

Voortgangsrapportage Domein Bestuur d.d. 4-12-2018

Aanleiding

Jaarlijks wordt uw raad gedurende het jaar op de hoogte gebracht van de voortgang van de activiteiten in dat jaar. Dit gebeurt normaal gesproken per domein door een presentatie in een uitwisseling.

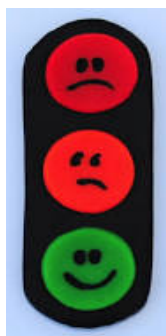
Door drukte in de agenda van de raad is besloten de informatie over de voortgang in het domein Bestuur niet via een presentatie maar schriftelijk aan te bieden.

Domein bestuur

Het Domein Bestuur bestaat uit vier beleidsterreinen te weten:

- Samenleving Voorop
- Dienstverlening
- Samenwerking
- Veiligheid

In deze notitie geven we per beleidsterrein inzicht in de ambitie, doelen, activiteiten en de voortgang van die activiteiten.



De voortgang van de activiteiten wordt weergegeven in een stoplicht, waarbij de kleuren de volgende betekenis hebben:

- **Groen:** de activiteit is afgerond of wordt zeker in 2018 afgerond;
- **Oranje:** het is niet helemaal zeker of de activiteit in 2018 wordt afgerond of we weten dat het niet in 2018 wordt afgerond, maar de activiteit is in 2018 flink gevorderd;
- **Rood:** de activiteit wordt zeker niet in 2018 afgerond en loopt ook flink achter op schema of wordt door veranderende omstandigheden niet uitgevoerd.

Per activiteit geven we verder een korte toelichting.

1.Samenleving voorop

Wat willen we bereiken?

Leusden heeft een krachtige samenleving die veel waardevolle maatschappelijke initiatieven ontwikkelt en uitvoert. Wij willen die kracht benutten. Een overheid zijn, die met passie en betrokkenheid zich openstelt voor de samenleving, voorwaarden schept en coalities aangaat om samen met partners maatschappelijke vraagstukken aan te pakken.

Wat gaan we daarvoor doen?

In coproductie werken aan oplossingen die aansluiten bij vraagstukken en ambities in de Leusdense samenleving.

1.1.Oppakken vraagstukken volgens het opgavegericht werken

We starten één of meerdere pilots om daarvoor geschikte vraagstukken op te pakken volgens het opgavegericht werken. Het is belangrijk dat er voldoende ruimte is voor nadere invulling van opgaven in interactie met betrokken partijen. Kaders en randvoorwaarden moeten invloed van relevante partijen mogelijk maken. Bestuurlijk mandaat om slagvaardig met de samenwerkingspartners op te kunnen trekken is nodig.

In 2018 hebben we 3 pilots opgepakt met de werkwijze opgave gestuurd werken. Doel daarvan is op basis van gelijkwaardigheid van partners te werken aan een concreet maatschappelijk resultaat, waarbij de verschillende belangen en doelen zoveel mogelijk worden gerealiseerd, samen zoekend naar waar de energie zit.

De pilots betroffen een ruimtelijke ontwikkeling in het buitengebied, vitaliteit van de Horst en verwarde personen.

We voeren momenteel een in- en externe evaluatie uit om de meerwaarde en verbeterpunten van opgave gestuurd werken in beeld te krijgen. De indruk op basis van de eerste gesprekken is, dat deze werkwijze zeker meerwaarde heeft, maar er zijn zeker ook aandachtspunten. Met deze resultaten doen we ons voordeel bij de verdere invoering van de werkwijze, bijvoorbeeld bij de totstandkoming van de Samenlevingsakkoorden .

1.2. We opereren vanuit de "geest" van wet- en regelgeving

Om initiatieven mogelijk te maken, werken we vanuit een 'ja, tenzij...' houding. Daarbij kijken we naar de bedoeling van wet- en regelgeving en interpreteren we de regels vanuit deze bedoeling. Daarbij kan het zijn dat we de rek in het elastiekje van de wet opzoeken. Op die manier experimenteren we met het mogelijk maken van initiatieven.

Binnen vergunningverlening wordt er geregeld gebruik gemaakt van het 'burenakkoord'. Dit geeft, wanneer burens akkoord zijn met plannen van een initiatiefnemer, de mogelijkheid om afwijking van het bestemmingsplan toe te staan. In dit kader worden geregeld door middel van een projectbesluit of buitenplanse afwijking toch vergunningen verleend.

De resultaten die hiermee worden bereikt zijn positief.

Bij handhaving wordt in principe steeds eerst gesproken met een overtreder en de kans gegeven op herstel. Conform de landelijke handhavingsstrategie, wordt op zaken die een veiligheidsrisico met zich mee brengen, wel direct gehandhaafd. De afweging om wel/niet te handhaven blijkt in de praktijk niet altijd eenvoudig en lijkt voor betrokkenen niet altijd consistent. Hiermee moet, vooral bij handhaving op APV en verordeningen nog verder worden geëxperimenteerd.

Binnen de gemeentelijke organisatie wordt in pilots geprobeerd om niet helpende systemen los te laten. Onderwerpen die opgepakt worden schuren met wet- en (interne) regelgeving. Handelen in de geest van wet-/regelgeving vraagt om een andere mindset van betrokkenen. Hiervoor is tijd en energie nodig, zeker bij wisselingen van personeel.

2. Dienstverlening

Wat willen we bereiken?

We stellen inwoners en bedrijven in staat om op een veilige, betrouwbare en eenvoudige manier digitaal zaken te doen met de overheid.

Wat gaan we daarvoor doen?

2.1.1 Verleiden van inwoners en bedrijven om digitaal zaken te doen met de gemeente

We gaan gericht de boodschap uitdragen dat de website (met bijbehorende e-formulieren) het voorkeurskanaal is voor communicatie met en dienstverlening door de gemeente. De andere kanalen (telefoon, balie, post) blijven ook beschikbaar.

De formulieren van burgerzaken zijn in 2018 allemaal online beschikbaar, waardoor inwoners 24/7 aanvragen kunnen doen. Een voorbeeld is het melden van voorgenomen huwelijk of geregistreerd partnerschap. Wij zijn dit jaar aangesloten op 'Mijn Overheid' (digitale postbus voor burgers). Het is nu voor bedrijven ook mogelijk om in te loggen met e-Herkenning. Dit is een digitaal identificatiemiddel. Voor burgers was deze mogelijkheid er al om in te loggen op formulieren met DigiD. Hierdoor wordt het gebruik van formulieren makkelijker en sneller. Ook is via deze digitale hulpmiddelen makkelijker om zaken terug te vinden en te volgen. We hebben hierin grote stappen gemaakt.

2.1.2 Verhogen gebruiksgemak en vergroten mogelijkheden online dienstverlening

We analyseren het gebruik van de website en onderzoeken actief de tevredenheid van de gebruikers. Met die input verbeteren we het gebruiksgemak van de online dienstverlening (zo

simpel mogelijk) en vergroten we de mogelijkheden van de online dienstverlening door meer e-formulieren in te voeren.

We gebruiken de toptakenmethode op de website om de vraag van de inwoner centraal te stellen en analyseren wekelijks het bezoekersgedrag en de meest bezochte pagina's. We passen de website daarop aan. We analyseren of de klantreis om een taak op de website uit te voeren makkelijker verloopt en verbeteren deze waar nodig. Eind 2018, begin 2019 gaan we de tevredenheid van inwoners meten door een 'pop-up' op de website te plaatsen. De resultaten gebruiken wij om de digitale dienstverlening te verbeteren.

Om onze website nog toegankelijker te maken, gaan we vanaf 1 januari 2019 gebruik maken van de Teletolk. Het is een extra digitaal kanaal voor doven en slechthorenden om te communiceren met de gemeente.

3. Samenwerken

Wat willen we bereiken?

We werken samen om de kwaliteit te borgen en de kwetsbaarheid te verminderen. Daarbij zoeken we voor ieder onderdeel de meest geschikte samenwerkingspartners. Bij een compacte organisatie is het noodzakelijk extra oog te hebben voor het borgen van kwaliteit en het verminderen van kwetsbaarheid. We kiezen daarom bewust de meest geschikte samenwerkingspartners per (organisatie)onderdeel.

Wat gaan we daarvoor doen?

3.1.1. Samenwerking bedrijfsvoering met BNLNLP gemeenten

We werken samen met Bunschoten, Nijkerk en Putten op de bedrijfsvoeringsonderdelen ICT, Juridische Zaken, P&O en Financiën. De kwartiermakers van deze 4 onderdelen voeren de jaarplannen uit. Dat leidt tot initiatieven en resultaten die de kwaliteit en kwetsbaarheid verminderen (4 k's). De kwartiermakers dragen in 2018 de filosofie uit om medewerkers zoveel mogelijk te laten werken vanuit het perspectief van "één team voor 4 gemeenten".

De raad heeft in de raadsinformatiebrief van november een update gekregen t.a.v. de stand van zaken van de samenwerking. Korthedshalve wordt daarnaar verwezen. Op 15 januari 2019 is er een bijeenkomst voor raadsleden BNLNLP.

3.1.2. Samenwerken in het Sociaal Domein met Amersfoort en Larikslaan2

We werken in het sociaal domein samen met alle gemeenten in de regio Amersfoort in het kader van beleidsvoorbereiding. Voor beleidsuitvoering zijn de gemeente Amersfoort en Larikslaan2 de grootste/ voornaamste partners. Amersfoort voert verschillende administratieve en algemene taken uit op alle deeldomeinen (opvoeden en opgroeien, werk en inkomen en welzijn en zorg). Larikslaan2 is verantwoordelijk voor informatie, advies, toegang en toeleiding van voorzieningen en diensten in het sociaal domein

In het voorjaar van 2018 heeft het college besloten om de uitvoering van de Zorgadministratie m.b.t. Jeugdhulp en Wmo ondersteuning vanaf januari 2019 niet meer bij de gemeente Amersfoort onder te brengen. In oktober 2018 is na een aanbestedingsprocedure SDO-support voor deze taken gecontracteerd.

Met Lariks zijn voor 2018 afspraken gemaakt over de uitvoering van toegang en toeleiding tot ondersteuning, het zélf bieden van kortdurende ondersteuning, het verbinden van inwoners en maatschappelijke organisaties en het organiseren van voorzieningen in de zogenaamde sociale basisinfrastructuur. Lariks voert de afspraken conform opdracht uit. De druk op de organisatie is, mede door de druk op de gemeentebegroting in 2018, echter hoog.

3.1.3. Samenwerken op beleidsgebieden in regionaal verband

Afstemmen van beleid en de aanpak van nieuwe ontwikkelingen op beleidsgebieden met regio gemeenten is belangrijk. Ambtelijke en bestuurlijke afstemming vindt plaats. Naast het

elkaar informeren, afstemmen en van elkaar leren wordt daarbij gekeken naar mogelijkheden om samen op te trekken. De ambtelijke en bestuurlijke overleggen vinden plaats. Recent is gekeken in regio Eemland hoe dit efficiënt kan plaatsvinden. Daar zijn de bestuurlijke overleggen uit voortgekomen die allen op één dag in parallele sessies plaatsvinden.

3.1.4. Bevorderen bestuurlijke regievoering op verbonden partijen

Leusden voert diverse bedrijfsmatige activiteiten niet zelf uit, maar werkt daarvoor samen met een derde rechtspersoon. Dit biedt schaalvoordelen en mogelijkheden om slagvaardiger te handelen. De samenwerking is meestal geregeld via een "verbonden partij" (een gemeenschappelijke regeling of een publiek-private samenwerking - afhankelijk van de aard van de uitbestede taak). We bevorderen de bestuurlijke regievoering op verbonden partijen. De raad en het college nemen elk hun verantwoordelijkheid in het uitvoeren van het principe "sturing vooraf" bij verbonden partijen. Raadsleden door de inzet van raadsrapporteurs en collegeleden door het uitdragen van de uitgangspunten uit de gemeentelijke Werkwijze Verbonden Partijen.

Vanuit de raad is met inzet van de raadsrapporteurs en door de verbonden partijen uit te nodigen uiting gegeven aan het principe "sturing vooraf". In de raadsvergadering op 26 april 2018 zijn er voor de verbonden partijen GGDru, VRU, RWA, AVU, RUD en GBLT raadsrapporteurs benoemd voor de raadsperiode 2018-2022. Bij de vaststelling van de jaarstukken van de verbonden partijen hebben verschillende raadsrapporteurs schriftelijk of mondeling een advies uitgebracht. De raadsrapporteurs hebben sinds de benoeming ten minste kennisgemaakt met het ambtelijk contactpersoon binnen de gemeente Leusden. Velen hebben ook kennisgemaakt met contactpersonen of bestuurders van de verbonden partij. Bij deze kennismakingen hebben zij uitleg gekregen over de uitdagingen die deze verbonden partij zal tegenkomen in de komende tijd. Daarnaast heeft op 20 september de directeur van de GGDru, op verzoek van de raad, een toelichting gegeven in een uitwisseling over het digitaal stelsel en andere ontwikkelingen bij de GGDru. Op 8 oktober heeft GBLT op verzoek van de raad uitleg te geven over de WOZ-waardering en op 4 en 10 december nodigt de VRU raadsleden uit de regio uit om vooraf mee te denken over het ontwerp-regionaal risicoprofiel 2019. De raadsrapporteurs VRU zullen hierbij aanwezig zijn.

3.1.5 Realisatie van het Huis van Leusden (CUP 1.5)

In het 1e half jaar van 2018 wordt de bouw van het Huis van Leusden afgerond. In de zomer is de inrichting van het kantoor gereed. De gemeentelijke organisatie, Larikslaan 2 en Voila verhuizen in augustus of september naar het Huis van Leusden. Vanaf de start is het eetwerkcafé functioneel. Hier heten gastvrouwen en gastheren met een afstand tot de arbeidsmarkt, of met een beperking medewerkers en bezoekers welkom voor een kop koffie of een lunch. Vanaf oktober is gemeente Leusden een moderne en duurzame ontmoetingsplek rijker.

Oplevering is conform de planning gerealiseerd. De verhuizing is soepel verlopen. De formele opening heeft inmiddels plaatsgevonden; dit was een groot succes. De samenwerking binnen het huis van Leusden tussen Lariks, Voila, Futurum en de gemeente Leusden loopt goed. Het eetwerkcafé blijkt in een behoefte te voorzien en wordt goed gebruikt.

Na het inhuizen is er nog hard gewerkt (en wordt nog hard gewerkt) om de puntjes op de i te zetten. Dit heeft hier en daar voor wat overlast gezorgd. Medewerkers kunnen centraal hun suggesties en verbeterpunten doorgeven.

3.2. Het behouden en aantrekken van talentvolle medewerkers.

Wat willen we bereiken?

Het personeel is het werkkapitaal van de organisatie. In een snel veranderende omgeving en organisatie moeten we talentvolle medewerkers behouden en aantrekken. We vragen van onze medewerkers zelfstandigheid en flexibiliteit. We zorgen voor een gezonde werkbalans. Mobiliteit is een middel om enerzijds het gewenste aanpassingsvermogen van de organisatie te realiseren en anderzijds de werkzekerheid van medewerkers vorm te geven.

Wat gaan we daarvoor doen?

3.2.1 Regionale mobiliteit

We sturen op regionale mobiliteit en stimuleren medewerkers tot bredere inzetbaarheid. Door aanbod van competente medewerkers te matchen op tijdelijk klussen of vacatures stimuleren wij samen met de buurgemeenten brede inzetbaarheid in de regio. Dit doen we door gebruik te maken van 2 programma's: SLIM waarbij medewerkers aan tijdelijke klussen worden gematcht, en SWITCH, waarin mogelijkheden worden gegeven voor laagdrempelige banenswitch en uitruil voor langere termijn.

Regionale mobiliteit wordt gestimuleerd met de SWITCH-samenwerking. Het gaat hierbij niet alleen om het openstellen van interne vacatures maar ook om loopbaantrainingen en andere ontwikkelmogelijkheden voor medewerkers. De klussenbank, waarbij medewerkers tijdelijk ander werkzaamheden bij een andere organisatie kunnen doen, wordt nog maar incidenteel gebruikt. Dit hangt samen met de krapte op de arbeidsmarkt.

De organisatieontwikkeling van de verschillende organisaties loopt niet gelijk. Bij capaciteitsproblemen valt investering op samenwerking vaak als eerste af.

3.2.2 Samenwerking op vakspecialistische functies

We stimuleren samenwerking bij vakspecialistische functies. Als vakspecialist ben je in een gemeente van minder dan 30.000 inwoners vaak een eenling. Dit brengt een zekere mate van kwetsbaarheid met zich mee. We stimuleren daarom samenwerking met vakspecialisten van andere gemeenten om deze kwetsbaarheid te verminderen. Op deze manier krijgen vakspecialisten sparringpartners en is onderlinge vervanging mogelijk. Ook kijken we of we samen met andere gemeenten vakspecialisten kunnen aannemen, waardoor we gezamenlijk de lasten dragen en de specialistische werkzaamheden

BLNP heeft voor een deel van de vakspecialistische functies gezorgd voor een platform voor samenwerking. Dit heeft een gunstig effect op de kwetsbaarheid en kwaliteit van deze werkzaamheden. Ook buiten BLNP blijft men de samenwerking zoeken op vakspecialistische functies.

De huidige arbeidsmarkt kent veel krapte. Dit kan de samenwerking bemoeilijken, omdat alle gemeenten op dezelfde gebieden met deze krapte worden geconfronteerd. Binnen de samenwerking wordt wel gezocht naar nieuwe mogelijkheden om je als een aantrekkelijke werkgever te profileren.

4. Veiligheid

Wij streven naar een zo groot mogelijke veiligheid voor inwoners en ondernemers in Leusden. Dit doen we door:

- * Een integrale aanpak van veiligheid
- * Intensieve en snellere verbinding/afstemming in de keten
- * Samenleving voorop

Wat willen we bereiken?

We zetten ons in om de totale criminaliteit in Leusden te laten dalen met 5% t.o.v. 2015. We betrekken inwoners en ondernemers (meer) bij het veiliger maken van hun buurt.

Wat gaan we daarvoor doen?

4.1.1. Terugdringen drugs- en alcoholgebruik onder jongeren

We zetten extra capaciteit in om zowel qua preventie, vroegsignalering als op het gebied van handhaving, het drugs- en alcoholgebruik onder jongeren (in de buitenruimte van Leusden) te verminderen.

Binnen de lokale integrale aanpak van alcohol en drugsgebruik onder jongeren werken de velden veiligheid, WMO en Jeugd samen. In deze aanpak voeren we werkzaamheden uit op het gebied van preventie, vroegsignalering en inzet op handhaving. Deze activiteiten bestaan uit voorlichting aan ouders (jaarlijkse bijeenkomst) en alcohol en drugscontroles bij horeca,

sportkantines en grote evenementen (handhaving). In 2018 zijn er 36 controles uitgevoerd waarbij 16 overtredingen zijn geconstateerd met alcohol onder de leeftijdsgrens (bekeuring voor geschreven), 21 waarschuwingen uitgedeeld aan jongeren onder de 18 en 9 overige overtredingen zijn geconstateerd gerelateerd aan de drank en horeca wet.

4.1.2. Aanpak (zwaar) overlast gevenden of criminelen

We passen personsgerichte maatregelen toe voor (zwaar) overlastgegenden of criminelen. Een effectieve aanpak van de georganiseerde criminaliteit vraagt om een samenwerking waarbij alle partners alle middelen en instrumenten inzetten die ze tot hun beschikking hebben om criminelen en criminele organisaties aan te pakken of barrières op te werpen. Instrumenten zijn het opstellen van een Top X lijst, het invoeren van de personsgerichte aanpak binnen de gemeente en het alert zijn op signalen van verwevenheid tussen onder- en bovenwereld.

De gemeente werkt nauw samen met Lariks, WSL, GGZ en overige samenwerkingspartners om (zwaar) overlastgegenden of criminelen aan te pakken. Dit gebeurt niet alleen tijdens het Maatschappelijk onrust Overleg, maar ook in de TOP X aanpak en het Jongeren Op Straatoverleg (als er sprake is van jongeren). Hierbij voeren we veelal een twee sporen beleid, waarbij handhaving en zorg, gezamenlijk op elkaar afgestemd worden. Deze afstemming resulteert in effectieve oplossingen.

We merken dat de intensiteit en heftigheid van de casussen toe neemt en de druk op de gemeenten en partners groot is. Alle samenwerkingspartners zijn bereid om alle middelen en instrumenten in te zetten die ze tot hun beschikking hebben om criminelen of overlast gevende personen aan te pakken of barrières op te werpen. Zo ook de gemeente Leusden, die sinds 12 juli 2018 de wet woonoverlast in kan zetten.

4.1.3. Uitvoering STOP aanpak in de buitenruimte

We geven uitvoering aan de nieuwe Samen Tegen Overlast Pubers (STOP) aanpak in de buitenruimte. Deze nieuwe methodiek biedt meer structuur voor de samenwerkingspartners rondom het Jongeren Op Straat (JOS) overleg. Per aanpak (gekwalificeerd naar zwaarte en type groep) is voor iedere partner beschreven wat de taken en verantwoordelijkheden zijn.

Binnen het Jongeren Op Straatoverleg (JOS), waaraan de politie, jongerenwerker, leerplichtambtenaar en de BOA deelnemen, wordt gewerkt met de STOP methodiek. Deze methodiek biedt de mogelijkheid tot kwalificatie van de zwaarte van de overlast en biedt daarnaast structuur voor de vervolg aanpak. Afgelopen jaar zijn er geen zwaar overlast gevende of criminele jeugdgroepen geweest in Leusden en zijn afzonderlijke meldingen over overlast opgepakt door het JOS.

4.1.4. Aanpak maatschappelijke onrust

In 2018 willen we de professionaliteit van de deelnemers uit het Maatschappelijk Onrust Team (MOT) vergroten middels trainingen en crisisoefeningen.

Door de toename in intensiteit en aantallen van de casussen in het MOT waren zowel de gemeente als Lariks, WSL en GGZ genoodzaakt meer capaciteit beschikbaar te stellen. Hierdoor hebben er veranderingen in bezetting plaatsgevonden. In het eerste kwartaal van 2019 zullen de training en oefening plaatsvinden.

4.2. Bestrijding van georganiseerde misdaad

Wat willen we bereiken?

We zetten in op het bestrijden van de georganiseerde (ondermijnende) criminaliteit door een uitermate ongunstig klimaat te creëren voor het bedrijven van criminele activiteiten en in samenwerking met het Regionaal Informatie- en Expertise Centrum criminele organisatiestructuren bloot te leggen en aan te pakken op het gebied van georganiseerde hennepcultuur, mensenhandel, (vastgoed) fraude/ witwassen en handhavingsknelpunten.

Wat gaan we daarvoor doen?

4.2.1 Evalueren toepassen wet BIBOB

We evalueren het beleid ten aanzien van het toepassen van de Wet bevordering integriteitsbeoordelingen door het openbaar bestuur (BIBOB). Door de landelijke Evaluatie-en uitbreidingswet BIBOB 2013 wordt het huidige beleid van de gemeente Leusden tegen het licht gehouden. De Wet BIBOB is een (preventief) bestuursrechtelijk instrument. Als er een ernstig gevaar dreigt dat bijvoorbeeld een vergunning wordt misbruikt, kan het bevoegde bestuursorgaan de aanvraag weigeren of de afgegeven vergunning intrekken.

De evaluatie van de wet BIBOB is uitgesteld tot het 1^e kwartaal 2019. Dit omdat in het tweede en derde kwartaal van 2018 zowel het ondermijningsbeeld van Leusden als de notitie bestuurlijke weerbaarheid is opgesteld. Beide documenten geven nieuwe inzichten in hoeverre ondermijning speelt in Leusden en hoe we ons hier het beste tegen kunnen beschermen. Deze nieuwe inzichten worden meegenomen bij de evaluatie en een nieuw op te stellen BIBOB beleid.

4.3. Voorbereid zijn op het beheersen van crises en rampen

Wat willen we bereiken?

We proberen samen met de Veiligheidsregio Utrecht branden, rampen en crises te voorkomen. Naast het voorkomen van branden rampen en crises willen we eventuele gevolgen zoveel mogelijk beperken. De gemeente is verantwoordelijk voor het organiseren van brandweerzorg, rampenbestrijding, crisisbeheersing en geneeskundige hulpverlening. De Veiligheidsregio Utrecht voert deze taken uit voor de gemeente.

Wat gaan we daarvoor doen?

4.3.1. Risicobewustzijn en zelfredzaamheid vergroten

We geven voorlichting aan ouderen en aan leerlingen van basisscholen om het risicobewustzijn en de zelfredzaamheid over wat te doen bij brand of in geval van een calamiteit te vergroten. Bij de voorlichting op basisscholen werken we daarbij samen met de Veiligheidsregio Utrecht (VRU). In samenwerking met Larikslaan2 zorgen we voor voorlichting brandveiligheid voor ouderen.

In alle gemeenten van de VRU vindt op tenminste één locatie een interactieve activiteit met senioren plaats. Brandveiligheidsexperts gaan met senioren in gesprek over brandveiligheid. Dit doen zij tijdens activiteiten die variëren van het deelnemen aan een informatiemarkt tot tafelgesprekken op een speciale locatie met thuiswonende senioren. Onderdeel hiervan kan zijn, het doen van enkele huisbezoeken of een table-top oefening. Dit is een oefening op maat op tafel. Zo kunnen senioren worden gewezen op risico's en krijgen ze tips en antwoorden op hun vragen. Door de vergrijzing en de veranderingen in de zorg blijven steeds meer mensen langer zelfstandig wonen. Deze groep blijkt relatief vaak slachtoffer van branden thuis. De boodschap van de VRU is: Zorg dat jouw huis brandveilig is. VRU/brandweer helpt burgers brandwijzer te worden door met hen in gesprek te gaan, aangezien brandveiligheid ieders verantwoordelijkheid is.

Brandveiligheidles op basisscholen

De leerlijn Brandweer op School is ontwikkeld voor de groepen 1 t/m 8. De inhoud is passend afgestemd op leeftijd. Voor kleuters in groep 1 en 2 is online materiaal beschikbaar. Voor de groepen 3/4, 5/6 & 7/8 zijn er werkboekjes beschikbaar. Deze boekjes nemen de leerlingen mee op ontdekking in hun eigen belevingswereld, op het juiste niveau.

Kinderen worden wegwijs in de wereld van brandveiligheid. Ze leren bewust om te gaan met het voorkomen van brand en bovenal wat ze moeten doen wanneer er toch brand uitbreekt. Ook leren de leerlingen alles over de taken van de brandweer, plus de brandveiligheid bij hen op school én thuis. Met het werkboekje kunnen ze zelf aan de slag, waarna ze er thuis over kunnen vertellen aan hun ouders.

Voor iedere school is deze leerlijn beschikbaar tegen een zeer gering bedrag. In afstemming met de VRU kan er een brandweerman/vrouw op locatie komen om uitleg te geven over brandveiligheid en de repressieve taken van de brandweer. De ambitie is om alle scholen mee te laten doen aan de brandveiligheidslessen en het lespakket.

Naast de brandveiligheidslessen en het lespakket is er in oktober een landelijke campagne geweest genaamd: Hé! Doe de deur dicht!. De VRU heeft in samenwerking met gemeenten actief mee gewerkt aan deze campagne gericht op jonge ouders, d.m.v. social media en voorlichtingsactiviteiten. Het advies aan deze doelgroep is de binnendeuren gesloten te houden zodat brand zich minder snel ontwikkelt, en de rook zich minder snel verspreid. In het kader van deze campagne heeft burgemeester Gerolf Bouwmeester, samen met een medewerker van de VRU de ouders van de eerstgeborene in Leusden in de maand oktober bezocht, en een voorlichtingstas met brandveiligheidsartikelen en informatie overhandigd aan de kersverse ouders.

4.3.2. Verbeteren gemeentelijke crisisorganisatie.

We trainen en oefenen de gemeentelijke crisisorganisatie. We maken de gemeentelijke crisisorganisatie efficiënter. Beschikbaarheid en geoefendheid van kernfunctionarissen (sleutelfunctionarissen) crisisbeheersing binnen de gemeente zorgen ervoor dat de gemeente is voorbereid op de beheersing van crises en rampen. We sluiten aan bij het systeem van crisisbeheersing en het opleidings- en oefenprogramma van Veiligheidsregio Utrecht.

De afgelopen maanden heeft de crisisorganisatie van gemeente Leusden stappen gezet om weer "op niveau" te komen. Zo is er een nieuwe ambtenaar crisis en rampenbestrijding aangesteld, die tevens de rol van officier van dienst bevolkingszorg vervuld ten tijde van een ramp of crisis. De piketpoule is hierdoor weer op optimale sterkte. Een andere belangrijke stap die gezet is, is de organisatie van een OOV training voor (loco) burgemeester(s). Hierbij sluit ook de strategisch adviseur bevolkingszorg aan, en de gemeentesecretaris. Drie van de zes hoofden van de afdeling ondersteuning in geval van ramp of crisis, hebben ook dit jaar weer de mogelijkheid gehad om deel te nemen aan het OTO (opleiden, trainen, oefenen) programma van de VRU. De ambitie is om de overige drie volgend jaar te trainen, zodat ook zij optimaal voorbereid zijn. Een medewerker van de 24/7 communicatiepoule heeft de basistraining gehad waardoor nu alle medewerkers van de 24/7 communicatie piketpoule basis-getraind zijn. Er wordt voor deze medewerkers nog gezocht naar een uitgebreidere verdiepende training.

Er is een betere afstemming gecreëerd tussen de consignatie dienst van gemeente Leusden, en de medewerkers van crisis en rampen bestrijding. Er zijn heldere afspraken gemaakt over taken en verantwoordelijkheden, en de bereikbaarheid van de piketmedewerker van dienst.