

Memo

Aan: Gemeenteraad
Cc:
Van: College
Datum: 4 december 2018
Betreft : Uitwisseling 13 december 2018

Op 22 november 2018 heeft een constructief debat in de raad plaatsgevonden over het proces om te komen tot Samenlevingsakkoorden. Dit heeft geleid tot twee raadsbreed gesteunde moties. Het college wordt daarbij opgedragen een modus te vinden tussen raad en college om snel te kunnen schakelen als binnen het proces van de totstandkoming van de samenlevingsakkoorden de kaders aanpassing nodig zijn. Met de andere motie wordt het college verzocht de raad te informeren over de wijze waarop de akkoorden tot stand komen.

Deze moties worden door college in ieder geval zo geïnterpreteerd dat een aantal momenten wordt gemarkeerd waarop we in elk geval terugkomen bij de raad. Al in oktober is een bijzondere uitwisseling in december aangekondigd.

Ter voorbereiding op de uitwisseling van 13 december 2018 informeren we u met deze memo en bijlagen over de agenda en de vorm van die bijeenkomst.

Het college zal in het eerste deel van de uitwisseling haar visie delen over het Sociaal Domein (40 minuten inclusief vragen/opmerkingen).

In het tweede deel- een apart agendapunt - zal worden ingegaan op de doelen zoals het college die voor zich ziet bij het realiseren van de vier aangekondigde samenlevingsakkoorden (75 minuten interactief).

1. Achtergrond ontwikkelen Visie Sociaal Domein

In het coalitieakkoord 2018-2022 is in het 'hoofdstuk' Zorg en Welzijn onder andere het volgende opgenomen "... 3. **We ontwikkelen een integrale visie op zorg, welzijn, wonen en werk en inkomen en onderzoeken de mogelijkheden van verbreding van het integraal loket.**"

Ter bevestiging van het coalitieakkoord is ook in het besluitvormingsproces met betrekking tot het verlengen van het beleidskader Sociaal Domein (initieel aflopend in december 2018) in september 2018 toegezegd dat het college dit najaar zijn visie zal presenteren.

De visie, die is beschreven in het document met de werktitel "Veerkracht", zal worden gebruikt bij de voorbereiding van het beleidskader 2019-2022 dat in de zomer van 2019 aan de raad ter besluitvorming wordt voorgelegd. Bij het voorbereiden van het beleidskader worden daarnaast de volgende documenten/ontwikkelingen betrokken:

- Coalitieakkoord en CUP
- Samenlevingsakkoorden
- Het onderzoek naar saamhorigheid in Leusden (project Leusden Vertelt)
- De uitwerking van maatregelen tot kostenbeheersing
- Een nieuw financieel kader (n.b. parallel aan de voorjaarsnota)
- Lokale en landelijke ontwikkelingen.

2. Samenlevingsakkoorden

Bij aanvang van het tweede deel wordt een procesvoorstel gedaan om te komen drie momenten waarop college de raad informeert.

Het vervolg van dit deel zal gericht zijn op inhoud: Ambtelijk is er per akkoord een Plan van Aanpak opgesteld dat in twee rondes aan een zogenaamde verrijkingstafel wordt toegelicht. Daarbij wordt een korte toelichting gegeven op het proces (wat is er al ? en wat gaan we nog doen?) en de doelen. Met raadsleden zal worden gezocht naar een verrijking van de inbreng vanuit de gemeente - gericht op doelen - tijdens het opmaken van de akkoorden. Daarbij hoort ook de retorische vraag of er voldoende ruimte over is voor inbreng van de gesprekpartners uit de samenleving?

De portefeuillehouders zullen (na een korte voorbereidingstijd (15 min.)) een samenvatting geven van de inbreng en de verwerking daarvan.

Onderstaand zetten wij de doelen met betrekking tot de vier Samenlevingsakkoorden uiteen:

Doel met betrekking tot Ambitieagenda Jeugdhulp: “Samen naar een nieuw perspectief op jeugdhulp”

Vanuit de gemeente brengen we het volgende doel in voor het akkoord:

We willen onnodig problematiseren en etikettering van opvoedproblemen tegengaan.

Daarvoor gaan we, samen met onze partners, het pedagogisch klimaat rondom het kind/de jongere versterken. We gaan daartoe:

- ouders ondersteunen
- meer expertise aanbrengen bij de verwijzers (huisarts, onderwijs, Lariks)
- meer/andere voorliggende collectieve voorzieningen creëren.

We verwachten hiermee dat:

- de verwijzingen naar de geïndiceerde jeugdhulp met x % worden teruggebracht. We richten ons specifiek op de ambulante en hoogspecialistische jeugd-ggz. We verwachten dat dit binnen een periode van 4 jaar een besparing van y oplevert.
- het percentage jongeren dat in Leusden jeugdhulp heeft, daalt naar maximaal het landelijk gemiddelde (van 11,5 % naar 10,5%).

Doelen met betrekking tot Ambitieagenda zorg en welzijn: “Samen Sterk”

Vanuit de gemeente brengen we de volgende doelen in voor het akkoord:

- Het beperken en voorkomen van eenzaamheid;
- Leusden is een dementievriendelijke samenleving.

Daarvoor gaan we, samen met onze partners, zorg ontschotten (specifiek gericht op volwassenen/senioren) en preventie en vroegsignalering in zorgnetwerken versterken. Het onderdeel “ondersteuning aan mantelzorgers” is geen apart doel van het samenlevingsakkoord, maar is uiteraard wel een onderdeel van een dementievriendelijke gemeente. We verwachten hiermee dat:

- Leusden zal stijgen naar de top 20 van de gemeenten met het laagste percentage eenzaamheid (nu plek 94). Het percentage ‘Eenzaamheid’ (Bron: Gezondheidsmonitor volwassenen (en ouderen), GGD'en, CBS en RIVM) afneemt van 37.70% naar 34%.

- Leusden bestempeld kan worden als een dementievriendelijke samenleving waarbij inwoners met (beginnende) dementie vroegtijdig worden gesignaleerd en er een sluitende aanpak wordt gerealiseerd.

Doelen met betrekking tot Ambitieagenda Arbeidsparticipatie: “Leusden werkt samen”

Vanuit de gemeente brengen we het volgende doel in voor het akkoord:

- De komende drie jaar laten 100 mensen hun uitkering achter zich voor een betaalde baan.

Daarvoor gaan we, samen met onze partners, ons richten op werkzoekenden met een gemeentelijke uitkering binnen de Participatiewet, inkomensvoorziening oudere werklozen of zelfstandigen (IOAW/Z) en bijstand voor zelfstandigen (BBZ).

Gemeente, uitvoerende organisaties, initiatiefnemers en ons lokale bedrijfsleven doen al veel om mensen aan het werk te helpen. We gaan door met wat goed gaat en focussen op één onderdeel van de totale aanpak: de samenwerking met het bedrijfsleven in Leusden.

We werken aan dit doel vanuit een nieuwe drive:

- We kennen onze inwoners die op zoek zijn naar werk, we weten wat ze kunnen, ze blijven niet ongewild anoniem.
- Onze werkzoekenden zijn mensen met talent, met een toekomst: we praten niet meer over 'het bijstandsbestand'.
- Mensen nemen initiatief en zijn naar vermogen in beweging, of dat nu met een traject is, via vrijwilligerswerk, of een opleiding. Niemand zit stil.
- Het lokale bedrijfsleven in Leusden ziet kansen in mensen.
- Contact over een baan begint niet met een vacature, maar met een mens met een gezicht en talenten.
- Samen met ons bedrijfsleven vinden we een persoonlijke en effectieve manier om vraag en aanbod bij elkaar te brengen.
- We vieren successen die we samen behalen.

Doelen met betrekking tot Samenlevingsakkoord Energietransitie

Het energieakkoord 2.0 is een samenlevingsakkoord dat al in uitvoering is. Het is nu zaak deze maatschappelijke coalitie vitaal te houden, uit te breiden en aan concrete subdoelen en beoogde resultaten te werken.

De gemeenschappelijke hoofddoelstelling van het energieakkoord is:

- Leusden is uiterlijk in 2040, maar liever eerder, energieneutraal. In het energieakkoord zijn ook concrete tussendoelen gesteld voor 2020, 2025, en 2030 in aantallen Nul-op-de-meter woningen, hoeveelheid duurzame energieproductie en kwantitatieve besparingen in CO₂ uitstoot.

Vanuit de gemeente brengen we de volgende concrete procesdoelen en deeldoelstellingen in voor de het akkoord:

- Aansluiting van het aanbod van energieloket en energiehuis bij de maatschappelijke behoefte en borging van onafhankelijkheid van het aanbod. De inspanning om een financieringsarrangement voor woningeigenaren te realiseren is onderdeel van dit gesprek.

- Energieneutrale melkveehouderij: tenminste 80% van de Leusdense boeren neemt deel aan een traject om te komen tot een netto energieleverende sector vanaf 2027 en het - gelijktijdig met het voldoen aan de wettelijk verplichte asbestsanering - zoveel mogelijk realiseren van zonnepanelen op daken.
- Op een praktische manier aandacht gegeven aan de kansen, maar ook aan de verplichtingen die op bedrijven afkomen in het kader van de energietransitie.
- We benutten ruimte voor duurzame energie om te voldoen aan de ambitie van een energieneutraal Leusden.

Bij de vernieuwing van het Energieakkoord in 2017 heeft al een uitgebreide interactie met de samenleving plaats gevonden. De benoemde doelen zijn een verdere uitwerking van de met de samenleving opgestelde werkwijze.

Deelproject 1

Organiseren en realiseren van een functionerende klankbordgroep die input geeft op het informatie- en projectaanbod van Energieloket en Energiehuis. Hierdoor sluit het aanbod aan op de vraag, waardoor de energietransitie versneld wordt. Wanneer in samenspraak met de te vertegenwoordigen doelgroepen tot een ander model wordt gekomen, wordt de raad hierover geïnformeerd.

Deelproject 2

Realisatie van een netto energie leverende melkveehouderij sector. Participatie van een meerderheid (>80%) van de Leusdense melkveehouders aan het project, voldoende om een beweging op gang te brengen die leidt tot een netto energieleverend buitengebied. Dit project is al gestart.

Deelproject 3

werken aan een geïnformeerd en betrokken bedrijfsleven, dat van het Energiehuis een passend projecten aanbod krijgt. Een door het bedrijfsleven georganiseerd aanbod portal voor duurzame technologie passend bij de energietransitie.

Deelproject 4

Kansen identificeren, kaders stellen en keuzes maken voor duurzame energieopwekking in de regio, in het kader van de (verplicht op te stellen) Regionale Energie Strategie. De bestaande structuur van et energieakkoord zal worden benut en maar nodig uitgebreid om bij te dragen aan de regiovisie energietransitie en de uitvoering daarvan.

Bijlage 1 Notitie Veerkracht

Bijlage 2 Spoorboekje/Processchema Samenlevingsakkoorden