



Plan van aanpak

Samenlevingsakkoord Arbeidsparticipatie

'Leusden werkt samen'

Aanleiding voor deze opdracht

De economie is aangetrokken, het bedrijfsleven zoekt mensen. Een deel van onze werkzoekende inwoners is aan de slag gegaan en heeft de uitkering achter zich gelaten. Dit geldt niet voor iedereen: leeftijd, achtergrond, taalvaardigheid, gebrek aan werkervaring of een beperkte gezondheid kunnen het moeilijker maken een baan te vinden. Tegelijkertijd staat ons lokale bedrijfsleven open voor het bieden van kansen aan werkzoekenden. We willen een hechte en persoonlijke samenwerking met onze bedrijven en ondernemers om deze kansen op de arbeidsmarkt gezamenlijk te creëren en eventuele belemmeringen aan te pakken.

Deze opgave is onderdeel van het coalitieakkoord en college uitvoeringsprogramma:

Coalitieakkoord 2018-2022

“Samen met ons lokale bedrijfsleven willen we werkzoekenden (waaronder mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt) aan de slag helpen. Daarvoor sluiten we een samenlevingsakkoord met alle betrokken partners, waarmee we samenwerking versterken en meer mogelijkheden creëren voor stages, werkervaringsplekken en banen.”

CUP (College Uitvoeringsprogramma) 2018-2022

“Doel is om voor werkzoekenden mogelijkheden te creëren om aan de slag te gaan in een baan of op een werkervarings- of stageplek.

Daarbij hebben we specifiek aandacht voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Hierbij kan het o.a. gaan om mensen met een arbeidsbeperking, weinig werkervaring of mensen die hier als statushouder zijn komen wonen.

Om dit doel te bereiken willen we de samenwerking met het bedrijfsleven in Leusden versterken en afspraken maken over hoe we dit gezamenlijk mogelijk kunnen maken.”

Doel

Vanuit de gemeente wordt het volgende doel voor het samenlevingsakkoord Arbeidsparticipatie ingebracht:

De komende 3 jaar laten 100 mensen hun uitkering achter zich voor een betaalde baan

Aan bovenstaand doel kunnen in samenspraak met partners doelen worden toegevoegd of worden herformuleerd.



We werken aan dit doel vanuit een nieuwe *drive*:

- We kennen onze inwoners die op zoek zijn naar werk, we weten wat ze kunnen, ze blijven niet ongewild anoniem.
- Onze werkzoekenden zijn mensen met talent, met een toekomst: we praten niet meer over 'het bijstandsbestand'.
- Mensen nemen initiatief en zijn naar vermogen in beweging, of dat nu met een traject is, via vrijwilligerswerk, of een opleiding. Niemand zit stil.
- Het lokale bedrijfsleven in Leusden ziet kansen in mensen.
- Contact over een baan begint niet met een vacature, maar met een mens met een gezicht en talenten.
- Samen met ons bedrijfsleven vinden we een persoonlijke en effectieve manier om vraag en aanbod bij elkaar te brengen.
- We vieren successen die we samen behalen.

Kader

Gemeente, uitvoerende organisaties, initiatiefnemers en ons lokale bedrijfsleven doen al veel om mensen aan het werk te helpen. We gaan door met wat goed gaat. Deze ambitieaanpak richt zich primair op één onderdeel van de totale aanpak: de samenwerking met het bedrijfsleven in Leusden.

Als gemeente richten we ons binnen dit akkoord in principe op werkzoekenden met een gemeentelijke uitkering binnen de Participatiewet, inkomensvoorziening oudere werklozen of zelfstandigen (IOAW/Z) en bijstand voor zelfstandigen (BBZ). We richten ons binnen dit akkoord niet primair op overige werkzoekenden, zoals mensen met een uitkering via het UWV of niet-uitkeringsgerechtigden, maar we hebben wel aandacht voor deze groep.

Het komen tot banen en werkervaringsplekken in een goede samenwerking met ons lokale bedrijfsleven is de focus van dit akkoord. Het komen tot stages, in samenwerking met het onderwijs, en de link met (arbeidsmatige) dagbesteding zijn aandachtspunten waar we ons in eerste instantie niet op richten.

Een randvoorwaarde voor het tot stand komen van dit akkoord is een gedeelde visie en samenwerking met onze uitvoerende organisaties en de inbreng van het bedrijfsleven.

Resultaat en maatschappelijk effect

Maatschappelijk effect:

Een meer inclusieve samenleving en arbeidsmarkt waarin meer mensen meedoen. Verbeterde samenwerking tussen werkgevers, instanties en maatschappelijke partners bij het bevorderen van arbeidsparticipatie.

Resultaten:

- Manier van samenwerken waarbij vraag en aanbod van arbeid op een persoonlijke en effectieve manier bij elkaar gebracht worden.
- Het aantal inwoners van Leusden dat hun (gemeentelijke) uitkering verlaat en in een betaalde baan aan de slag gaat is over een periode van 3 jaar minstens 100 in totaal.



Partners

Werkgevers

We werken samen met werkgevers, bedrijven, ondernemers in Leusden. Daarbij horen in ieder geval Bedrijvenkring Leusden (BKL), Leusder Ondernemers Federatie (LOF), ZPoint, Koninklijke Horeca Nederland (KHN) en individuele Leusdense werkgevers die willen aansluiten.

Gemeentelijke organisaties

We werken samen met organisaties die in opdracht van gemeente inwoners begeleiden naar werk. We betrekken in ieder geval Werkgevers Servicepunt regio Amersfoort (WSP), Sociale Dienst Amersfoort (arbeidsintegratie), NVA en waar relevant Amfors.

Lokale initiatieven

We betrekken lokale initiatieven die zich al richten op dit thema en willen aansluiten, zoals de 33vanLeusden.

N.B. Dit onderdeel wordt nog verder uitgewerkt op basis van een stakeholdersanalyse

Rollen

De gemeente wil samen met de partners aan de lat staan om met dit thema aan de slag te gaan. De gemeente heeft daarin een initiërende en faciliterende rol. Met diverse bijeenkomsten bepalen we samen het doel en onze inzet.

Tijd

In januari worden voorbereidingen getroffen, in februari zal er gestart worden met de gesprekken. We werken toe naar een resultaat in juni.