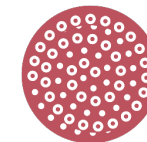


# LARIKS

## TOEKOMSTGERICHT & BESTENDIG



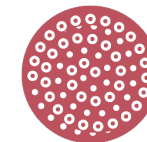
# Terugblik



- Reorganisatie Lariks 2.0, de beweging naar voren;
- Financiële realiteit en instellen nullijn vanaf 2019;
- Motie Raad: onafhankelijke evaluatie, heeft Lariks de beweging naar voren gemaakt?
- Gezamenlijk verbeterplan gemeente – Lariks

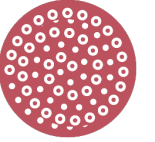


# Ontwikkelingen en evaluaties



- We maken de 'beweging naar voren' (zie ook evaluatie Twynstra Gudde)
- Samenwerking met gemeente is nadrukkelijk verbeterd
- Steviger pijlers onder Lariks (herinrichting MT en staf)
- Nieuwe regionale en landelijke ontwikkelingen (minder beschikken)
- Bijstellen negatieve effecten reorganisatie 2020 onder meer:
  - Werkdruk te hoog
  - Geen ontwikkelruimte/innovatiekracht meer bij Lariks





# Visie en ambitie

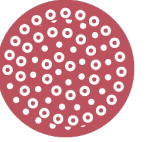
## Wat levert investeren in Lariks de samenleving op

1. Inwoners worden sneller geholpen, geen wachtlijsten.
2. In de toegang tot zorg en welzijn maak je het verschil
  - Daar motiveer je inwoners tot benutten van eigen netwerk en de algemene en collectieve voorzieningen
  - Daar beperk je het aantal maatwerkbeschikkingen
3. Gezonde werkomgeving
4. Meer ontwikkelruimte en innovatiekracht, doorgaande lijn van preventie en passende ondersteuning



# Visie en ambitie

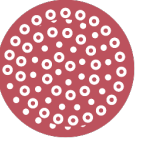
## Wat levert investeren in Lariks de samenleving op



5. Faciliteren en ondersteunen van vrijwilligersorganisaties/  
wijkverenigingen
6. Ingericht zijn voor (landelijke en regionale) ontwikkelingen
7. Realiseren van de afgesproken besparingen in gehele keten
8. Versterken van de samenwerking in de keten
9. Lariks kijkt altijd kritisch naar haar (bedrijfsvoering) kosten en andere  
besparingsmogelijkheden.



# Dit is nodig



- Budgetneutraal herinrichten MT en Staf Lariks:
  - 3<sup>de</sup> teammanager;
  - Financieel en business analist.
- Bijsturen formatie consulenten 3,71fte (€267.154).
  - Herijking productiviteit (formatierekenmodel)
  - Benchmark Amersfoort (ook na uitbreiding heeft Lariks 8,8 % minder fte)
- Reële begrotingsposten voor (ziekte)vervangning en onvoorzien (€ 110.000 per jaar)
- CAO afspraken en voor periodiek verhogingen en CAO afspraken (€ 138.139)

