

Alle Gemeenten in de  
Provincie Utrecht  
Provincie Utrecht  
Alhier

Per email

C/c:  
Contactambtenaren (indien van toepassing)

Betreft: Art. 1 Midden Nederland – inhoudelijk beknopt verslag eerste halfjaar

Utrecht, 3 augustus 2020

Geachte burgemeesters en wethouders,

Hierbij vraag ik beleefd uw aandacht voor het volgende. Op 1 januari werd ik aangesteld als nieuwe directeur van Art.1 Midden Nederland. Bij mijn aantreden trof ik een bijzonder gemotiveerd, veerkrachtig, deskundig en enthousiast team aan. Mijn kennismaking bij verschillende gemeenten bracht mij langs mooie plekken in de provincie Utrecht, zoals de gemeenten Utrecht, Amersfoort, De Bilt, Bunschoten-Spakenburg of Zeist. Halverwege maart brak het coronavirus uit. Ook Art.1 MN ging fysiek in een lockdown. Het thuiswerken werd de norm.

Maar de pandemie bood ook kansen voor een ontdekkingstocht langs nieuwe mogelijkheden om ons werk op een andere manier te kunnen doen en doelgroepen via nieuwe benaderingsmodaliteiten te bereiken. De creatieve radartjes begonnen te werken en binnen een relatief kort tijdsbestek slaagde ons team erin om lopende projecten voor zover mogelijk te herijken en te transformeren in een aantrekkelijk digitaal aanbod en een grotere aanwezigheid op sociale mediaplatforms. Ondanks corona zijn we erin geslaagd om (digitaal) zichtbaar en aanwezig te blijven voor alle partners, organisaties, stakeholders en overheden in de provincie Utrecht.

Halverwege de coronacrisis werd de Amerikaan George Floyd op 25 mei vermoord door een politieagent in de Amerikaanse stad Minneapolis. Wereldwijd ontketende deze gebeurtenis een golf van protesten, in een aantal gevallen onder de vlag van Black Lives Matter. Dit gebeurde ook in de provincie Utrecht. Wellicht uniek aan deze expressies was de collectieve en breed gedragen oproep vanuit verschillende doelgroepen, met een

lichtere of donkere huidskleur, om een einde te maken aan alle vormen van ongelijke behandeling. Het ging dus er niet alleen om dat racisme verbannen moest worden, maar dat er in bredere zin een actievere commitment moest komen voor een inclusievere samenleving. Een samenleving met meer kansen voor burgers die vinden dat zij in onvoldoende mate participeren, onder andere door gebrek aan kansen voor mensen met een beperking, door woningnood onder starters en woningmarktdiscriminatie, door discriminatie op de arbeidsmarkt van mensen met een niet-westerse achtergrond maar ook van zwangere vrouwen en oudere werknemers, door institutionele discriminatie, door discriminatie op straat of in de horeca. Voor Art.1 MN is het vooral in deze tijden van belang om meldingen te blijven registreren en om vanuit onze functie als bruggebouwer, advies, training en voorlichting te bieden aan een breed publiek.

## Spraakmakende activiteiten in de eerste helft van 2020

- **De campagne #jijtelmee en een nieuwe website**  
#jijtelmee is een Facebook-campagne bedoeld om de naamsbekendheid en de meldingsbereidheid bij Art.1 MN te vergroten. De campagne is inmiddels opgepakt in Gelderland-West en in Gelderland-Oost. Onze sociale media wordt 300% vaker bekeken. De nieuwe website is innovatief en dynamisch. Het is bedoeld om melders en potentiële melders van discriminatie alsmede andere relevante stakeholders beter te kunnen bedienen.
- **Een digitale trainingscatalogus en een educatieplatform**  
Art.1 MN beschikt sinds de maand mei over een educatieplatform aangevuld met een digitale trainingscatalogus met een aanbod bestemd voor onderwijsinstellingen en professionals. In coronatijden is hier door externe partijen gebruik van gemaakt.
- **Trainingen voor boa's (Buitengewone opsporingsambtenaren)**  
Art.1 MN heeft trainingen verzorgd voor buitengewone opsporingsambtenaren waarbij er ruimte was voor hun eigen ervaringen en belevenissen op straat. Hierbij zijn er instrumenten aangereikt om racisme en discriminatie beter aan te kunnen pakken. Juist in coronatijden en naar aanleiding van de recente anti-discriminatiedemonstraties is de training goed bezocht en ervaren door desbetreffende deelnemers.
- **In (online) dialoog met werkgevers**  
De recente anti-discriminatiedemonstraties hebben ook op de werkvloer voor beroering gezorgd. Via het platform De Normaalste Zaak heeft Art.1 MN dialoogsessies gevoerd over inclusie, diversiteit en gelijke behandeling met vertegenwoordigers van toonaangevende bedrijven in de provincie Utrecht.

Voor u als gemeente en partner van Art.1 MN zijn er dit najaar wederom mooie momenten om bij de onderwerpen inclusie en diversiteit stil te staan.

Hierbij een aantal relevante datums op een rij:

- 5 - 11 oktober: Week van de Toegankelijkheid
- 6 oktober: Diversiteitsdag
- 11 oktober: Coming Out Dag
- 25 november: Internationale Dag tegen Geweld tegen Vrouwen
- 5 december: Sinterklaasviering
- 10 december: Internationale Dag van de Mensenrechten

Vanuit Art.1 MN denken we graag met u mee over mogelijke manieren om inclusie en diversiteit duurzaam onder de aandacht te brengen. Ook dit najaar zijn wij (digitaal) open en bereikbaar.

#jijtelmee

#allegemeententellenmee

#juistnu

#Art1MN

Met vriendelijke groet,

Bernice Calmes  
Directeur

