



Raadsvoorstel

Onderwerp

(Ontwerp)begroting GGDrU 2026-0

1. Aanleiding

De Gemeentelijke Gezondheidsdienst regio Utrecht (GGDrU) speelt een cruciale rol in het bevorderen, bewaken en beschermen van de publieke gezondheid binnen de regio Utrecht.

Het dagelijks bestuur van de GGD regio Utrecht heeft, na vaststelling van de kaderbrief, op 9 april 2025 de ontwerpbegroting 2026 aangeboden. De uitgangspunten van de kaderbrief 2026 en de zienswijzen hierop zijn verwerkt in de conceptbegroting 2026.

Conform de Gemeenschappelijke Regeling stelt de GGDrU de raden in de gelegenheid om een zienswijze in te dienen voor 2 juli 2025.

De GGDrU en gemeenten zetten zich gezamenlijk in om rekening te blijven houden met de lastige financiële situatie waar gemeenten zich in bevinden. Dit heeft in deze begroting geresulteerd in een generieke bezuiniging en ingrijpen in het individuele maatwerk. GGDrU blijft ook in de komende periode het gesprek met gemeenten voeren over de financiële uitdagingen waarmee gemeenten en ook GGDrU geconfronteerd worden.

2. Wettelijke grondslag

Wet publieke gezondheid

Gemeenschappelijke regeling GGDrU

3. Beoogd effect/ bestuurlijk kader

Invloed uitoefenen op het beleid en de begroting van de GGDrU om tot een degelijke en sluitende begroting te komen.

4. Deadline

Reactiebrief naar de GGDrU uiterlijk 2 juli ter bespreking in de vergadering van het AB van 9 juli 2025

5. Voorstel

1. Akkoord gaan met de ontwerpbegroting 2026 van GGDrU.
2. Geen zienswijze indienen.



6. Argumenten

1.1 De ontwerpbegroting is beleidsarm en binnen de kaders opgesteld.

De ontwerpbegroting is opgesteld binnen de kaders van de Kaderbrief 2026 en volgt een beleidsarme lijn, passend bij de financiële situatie van gemeenten.

Versterking van de basisdienstverlening Gezondheidsbevordering 2 : conform besluitvorming door het Algemeen Bestuur van GGDrU. Hierdoor zijn kosten structureel ondergebracht in de inwonerbijdrage i.p.v. in maatwerk, wat tot een verschuiving van lasten leidt;

Herwaardering van functies: in het kader van aantrekkelijk werkgeverschap;

Uitbreiding van taken met forensische geneeskunde: GGDrU voert deze taak sinds 2024 uit voor de hele regio Midden-Nederland. De stijgende vraag en bijgestelde raming zijn in de begroting 2026 verwerkt;

Volumemutatie: de jaarlijkse actualisatie van inwoner- en kind aantallen leidt tot een beperkte verhoging van de bijdrage in 2026.

Daarnaast is de bijdrage al gecorrigeerd voor twee maatwerkvoorzieningen waar Leusden per 2025/2026 niet langer aan deelneemt:

- Preventie huiselijk geweld (per 2025, door GGDrU zelf beëindigd als geen kerntaak);
- Collectieve preventie seksuele gezondheid (per 2026 regionaal beëindigd vanwege wegvallende Rijksmiddelen en beperkte meerwaarde).

In de zienswijze op de Kaderbrief 2026 hebben wij benadrukt dat het voor de gemeente Leusden belangrijk is dat bij het opstellen van de begroting voor 2026 en de daaropvolgende jaren zorgvuldig rekening wordt gehouden met de financiële situatie van de gemeenten. Er is aan de GGDrU gevraagd om verder te streven naar een beleidsarme begroting, waarbij de nadruk ligt op sobere en doelmatige uitvoering van kerntaken. Er moet geen ruimte zijn voor extra investeringen of uitbreiding van beleid die de financiële druk voor gemeenten verder zou verhogen.

De ontwerpbegroting is opgesteld binnen de kaders van de Kaderbrief 2026, volgt een beleidsarme lijn, passend bij het ravijnjaar 2026, en sluit daarmee aan bij de zienswijze. Tegelijkertijd borgt het de continuïteit van essentiële taken. Er zijn geen inhoudelijke of financiële redenen om een zienswijze in te dienen.

7. Alternatieve scenario's

Indienen van een zienswijze.

GGD verzoeken financiële kaders helderder in de kadernota te verwoorden en het voorkomen van tussentijdse besluiten die niet zijn opgenomen in de kadernota.

8. Risico's

Gezien de huidige financiële situatie van onze gemeente, verwachten wij dat er in 2027 verdere bezuinigingsmaatregelen noodzakelijk zullen zijn. Het is voor ons van belang om niet alleen de taakstelling voor 2026 in beschouwing te nemen, maar ook om te kijken naar verdere maatregelen die mogelijk in de jaren daarna getroffen zullen worden. Wij verzoeken



de GGDrU dan ook om een nadere toelichting op de langetermijnplanning, zodat wij tijdig kunnen inspelen op de noodzakelijke stappen die in de toekomst genomen moeten worden.

Kostenverhoging voor de uitvoering van het maatwerkdeel (1.7%) van MAZL omdat niet alle gemeenten dit per 2026 willen afnemen en niet inzichtelijk is gemaakt wat dit betekent voor de financiële gevolgen (overhead/achterblijvende kosten).

9. Vervolg

Na de raadsvergadering wordt de GGDrU per brief geïnformeerd en ontvangt de GGDrU het officiële raadsbesluit dat door hen gepubliceerd wordt volgens de regels van de GR. 9 juli worden ingediende zienswijzen vastgesteld in het AB.

10. Evaluatie

De raad heeft ingestemd met de begroting 2026 en heeft ingestemd om geen zienswijze in te dienen.

11. Inkoopadvies

n.v.t.

12. Advies van HR

n.v.t.

13. Advies ICT

n.v.t.

14. Juridisch advies

n.v.t.

15. Financieel advies (kosten en dekking)

De gemeentelijke bijdrage aan de GGDrU neemt toe van € 1.555.580 in 2025 naar € 1.613.735 in 2026. Dit is een stijging van ongeveer € 58.200 c.q. 3,7% ten opzichte van de bijdrage 2025. De stijging is als volgt te specificeren:

Analyse saldo begroting 2026 t.o.v. begroting 2025	mutatie
indexeringen Lonen en prijzen	-34.300
financieel effect aantrekkelijker werkgeversschap	-27.000
Toename 2fte gezondheidsbevordering	-7.000
aandeel bezuinigingstaakst. 300K Naar rato van inwoners	6.700
lagere huisvestingslasten consultatiebureau	3.900
volume aandeel inwoners en kinderen	-400
Totaal stijging deelnemersbijdrage Leusden	-58.100

De toename als gevolg van loon- en prijsstijgingen ad. € 34.300 sluit vrijwel aan op de in de kadernota opgenomen stijging (2,67% begroot ten opzichte van 2,65% kadernota). Het verschil is veroorzaakt door het verwerken van de werkelijk effecten vanuit de werkgeverspremies. De financiële gevolgen van de aanpassing van het loonhuis als gevolg van het aantrekkelijk werkgeversschap bedragen € 27.000.



Wij stellen u voor deze structurele kosten te dekken vanuit de gemeentelijke stelpost loon- en prijsstijgingen.
De lagere bijdrage voor huisvestingslasten consultatiebureau van € 3.900 valt weg tegen de lagere bij de GGD in rekening te brengen kostendeekkende huur.
Per saldo resteert daarna nog een tekort van € 700. Voorgesteld wordt dit nadeel ten laste te brengen van het begrotingsresultaat 2026-2029.

De financiële consequenties van de hogere deelnemersbijdrage zullen worden meegenomen bij het samenstellen van de Meerjarenbegroting 2026-2029.

16. Advies communicatie

17. Intergemeentelijke samenwerking

In het AB zijn de bestuurders van de gemeenten uit de regio Utrecht vertegenwoordigd en in het ambtelijk overleg de ambtenaren van de regio Utrecht. De ambtenaren in Eemland werken samen en stellen zo veel mogelijk in gezamenlijkheid het maatwerk vast.

18. Global Goals

☐	Goal 01	Einde aan Armoede	
☐	Goal 02	Einde aan honger, zorgen voor voedselzekerheid en duurzame landbouw	
☒	Goal 03	Gezondheidszorg voor iedereen	
☒	Goal 04	Inclusief, gelijkwaardig en goed onderwijs voor iedereen	
☐	Goal 05	Gelijke rechten voor mannen en vrouwen en empowerment van vrouwen en meisjes	
☒	Goal 06	Schoon water en sanitaire voorzieningen voor iedereen	
☐	Goal 07	Toegang tot betaalbare en duurzame energie	
☐	Goal 08	Inclusieve economische groei, werkgelegenheid en fatsoenlijk werk voor iedereen	
☐	Goal 09	Infrastructuur voor duurzame industrie	
☒	Goal 10	Verminderen van ongelijkheid binnen en tussen landen	
☐	Goal 11	Maak steden en dorpen inclusief, veilig, veerkrachtig en duurzaam	
☐	Goal 12	Duurzame consumptie en productie	
☐	Goal 13	Aanpak van klimaatverandering	
☐	Goal 14	Beschermen en duurzaam gebruik van oceanen en zeeën	
☐	Goal 15	Beschermen en duurzaam gebruik van ecosystemen, bossen en biodiversiteit	
☐	Goal 16	Bevorderen van veiligheid, publieke diensten en recht voor iedereen	
☐	Goal 17	Versterken van mondiaal partnerschap en coherent beleid voor duurzame ontwikkeling	



19. Klimaatadaptatie

n.v.t.

20. Burgerparticipatie

n.v.t.

21. Bijlagen

Concept Raadsbesluit

Kaderbrief 2026

GGDrU (ontwerp)begroting 2026 begeleidende brief aan raden voor zienswijzen

Aanbiedingsbrief aan GGDrU