



**Gemeente Leusden**

**Omhoog en vooruit!**

Organisatieontwikkeling 2023

## **Programma:**

- 1. Korte terugblik organisatieontwikkeling**
- 2. Ontwikkelingen 2023**
- 3. Hoe gaan we verder?**



# Korte terugblik organisatieontwikkeling





Meesterschap  
vergroten



Samenhang  
verbeteren



Leiderschap  
versterken



Door  
ontwikkelen



## De basis op orde?





# Prioriteiten gesteld in de organisatieontwikkeling: focus

1. BLNP
2. Procesbeschrijvingen
3. Onboarding en offboarding
4. Managementinformatie
5. Binden en boeien medewerkers
6. Van vacature naar vaste kracht
7. Regiedocument





# Vooruitkijken



1. BLNP: op naar een duidelijk model dat uitgaat van de sterke punten van de samenwerking, en simpele organisatie
2. Procesbeschrijvingen: mensen weten wat hun rol is in het proces, kennen het proces en kennen ook andermans rol
3. Onboarding en offboarding: nieuwe medewerkers landen goed in onze organisatie en maken een vliegende start
4. Managementinformatie: we sturen op basis van data, monitoren de ontwikkelingen
5. Binden en boeien medewerkers: we behouden ons kapitaal, investeren in de organisatie
6. Van vacature naar vaste kracht: we verbeteren onze positie op de arbeidsmarkt. Maar zijn ook binnen wat we buiten uitstralen.
7. Regiedocument: we kunnen beter vooruitkijken en maken de besluitvorming nog planbaarder.



# Vooruitkijken



1. 2023 invullen van de vacatures/formatie
2. 2023 beeld per team vervolmaken
3. 2024 verder bouwen aan de teams
4. 2024 processen verder in beeld en in bewerking
5. 2024 doorontwikkelen ICT en managementinformatie
6. 2025 aansturing van de organisatie evalueren (onderdeel pva OO)

Intussen is de winkel open, met andere woorden: de dienstverlening aan de inwoners en samenwerking met het maatschappelijk middenveld gaat gewoon door. We werken verder aan de doelstellingen in het CUP.



Graag vertellen  
we u meer!