproces.</p> |

| Bestaande tekst | Nieuwe tekst |
|---|--|
| <p>Artikel 8. Participatievoorziening beschut werk</p> <p>1. Het college kan de voorziening beschut werk aanbieden aan een persoon uit de doelgroep die door een lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking een zodanige mate van begeleiding op en aanpassingen van de werkplek nodig heeft dat van een reguliere werkgever redelijkerwijs niet kan worden verwacht dat hij deze persoon in dienst neemt.</p> <p>2. Indien uitzicht bestaat op een dienstbetrekking in het kader van beschut werk, vraagt het college op grond van artikel 10b tweede lid van de wet, bij het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen om een advies of de belanghebbende uitsluitend in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie heeft. Het college neemt bij de voorselectie in aanmerking of sprake is van beperkingen van lichamelijke, verstandelijke,</p> | <p>Artikel 9. Participatievoorziening beschut werk</p> <p>1. Het college verstrekt om de in artikel 10b, eerste lid, van de wet, bedoelde werkzaamheden mogelijk te maken de volgende voorzieningen:</p> <p>a. fysieke aanpassingen van de werkplek of de werkomgeving;</p> <p>b. uitsplitsing van taken; of</p> <p>c. aanpassingen in de wijze van werkbegeleiding, werktempo of arbeidsduur.</p> <p>2. Het college kan aan personen van wie is vastgesteld dat zij uitsluitend in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben, tot het moment van aanvang van de dienstbetrekking, bedoeld in artikel 10b, eerste lid, van de wet, daarnaast o.a de volgende voorzieningen aanbieden:</p> <p>a. sociale activering als bedoeld in artikel 5;</p> <p>b. scholing als bedoeld in artikel 7;</p> |

| | |
|---|---|
| <p>psychische of andere aard, die naar verwachting leiden tot een indicatie beschut werk.</p> <p>3. Het college bepaalt jaarlijks de omvang van het aanbod beschut werk en legt vast hoeveel plekken voor beschut werk de gemeente beschikbaar stelt.</p> | <p>c. persoonlijke ondersteuning als bedoeld in artikel 10; of d. schuldhulpverlening als bedoeld in de Wet gemeentelijke schuldhulpverlening.</p> |
|---|---|

| Bestaande tekst | Nieuwe tekst |
|---|--|
| <p>Artikel 9. Persoonlijke ondersteuning</p> <p>Aan personen zoals bedoeld in artikel 10, tweede lid, van de wet, kan het college persoonlijke ondersteuning bij het verrichten van de aan die persoon opgedragen taken aanbieden in de vorm van tijdelijke of structurele begeleiding als hij zonder persoonlijke ondersteuning niet in staat is de aan hem opgedragen taken te verrichten.</p> | <p>Artikel 10. Persoonlijke ondersteuning <u>bij werk</u></p> <p>1. Het college kan persoonlijke ondersteuning bij werk aanbieden aan personen behorend tot de doelgroep. 2. Persoonlijke ondersteuning bij werk als bedoeld in het eerste lid wordt, onverminderd het bepaalde in artikel 4, verstrekt overeenkomstig de bepalingen van Hoofdstuk 3A.</p> |

| Bestaande tekst | Nieuwe tekst |
|---|---------------------|
| <p>Artikel 10. No-riskpolis</p> <p>1. Het college kan een werkgever in aanmerking laten komen voor een verzekeringspolis voor dekking van loonkosten over een periode waarin de werknemer uit de doelgroep arbeidsongeschikt is.</p> <p>a. De no-riskpolis is bedoeld voor de werkgever die een werknemer in dienst neemt die behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie, of die een verhoogd risico heeft op verzuim, voor zover er geen beroep kan worden gedaan op de no-riskpolis van het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen.</p> <p>b. De no-riskpolis is mogelijk bij een arbeidsovereenkomst van tenminste zes maanden.</p> <p>c. De no-riskpolis heeft een werkingsduur van 12 maanden na indiensttreding van de werknemer bij de werkgever.</p> <p>d. de werknemer heeft zijn woonplaats binnen de gemeente Leusden.</p> <p>2. Het college kan nadere regels stellen waaraan de werkgever moet voldoen om voor een no-riskpolis in aanmerking te komen..</p> | <p>--</p> |

| Bestaande tekst | Nieuwe tekst |
|--|---|
| <p>Artikel 12. Loonkostensubsidie en loonwaarde</p> <p>1 Het college stelt vast of een belanghebbende die arbeidsmogelijkheden heeft, niet in staat is het wettelijk minimumloon te verdienen en daarmee behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie, als bedoeld in artikel 6, eerste lid, sub e van de wet.</p> <p>2.Het college stelt de loonwaarde van een belanghebbende vast, indien een werkgever voornemens is met deze persoon een dienstbetrekking aan te gaan.</p> <p>3.Het college gebruikt de in de bijlage omschreven wijze om de loonwaarde van een persoon vast te stellen.</p> | <p>Artikel 12. Loonkostensubsidie kwetsbare werknemers</p> <p>1. Het college kan een loonkostensubsidie, anders dan de loonkostensubsidie bedoeld in hoofdstuk 3A, verstrekken aan werkgevers die met een kwetsbare werknemer een arbeidsovereenkomst sluiten.</p> <p>2. De loonkostensubsidie, bedoeld in het eerste lid, bedraagt ten hoogste 50 procent van de loonkosten gedurende 12 maanden met mogelijkheid tot verlenging tot 24 maanden ten behoeve van de kwetsbare werknemer.</p> <p>3. Onder kwetsbare werknemer wordt verstaan de persoon die:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. voorafgaand aan de indienstneming gedurende 6 maanden geen reguliere betaalde betrekking heeft kunnen behouden; en b. geen startkwalificatie bezit; of c. ouder is dan 50 jaar; of d. alleenstaande ouder is; of e de Nederlandse taal in woord niet op B1 niveau beheerst. <p>4. De loonkostensubsidie wordt uitsluitend verstrekt als hierdoor de concurrentieverhoudingen niet onverantwoord worden beïnvloed en geen verdringing op de arbeidsmarkt plaatsvindt.</p> <p>5. De loonkostensubsidie wordt niet verstrekt als de werkgever op grond van een andere regeling aanspraak maakt op financiële tegemoetkomingen in verband met de indiensttreding van de werknemer of als redelijkerwijs kan worden aangenomen dat de persoon ook zonder loonkostensubsidie kan worden aangenomen voor dat werk.</p> |

| Bestaande tekst | Nieuwe tekst |
|---|--------------|
| <p>Artikel 13 Werkvoorzieningen</p> <p>Het college kan aan de belanghebbende, die arbeid verricht, of gaat verrichten werkvoorzieningen toekennen die strekken tot behoud, herstel of bevordering van de mogelijkheid tot het verrichten van arbeid.</p> | <p>---</p> |

| Bestaande tekst | Nieuwe tekst |
|-----------------|--------------|
|-----------------|--------------|

| | |
|--|---|
| | <p>Artikel 13. Uitstroompremie</p> <p>1. Het college kan eenmalig een uitstroompremie van 450 euro toekennen aan een langdurig werkloze die uitstroomt door werkaanvaarding en daardoor niet langer recht heeft op een uitkering van het college.</p> <p>2. Onder een langdurig werkloze wordt verstaan: een persoon die gedurende een aaneengesloten periode van twaalf maanden of langer op een uitkering van het college aangewezen is geweest.</p> <p>3. Onder werkaanvaarding wordt verstaan: in loondienst; regulier of gesubsidieerd, de start van een studie met studiefinanciering of de start van een eigen bedrijf.</p> |
|--|---|

| Bestaande tekst | Nieuwe tekst |
|-----------------|--|
| | <p>Artikel 14a. Proefplaats</p> <p>1. Het college kan, als dit door hen noodzakelijk wordt geacht, een persoon als bedoeld in artikel 7, eerste lid, onder a, van de wet die algemene bijstand ontvangt, toestemming verlenen om op een proefplaats bij een werkgever voor de duur van twee maanden, met de mogelijkheid tot verlenging met maximaal vier maanden, onbeloonde werkzaamheden te verrichten met behoud van uitkering.</p> <p>2. Het doel van een proefplaatsing is het verkrijgen van betaald werk / duurzame uitstroom.</p> <p>3. Voor een proefplaats wordt uitsluitend toestemming verleend als:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. de persoon, gelet op zijn vaardigheden en capaciteiten, waarschijnlijk tot de werkzaamheden in staat is; b. het college verwacht dat de plaatsing bijdraagt aan het verkrijgen van duurzaam werk; c. als hierdoor de concurrentieverhoudingen niet onverantwoord worden beïnvloed en geen verdringing op de arbeidsmarkt plaatsvindt; d. de werkzaamheden van de persoon niet al eerder onbeloond door hem bij die werkgever, of diens rechtsvoorganger, zijn verricht; en e. de werkgever bij aanvang van de proefplaats schriftelijk de intentie heeft uitgesproken dat hij de persoon, bij gebleken geschiktheid, direct aansluitend aan zijn |

| | |
|--|---|
| | <p>proefplaatsing, voor minimaal zes maanden, zonder proeftijd, in dienst zal nemen.</p> <p>4. Het college weigert de toestemming bedoeld in het eerste lid als redelijkerwijs kan worden aangenomen dat de persoon ook zonder proefplaatsing kan worden aangenomen voor dat werk.</p> <p>5. Als de werkzaamheden op de proefplaats wegens ziekte worden onderbroken, dan wordt deze periode voor de toepassing van de maximale periode, bedoeld in het eerste lid, buiten beschouwing gelaten.</p> <p>6. Het college kan een persoon op een proefplaats persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen toekennen overeenkomstig de bepalingen van Hoofdstuk 3A.</p> <p><u>Hoofdstuk 3A. Specifieke bepalingen doelgroep Breed offensief</u></p> <p><u>Paragraaf 3A.1 Administratief proces loonkostensubsidie</u></p> <p><u>Artikel 14b. Specifiek aanvraagproces loonkostensubsidie</u></p> <p>1. Het college verstrekt overeenkomstig artikel 10d, van de wet, ambtshalve of op aanvraag, loonkostensubsidie aan de werkgever die voornemens is een dienstbetrekking aan te gaan met een persoon die behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie. In geval van een aanvraag zijn het tweede tot en met het vijfde lid van dit artikel van toepassing.</p> <p>2. Het college bevestigt de ontvangst van de aanvraag schriftelijk aan de werkgever, of als de aanvraag wordt gedaan door de persoon, aan de werkgever en de persoon.</p> <p>3. Een aanvraag voor loonkostensubsidie wordt, als het een persoon betreft die nog niet behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie, ook beschouwd als een aanvraag om vast te stellen of de persoon behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie, bedoeld in artikel 10c, eerste lid, onder a, van de wet. Als deze aanvraag is gedaan na het begin van de dienstbetrekking voor een persoon als bedoeld in artikel 10d, tweede lid, van de wet, wordt de vaststelling of de persoon behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie bepaald door middel van de Praktijkroute.</p> |
|--|---|

| | |
|--|---|
| | <p>4. Het college stelt binnen 6 maanden na ontvangst van de aanvraag de loonwaarde vast, tenzij in overleg met de werkgever toepassing wordt gegeven aan artikel 10d, vijfde lid, van de wet.</p> <p>5. Het college neemt bij het verstrekken van de loonkostensubsidie het administratieve proces uit de bijlage behorende bij dit artikel in acht.</p> <p><u>Paragraaf 3A.2 Procedure persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen</u></p> <p><u>Artikel 14c. Voorwaarden toekenning persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen</u></p> <p>1. Het college kan persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen verstrekken ten behoeve van een persoon met een arbeidsbeperking.</p> <p>2. Bij de toekenning van persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen gelden, onverminderd het bepaalde in artikel 4, de volgende voorwaarden:</p> <ul style="list-style-type: none">a. de persoon behoort tot de doelgroep en is minimaal achttien jaar oud, tenzij hij VSO/PRO-onderwijs heeft genoten;b. de werkgever biedt een dienstbetrekking aan van minimaal zes maanden.c. het betreft geen Arbo-taak waarvoor de werkgever verantwoordelijk is;d. het betreft geen meeneembare voorziening die tot de standaarduitrusting van de werkgever behoort of algemeen gebruikelijk is in een organisatie;e. er is naar het oordeel van het college geen sprake van een werkplekaanpassing die in zijn algemeenheid van de werkgever kan worden verlangd; enf. de kosten van de voorziening(en) zijn naar het oordeel van het college proportioneel, dat wil zeggen dat de investering in de voorziening moet opwegen tegen de maatschappelijke en persoonlijke opbrengsten van uitstroom naar werk. <p><u>Artikel 14d. Aanvraagprocedure persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen</u></p> <p>1. Een aanvraag om persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen kan bij het college worden</p> |
|--|---|

| | |
|--|---|
| | <p>ingediend door de persoon of zijn werkgever. Het college kan hiervoor een aanvraagformulier vaststellen.</p> <p>2. Het college bevestigt de ontvangst van de aanvraag.</p> <p>3. Het college bepaalt na overleg met de persoon, en indien van toepassing met de werkgever, welke ondersteuning of voorziening(en) het beste kunnen bijdragen aan de arbeidsinschakeling.</p> <p>4. Het college onderzoekt, voor zover nodig en gelet op de omstandigheden van de persoon, in daartoe voorkomende gevallen de mogelijkheden om door samenwerking met andere partijen, onder meer op het gebied van (publieke) gezondheid, jeugdhulp, maatschappelijke ondersteuning, onderwijs, schuldhulpverlening, welzijn en wonen, te komen tot een zo goed mogelijk afgestemde integrale dienstverlening met het oog op de arbeidsinschakeling, bedoeld in artikel 8a, tweede lid, onder g, onderdeel 1, of de wijze van voortgezette persoonlijke ondersteuning bedoeld in artikel 8a, tweede lid, onder g, onderdeel 2, van de wet.</p> <p><u>Artikel 14e. Inhoud beschikking persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen</u></p> <p>Het college geeft in een beschikking tot toekenning van persoonlijke ondersteuning of een overige voorziening in ieder geval aan:</p> <ul style="list-style-type: none">a. welke persoonlijke ondersteuning of overige voorziening wordt verstrekt;b. als subsidie wordt verstrekt, wat de omvang is van het subsidiebedrag;c. de duur en intensiteit van de ondersteuning;d. de ingangsdatum van de ondersteuning of overige voorziening;e. als de verstrekking afwijkt van wat is aangevraagd, wat de reden is van afwijking; enf. voor zover van toepassing, welke andere ondersteuning of voorziening relevant is, of kan zijn, waaronder de wijze waarop de persoon integraal kan worden ondersteund. <p><u>Paragraaf 3A.3 Specifieke bepalingen persoonlijke ondersteuning bij werk</u></p> <p><u>Artikel 14f. Persoonlijke ondersteuning bij werk</u></p> |
|--|---|

| | |
|--|---|
| | <p>1. Het college kan persoonlijke ondersteuning bij werk in de vorm van jobcoaching in natura verstrekken door middel van een jobcoach die werkzaam is in een dienstverband bij of in opdracht van de gemeente of een derde, waarbij de gemeente de uitvoering van de jobcoaching heeft ingekocht.</p> <p>2. Het college kan persoonlijke ondersteuning bij werk in de vorm van een subsidie toekennen aan de werkgever voor:</p> <ul style="list-style-type: none">a. jobcoaching door een interne of externe jobcoach; ofb. interne werkbegeleiding door een interne werkbegeleider. <p>3. De in het eerste of tweede lid genoemde ondersteuning kan ook worden aangeboden met het oog op het verrichten van werkzaamheden, anders dan in dienstverband, zoals bij een proefplaats of een leer-werktraject.</p> <p><u>Artikel 14g. Specifieke voorwaarden toekenning persoonlijke ondersteuning bij werk</u></p> <p>1. De aanvraag voor persoonlijke ondersteuning bij werk moet binnen 8 weken na de ingangsdatum van de dienstbetrekking zijn ontvangen, tenzij voorafgaand aan of op het moment van aanvang van het dienstverband de noodzaak voor die ondersteuning redelijkerwijs nog niet bekend kon zijn.</p> <p>2. Het college besluit op basis van individueel maatwerk, waarbij de aard, omvang, duur en intensiteit van de persoonlijke ondersteuning wordt gewogen.</p> <p><u>Artikel 14h. Jobcoaching</u></p> <p>1. Een jobcoach die de persoonlijke ondersteuning bij werk verzorgt moet voldoen aan de kwaliteitseisen zoals opgenomen in de bijlage behorende bij dit artikel.</p> <p>2. De in te zetten jobcoaching wordt bepaald op basis van de volgende begeleidingsregime's: licht (3%), midden (6%) en zwaar (10%). De inzet wordt periodiek; minimaal 1 keer per jaar geëvalueerd. Naar aanleiding hiervan kan het begeleidingsregime worden aangepast.</p> <p>3. Het college kan van de in het tweede lid bedoelde maximale percentages afwijken voor zover toepassing daarvan, gelet op het belang dat beoogt te worden beschermd, leidt tot onbillijkheid van overwegende aard.</p> |
|--|---|

| | |
|--|---|
| | <p><u>Artikel 14i. Jobcoaching in natura</u> 1. Het college kan ambtshalve, of op aanvraag, jobcoaching in natura aanbieden. 2. Bij aanvragen om jobcoaching in natura en de voorbereiding van een beschikking op de aanvraag is het bepaalde in de artikelen 14c tot en met 14h van overeenkomstige toepassing.</p> <p><u>Artikel 14j. Subsidie voor het organiseren van jobcoaching</u> 1. Het college kan op aanvraag subsidie voor het organiseren van jobcoaching verlenen aan de werkgever. 2. Subsidie voor het organiseren van jobcoaching kan, met inachtneming van het bepaalde in de artikelen 14c tot en met 14h, worden verleend als: a. de omvang en de kwaliteit van de georganiseerde jobcoaching passend is; b. de continuïteit van de jobcoaching geborgd is; en c. de persoon voor wie de subsidie wordt gevraagd daarvan op de hoogte is. 3. Het college kan voor jobcoaching een maximumtarief per uur hanteren dat toereikend is voor de organisatie van jobcoaching, waarbij het college zorgdraagt voor de kenbaarheid van de voor het betreffende jaar van toepassing zijnde tarieven.</p> <p><u>Artikel 14k. Interne werkbegeleiding</u> 1. Als een persoon uit de doelgroep voor het kunnen verrichten van werk is aangewezen op begeleiding die de gebruikelijke begeleiding door de werkgever en andere werknemers aanzienlijk te boven gaat, kan het college een subsidie verlenen aan de werkgever voor de aangetoonde meerkosten die verbonden zijn aan het organiseren van de interne werkbegeleiding. 2. Het college kan aan de werkgever ambtshalve of op aanvraag een training aanbieden voor één of meer medewerkers om hen in staat te stellen aan personen behorend tot de doelgroep interne werkbegeleiding te bieden.</p> <p><u>Paragraaf 3A.4. Specifieke bepalingen overige voorzieningen</u></p> <p><u>Artikel 14l. Specifieke voorwaarden toekenning vervoersvoorziening</u> 1. Het college kan een vervoersvoorziening toekennen aan een persoon die door zijn</p> |
|--|---|

| | |
|--|---|
| | <p>beperking niet zelfstandig naar zijn werkplek, proefplaats of opleidingslocatie kan reizen. Deze vervoersvoorziening kan zowel in natura als in de vorm van een vergoeding in geld worden verstrekt.</p> <p>2. Het college biedt een vervoersvoorziening aan als aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:</p> <ul style="list-style-type: none">a. de persoon kan door zijn beperking niet zelfstandig reizen of gebruik maken van het openbaar vervoer; enb. het vervoer is beperkt tot woon-werkverkeer. <p>3. De hoogte van de vergoeding in geld hangt af van het aantal dagen dat moet worden gewerkt en bedraagt het in de markt reguliere tarief voor een taxi of een andere vorm van vervoer.</p> <p>4. Het college brengt een eventueel bedrag voor een vervoersvoorziening van de werkgever aan de werknemer in mindering op de te verstrekken vervoersvoorziening.</p> <p><u>Artikel 14m. Specifieke voorwaarden noodzakelijke intermediaire activiteit bij motorische beperking</u></p> <p>Het college kan een voorziening in de vorm van een intermediaire activiteit toekennen die gericht is op de vervanging of ondersteuning van een door ziekte of gebrek geheel of gedeeltelijk ontbrekende motorische lichaamsfunctie.</p> <p><u>Artikel 14n. Specifieke voorwaarden meeneembare voorzieningen</u></p> <ul style="list-style-type: none">1. Het college kan een meeneembare voorziening toekennen, als dit nodig is voor de persoon om te kunnen werken.2. Er is geen limitatieve lijst van voorzieningen. In principe kan elk product als een meeneembare voorziening worden beschouwd als de noodzaak en meerwaarde in de werksfeer aantoonbaar is.3. De meeneembare voorziening wordt in principe in bruikleen beschikbaar gesteld. In bijzondere gevallen kan het college besluiten de voorziening in eigendom te verstrekken. <p><u>Artikel 14o. Specifieke voorwaarden werkplekaanpassingen</u></p> <p>Het college kan een aanpassing van de werkplek toekennen aan een persoon, als dit noodzakelijk is om zijn werk uit te voeren. In beginsel kan daarbij elk product als een werkplekaanpassing worden beschouwd als</p> |
|--|---|

| | |
|--|---|
| | de noodzaak en meerwaarde in de werksfeer aantoonbaar zijn. |
|--|---|

| Bestaande tekst | Nieuwe tekst |
|---|--------------|
| Hoofdstuk IV Rechten en plichten | ---- |

| Bestaande tekst | Nieuwe tekst |
|---|--------------|
| <p>Artikel 14 Aanspraak op ondersteuning</p> <p>Personen die behoren tot de doelgroep van de wet hebben recht op ondersteuning bij arbeidsinschakeling of participatie anderszins en op een naar het oordeel van het college noodzakelijk geachte voorziening gericht op arbeidsinschakeling of participatie anderszins, indien zij er niet in slagen op eigen kracht algemeen geaccepteerde arbeid te verkrijgen, dan wel een beroep kunnen doen op een andere wettelijke voorziening gericht op arbeidsinschakeling of sociale activering.</p> | --- |

| Bestaande tekst | Nieuwe tekst |
|--|--------------|
| <p>Artikel 15 Verplichtingen van de cliënt</p> <p>1. Een persoon die behoort tot de doelgroep, als bedoeld in de wet, die deelneemt aan een voorziening is gehouden te voldoen aan de verplichtingen die voortvloeien uit de wet en deze verordening, alsmede aan de verplichtingen die het college van burgemeester en wethouders aan de aangeboden voorziening heeft verbonden.</p> <p>2. Indien een persoon als bedoeld in het eerste lid, die deelneemt aan een voorziening, niet voldoet aan de in het eerste lid genoemde verplichtingen, dan kan het college diens uitkering of inkomensvoorziening verlagen conform hetgeen hierover is bepaald in de Verordening maatregelen Participatiewet, IOAW en IOAZ.</p> <p>3. Indien een niet-uitkeringsgerechtigde of een Anw-er, die gebruik maakt van een voorziening, niet voldoet aan de in het eerste lid genoemde verplichtingen, dan kan het college van burgemeester en wethouders de kosten van de</p> | --- |

| | |
|---|--|
| voorziening geheel of gedeeltelijk verhalen op deze cliënt. | |
|---|--|

| Bestaande tekst | Nieuwe tekst |
|----------------------------|----------------------------|
| Hoofdstuk V Slotbepalingen | Hoofdstuk 4 Slotbepalingen |

| Bestaande tekst | Nieuwe tekst |
|--|---|
| <p>Artikel 16 Hardheidsclausule</p> <p>Het college kan in bijzondere gevallen van de bepalingen in deze verordening afwijken, indien toepassing van de verordening tot onbillijkheden van overwegende aard leidt.</p> | <p>Artikel 15. Hardheidsclausule</p> <p>Het college kan in bijzondere gevallen ten gunste van de belanghebbende afwijken van de bepalingen in deze verordening, als toepassing van deze verordening tot onbillijkheden van overwegende aard leidt.</p> |

| Bestaande tekst | Nieuwe tekst |
|--|--------------|
| <p>Artikel 17 Citeertitel</p> <p>Deze verordening heet 'Verordening re-integratie Participatiewet Leusden'.</p> | ---- |

| Bestaande tekst | Nieuwe tekst |
|--|--------------|
| <p>Artikel 18 Inwerkingtreding</p> <p>Deze verordening treedt in werking op 1 juli 2015..</p> | ---- |

| Bestaande tekst | Nieuwe tekst |
|---|---|
| <p>Artikel 19. Intrekken vorige verordening</p> <p>Verordening re-integratie WWB, IOAZ en IOAW 2012 wordt gelijktijdig met de inwerkingtreding van deze verordening ingetrokken.</p> | <p><u>Artikel 15. Intrekken oude verordeningen en overgangsrecht</u></p> <p>1. De Verordening re-integratie Participatiewet Leusden wordt ingetrokken.</p> <p>2. Een persoon die gebruik maakt van een toegekende voorziening op grond van de Verordening re-integratie Participatiewet Leusden, die moet worden beëindigd op grond van deze verordening, behoudt deze voorziening voor zover wordt voldaan aan de voorwaarden uit de Verordening re-integratie Participatiewet Leusden voor de duur:</p> <p>a. van 12 maanden, gerekend vanaf de inwerkingtreding van deze verordening; of</p> <p>b. dat deze is verstrekt, als dat korter is dan de periode, bedoeld in onderdeel a.</p> <p>3. Het college kan na afloop van de in het tweede lid, onderdeel a, bedoelde periode, besluiten of een voorziening in verband met</p> |

| | |
|--|---|
| | <p>een bijzondere individuele situatie wordt voortgezet.</p> <p>4. De Verordening re-integratie Participatiewet Leusden blijft van toepassing ten aanzien van een voortgezette voorziening als bedoeld in het tweede en derde lid.</p> |
|--|---|

| Bestaande tekst | Nieuwe tekst |
|---|--------------|
| <p>Artikel 20 Overgangsrecht</p> <p>Een persoon die gebruik maakt van een toegekende voorziening op grond van de Re-integratieverordening Wet werk en bijstand, IOAW en IOAZ 2012, behoudt deze voorziening voor zover wordt voldaan aan de daartoe gestelde voorwaarden en voor de duur die is afgesproken of die door het college noodzakelijk wordt geacht.</p> | --- |

| Bestaande tekst | Nieuwe tekst |
|-----------------|--|
| | <p><u>Artikel 16. Inwerkingtreding en citeertitel</u></p> <p>1. Deze verordening treedt in werking op de dag na bekendmaking en werkt terug tot en met 1 juli 2023.</p> <p>2. Deze verordening wordt aangehaald als: Re-integratieverordening Participatiewet Leusden 2024.</p> |

| Bestaande tekst | Nieuwe tekst |
|-----------------|--|
| | <p><u>Bijlage behorende bij artikel 14b, vijfde lid Re-integratieverordening Participatiewet Leusden 2024</u></p> |

| | |
|--|--|
| | <p><u>Bijlage behorende bij artikel 14h, eerste lid Re-integratieverordening Participatiewet Leusden 2024</u></p> |
|--|--|