



Gemeente Leusden

Voorstel

Zienswijze Kaderbrief GGDrU 2026

1. Aanleiding

De Gemeentelijke Gezondheidsdienst regio Utrecht (GGDrU) speelt een cruciale rol in het bevorderen, bewaken en beschermen van de publieke gezondheid binnen de regio Utrecht. Deze rol is toegespitst op de drie maatschappelijke opgaven waar gemeenten voor staan: de mentale gezondheid van jeugd, vergrijzing en een gezonde en veilige leefomgeving.

Ieder jaar dient de GGDrU een kaderbrief in die het startpunt vormt van het proces van plannen, begroting en verantwoording en die een beeld geeft van de te verwachten trends en ontwikkelingen die relevant zijn voor publieke gezondheid voor het begrotingsjaar 2026. Het Algemeen Bestuur is voornemens de kaderbrief in de vergadering van 26 maart 2025 vast te stellen. Op basis van de uitgangspunten in de vastgestelde kaderbrief wordt de ontwerpbegroting 2026 opgesteld. De begroting 2026 zal inzicht geven in de bijdrage en vergoedingen 2026 van de gemeente Leusden aan de GGDrU.

Als resultaat van de bestuurlijke gesprekken heeft het AB de GGD de opdracht gegeven zich door te ontwikkelen tot een robuuste en toekomstbestendige organisatie, die in staat is de toekomstige uitdagingen aan te gaan maar wel met een financiële taakstelling om te kunnen bezuinigen.

Dit zal zo doelmatig en zoveel mogelijk binnen eigen begroting worden georganiseerd met incidenteel beschikbare middelen.

De GGDrU stelt de gemeenteraden in de gelegenheid een zienswijze in te dienen. Alle zienswijzen worden betrokken bij het opstellen van de begroting van 2026. De (ontwerp)begroting 2026 zal medio april 2025 eveneens voor zienswijze aan gemeenteraden worden gezonden.

2. Wettelijke grondslag

Gemeenschappelijke Regeling GGDrU

3. Beoogd effect/ bestuurlijk kader

Dit raadsvoorstel heeft tot doel invloed uit te oefenen op het beleid en de begroting van de GGDrU, waarvoor uitvoering van het Leusdense gezondheidsbeleid kan worden gerealiseerd binnen de gemeentebegroting. Het college adviseert de raad om akkoord te gaan met de gehanteerde uitgangspunten van de kaderbrief 2026 en de GGDrU een aantal aandachtspunten mee te geven voor het opstellen van de begroting 2026.

4. Deadline

14 maart 2025 is de deadline voor het indienen van zienswijzen op de concept-Kaderbrief 2026 bij de GGDrU.

5. Voorstel

1. Kennisnemen van de Concept Kaderbrief 2026 van de GGDrU.
2. Een zienswijze indienen op de Kaderbrief 2026 en daarmee in te stemmen met de Kaderbrief 2026.



6. Argumenten

Er zijn geen inhoudelijke wijzigingen. De financiële consequenties voor de gemeentelijke begroting van deze Kaderbrief zijn het gevolg van de jaarlijkse loon- en prijsstijgingen. Daarnaast groeit de gemeente Leusden gemiddeld relatief harder en nemen dus de kind- en inwonersbijdragen evenredig toe. Een klein financieel voordeel wordt behaald door de taakstelling die de GGD in 2025 moet realiseren.

1. Financiële uitdaging

De gemeente krijgt aanzienlijke financiële uitdagingen door het 'financiële ravijnjaar' 2026 en oplopende kosten. De gemeente verwacht van de GR GGDRU dat ze hiermee rekening houden door structurele verhogingen zoveel mogelijk te beperken. Vanaf 2026 zijn bezuinigingen voor de gemeente onvermijdelijk, wat vanaf 2027 gevolgen kan hebben voor de maatwerkopdracht aan de GGDrU. De gemeente verzoekt de GR dit mee te nemen in de begroting voor 2027.

2. Maatwerk

Als resultaat van de bestuurlijke gesprekken heeft het AB de GGD de opdracht gegeven zich door te ontwikkelen tot een robuuste en toekomstbestendige organisatie die in staat is de toekomstige uitdagingen aan te gaan maar wel met een financiële taakstelling. Gemeenten hebben de mogelijkheid om, afhankelijk van hun financiële situatie, te bezuinigen op het maatwerk. Gemeenten kunnen besluiten om het individuele maatwerk 2026 per 1 april 2025 op te zeggen. Hierin willen de gemeente regio Eemland zoveel mogelijk gezamenlijk op trekken en inzicht krijgen wat het betekent voor de overheadkosten als er per gemeente verschillende keuzes worden gemaakt voor het maatwerk.

3. Maatwerkopdracht

Eventuele bezuinigingen op maatwerk van de GGDrU pas voor 2027 worden meegenomen, niet voor 2026. Gemeenten in regio Eemland werken we samen aan de maatwerkafspraken die van de GGDrU worden afgenomen.

7. Alternatieve scenario's

N.v.t.

8. Risico's

In de kaderbrief zijn door de GGDrU meerdere inhoudelijke ontwikkelingen benoemd, die een risico vormen binnen de begroting van 2026. We verwachten in de begroting GGDrU 2026 een geactualiseerde risicoparagraaf, waar onder een financiële vertaling hiervan.

9. Vervolg

- Na besluitvorming op 6 maart wordt de GGDrU per brief geïnformeerd over het besluit.
- 14 maart 2025: Deadline voor het indienen van zienswijzen op de concept-Kaderbrief 2026 bij de GGDrU.
- 26 maart 2025: Vaststelling van de Kaderbrief 2026, inclusief zienswijzen, door het algemeen bestuur van GGDrU.
- 2 april 2025: Bespreking van de (ontwerp)begroting 2026, inclusief zienswijzen, in het dagelijks bestuur van GGDrU.



- 9 april 2025: Verzending van de (ontwerp)begroting 2026 voor zienswijze aan de gemeenteraden.
- 9 juli 2025: Definitieve vaststelling van de (ontwerp)begroting 2026 door het algemeen bestuur van GGDru.

10. Evaluatie

In de begroting 2026 is terug te zien dat deze sober en doelmatig is opgesteld.

11. Inkoopadvies

N.v.t.

12. Advies van HR

N.v.t.

13. Advies ICT

N.v.t.

14. Juridisch advies

N.v.t.

15. Financieel advies (kosten en dekking)

In deze kaderbrief is voor de inschatting van de gemeentelijke bijdrage in 2026 als basis de vastgestelde begroting 2025-0 gebruikt. Vervolgens is een inschatting gemaakt van de verwachte indexatie in 2026. Samen leidt dit tot een gewogen gemiddelde verwachte indexatie in 2026 van 2,65% wat voor de regio Utrecht neerkomt op bijna € 1.494.000. De uiteindelijke cijfermatige effecten van kaderstelling, waarmee o.a. de inwoner- en kindbijdrage wordt bepaald, volgt bij het maken van de ontwerpbegroting 2026. De voorgestelde begrotingsrichtlijnen van de GGDru leiden naar verwachting tot een toename van de deelnemersbijdrage met € 44.000 in 2026 (van € 1.556.000 naar € 1.600.000).

De toename is voor Leusden € 44.000 en is als volgt te specificeren:

- Toename van het aantal kinderen/inwoners t.o.v. regioaandeel	+ € 10.000
- Indexering lonen/prijzen o.b.v. toegepaste percentages	+ € 41.000
- Aandeel Leusden in taakstelling GGD 2026	-/- € 7.000
Toename bijdrage 2024	+ € 44.000

Wij stellen voor de verwachte hogere deelnemersbijdrage op basis van de nog te beoordelen ontwerpbegroting 2026 van de GGDru te verwerken in de gemeentelijke begroting 2026-2029. De kosten voor de indexering kunnen worden gedekt uit de stelpost loon- en prijsstijgingen. De verwachting is dat voor de hogere deelnemersbijdrage 2026 dekking gevonden kan worden bij het samenstellen van de meerjarenbegroting.

De begroting wordt opgesteld conform Begroting en Verantwoording Provincies en ander financiële wetgeving. Voor vaststelling van kindbijdrage voor de gemeente wordt uitgegaan van CBS cijfers en voor loon en prijs- compensatie conform CAO.

16. Advies communicatie



n.v.t.

17. Intergemeentelijke samenwerking

De GGDrU is een provinciale organisatie en heeft als taken het beschermen, bewaken en bevorderen de gezondheid van de inwoners van de provincie Utrecht. Vanuit de Wgr (Wet gemeenschappelijke regeling) vindt intergemeentelijke samenwerking plaats. In de regio Eemland trekken we samen op om samen de (gevolgen van) eventuele bezuinigingen op maatwerk in beeld te krijgen.

18. Global Goals

GG1: Het bevorderen van de gezondheid door ondersteuning van mensen in kwetsbare situaties, zoals financiële hulp en preventie van sociale uitsluiting.

GG2: Einde aan honger en zorgen voor voedselzekerheid. Bijv. gezonde schoolkantines, voorlichting gezonde voeding.

GG 3: GGD werkt in samenwerking met de gemeente aan het bevorderen van ziektes, mentale ondersteuning en een gezonde leefstijl voor alle inwoners van Leusden. Bijv. Gezonde scholen, vaccinatie en kansrijke start.

GG 5: Aandacht voor gendergelijkheid in gemeentelijk beleid; speciale aandacht voor situaties waar meerdere kwetsbaarheden in 1 persoon samen komen, bijvoorbeeld vrouwen met een beperking en een migratieachtergrond. Bijv. programma Nu niet zwanger.

GG10: Ongelijkheid verminderen door bevorderen van inclusieve toegang tot zorg en ondersteuning, ongeacht inkomen, achtergrond of beperking. Bijv. dementievriendelijke gemeente.

19. Burgerparticipatie

N.v.t.

20. Bijlagen

- Kaderbrief 2026
- Brief aan raden bij Kaderbrief 2026
- Reactiebrief aan de GGDrU