

Reflectiegroep Samenlevingsakkoorden 16 mei 2019

Aanwezig: Karolien Pouwels (CU/ SGP), Carlos Genders (VVD), Marijke van Eijden (CDA), Albert Dragt (D66), Annet Belt (SP), Erik van Beurden (wethouder), Patrick Kiel (wethouder), Willemien de Graaf (gemeentesecretaris).

Marcel Sturkenboom (GL/ PvdA) en Ina Schutte (griffier) zijn met kennisgeving afwezig

1. Stand van zaken 4 samenlevingsakkoorden

Samen Sterk

Dit betreft het samenlevingsakkoord rondom eenzaamheid. Gisteren is het traject van 5 bijeenkomsten afgesloten. Er ligt een gezamenlijk ambitiedocument van alle partijen die meedoen. Het ambitiedocument is met het beeldmerk van een cactus bezegeld. De uitvoering wordt in 7 werkgroepen opgepakt. Het thema eenzaamheid vraagt om een stevige samenwerking voor meerdere jaren. Er is animo om met elkaar te werken. Naast eenzaamheid wordt ook gekeken naar dementie. Er wordt gestart met de eerstelijns aanbieders. Vanuit daar wordt het aantal partners verder uitgebreid.

Samen Sterk is de werktitel die uit de groep gekomen is.

De gezamenlijke agenda waar commitment op gegeven is en waar op ingezet gaat worden door iedereen die meegedacht heeft betreft de 7 thema's van de werkgroepen.

De vraag wordt gesteld of het VWS programma op Eenzaamheid wordt meegenomen. Erik geeft aan dat dit meegenomen is in de thematiek. De ministerie geeft aan dat langdurig commitment aangaan moet worden en dat het samen opgepakt moet worden. Dit doen we met het samenlevingsakkoord.

Er waren eerder verwijten van de ouderenbonden dat niet met hen werd gepraat, maar over hen. Gevraagd wordt of dit nu anders is. Erik vertelt dat de cactus niet voor niets een symbool is en dat er nog wat stekeltjes zijn. Wel wordt overleg gevoerd met de focus en de richting die nu is aangegeven.

De 7 werkgroepen gaan verder. Albert vraagt wat het beeld van Erik is bij de uitkomsten. Erik geeft aan dat de 7 werkgroepen een concreet plan opleveren en dat daar regie op gevoerd wordt. De plannen van aanpak worden na de zomer opgeleverd. Gestreefd wordt naar een korte doorlooptijd.

Karolien zegt dat de eerste week van oktober de week tegen de Eenzaamheid is. Deze week wordt gebruikt als natuurlijk moment om de plannen te onthullen.

Energie

Het samenlevingsakkoord was er al. Vanuit het samenlevingsakkoord is een aantal onderwerpen opgepakt om uit te voeren. Huibert Boer die het samenlevingsakkoord vanuit de gemeente trok is langdurig uitgevallen. Er is inmiddels vervanging gevonden en er wordt opnieuw ingezet op het samenlevingsakkoord. De belangrijkste dingen zijn ondertussen doorgegaan. De formatie op energie en duurzaamheid is nog niet op volle sterkte, met teamleider en programmamanager wordt nu gekeken wat nodig is om het warmtevisie plan, de RES en de kansen die zich voordoen op te pakken en het akkoord op stoom te houden.

Leusden werkt samen

Dit betreft het samenlevingsakkoord arbeidsparticipatie. 3 gezamenlijke sessies en een aantal sessies met specifieke doelgroepen hebben plaatsgevonden. Doel van het samenlevingsakkoord was om op een andere manier tot een match te komen tussen werkzoekende (met een afstand tot de arbeidsmarkt) en werkgever. Dit is gelukt door een directeur van een Leusdens bedrijf te koppelen aan een werkzoekende. De directeur gaat met de werkzoekende op zoek naar werk en is aanwezig bij de gesprekken. Elke maand vindt een koppeling plaats. Dit proces en dit soort afspraken worden in het samenlevingsakkoord gemaakt. De successen worden breed gedeeld zodat het tot nog meer effect leidt.

De partners van het samenlevingsakkoord willen beginnen, het zijn doeners.

Albert vraagt of er voldoende mensen bij de sociale dienst zijn die werkfit zijn. Patrick antwoordt dat het inderdaad een beperkte groep is, maar dat nieuwe instroom daarin meegenomen wordt. Albert stelt daarop de vraag of niet meer geïnvesteerd moet worden op het werkfit krijgen van de mensen. Dit thema staat op de agenda, maar is niet de scope van dit samenlevingsakkoord geeft Patrick aan. Het is daarom niet minder belangrijk.

Jeugd

Alle analysetafels zijn geweest. Er is een aftrap geweest met de bestuurders van de belangrijkste stakeholders. De analysetafels hebben plaatsgevonden met professionals. De analyse is gereed en gedeeld.

13 juni vindt een bijeenkomst plaats met ouders.

Voor de zomer wordt gekoerst op een concreet plan waar commitment op gegeven wordt door de stakeholders (scholen, huisartsen, lariks, etc.).

Annet vraagt t.a.v de 4 akkoorden wat het vangnet is als de afspraken niet werken in de praktijk terwijl ze wel mooi op papier staan. Patrick geeft aan dat de kern van de 4 akkoorden is dat je geen hiërarchische relatie hebt met elkaar en dat het gaat om het commitment. We zijn afhankelijk van de medewerking van de partners. Daarom is het belangrijk dat de thema's en de agenda van de samenlevingsakkoorden door de partners worden onderschreven, vult Erik aan.

2. Terugblik Uitwisseling 11 april

Op 11 april is de stand van zaken gedeeld tijdens de Uitwisseling.

In de praktijk kwam het voorzitterschap niet bij alle deelsessies goed uit de verf. Bij het samenlevingsakkoord arbeidsparticipatie was de werkzoekende erg moedig. De voorzitter had in moeten grijpen toen een raadslid buiten zijn boekje ging.

Bij het energieakkoord ontbrak de regie, het schoot alle kanten op. Erik gaf aan dat dit ook voor de gemeente pijnlijk was.

4 parallelsessies in 2x was feitelijk te kort. Liever 2 avonden achter elkaar met de tijd voor een onderwerp zodat er wel 2 sessies per persoon bijgewoond kunnen worden.

Aan de voorkant meer helder wat er van de raad wordt verwacht.

Complimenten voor inwoners/ partners die hun bijdrage hebben geleverd.

Patrick geeft aan dat de ambtenaren het pittige sessies vonden. Politieke vragen waren voor de ambtenaren omdat de wethouders niet overal bij konden zijn. Voor de volgende keer is het goed dat de wethouder er bij is. De complimenten voor de ambtenaren want ze hebben

het goed gedaan.

3. Volgende informatiemoment

Vanuit het college wordt aangegeven graag een moment te plannen om dat wat vandaag in de reflectiegroep besproken is ook met de raad te bespreken. Dat zou kunnen tijdens de Uitwisseling van 13 juni. Dat kan dan raadsbreed en plenair. Dit zou in plaats van de voortgang programma bestuur kunnen. De voortgang van het programma bestuur zou verplaatst kunnen worden naar november. De reflectiegroep is daar voorstander van. De 3 samenlevingsakkoorden sociaal domein worden vervolgens verankerd in het beleidskader sociaal domein en krijgt dan een plaats in de reguliere cyclus van plannen en verantwoorden. Energieakkoord was er al, daar wordt ook gekeken naar monitoring.

4. Verslag 21 maart 2019

Akkoord. Het verslag kan worden gedeeld met de fracties.

5. Vervolg

20 juni is het volgende overleg van de reflectiegroep samenlevingsakkoorden: terugblik op 13 juni en kijken of de reflectiegroep kan worden afgesloten.