



Terugkoppeling Uitwisseling 13 februari 2020

PvA organisatieontwikkeling (0.35-0.36)

Secretaris begint uitwisseling met toelichting op het plan van aanpak. Doel is fundament van de organisatie op orde om te kunnen doorontwikkelen naar een flexibele en solide organisatie, langs 4 ontwikkellijnen:

- Samenhang verbeteren: daarvoor is nodig strategisch kijk- en denkvermogen. En bevorderen van sociale cohesie, door structuur aan te brengen in de organisatie, integraliteit tussen teams en werkruimte.
- Effectiviteit vergroten: taken centraal beleggen, archiveren, hrm en budgethouderschap. Opdrachtgever en –nemer. Inwerkprogramma, bijscholingsprogramma, duurzame inzetbaarheid.
- Leiderschap versterken: sturingskracht, span of control en bevorderen taakvolwassenheid.
- Formatieve knelpunten: centraal knelpuntenbudget is niet toereikend, eerdere bezuinigde formatie terugschroeven (+2,75 fte) en oplossen overige knelpunten.

Prioriteiten en ambities op gebied van: Sociaal Domein, Subsidie Lariks, Energietransitie, Visie recreatie en toerisme

De raadsleden stellen vragen over de relatie/samenwerking tussen secretaris, organisatiemanager en strategen. Onderbouwing voor het groeien van enkele functies die in het verleden zijn weggesneden, zoals de managementfuncties. Hoe vindt sturing op veranderproces plaats? Ook zijn er vragen bij de invulling van de functie strategisch adviseur vs. wens om eigen interne deskundigen op grotere dossiers. Wat wordt de professe van de strateeg. Genereren strategen niet nieuw werk?

Waarom wordt afgeweken van advies ondernemingsraad dat ontwikkeling met strategisch advies secundair is aan de nood op de werkvloer.

Hoe wordt de ontwikkeling permanent gevolgd, sturingsinformatie.

Raad mist doorrekening van grote opgaven, zoals omgevingswet en energie.

Nieuwe wet inburgering (0.35-0.36)

Toelichting op de strekking en de stand van zaken rondom de nieuwe wet inburgering die hoogstwaarschijnlijk per 1 januari 2021 van kracht wordt.

Alle inburgeringsplichtigen doen snel en volwaardig mee aan de Nederlandse maatschappij, liefst via betaald werk. Het is nog onbekend wat van gemeentes wordt verwacht, de Amvb's worden nog opgesteld.

Inburgeraar krijgt drie routes, uitgangspunt is het vermogen om zich de Nederlandse taal eigen te maken.

- B1 is reguliere route. Is ongeveer mavo
- Z route is route naar zelfredzaamheid
- Onderwijsroute, gericht op doorstroom naar MBO, HBO en WO. Moeten minimaal B1 te halen. Krijgen kans om diploma te halen.

Gemeentes moeten verplicht aantal modules aanbieden die voor statushouders allemaal verplicht zijn. Voor gezinshereniging en overige migranten tellen er enkele.



Vragen over beschikbaar budget van de gemeente. Is er zich op wat een traject per statushouder kost.

Vraag over aanpak lokaal of regionaal. Op zoek naar regierol van gemeente Leusden.

Vraag over ontzorgen vs. boete bij niet nakomen verplichtingen.

Vragen over brede intake en PIP en kwaliteit van de intake. Dit is verantwoordelijkheid gemeenten, maar dit kan al gestart worden in het AZC. Leerbaarheidstoets moet nog vorm krijgen. Dit is een nieuwe taak van de gemeente. Maar dit kan regionaal opgepakt worden. Bestuurlijke afspraken moeten nog gemaakt worden.

Krijgen de oude inburgeraars dit ook aangeboden? Regeling geldt alleen voor inburgeraars vanaf 1-1-2021. De tussen wal en schip groep wordt meegenomen.

Wethouder Kiel geeft aan dat er onder wethouders grote zorgen zijn over de beschikbare budgetten. In regio gaan de wethouders van de participatiewet zich bezighouden met het voorwerk.

Vraag uit publiek over rol en positie inburgeraar bij de leertoets.

Vraag uit publiek om in te zetten op werk, op mensen die taal spreken.

Bestrijding eikenprocessierups

De heer Reinders begint zijn presentatie met een afbeelding van een nachtvlinder die ontstaat uit de eikenprocessierups. De problemen die rondom de processierups spelen komen voort uit de brandharen van de rups. Die veroorzaken namelijk irritatie. De heer Reinders geeft aan dat om hem te pakken te krijgen, je de cyclus van de vlinder moet begrijpen. Het is net als iedere andere vlinder: van een ei transformeert hij naar een rups, vervolgens een pop en na de ontpopping wordt het een vlinder. In de fase van het ei kun je de rups aanpakken.

Het huidige beleid van de gemeente is erop gericht de bomenploeg te beschermen, zodat bomen groot kunnen worden. Nesten met eikenprocessierupsen werden eerder leeggezogen en dat leegzuigen ging vorig jaar niet meer. Daarom moet nieuw beleid ontwikkeld worden. Daarvoor heeft de gemeente verschillende opties. Grofweg is er een aantal opties:

- Alle eiken kunnen omgezaagd worden. Dit is echter veel werk en hierdoor niet haalbaar.
- Het spuiten van Xentari. Dit is een bacterie die over eikenbladeren gespoten wordt.
- Het spuiten van aaltjes/nematoden. Dit kan ook over eiken gespoten worden.
- Koolmezen.

Het wegzuigen van eikenprocessierupsen is moeilijk. Mensen willen het namelijk niet meer doen, omdat men last na een week last krijgt van het pak dat men aan moet doen. Het lastige van het spuiten van nematoden is dat zij selectief zijn. Ze moeten contact krijgen met de rups voordat de rups dood gaat. Bovendien moeten zij 's nacht gespoten worden, het moet zich nog bewijzen en is duur. Het voordeel is dat het beter is voor de biodiversiteit.



Xentari is minder selectief dan aaltjes/nematoden. Rupsen kunnen het langer blijven eten. Het is in principe een biologisch geaccepteerd middel en niet per se gevaarlijk voor de volksgezondheid. Voor de biodiversiteit is het echter een andere discussie, omdat het middel gevolgen kan hebben voor de populatie van de vlinders. De heer Reinders geeft een weergave van de beschermde soorten dieren in Leusden. In de afgelopen tien jaar is het aantal geslonken van 150 waarnemingen naar 3 waarnemingen. Dit is een pijnlijke ontwikkeling en Xentari vormt daarvoor nog meer een probleem. Voor de lange termijn zijn natuurlijke vijanden zoals de koolmees wat de gemeente het liefst wil.

De heer Reinders geeft aan dat het lastig is om te weten wat je waar moet doen. Aan alle opties kleven voor- en nadelen aan. Voor de lange termijn is een betere biodiversiteit de oplossing. Er zijn meer dan 50 soorten die parasieten zijn voor de rups. Ook is een bloeiende berm goed en is communicatie via de website, Leusder krant, pamfletten, brieven naar bewoners en afstemming met het KCC belangrijk. Verder zijn er nog veel uitdagingen aan te gaan. De rups kruipt bijvoorbeeld ook nog in de grond.

De raadsleden stellen vragen over het gevaar en de schade die kan ontstaan door het gebruik van xentari, hoeveel op de verkeerde plek kan terechtkomen, de invloed in de komende jaren wat betreft bestrijding, de monitoring wanneer de bestrijding een succes is, wanneer het gespoten dient te worden en in hoeverre inwoners zelf iets kunnen doen.

Dhr. Reinders geeft aan dat het een middel is dat toegelaten is in Nederland. Het mag in voedingsmiddelen gebruikt worden en daarmee is het geen humane bedreiging. Verder is niks 100% veilig, maar het risico van xentari is aanvaardbaar. Het spuiten van xentari is zo secuur mogelijk. Het aanpakken van de eikenprocessierups is spannend. Zo is het spannend hoe nematodes werken. Het is duur, maar de werking valt wellicht tegen. De monitoring doet men op boerenklompengevoel door op bepaalde dagen te kijken waar wat en niet werkt. Om het statistisch juist te doen kost te veel geld. Ook gaat men kijken bij de collega's in Amersfoort. Xentari doodt voornamelijk rupsen en geen bijen. De bestrijding is specialistisch werk en zelfs voor specialisten lastig uit te voeren. Dhr. Reinders raadt af om vrijwilligers in te zetten of dit door bewoners te laten doen. Xentari wordt gespoten als eiken de eerste bladeren krijgen. De rups eet de bacterie van het blad af. Het moment van spuiten wordt bepaald door het weer. Spuiten op bomen zonder blad is niet effectief. Het moment om nematoden te spuiten is veel korter en specifieker.

Onderhoud buitenruimte (raadzaal)

Mevrouw Vermeulen geeft aan dat er een evaluatie van het contract buitenruimte plaats zal gaan vinden. Daarbij zullen de belangrijkste conclusies uit 2018/2019 meegenomen worden. Voor de huidige bijeenkomst is de bewonerstevredenheid interessant. Daarvoor is een onderzoek uitgevoerd door KvW belevingsadviseurs. Dit onderzoek deed onderzoek naar de belevingswaarde van inwoners in de gemeente Leusden.

Dhr. Keizer, onderzoeker bij KvW belevingsadviseurs, geeft aan dat beleving steeds meer gaat spelen. Daarmee komen ook meer vragen: wat zijn de technische protocollen van het beheer, waar heeft die beleving een rol, wat beleven mensen in Leusden, hoe tevreden is de gemiddelde bewoner over het beheer, waar moet het beheer zich op richten, zie je verschillen in tevredenheid in verschillende wijken en kun



je sturen op beleving. Door deze vragen te beantwoorden kun je op maat gaan beheren.

Voor het onderzoek was het belangrijk dat zoveel mensen meededen en niet enkel klachten gegeven werden. Klachten geven namelijk niet altijd een goede indicatie. Het onderzoek is daarom uitgevoerd middels interviews op straat en aan de deur op verschillende tijden. Daarnaast werd een technische meting gemaakt, zoals het aantal centimeters van het gemaaid gras. Deze technische meting werd vergeleken met de uitkomsten uit de interviews met inwoners over hun belevingswaarde. Het onderzoek werd in de wijken 't Ruige Veld, Leusden-Centrum Oost en West en Leusden-Zuid uitgevoerd.

Het is opvallend dat de wijken uit het onderzoek vergelijkbaar zijn in hun evaluatie. De verschillen waren niet heel schrikbarend. De belevingswaarde duikt vrijwel nergens onder de neutraallijn, wat een heel positief teken is. Wat nog meer opvalt is dat de vergelijking tussen technische meting en de beleving van mensen uit elkaar liggen. Daarom is het belangrijk te kijken naar beide zaken.

Kritische punten uit het onderzoek zijn participatie en communicatie. Deze scores beide rond de neutraallijn. Uit de interviews bleek dat inwoners willen meebeslissen, een rondleiding door de buurt willen hebben en de zichtbaarheid van de gemeente willen zien.

De algemene conclusie is dat inwoners niet ontevreden zijn. Dit betekent dat eigenlijk niemand ontevreden is. De technische meting wijkt af van de tevredenheid. Het is advies in te zetten op een uniforme aanpak en het samen te doen met inwoners.

De vragen die raadsleden stellen gaan over hoe objectief de tevredenheid gemeten kan worden, of de interviews steekproefsgewijs gehouden zijn, de biodiversiteitswaarde en de mogelijk dit onderzoek te vergelijken met eerder onderzoek.

Dhr. Keizer geeft aan dat beleving fluctueert. Je probeert daarom de meting te spreiden. De interviews met inwoners zijn gehouden in maart, april en mei. Deze periode is gekozen, omdat dan planten weer groeien en er daarom veel gebeurt in het onderhoud. Het onderzoek is een basis van een plan van aanpak. Dit plan van aanpak moet dus niet puur over beleving gaan. De steekproef is goed door de aantallen interviews die afgelegd zijn. De onderzoekers zijn random te werk gegaan en hebben inwoners op verschillende tijden geïnterviewd zodat het onderzoek een representatieve groep zou krijgen.

Het tweede deel van de presentatie ging over SROI in onderhoud buitenruimte en werd gedaan door ambtenaar Vermeulen. Dit deel staat in relatie tot het derde deel: het plan van aanpak ontwikkeling nieuw contract onderhoud buitenruimte.

In het huidige contract met Eemfors zit geen SROI-verplichting in het contract. Het contract stopt echter, omdat weinig mensen zijn die in Leusden geplaatst kunnen worden. De vraag is vervolgens wat kan, hoe iets georganiseerd kan worden en hoe we ervaring op kunnen doen. De continuïteit is beperkt als mensen weggaan, je hebt te maken met mensen met verschillende beperkingen en de inzet van de organisatie en begeleiding. Kunnen we dat als gemeente of samen met een aannemer allemaal? Dat moet tegen het licht gehouden worden om tot een nieuw contract te komen. Daarnaast heb je ook te maken met de aanbestedingsrichtlijnen. De SROI moet goed ingericht worden op basis van onze ervaringen. Kan alles binnen de aanbesteding.



De raadsleden stellen vragen of Sight voldoende personeel heeft voor de wensen van Leusden, waarom mensen met een beperking niet in Leusden geplaatst kunnen worden maar wel elders, de mensen zijn niet verdwenen maar waar zijn ze dan wel.

Mevrouw Vermeulen geeft aan dat contact gelegd wordt met het Werkgeversservicepunt. Het werkgeversservicepunt coördineert alles. De mensen zijn er namelijk wel, maar zitten op een andere plaats. Het servicepunt heeft het meeste overzicht. We hebben liever mensen uit de eigen omgeving. Als het servicepunt niet kan leveren, dan vanuit de aannemer. Dat mensen met een beperking niet in Leusden kunnen werken heeft te maken vanwege de mate van verantwoordelijkheid. De begeleiding vanuit de gemeente Leusden is minder dan elders.

Mevrouw Vermeulen geeft aan dat het contract met open vizier tegen het licht gehouden wordt waarin ook plaats is voor de belevingswaarde van inwoners. De vraag is wat we kunnen meenemen. Daarvoor komt een trajectgroep met externe expertise. Deze groep bestaat uit vijf werkgroepen. Het totale plan gaat als informatie naar de raad. Dit jaar hebben we nodig om alles geïntegreerd te krijgen. De raadsleden vragen zich af of hier zo'n brede opzet nodig voor is, wat er door Sight gedaan kan worden en of daar geen meerkosten bijkomen. Mevrouw Vermeulen geeft aan dat er geen meerkosten bijkomen, want dat heeft met het uitvoeringsprogramma te maken.

Raadsinformatiebrief (RIB) en A-stukken (raadzaal)

In de raadsinformatiebrief informeert het college de raad over diverse dossiers

Onderwerpen RIB 20-02	Reeds geagendeerd op
Brandweerkazerne	<i>Er wordt om een toelichting gevraagd over de dekking van investeringen, van wie het bureau is en hoe men op de plek gekomen is voor de brandweer. De toelichting op de dekking van Van Beurden komt later. Het bureau is van het Rijksvastgoedbedrijf. De brandweer zit aan de Burgemeester van der Postlaan vanwege de ruimte. Dit wordt niet meegenomen in het geheel van de Korf.</i>
Bestrijding en preventie van Eikenprocessierups Rossenberg	Uitwisseling 12 februari.
WOZ-uitvoering GBLT	<i>Er is geen relatie tussen de sterwaardering met het onderzoek over de waardering van inwoners in de gemeente Leusden. De sterwaardering heeft niet alleen te maken met bezwaar dat minder vaak toegekend wordt, maar ook met de afhandeling.</i>
Vraag naar aanleiding uitwisseling ICT d.d. 21 november	
Onderwijshuisvesting	<i>De wethouder geeft aan dat het IKC Groenhouten zeer waarschijnlijk gerealiseerd zal worden op de locatie van De Hobbit. De tijdelijke huisvesting wordt nog bekeken. Er wordt nog een nieuwsbrief verstuurd rondom de ontwikkeling van het IKC Groenhouten. Wat betreft Het Christal zal nog overlegd worden op welke manier extra ruimte gerealiseerd kan worden.</i>
Wet verplichte GGZ (Wvvgz)	
Regionale afspraken doordecentralisatie Beschermd wonen	



Van start met de lokale inclusie agenda	<i>De afgelopen maanden is gewerkt aan een inventarisatiedocument "Leusden is toegankelijk voor iedereen en iedereen doet mee". Deze inventarisatie wordt naar de raadsleden verstuurd.</i>
Overstap collectieve zorgverzekering voor de minima	
Stand van zaken GGID	<i>In de raadsinformatiebrief wordt vermeld dat de memo over inzichten van de informele bespreking over de RES ter besluitvorming aan raad zal voorleggen. Dit klopt echter niet. Dit zal aangepast worden in een erratum en die zal naar de raad gestuurd worden. Ook was er een opmerking over een stakeholderbijeenkomst van de Regio Amersfoort, waarbij de inbreng van stakeholders ondersneeuwde. Wethouder Van Beurden heeft doorgegeven aan het regiobureau dat dit beter moet in het vervolg.</i>
Stand van zaken Regionale Energie Strategie	
Regeling Reductie Energieverbruik	
Duurzaamheidslening: aanpassing maatregelenlijst	

Voorafgaand aan de A-stukken is er een vraag van mevrouw Van Eijden over de voorbereiding van de gemeente met betrekking tot een mogelijke komst van het Coronavirus naar Nederland.

Burgemeester Bouwmeester geeft aan dat er binnen de VRU over gesproken wordt. Er is een protocol over hoe om te gaan als het uitbreekt en huisartsen zijn geïnformeerd.

Lijst A-stukken Raad 6 februari 2020 (van 6 januari t/m 30 januari 2020)

A.8 Gemeente Leusden - Managementletter 2019 - Board Report

- *Dhr. Sturkenboom geeft aan dat de accountant niet verder kijkt dan de strikte opdracht. Hij wil het graag hebben over een opdracht voor een accountant om verder te kijken dan de cijfers. Dhr. Roskam geeft aan dat dit de werkgroep financiële verantwoording dit zal behandelen in hun vergadering van 17 februari.*

A.9 Raadsinformatiebrief 2020-02

-

A.10 Memo buurtbus door de Biezenkamp-jan-2020

- *Dhr. Welter vraagt waarom Syntus zich niet aan de concessie houdt en of de gemeente niet iets kan doen. Wethouder Vos geeft aan dat Syntus is genoodzaakt hun taak anders in te richten. Zij stellen alles in het werk om te doen wat kan. Op schrift komt een verslag met gedeputeerde Schadelee. Door de desbetreffende gedeputeerde is een onderzoek toegezegd naar de inwoner die niet op de radar zit en hoe die aandacht gegeven kan worden.*

A.11 Memo aanpassing rotonde Zwarteweg januari 2020 (aangepast)

-

A.12 Reactie op concept ontwerpen POVI specifiek voor Leusden



-

A.13 Memo raad nav informeel gesprek over RES dd 09 01 2020

-

Lijst A-stukken Raad 12 maart 2020 (van 30 januari t/m 11 februari 2020)

A.1 Memo Voortgang planvorming Langesteeg en Tabaksteeg-Zuid

-