

Verkenninggesprek informateur met Lokaal Belangrijk

Vrijdag 25 maart 2022, 12.00 uur

Gesprek met Alexandra Kolkman, Melanie Voskuilen, Frank de Wit en Loek van Daalen
Vervolg: 1^{ste} terugkoppeling tijdens duidingsdebat 31 maart 2022 om 20.00 uur

Startvragen:

1. Inhoud

- Wat heb je over 4 jaar gerealiseerd
Energietransitie: deze komt op stoom in Leusdense maat, zonder windmolens en zonnevelden in buitengebied. Leusdense maat = volg het tempo landelijk.
Wonen: Bouwen naar behoefte. Betaalbaar wonen: premiewoningen, sociale woningbouw huur en koop. Primair bouwen voor de eigen inwoners, geen overloop gemeente. Mensen met sociale binding met Gemeente Leusden hebben voorrang op de woningmarkt. Bewoningsplicht: eigenaar woont, beleggers buitensluiten. Experimenteren met andere woonvormen.
Plan voor De Korf en omgeving is snel op gepakt. Masterplan met meerdere functies dat niet ten koste gaat van de huidige voorzieningen.
Burgerparticipatie: burger is en wordt gehoord en doet mee. Participatiepanels over diverse onderwerpen.
Wijkagent
- Wat is niet onderhandelbaar voor jullie
Niet bouwen over het valleikanaal.
- Wat zijn breekpunten voor jullie?
Blokkade tegen versnelde energietransitie. Gemeente Leusden loopt in de pas met landelijk tempo. Alles wat eerder kan worden gerealiseerd is mooi meegenomen. Geen windmolens en geen zonnevelden, geen pilots en geen energietuinen.

2. Wenselijke coalities

- Welke coalities zijn in jullie ogen mogelijk?
LB, CDA, VVD (=13)
Mogelijkheid met CU-SGP mits 2040 wordt losgelaten.
Mogelijkheid met SP.
- Wie vallen af?
D66 staat programmatisch het verste van LB af.
GL-PvdA programmatisch staat ver van LB af, t.a.v. energie en 50% soc. huur.
LV staat ver af van LB ten aanzien van de energietransitie.
- Welke doel kunnen deze voorkeurscoalities bereiken?
Energietransitie doelen.
De Korf: alle beoogde coalitiepartners willen oplossing voor De Korf.
- Wat verwacht u van een coalitieakkoord? Op hoofdlijnen of gedetailleerd?
Onderdelen op hoofdlijnen en mogelijk op onderdelen dichtgetimmerd.

- Hoeveel wethouders?
4 wethouders, als zij allen 0,8 werken, wordt het 0,2 hoger.
Je kunt meer realiseren als je met 4 wethouders bent.

3. Bestuurscultuur

Open bestuurscultuur, geen spelletjes.

Raad als hoogste orgaan. College voert uit. Ieder heeft eigen verantwoordelijkheid. Bij Lokaal Belangrijk is what you is what you get.

4. Relationele aspecten

- Zijn er in de onderlinge relaties zaken die van belang zijn voor de formatie en voor het functioneren van het college?

Op persoonsniveau problemen met raadslid Leusden Vooruit voor deel van de delegatie. Dit moet opgelost worden. Start met hoor en wederhoor. Voor vertrouwen moeten stappen gezet worden.

Problemen met bestuursstijl: luisteren naar afwijkende mening en daarna er wat mee doen, in plaats van nog beter uitleggen en wil opleggen.

Advies aan informateur: